

Izveštaj o održivom poslovanju

2025





Izveštaj o održivom poslovanju 2025

O izveštaju

Peti Izveštaj o održivom poslovanju Poslovnog sistema Elixir Grupe, ujedno i četvrti koji sadrži nezavisno mišljenje revizora, potvrđuje kontinuitet u transparentnom, odgovornom i kredibilnom izveštavanju. Tokom prethodnih godina uspostavljen je stabilan i pouzdan okvir za praćenje i objavljivanje ESG podataka, koji se kontinuirano unapređuje u skladu sa razvojem poslovanja i rastućim očekivanjima zainteresovanih strana.



Izveštaj za 2025. godinu izrađen je u potpunosti u skladu sa standardima **Global Reporting Initiative (GRI)**, na nivou „in accordance with“, čime se obezbeđuje visok stepen transparentnosti, doslednosti i uporedivosti sa međunarodnim praksama. Ovaj pristup predstavlja nastavak opredeljenja ka primeni najviših standarda nefinansijskog izveštavanja.

Sadržaj izveštaja zasnovan je na ESG strategiji Elixir Grupe, usvojenoj krajem 2024. godine, koja definiše ključne pravce razvoja i prioritete održivog poslovanja na nivou celokupnog sistema. Tokom 2025. godine nastavljen je njen razvoj i implementacija, uz dodatno jačanje integracije ESG principa u poslovne procese i upravljačke strukture.

Izveštajem su obuhvaćene sve članice Poslovnog sistema Elixir Grupe, a prikazani podaci odnose se na period od 1. januara do 31. decembra 2025. godine.

Izveštaj je verifikovan od strane nezavisne revizorske kuće Ernst & Young (EY) i usklađen je sa konsolidovanim finansijskim izveštajima poslovnog sistema, čime se dodatno potvrđuje tačnost i pouzdanost objavljenih informacija.

Sadržaj

| | |
|--------------------------|---|
| O Izveštaju | 4 |
| Sadržaj | 6 |
| Poruka rukovodstva | 8 |

O kompaniji

| | |
|---|----|
| Profil kompanije | 13 |
| Misija, vizija i vrednosti | 14 |
| Struktura vlasništva i organizacije | 16 |
| Biznis divizije i članice Poslovnog Sistema | 18 |
| Hemijska divizija | 19 |
| Divizija za razvoj industrijskih usluga | 21 |
| Eco Energy divizija..... | 22 |
| Real Estate divizija..... | 23 |
| Ostale članice poslovnog sistema..... | 24 |
| Pokazatelji uspešnosti 2025 | 26 |
| Rezultati poslovanja i investicionog razvoja..... | 28 |

Strateški projekti

| | |
|---|----|
| Energana na otpad kao oslonac dekarbonizacije..... | 36 |
| Nova generacija đubriva za održivu poljoprivredu | 38 |
| Izveštaj o alokaciji sredstava i Izveštaj o uticaju projekta | 40 |
| Nova fabrika za proizvodnju fosforne kiseline | 43 |
| Digitalna i operativna transformacija..... | 44 |
| Pristupačno stanovanje kao podrška zaposlenima | 46 |

Korporativno upravljanje

| | |
|---|----|
| Ključni principi upravljanja | 50 |
| Upravljačka struktura..... | 52 |
| Članovi kolegijuma Poslovnog Sistema Elixir Grupe | 53 |
| Sistem nagrađivanja..... | 56 |
| Korporativni odbori | 57 |
| Odbor za strategiju i održivi razvoj | 58 |
| Usklađenost u u poslovanju | 60 |
| Regulatorni okvir poslovanja | 61 |
| Upravljanje rizicima | 62 |
| Usklađenost sa sankcionim režimima | 64 |
| Zaštita konkurencije | 65 |
| Bezbednost i zaštita potrošača..... | 66 |
| Etika kao osnov poslovanja | 67 |
| Ljudska prava i kultura uvažavanja | 67 |
| Negovanje odnosa sa zainteresovanim stranama | 68 |
| Eksterne zainteresovane strane..... | 69 |
| Interne zainteresovane strane | 70 |
| Mehanizam za podnošenje pritužbi | 71 |

Posvećenost ESG principima

| | |
|---|----|
| ESG pristup..... | 73 |
| ESG događaji | 75 |
| Sertifikati, standardi i ESG evaluacije..... | 78 |
| Nagrade i priznanja..... | 80 |
| Materijalne teme održivosti..... | 82 |
| Ciljevi održivog razvoja koji su u fokusu Elixir Grupe..... | 84 |

Zeleni krug

| | |
|---|-----|
| Upravljanje uticajima na životnu sredinu | 88 |
| Održiva energija i dekarbonizacija..... | 89 |
| Upravljanje emisijama i monitoring kvaliteta vazduha | 92 |
| GHG emisije..... | 97 |
| Upravljanje CBAM obavezama i nacionalni regulatorni okvir za GHG emisije | 100 |
| Cirkularna ekonomija i efikasno korišćenje resursa | 102 |
| Zaštita biodiverziteta i prirodnih resursa | 104 |
| Odgovorno upravljanje vodnim resursima..... | 106 |
| Upravljanje otpadom | 108 |
| Upravljanje proizvodnim tokovima otpada | 109 |
| Komunalni otpad | 110 |
| Upravljanje otpadom u Eco Energy diviziji | 111 |

Sinergija i odgovornost

| | |
|--|-----|
| Poželjan poslodavac | 114 |
| Struktura zaposlenih..... | 115 |
| Razvoj zaposlenih..... | 124 |
| Dobrobit zaposlenih | 128 |
| Korporativni događaji | 130 |
| Saradnja sa obrazovnim institucijama i razvoj mladih talenata | 134 |
| Zapošljavanje i brend poslodavca..... | 135 |
| Elixir Green Week - od inicijative do kulture održivosti..... | 137 |
| Bezbednost i zdravlje na radu..... | 138 |
| Pouzdan partner | 143 |
| Dobar komšija | 144 |
| ESG kroz inovacije i strateška partnerstva | 150 |

Izvrsnost u proizvodnji

| | |
|---|-----|
| Ključni resursi kao osnova proizvodnje | 154 |
| Proizvodni portfolio | 155 |
| Fosforna kiselina..... | 156 |
| Aluminijum trifluorid..... | 156 |
| Mineralna đubriva | 157 |
| Načela proizvodnje | 159 |
| Održivost..... | 159 |
| Inovativnost..... | 160 |
| Kvalitet..... | 161 |
| Ka digitalno vođenoj proizvodnoj izvrsnosti | 162 |
| GRI indeks..... | 164 |
| Spisak skraćenica..... | 169 |

Poruka rukovodstva



Elixir Grupa nastavlja da razvija modernu procesnu industriju kroz investicije koje imaju dugoročan značaj za konkurentnost i održivost poslovanja. Projekti u Prahovu, od dekarbonizacije i energetske efikasnosti, do novih proizvodnih kapaciteta i industrijsko-hemijskog parka, predstavljaju osnov za narednu fazu razvoja Grupe.

Kako se veliki investicioni ciklus približava završnoj fazi, naš fokus se sve više usmerava ka efikasnosti i primeni naprednih tehnologija. Digitalizaciju, industrijske podatke i nove operativne modele vidimo kao ključne oslonce buduće industrije koja posluje efikasnije, otpornije i spremnije za regulatorne, tržišne i tehnološke promene.

Stanko Popović
Predsednik Poslovnog sistema Elixir Grupe

Održivo poslovanje za nas nije samo pitanje investicija i tehnologije, već način na koji svakodnevno vodimo kompaniju. Kako Elixir Grupa raste, važno nam je da taj razvoj prati i kontinuirano unapređenje ljudi, procesa i organizacione kulture koja predstavlja osnov dugoročne stabilnosti i uspeha.

U prethodnom periodu nastavili smo da jačamo organizacione kapacitete, unapređujemo kulturu bezbednosti i razvijamo okruženje u kojem zaposleni imaju prostor da doprinesu, preuzmu odgovornost i profesionalno rastu, jer verujemo da su upravo ljudi temelj dugoročno stabilnog i održivog sistema.

Takvim pristupom gradimo kompaniju koja je efikasnija, otpornija i spremna za budućnost.

Zorica Popović
Generalna direktorka Elixir Grupe



Vladimir Petković

Potpredsednik za strategiju
i poslovni razvoj Elixir Grupe



U 2025. godini Elixir Grupa je nastavila da se razvija kao snažan i stabilan sistem, kroz rast organizacije i broja zaposlenih, uz istovremeno očuvanje stabilnosti proizvodnje, rast prodaje i unapređenje logističkih kapaciteta. Takav razvoj omogućio je pouzdanu isporuku i dodatno unapređenje operativne efikasnosti, potvrđujući da su strateški pravci razvoja zasnovani na zdravim i dugoročno održivim osnovama.

Verujemo da se dalji razvoj kompanije oslanja na digitalizaciju i primenu naprednih tehnologija, uz jasan fokus na dekarbonizaciju, energetska i resursna efikasnost. Paralelno, ostajemo posvećeni jačanju tržišne pozicije kroz razvoj novih modela rasta, dok stratešku agilnost i sposobnost prilagođavanja vidimo kao ključne faktore dugoročne konkurentnosti.



O kompaniji

Profil kompanije

Poslovni sistem Elixir Grupa predstavlja jedan od vodećih industrijskih sistema u regionu, sa snažnim uporištem u hemijskoj industriji i jasno definisanim pravcem razvoja zasnovanim na održivosti, inovacijama i odgovornom upravljanju. Od osnivanja 1990. godine, Elixir Grupa je iz porodične kompanije izrasla u kompleksan poslovni sistem koji danas integriše proizvodne, energetske i razvojne kapacitete u okviru jedinstvenog operativnog i upravljačkog modela.

Danas sistem okuplja više od **2.300** zaposlenih u **15** kompanija članica, sa poslovnim aktivnostima organizovanim kroz **četiri** ključne lokacije. Proizvodni kapaciteti poslovnog sistema razvijaju se u okviru industrijskih kompleksa u Prahovu i Šapcu, koji predstavljaju stubove hemijske proizvodnje i daljeg tehnološkog razvoja, dok se u Novom Sadu i Beogradu nalaze upravljački i administrativni centri.

Kroz strateške investicije, razvoj tehnologija i unapređenje operativne efikasnosti, Elixir Grupa je učvrstila svoju poziciju lidera u proizvodnji mineralnih đubriva i fosforne kiseline u Jugoistočnoj Evropi. Istovremeno, nastavila je da razvija tradiciju hemijske industrije u Srbiji, povezujući industrijsko nasleđe sa savremenim principima održivog poslovanja i odgovornog upravljanja resursima.

Poslovni sistem obuhvata četiri strateške oblasti delovanja: **hemisku proizvodnju, razvoj industrijskih usluga, proizvodnju ekološke energije i razvoj stambeno-poslovnih kompleksa**. Diverzifikovan poslovni model omogućava sinergiju između različitih delatnosti, jačanje otpornosti sistema i kontinuirano stvaranje nove vrednosti.

Razvojna strategija Elixir Grupe zasniva se na visokom kvalitetu, partnerskom pristupu i integraciji ESG principa u sve segmente poslovanja. Fokus na inovacijama, efikasnosti i odgovornom odnosu prema životnoj sredini i zajednici predstavlja osnov za dugoročnu konkurentnost i održiv rast na regionalnom i međunarodnom tržištu.

Misija, vizija i vrednosti



Misija

Odgovorno planiramo, proizvodimo i rastemo usvajajući nova znanja i veštine. Stvaramo novu vrednost, gradimo partnerstva kroz poverenje i zajedno ostvarujemo pobe.



Vizija

Stvaramo nasleđe kroz održivi razvoj na dobrobit zajednice i uspeh svakog pojedinca.

Vrednosti



Profesionalnost



Poverenje



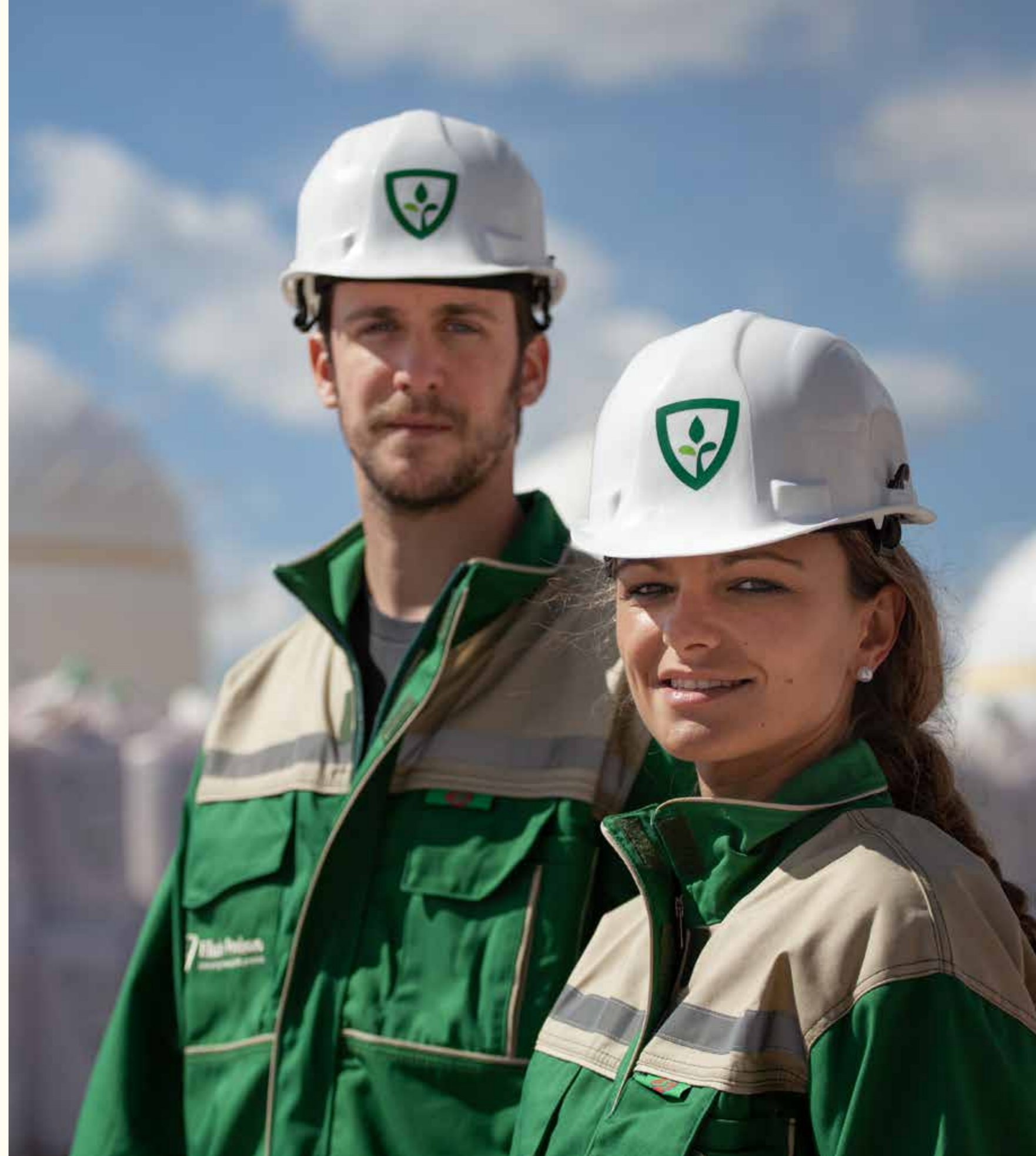
Jedinstvo



Integritet



Posvećenost

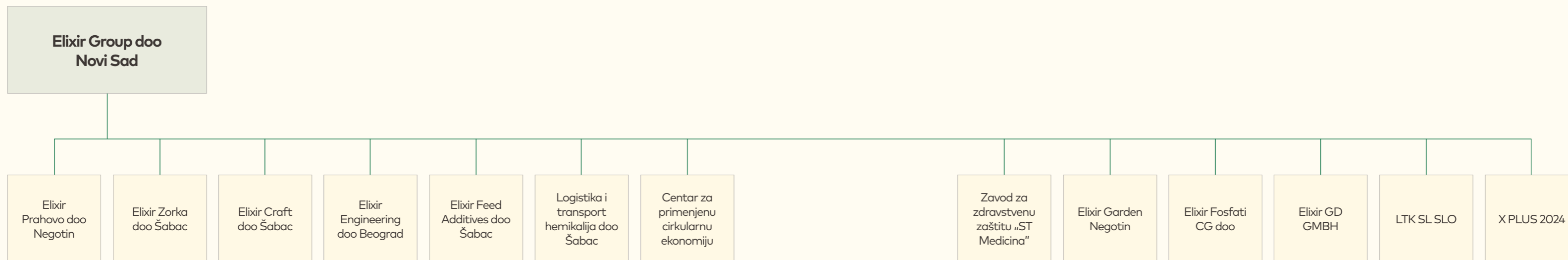


Struktura vlasništva i organizacije

Poslovni sistem Elixir Grupe organizovan je kao grupa povezanih privrednih društava, u potpunom vlasništvu matične kompanije Elixir Grupe.

Ovakva vlasnička struktura omogućava jasno definisano upravljanje i koordinaciju aktivnosti na nivou celokupnog sistema, uz usklađivanje poslovnih ciljeva i razvojnih prioriteta svih članica.

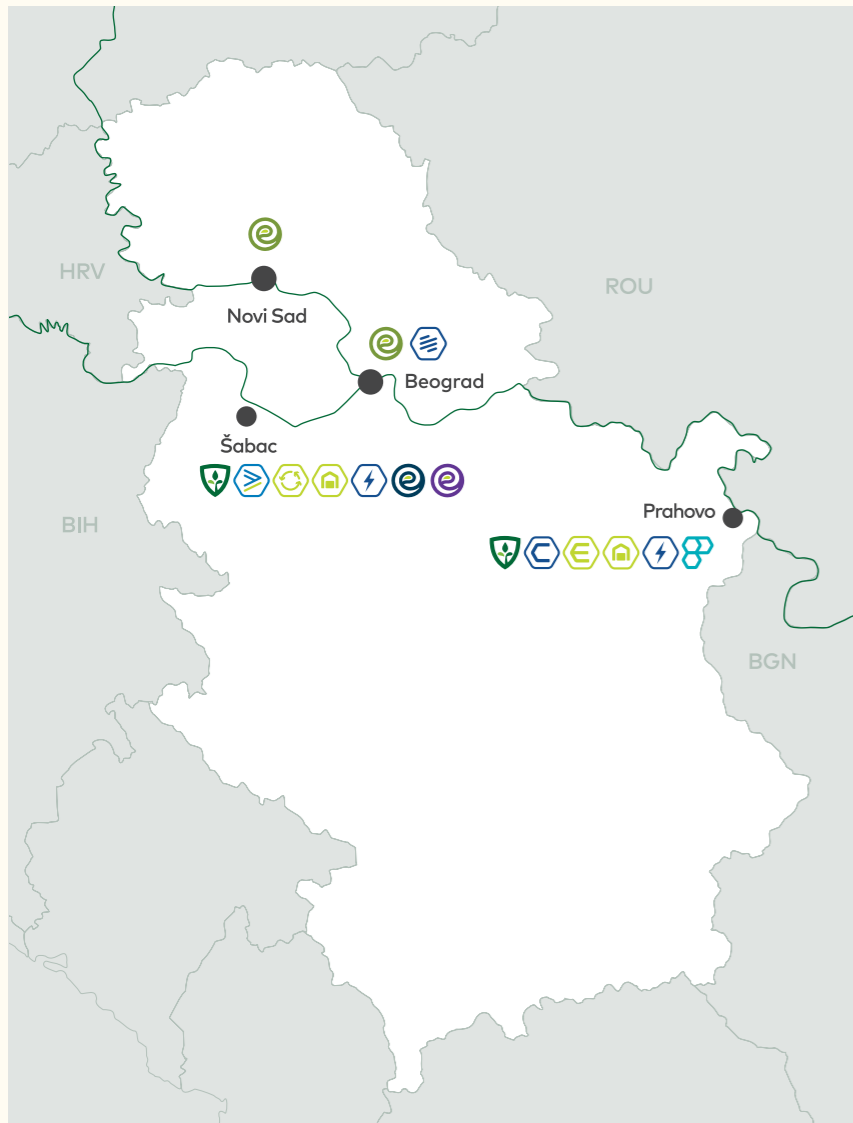
Kroz centralizovano strateško upravljanje i operativnu povezanost kompanija, obezbeđuje se jedinstven pristup razvoju, koji integriše ekonomske rezultate sa društvenim i ekološkim aspektima poslovanja.



Pored prikazanih kompanija članica koje ulaze u konsolidaciju, u okviru poslovnog sistema se nalazi i Elixir Fondacija.

Biznis divizije i članice poslovnog sistema

Poslovanje Elixir Grupe organizovano je kroz četiri strateške divizije koje objedinjuju kompanije članice prema delatnosti i ključnim poslovnim segmentima.



Ovakva organizacija omogućava jasno definisano upravljanje, fokusiran razvoj pojedinačnih oblasti i efikasnu koordinaciju aktivnosti na nivou celokupnog sistema. Istovremeno, međusobna povezanost divizija doprinosi ostvarivanju sinergijskih efekata i optimalnom korišćenju resursa.

Kroz ovako postavljen model, Elixir Grupa obezbeđuje stabilno poslovanje, kontinuirani razvoj i integraciju ekonomskih, ekoloških i društvenih aspekata u donošenje poslovnih odluka.

Hemijska divizija

Hemijska divizija predstavlja ključni proizvodni segment Elixir Grupe i osnovu njenog industrijskog razvoja. Kao izvezno orijentisana delatnost, zasniva se na vertikalno integrisanom lancu vrednosti koji obuhvata nabavku sirovina, proizvodne procese i distribuciju gotovih proizvoda.

Razvoj divizije usmeren je na unapređenje efikasnosti, diversifikaciju proizvodnog portfolija i dalju integraciju principa cirkularne ekonomije, uz kontinuirano jačanje prisustva na međunarodnim tržištima.

Sa dva proizvodna kompleksa – Elixir Zorka u Šapcu i Elixir Prahovo u Prahovu – i ukupno osam fabrika, u okviru kojih se proizvode različiti tipovi fosforne kiseline, kompleksna mineralna đubriva i aluminijum trifluorid (AlF₃), hemijska divizija predstavlja osnovni pokretač rasta i razvoja celokupnog sistema.



Elixir Zorka

Elixir Zorka je jedan od vodećih proizvođača kompleksnih mineralnih đubriva, sa fokusom na proizvode visokog kvaliteta koje karakterišu visoka koncentracija hranljivih materija, ujednačena granulacija i dobra rastvorljivost u zemljištu.

Sa godišnjim proizvodnim kapacitetom od **300.000 tona**, kompanija razvija rešenja koja doprinose efikasnijoj ishrani biljaka, optimizaciji poljoprivredne proizvodnje i unapređenju

prinosa, uz istovremeno odgovorno upravljanje uticajima na životnu sredinu.

Savremeni proizvodni i infrastrukturni kapaciteti, kao i tim od preko **400 zaposlenih**, čine Elixir Zorku važnim segmentom hemijske divizije. Kompanija je operater međunarodne Luke Šabac na Savi, koja ima ključnu ulogu u logistici sirovina i distribuciji gotovih proizvoda.



Elixir Prahovo predstavlja strateški najznačajniji proizvodni centar hemijske divizije i jedan od ključnih nosilaca industrijskog razvoja Elixir Grupe.

Sa ukupnim godišnjim proizvodnim kapacitetom većim od **800.000 tona** i više od **1.000 zaposlenih** u sedam fabrika, kompanija obuhvata proizvodnju i višestepenu preradu fosforne kiseline, proizvodnju kompleksnih NPK đubriva i aluminijum trifluorida, kao i procese njenog prečišćavanja.

Tokom 2025. godine, kompanija je poslovala na visokim nivoima iskorišćenosti proizvodnih kapaciteta u svim ključnim proizvodnim linijama, uključujući i proizvodnju fosforne kiseline „food grade“ kvaliteta, čime je dodatno ojačana stabilnost proizvodnje i tržišna pozicija.

Na lokaciji industrijskog kompleksa u Prahovu posluje više kompanija različitih delatnosti, koje zajedno zapošljavaju približno 1.500 ljudi, čineći ovu zonu jednim od ključnih industrijskih centara u regionu.

Elixir Prahovo je operater međunarodne Luke Prahovo na Dunavu, koja predstavlja značajno logističko čvorište za uvoz sirovina i izvoz gotovih proizvoda, kako za potrebe Elixir Grupe, tako i za eksterne korisnike.



Divizija za razvoj industrijskih usluga

Divizija za razvoj industrijskih usluga obuhvata tehničke, inženjerske i logističke aktivnosti koje podržavaju rad proizvodnih i energetske segmenata Elixir Grupe, kao i potrebe eksternih partnera.

Njene aktivnosti uključuju projektovanje, izgradnju i održavanje industrijskih objekata i postrojenja, kao i organizaciju logistike i transporta hemikalija. Na ovaj način, divizija doprinosi pouzdanosti poslovanja, unapređenju operativne efikasnosti i realizaciji investicionih projekata na nivou celokupnog sistema.

Elixir Craft

Elixir Craft je specijalizovan za izvođenje građevinskih i mašinskih radova, kao i održavanje industrijskih postrojenja. Posluje u okviru kompleksa Elixir Prahovo i Elixir Zorka, gde ima ključnu ulogu u održavanju postojećih kapaciteta i realizaciji investicija u nove proizvodne pogone.

Pored angažovanja unutar sistema, Elixir Craft pruža usluge i drugim investitorima u zemlji i regionu, čime dodatno potvrđuje svoju tehničku ekspertizu i tržišnu relevantnost.

Elixir Engineering

Elixir Engineering pruža usluge inženjeringa i projektovanja, sa fokusom na hemijsku i naftnu industriju, obnovljive izvore energije i upravljanje otpadom.

Kompanija razvija projektno-tehničku dokumentaciju i učestvuje u realizaciji projekata kako za potrebe Elixir Grupe, tako i za eksterne klijente. Kroz saradnju sa naučno-obrazovnim institucijama i industrijskim partnerima, doprinosi razvoju tehnoloških rešenja koja podržavaju održivi razvoj i primenu principa cirkularne ekonomije.

LTH

Logistika i transport hemikalija (LTH) pruža usluge transporta i logistike tečnih sirovina i gotovih proizvoda, kako za potrebe Elixir Grupe, tako i za eksterne klijente.

Kompanija organizuje transport putem drumskog, železničkog i vodnog saobraćaja, sarađujući sa regionalnim i međunarodnim partnerima u oblasti logistike. Na ovaj način obezbeđuje pouzdan i efikasan lanac snabdevanja, prilagođen specifičnostima transporta hemijskih proizvoda.

Eco Energy divizija

Eco Energy divizija usmerena je na razvoj projekata proizvodnje energije iz alternativnih i obnovljivih izvora, sa fokusom na unapređenje energetske efikasnosti i smanjenje uticaja na životnu sredinu. Njene aktivnosti obuhvataju korišćenje energije iz otpada, kao i razvoj projekata u oblasti solarne energije i energije vetra.



Razvoj divizije zasniva se na primeni principa cirkularne ekonomije, u okviru kojih se otpad tretira kao resurs i koristi za proizvodnju energije. Na ovaj način, doprinosi se smanjenju količine otpada, efikasnijem upravljanju resursima i jačanju održivosti poslovanja na nivou celog sistema.

Najznačajniji projekat u okviru ove divizije je izgradnja Energane na otpad u Prahovu. Tokom 2025. godine realizovane su ključne aktivnosti na izgradnji postrojenja, dok je puštanje u rad planirano tokom 2026. godine. Postrojenje će omogućiti proizvodnju vodene pare iz toplotne energije dobijene termičkim tretmanom

nereciklabilnog otpada, koja će se koristiti u industrijskim procesima kompanije Elixir Prahovo. Na ovaj način omogućava se energetska iskorisćenje nereciklabilnog otpada i smanjuje oslanjanje na konvencionalne izvore energije.

Važan segment aktivnosti čine i Eco Lager skladišta u Šapcu i Prahovu, namenjena za privremeno skladištenje i upravljanje otpadom u skladu sa važećim propisima i standardima. Otpad se dalje zbrinjava kroz saradnju sa ovlašćenim operaterima u zemlji i inostranstvu, uz istovremeni razvoj rešenja za njegovo energetska iskorisćenje.

Real Estate divizija

Real Estate divizija usmerena je na razvoj stambeno-poslovnih projekata koji podržavaju potrebe zaposlenih i lokalnih zajednica u kojima Elixir Grupa posluje. Kroz planiranje i realizaciju savremenih investicionih projekata, divizija doprinosi unapređenju kvaliteta života, razvoju lokalne infrastrukture i dugoročnoj održivosti industrijskih lokacija. Najznačajniji projekat ove divizije je izgradnja stambeno-poslovnog kompleksa Elixir Garden u Negotinu, koji ima važnu ulogu u podršci razvoju industrijske lokacije Prahovo i jačanju lokalne zajednice.



Elixir Garden je projekat razvoja stambeno-poslovnog kompleksa u Negotinu, osmišljen sa ciljem unapređenja kvaliteta stanovanja i života u lokalnoj zajednici. Kompleks obuhvata stambene objekte i prateće sadržaje, uključujući zelene površine, dečja igrališta, vrtić, rekreativne zone, solarnu rasvetu i retail park. Projekat je usmeren na zadovoljenje stambenih potreba zaposlenih u Prahovu, ali i na šire unapređenje urbanog okruženja i dostupnosti sadržaja za lokalno stanovništvo.



Ostale članice poslovnog sistema

Pored organizacije kroz poslovne divizije, Poslovni sistem Elixir Grupe obuhvata i kompanije koje nisu deo pojedinačnih divizija, ali imaju značajnu ulogu kroz specifične operativne, stručne i podržavajuće aktivnosti. Njihov doprinos ogleda se u pružanju usluga i razvoju kompetencija koje podržavaju funkcionisanje i razvoj celokupnog sistema, kao i u ostvarivanju dodatne vrednosti na tržištu.



Elixir Feed je specijalizovan za distribuciju sirovina i aditiva za proizvodnju stočne hrane, uključujući vitamine, minerale, aminokiseline, fosfate, enzime i arome. Kao dugogodišnji partner vodećih svetskih proizvođača, kompanija obezbeđuje širok asortiman proizvoda za potrebe domaćeg i regionalnog tržišta.

Kroz kontinuirani razvoj poslovanja, Elixir Feed je ostvario snažno prisustvo na tržištu Srbije, gde snabdeva značajan deo proizvođača stočne hrane, uz istovremeno širenje aktivnosti na regionalna tržišta.



Zavod za zdravstvenu zaštitu radnika „ST Medicina“ pruža usluge zdravstvene zaštite, sa fokusom na preventivne preglede, dijagnostiku i specijalističke usluge.

Kroz savremenu medicinsku opremu i stručni kadar, ST Medicina obezbeđuje sveobuhvatnu zdravstvenu podršku zaposlenima i drugim korisnicima, doprinoseći očuvanju zdravlja i unapređenju kvaliteta života.



Centar za primenjenu cirkularnu ekonomiju (CPCE) osnovan je sa ciljem razvoja i primene rešenja u oblasti upravljanja resursima, bezbednosti proizvoda i cirkularne ekonomije.

U okviru CPCE funkcioniše laboratorija za ispitivanja, opremljena za fizičko-hemijske analize širokog spektra uzoraka, uključujući hemijske proizvode, sirovine, zemljište, otpad i otpadne vode. Laboratorija primenjuje akreditovane metode u skladu sa standardom SRPS ISO/IEC 17025:2017, čime je obezbeđena pouzdanost i međunarodna relevantnost rezultata ispitivanja.



Elixir Fondacija nastala je kao rezultat dugoročne posvećenosti Elixir Grupe i njenih članica društveno odgovornom poslovanju. Oblasti delovanja Fondacije obuhvataju zaštitu životne sredine, edukaciju, kao i podršku u oblasti socijalne i zdravstvene zaštite, obrazovanja, kulture i sporta. Poseban fokus usmeren je na projekte koji doprinose razvoju i unapređenju kvaliteta života u lokalnim zajednicama. U svom radu, Elixir Fondacija se rukovodi principima odgovornosti i dugoročnog doprinosa zajednici, uz usklađenost sa globalnim Ciljevima održivog razvoja (SDG).

Pokazatelji uspešnosti 2025



35 godina rasta i razvoja



2.307 zaposlenih



**Saradnja sa približno
6.000 poslovnih partnera***



50+ proizvoda



80 zemalja u koje izvozimo



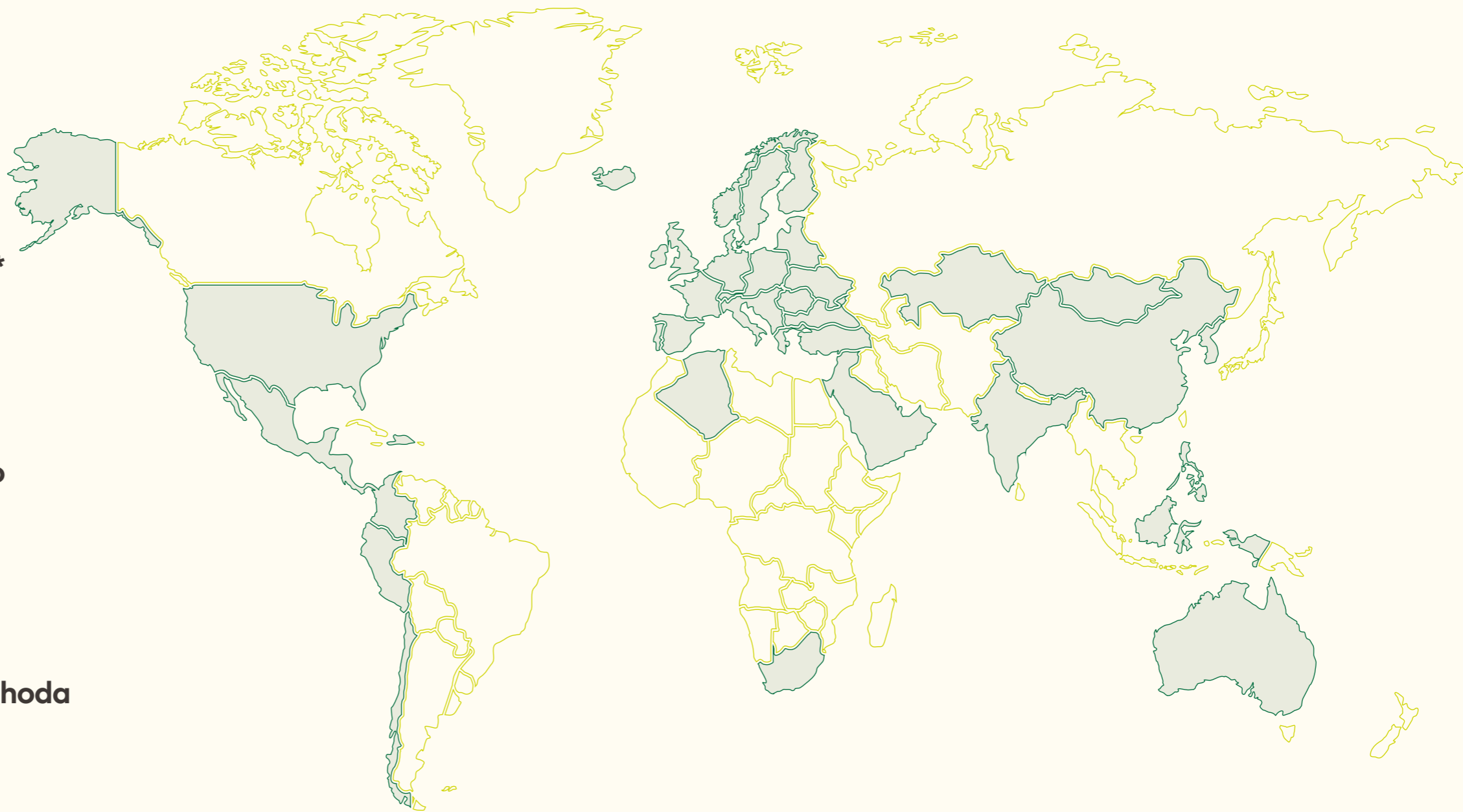
179 MIL EUR investicija



505 MIL EUR poslovnih prihoda



74,4 MIL EUR EBITDA



*Podatak o približno 6.000 partnera odnosi se na saradnju ostvarenu kroz četiri najveće članice Poslovnog sistema Elixir Grupe: Elixir Grupa, Elixir Prahovo, Elixir Zorka i Elixir Craft

Rezultati poslovanja i investicionog razvoja

U Elixir Grupi održivost posmatramo kao sastavni deo poslovnog uspeha. Stabilan i odgovoran poslovni sistem, usmeren ka efikasnom upravljanju resursima i potrebama zajednice, stvara osnov za dugoročne rezultate i kontinuirani razvoj.

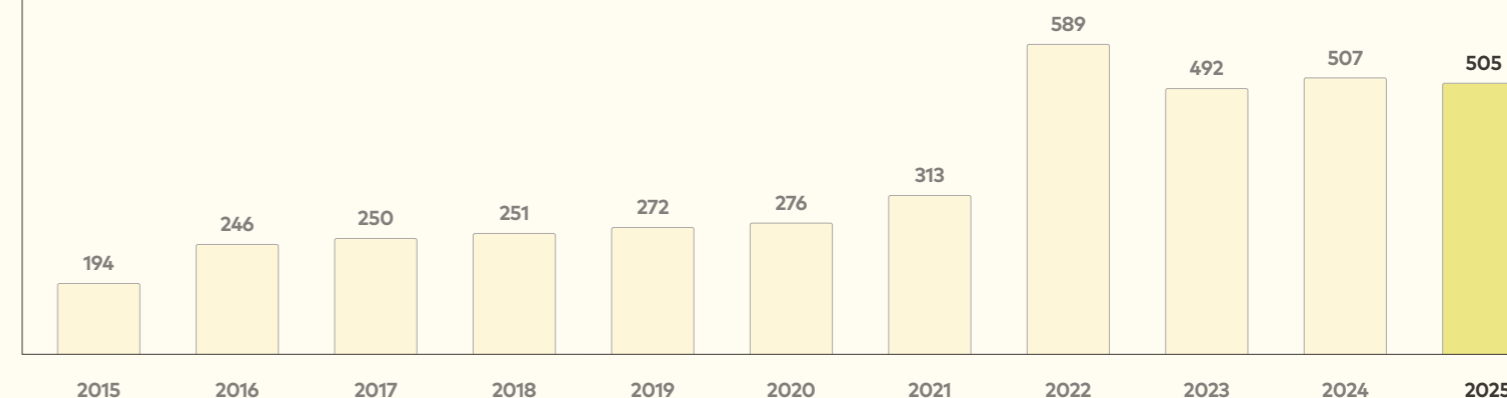
Zato finansijski i proizvodni pokazatelji u ovom izveštaju ne predstavljaju samo meru ostvarenog učinka, već potvrđuju da pristup zasnovan na odgovornosti, investicijama i operativnoj efikasnosti daje merljive rezultate u praksi.

Ostvarena proizvodnja

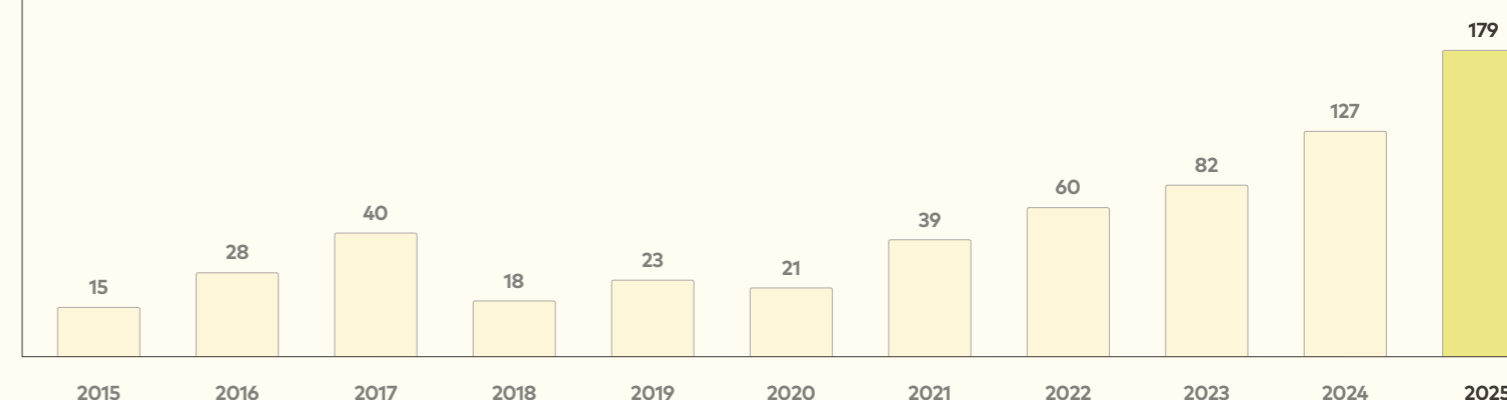
| Količine ostvarene proizvodnje u Elixir Prahovu, 2025 | | JM |
|---|---------|----------------------------------|
| Proizvodnja i koncentracija fosforne kiseline | | |
| Proizvodnja P ₂ O ₅ 30% | 129,140 | t P ₂ O ₅ |
| Koncentracija 50% | 189,524 | t P ₂ O ₅ |
| Refinacija fosforne kiseline | | |
| P ₂ O ₅ Feed Grade | 34,318 | t P ₂ O ₅ |
| Elixir FOS G | 14,616 | t P ₂ O ₅ |
| Elixir FOS Tech i Food Grade | 62,304 | t H ₃ PO ₄ |
| NPK | 275,395 | t NPK |
| AlF ₃ | 2,859 | t AlF ₃ |
| TSPp | 13,324 | t TSPp |
| SSPp | 54,069 | t SSPp |

| Količine ostvarene proizvodnje u Elixir Zorki, 2025 | | JM |
|---|---------|--------|
| NPK | 294,608 | t NPK |
| SSPp | 11,698 | t SSPp |

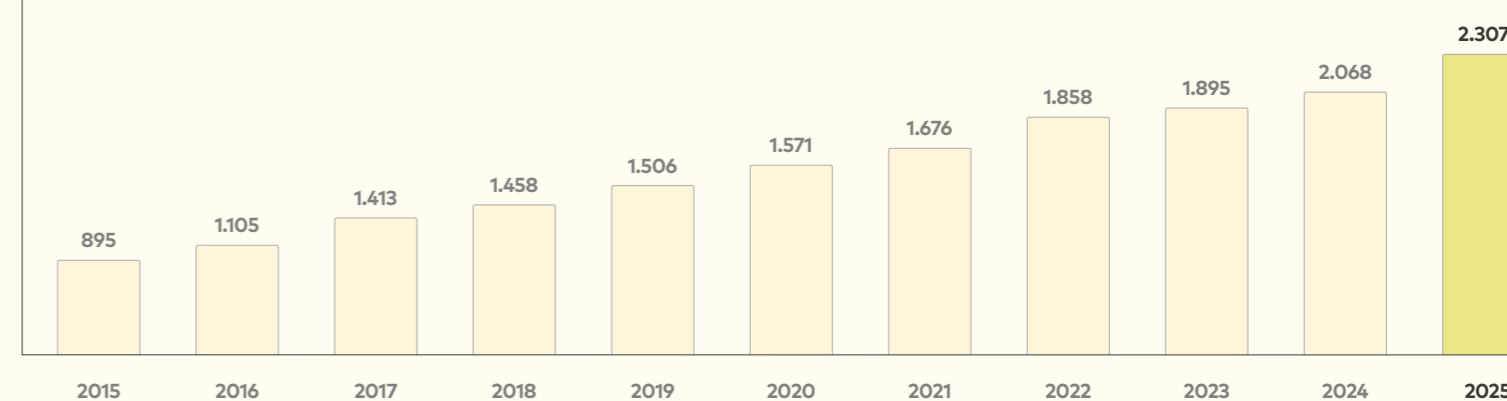
Ukupan poslovni prihod (MIL EUR)



Investicije Elixir Grupe (MIL EUR)

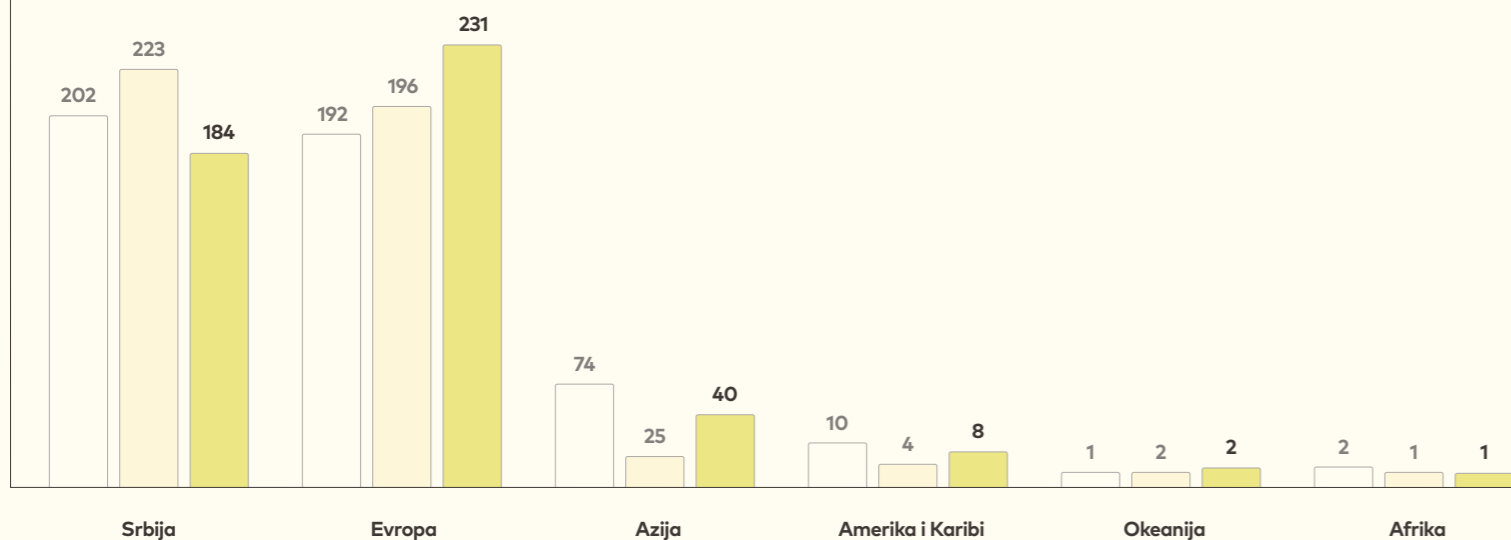


Broj zaposlenih

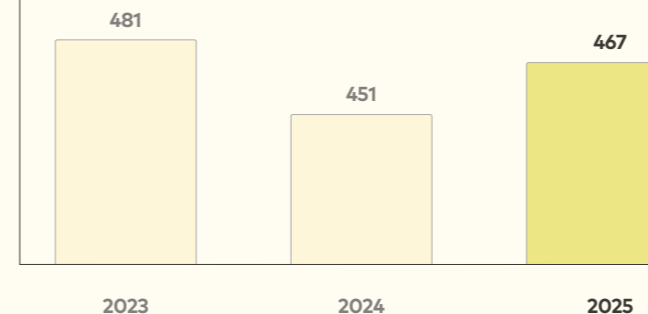


Poslovni prihodi od prodaje robe, proizvoda i usluga po geografskim regionima (MIL EUR)

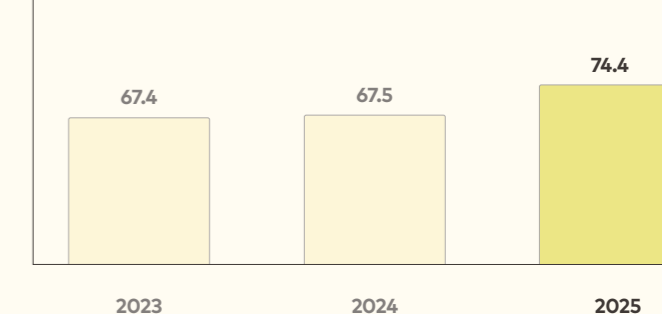
2023 2024 2025



Prihodi od prodaje (MIL EUR)

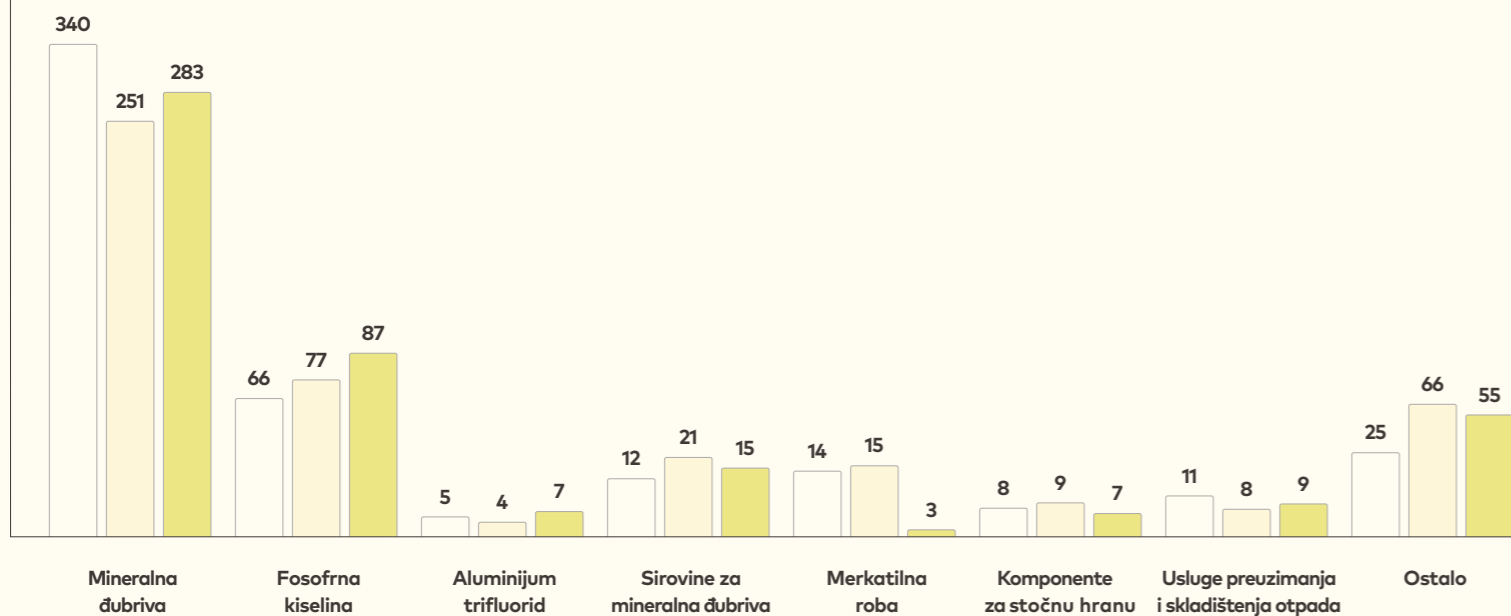


EBITDA (MIL EUR)

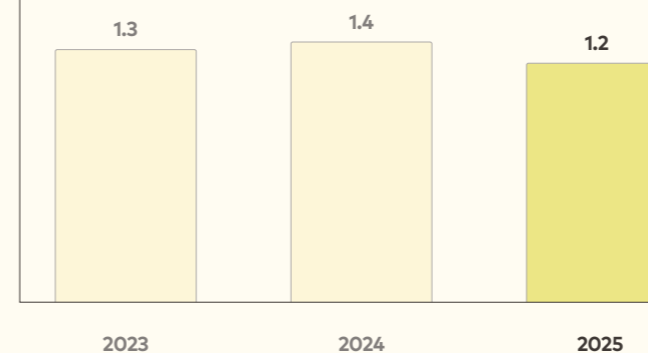


Poslovni prihodi od prodaje robe, proizvoda i usluga po vrstama artikala (MIL EUR)

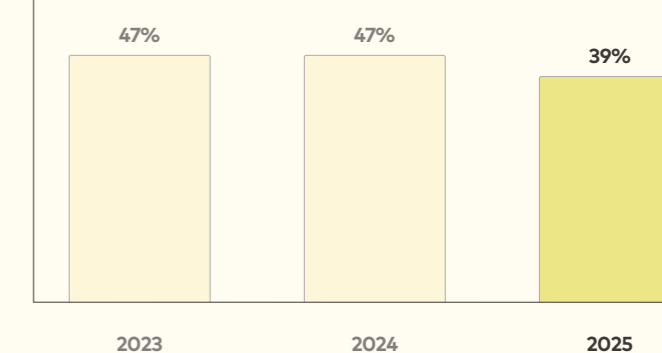
2023 2024 2025



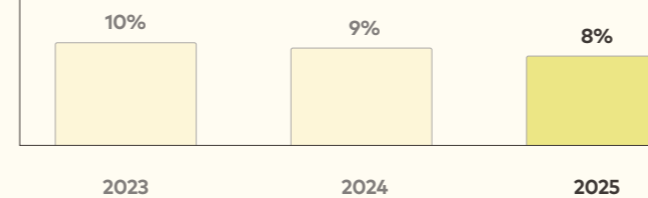
Opšti racio likvidnosti



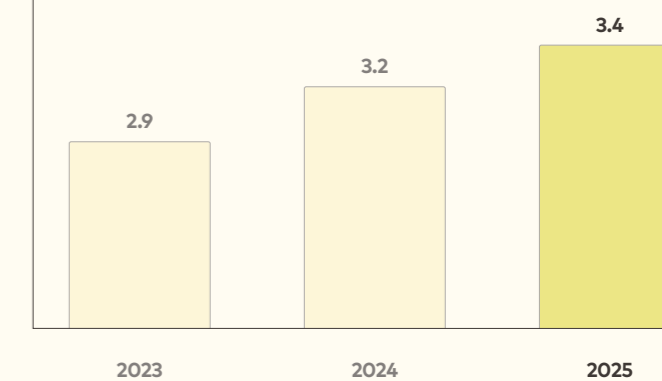
Racio kapitala



ROE



Neto dug / EBITDA



Konsolidovani prikaz (u hiljadama EUR)

| Članica | Ukupni poslovni prihodi | EBITDA |
|--------------------------|-------------------------|---------------|
| ELIXIR GROUP | 51.372 | 1.953 |
| ELIXIR ZORKA | 188.912 | 17.802 |
| ELIXIR PRAHOVO | 274.535 | 37.158 |
| ELIXIR CRAFT | 81.503 | 17.001 |
| ELIXIR FEED | 7.635 | 329 |
| ELIXIR GARDEN | 2.819 | -415 |
| CPCE | 1.540 | 401 |
| ST MEDICINA | 2.008 | 81 |
| ELIXIR ENGINEERING | 2.985 | 317 |
| ELIXIR GD | 251 | -0,49 |
| ELIXIR FOSFATI CRNA GORA | - | -58 |
| LTH | 16.704 | 2.913 |
| ELIXIR ENERGETIKA | 83 | -1,47 |
| LTK SLO | - | 48 |
| X PLUS 2024 | - | -0,97 |
| IHP PRAHOVO | 1 | 0,45 |
| Eliminacija | -126.078 | -3.159 |
| Ukupno | 504.965 | 74.371 |

* EBITDA = Poslovni dobitak – Poslovni gubitak – Prihodi od usklađivanja vrednosti imovine (osim finansijske) + Rashodi od usklađivanja vrednosti imovine (osim finansijske) + Troškovi amortizacije

O2

Strateški projekti



Strateški razvoj Elixir Grupe ulazi u novu fazu. Nakon intenzivnog investicionog ciklusa Prahovo 2027, fokus se postepeno pomera sa izgradnje novih kapaciteta ka njihovoj integraciji, efikasnom upravljanju i daljoj transformaciji poslovnog sistema. Projekti koji se realizuju u Prahovu imaju višestruki značaj, jer ne predstavljaju samo proširenje proizvodnje već postaju osnova za dekarbonizaciju industrije, razvoj proizvoda veće dodate vrednosti, jačanje organizacione efikasnosti i pripremu za digitalizovaniji, automatizovaniji i tehnološki napredniji model poslovanja.

Energana na otpad kao oslonac dekarbonizacije

Dekarbonizacija proizvodnje jedan je od ključnih strateških pravaca Elixir Grupe. U energetske intenzivnoj industriji, smanjenje zavisnosti od fosilnih goriva nije samo pitanje usklađenosti sa regulatornim zahtevima i očekivanjima tržišta, već i preduslov dugoročne konkurentnosti. U tom kontekstu, projekat Energane na otpad u Prahovu ima centralno mesto u strategiji dekarbonizacije industrijske lokacije.

Energana na otpad planirana je kao postrojenje koje će nerekiclabilni otpad pretvarati u lokalno dostupnu toplotnu energiju potrebnu proizvodnim procesima Elixir Prahova. Time se otpad, koji nema adekvatnu mogućnost reciklaže ili čija reciklaža nije ekonomski opravdana, koristi kao resurs za dobijanje energije, umesto da završava na deponijama. Projekat na taj način povezuje **tri važna pravca održivog razvoja**: upravljanje otpadom, cirkularnu ekonomiju i smanjenje ugljeničnog otiska proizvodnje.

Prema projektnoj dokumentaciji, Energana na otpad u Prahovu imaće kapacitet do **100.000 tona otpada godišnje**, proizviće **30 MW toplotne energije**, odnosno **35 tona vodene pare** niskog pritiska na sat, a zasnivaće se na tehnologiji termičkog tretmana otpada u mehurastom fluidizacionom sloju. Projekat je usklađen sa najnovijim BREF dokumentom i najboljim dostupnim tehnikama za termički tretman i energetske iskoriscenje otpada.



Strateški značaj ovog projekta ogleda se u tome što doprinosi dugoročnoj energetskej sigurnosti kompleksa u Prahovu, diverzifikaciji izvora energije, smanjenju upotrebe fosilnih goriva i smanjenju emisija u energetskeim procesima i lancu vrednosti. U sinergiji sa novom tehnologijom proizvodnje fosforne kiseline, Energana na otpad treba da doprinese značajnom smanjenju emisija CO₂ po toni fosforne kiseline, koja predstavlja jedan od strateških proizvoda Elixir Prahova.

Na ovaj način, Energana na otpad nije izolovan infrastrukturni projekat, već deo šire strategije transformacije Prahova u resursno i energetske efikasniji industrijski sistem. Ona omogućava da se industrijski razvoj poveže sa ciljevima klimatske tranzicije, smanjenjem emisija, efikasnijim korišćenjem resursa i pripremom za sve zahtevnije standarde evropskog tržišta, uključujući CBAM i druge mehanizme koji utiču na konkurentnost energetske intenzivnih industrija.

Nova generacija đubriva za održivu poljoprivredu

Drugi važan pravac strateškog razvoja odnosi se na širenje proizvodnog portfolija Elixir Grupe kroz novu fabriku **kristalnih đubriva**, odnosno **TMAP** projekat. Ovaj projekat predstavlja iskorak ka proizvodima više dodate vrednosti, namenjenim savremenoj, efikasnijoj i održivijoj poljoprivredi.

Kristalna, tečna i praškasta vodotopiva đubriva predstavljaju novu generaciju proizvoda za ishranu biljaka. Njihova primena omogućava preciznije doziranje hranljivih materija. Veću efikasnost upotrebe nutrijenata i bolju prilagođenost potrebama intenzivne i regenerativne poljoprivrede. Folijarna primena tečnih đubriva i fertigaciona primena kristalnih đubriva kroz sisteme „kap po kap“ doprinose boljem iskorišćenju hranljivih materija, višim prinosima i kvalitetnijim poljoprivrednim proizvodima.



Nova fabrika kristalnog đubriva, odnosno monoamonijum fosfata, planirana je sa godišnjim kapacitetom od **50.000 tona** proizvoda. Proizvodi će biti plasirani kroz postojeću distributivnu mrežu strateškog partnera, nemačke kompanije **K+S**, što otvara prostor za jačanje izvoza, razvoj novih tržišta i povećanje prisustva Elixir Grupe u segmentu specijalizovanih proizvoda za savremenu poljoprivredu.

Strateški posmatrano, ovaj projekat doprinosi daljoj diverzifikaciji portfolija Elixir Grupe. Nadovezujući se na postojeće kompetencije u oblasti mineralnih đubriva i proizvoda na bazi fosforne kiseline, Grupa razvija proizvode koji odgovaraju na trendove precizne poljoprivrede, racionalnije upotrebe resursa i potrebe za efikasnijim sistemima ishrane biljaka. Time se jača tržišna otpornost poslovnog sistema, smanjuje zavisnost od užeg proizvodnog portfolija i otvaraju mogućnosti za strateška partnerstva na međunarodnom tržištu.

Poseban značaj TMAP projekta ogleda se i u načinu finansiranja. Elixir Grupa je kroz izdavanje zelenih korporativnih obveznica obezbedila sredstva namenjena finansiranju fabrike kristalnih đubriva, čime je ovaj projekat povezan ne samo sa industrijskim razvojem, već i sa održivim finansiranjem. Elixir Grupa je izdala **zeleno korporativne obveznice** u ukupnom iznosu od **35 miliona EUR**, kao prva kompanija u Srbiji koja koristi ovaj instrument finansiranja, **a da su sredstva namenjena za finansiranje TMAP projekta.**

Izveštaj o alokaciji sredstava i Izveštaj o uticaju projekta

Pregled

Dana 08. aprila 2025. godine, Elixir Grupa je emitovala svoju prvu zelenu obveznicu u iznosu od 35 miliona EUR u okviru svog Okvira za zelene obveznice, usklađenog sa ICMA Principima zelenih obveznica (2021).

Sredstva prikupljena emisijom namenjena su finansiranju prihvatljivog zelenog projekta koji podržava održivu poljoprivredu, efikasno korišćenje resursa i dekarbonizaciju.

| Izdavalac | Elixir Group DOO |
|-------------------------------------|--|
| Vrsta emisije | Neobezbeđena emisija zelenih obveznica |
| Kreditni rejting emisije | BB- |
| Datum emisije | 08.04.2025. |
| ISIN | RSELIXD32646 |
| Ukupan iznos prikupljenih sredstava | RSD 4.100.400.000 |
| Rok dospeća | 08.04.2030. (5 godina) |
| Kuponska stopa | 6,00% godišnje |
| Otplata | Jednokratna isplata glavnice po dospeću (bullet) |
| Prihvatljivi projekat | TMAP proizvodno postrojenje |

Kamatna stopa je izražena u srpskim dinarima (RSD)

Pregled alokacije sredstava (na dan 31.12.2025.)

Do kraja 2025. godine, Grupa je dodelila 35.000.000 EUR projektu izgradnje TMAP postrojenja, čime je zelena obveznica Elixir Grupe iz 2025. godine u potpunosti alocirana.

Sva sredstva su raspoređena u punoj usklađenosti sa kriterijumima namene sredstava definisanim u Okviru za zelene obveznice.

| Namena sredstava | RSD 4.100.400.000 | 100% |
|----------------------------|-------------------|------|
| Ukupno alocirana sredstva | RSD 4.100.400.000 | 100% |
| od čega finansiranje | RSD 1.134.902.970 | 28% |
| od čega refinansiranje | RSD 2.965.497.030 | 72% |
| Nealocirana sredstva (RSD) | RSD 0,00 | 0% |

Status TMAP proizvodnog postrojenja (na dan 31.12.2025.)

| Status projekta | U izgradnji, u skladu sa planom |
|------------------------|----------------------------------|
| Očekivani početak rada | 2026. godine, u skladu sa planom |

Izveštaj o uticaju projekta

Nakon što TMAP proizvodno postrojenje postane operativno, Elixir Grupa će godišnje izveštavati o sledećim pokazateljima:

| Pokazatelji izveštavanja | Potencijalni indikatori |
|---|--|
| Proizvodnja kristalnog TMAP đubriva | Količina proizvedena u tonama godišnje |
| Zamena primarnih sirovina azotnim i fosforim ostacima iz procesa proizvodnje TMAP-a | Tone primarnih sirovina zamenjenih ostacima iz proizvodnje TMAP-a godišnje |
| Izbegnuta potrošnja energije korišćenjem sirove fosforne kiseline kao glavne sirovine za proizvodnju TMAP-a | kWh izbegnute potrošnje toplotne i električne energije godišnje |
| Izbegnute emisije GHG usled kraćih distributivnih ruta i korišćenja plavog i/ili zelenog amonijaka | Tone izbegnutih emisija CO ₂ e godišnje |

Nova fabrika za proizvodnju fosforne kiseline



Kao deo dugoročnog investicionog usmerenja ka održivijem i efikasnijem proizvodnom sistemu, HDH tehnološki koncept prepoznat je kao značajan pravac razvoja u oblasti proizvodnje fosforne kiseline u okviru Elixir Grupe. Ovaj koncept zasniva se na savremenim procesnim rešenjima koja omogućavaju efikasnije korišćenje fosfatnih sirovina, smanjenje gubitaka P₂O₅ i nižu energetska potrošnju u procesu proizvodnje i koncentracije fosforne kiseline.

Projektovani kapacitet od **500.000 tona H₃PO₄** godišnje predstavlja osnovu za dalji razvoj proizvodnog portfolija i

proizvoda više dodatne vrednosti namenjenih savremenoj poljoprivredi, prehrambenoj industriji i novim energetskim tehnologijama. Dodatnu vrednost predstavlja i viši stepen čistoće dobijenog gipsa, čime se stvaraju mogućnosti za njegovu širu industrijsku primenu i efikasnije korišćenje resursa.

Tehnološki koncept uključuje i unapređenje upravljanja vodnim i emisijskim tokovima kroz primenu savremenih rešenja za veću resursnu i energetska efikasnost, u skladu sa principima održivog industrijskog razvoja.

Digitalna i operativna transformacija

Kako se postojeći investicioni ciklus približava završnoj fazi, strateški fokus se logično pomera sa izgradnje novih kapaciteta ka organizaciji, operativnoj efikasnosti i upravljanju kompleksnošću budućeg sistema. Prahovo 2027 obuhvata ulaganja od preko 500 miliona evra, četiri nova tehnološki povezana greenfield postrojenja i transformaciju postojećeg kompleksa u savremeni, tehnološki integrisan, resursno i energetski efikasan industrijsko-hemijski park.

U tom kontekstu, krajem 2025. godine započeti su projekti uspostavljanja modela Industrijsko-hemijskog parka Prahovo i definisanja uloge servisnog operatera. Cilj ovog modela je da se zajednička infrastruktura, logistika, energetski sistemi, održavanje lokacije, bezbednosni režimi i druge prateće usluge organizuju na način koji omogućava stabilan, transparentan i efikasan rad više članica i funkcionalnih celina na istoj industrijskoj lokaciji.

Model industrijsko-hemijskog parka podrazumeva prelazak sa pojedinačnog upravljanja delovima lokacije ka integrisanom upravljanju zajedničkim resursima i servisima. U okviru tog pristupa, servisni operater ima ulogu organizatora i pružaoca ključnih lokacijskih usluga: održavanja infrastrukture, internih logističkih operacija, upravljanja određenim energetskim i pomoćnim sistemima, koordinacije saobraćaja i pristupa lokaciji, kao i drugih usluga koje su neophodne za funkcionisanje industrijskog parka.

Ovakav model omogućava efikasnije korišćenje zajedničkih kapaciteta i posebno je važan za narednu fazu razvoja Prahova, u kojoj će na istoj lokaciji paralelno funkcionisati postojeći proizvodni kapaciteti, nova postrojenja, energetska infrastruktura, logistički tokovi i prateće usluge. Industrijsko-hemijski park Prahovo zamišljen je kao prvi park tog tipa u Srbiji, sa ukupnom površinom kompleksa od oko 330 hektara, od čega je 134 hektara namenjeno razvoju različitih sadržaja parka.

Pored organizacionog modela, važan deo nove faze razvoja predstavlja i procena digitalne zrelosti poslovnog sistema. Krajem 2025. pokrenut je projekat procene digitalne zrelosti kompanije, čiji je cilj definisanje trenutnog stanja digitalne razvijenosti Elixir Grupe i definisanje pravca daljeg digitalnog razvoja u procesnoj industriji. Projekat je planiran kao osnova za strukturisano i dugoročno planiranje digitalne transformacije Grupe.

Procena digitalne zrelosti predstavlja prvi korak ka sistematskoj digitalizaciji, automatizaciji i primeni naprednih tehnologija, uključujući veštačku inteligenciju, u poslovnom sistemu. Umesto parcijalnog uvođenja pojedinačnih alata, cilj je da se digitalna transformacija postavi kao upravljan proces: sa jasnim prioritetima, mapom postojećih sistema, procenom digitalnih

kompetencija, identifikacijom poslovnih procesa koji imaju najveći potencijal za automatizaciju i definisanjem buduće arhitekture digitalnih rešenja.

Na taj način, završetak investicionog ciklusa Prahovo 2027 ne označava kraj strateške transformacije, već prelazak u njenu sledeću fazu. Nakon izgradnje novih kapaciteta, ključni izazov postaje kako njima upravljati efikasno, bezbedno, održivo i digitalno podržano. Uspostavljanje modela industrijsko-hemijskog parka, razvoj uloge servisnog operatera i procena digitalne zrelosti predstavljaju temelje te naredne faze – faze u kojoj se fizička industrijska infrastruktura povezuje sa savremenim organizacionim, upravljačkim i digitalnim modelima rada.

Pristupačno stanovanje kao podrška zaposlenima

Paralelno sa razvojem industrijskih kapaciteta, postalo je jasno da dalji rast kompanije zavisi i od kvaliteta uslova za život koje region može da ponudi zaposlenima i njihovim porodicama.

Realizovane investicije otvorile su više od **300 novih radnih mesta**, pre svega za visokoobrazovane stručnjake iz oblasti inženjerstva, čime je pokrenut proces dolaska novih ljudi i postepenog naseljavanja Negotinske krajine. U tom kontekstu, razvoj kompanije dodatno se povezuje sa stvaranjem uslova za dugoročan boravak i rad u regionu.

Kao odgovor na ove potrebe, pokrenuta je izgradnja stambenog kompleksa **Elixir Garden u Negotinu**, namenjenog zaposlenima Elixir Grupe, njihovim porodicama, ali i lokalnoj zajednici. Projekat je razvijan kao integralni deo

razvoja kompanije, sa ciljem da prati rast organizacije i omogući stabilne uslove za život i rad.

Elixir Garden se realizuje kao neprofitna inicijativa, zasnovana na principima pristupačnosti, funkcionalnosti i usklađenosti sa stvarnim potrebama korisnika. Povlašćeni uslovi za zaposlene definisani su tako da pokrivaju troškove opremanja lokacije, izgradnje i prateće infrastrukture, uključujući i hortikulture i rekreativne sadržaje. Uz svaki stan obezbeđeni su parking mesto i ostava, bez dodatnih troškova.



03

Korporativno upravljanje

Model korporativnog upravljanja Poslovnog sistema Elixir Grupe zasniva se na jasno definisanim principima odgovornosti, transparentnosti i efikasnog donošenja odluka, uz usklađenost sa važećim regulatornim okvirom i najboljim poslovnim praksama. Ovakav pristup omogućava usklađivanje strateških ciljeva sa operativnim aktivnostima, kao i integraciju ekonomskih, društvenih i ekoloških aspekata u poslovanje, sa ciljem dugoročnog i održivog razvoja.

Upravljački model obuhvata razvijene mehanizme koji obezbeđuju jasno definisane nadležnosti i odgovornosti na svim nivoima odlučivanja – kako na strateškom, tako i na operativnom nivou.

Ključni principi upravljanja

U okviru uspostavljenog modela korporativnog upravljanja, poslovanje Poslovnog sistema Elixir Grupe zasniva se na sledećim principima:



Odgovorno korporativno upravljanje

kao temelj dugoročne stabilnosti i održivog razvoja, kroz donošenje odluka zasnovanih na jasnim vrednostima i etičkim principima



Upravljanje rizicima

kroz sistemsko prepoznavanje, procenu i upravljanje ključnim rizicima u poslovanju



Usklađenost poslovanja

kroz primenu važećih zakona, propisa i internih politika



Razvoj korporativne kulture

zasnovane na integritetu, odgovornosti i jasno definisanim ulogama i nadležnostima



Društveno odgovorno poslovanje

kroz integraciju ekonomskih, društvenih i ekoloških aspekata u donošenje odluka



Ostvarivanje poslovnih ciljeva

uz uvažavanje interesa svih relevantnih zainteresovanih strana



Upravljačka struktura

Upravljačka struktura Poslovnog sistema Elixir Grupe organizovana je tako da obezbeđuje efikasno donošenje odluka, jasno definisane odgovornosti i koordinaciju aktivnosti na nivou celokupnog sistema.

Upravljačku strukturu čine:

- **Predsednik Poslovnog sistema Elixir Grupe** – definiše strateške pravce razvoja i učestvuje u donošenju ključnih poslovnih odluka
- **Generalni direktor Elixir Grupe** – odgovoran za operativno upravljanje i sprovođenje strateških ciljeva
- **Skupština kontrolisanih društava** – donosi odluke u skladu sa zakonskim i osnivačkim aktima društava
- **Kolegijum Poslovnog sistema Elixir Grupe** – koordinira poslovne aktivnosti i razmatra strateška i operativna pitanja na nivou sistema
- **Odbor direktora Poslovnog sistema** – donosi ključne poslovne odluke i prati realizaciju strateških planova
- **Direktori kontrolisanih društava** – odgovorni za upravljanje poslovanjem kompanija članica

Članovi kolegijuma Poslovnog Sistema Elixir Grupe



Stanko Popović
Predsednik Poslovnog sistema Elixir Grupe

Stanko Popović dugogodišnji je lider u agrobiznisu u Srbiji. Osnovao je Victoria Group 2001. godine, koja je pod njegovim vođstvom dala nemerljiv doprinos unapređenju agroindustrije Srbije. Godine 2011. preuzeo je ulogu Predsednika uprave Elixir Grupe, unapređujući poslovanje kroz investicije u hemijskoj industriji i kontinuirani razvoj u oblasti održivosti. Govori engleski jezik. Oženjen je i otac dvoje dece.



Zorica Popović
Zamenica predsednika i Generalna direktorka Elixir Grupe

Zorica Popović ima dugogodišnje iskustvo u upravljanju Elixir Grupom, najpre upravljajući sistemom kvaliteta i implementacijom standarda, a 2003. godine postaje Generalna direktorka. Sa ove pozicije doprinosi značajnom rastu i internacionalizaciji poslovanja, izvedeći Elixir Grupu na tržište preko 90 zemalja. Pod njenim vođstvom, Elixir Grupa je pokrenula osam proizvodnih fabrika, uključujući jednu od šest evropskih fabrika fosforne kiseline. Govori engleski jezik. Udata je i majka dvoje dece.

**Vladimir Todorović**

Potpredsednik za strateške i korporativne operacije

Vladimir Todorović, diplomirani elektroinženjer energetike, svoju profesionalnu karijeru razvio je kroz različite strateške i tehničke uloge u Naftagasu i Delta inženjeringu. Od 2012. godine je u Elixir Grupi, gde upravlja strateškim operacijama. Njegovo vođstvo je ključno u nabavci strateških sirovina i drugim korporativnim operacijama. Od 2022. godine je član Kolegijuma Poslovnog sistema, kao Potpredsednik zadužen za strateške i korporativne operacije. Govori engleski jezik. Oženjen je i otac dvoje dece.

**Samir Krak**

Potpredsednik za strateške korporativne projekte

Samir Krak, diplomac Vojne akademije na smeru finansija, svoj profesionalni put započeo je u vojsci Srbije i Crne Gore. Nakon vojske, bio je šef računovodstva i finansijski direktor u Victoria Group. Od 2012. je u Elixir Grupi, gde danas, kao direktor direkcije za Real Estate projekte, predvodi strateške korporativne projekte. Od 2022. godine je član Kolegijuma Poslovnog sistema kao Potpredsednik za strateške korporativne projekte. Govori engleski jezik. Oženjen je i otac dvoje dece.

**Vladimir Petković**

Potpredsednik za strategiju

Vladimir Petković je svoje osnovne i magistarske studije završio na Ekonomskom fakultetu u Beogradu. Karijeru je počeo u Vladi Republike Srbije, a kasnije u ProCredit banci. Od 2012. godine je u Elixir Grupi, gde 2015. postaje direktor sektora za strateško planiranje, kontroling i poslovni razvoj Elixir Grupe, a 2022. godine postaje član Kolegijuma Poslovnog sistema kao Potpredsednik zadužen za strategiju. Govori engleski jezik. Oženjen je i otac jednog deteta.

**Stevan Odavić**

Potpredsednik za razvoj industrijskih usluga

Stevan Odavić, diplomirani ekonomista sa Schiller International Univerziteta u Londonu, svoju karijeru u Elixir Grupi započeo je 2011. godine, odmah nakon studija. Bio je direktor nabavke i logistike, a trenutno je na poziciji Direktora direkcije za razvoj industrijskih usluga u Elixir Grupi. Od 2022. godine član je Kolegijuma Poslovnog sistema kao Potpredsednik za razvoj industrijskih usluga. Govori engleski jezik. Oženjen je i otac troje dece.

**Darko Vuković**

Potpredsednik za finansije

Darko Vuković je diplomirao i magistrirao na Fakultetu organizacionih nauka Univerziteta u Beogradu, smer menadžment. Svoju karijeru započeo je u ProCredit banci 2004. godine, gde je gradio svoju karijeru od pozicije kreditnog analitičara do specijaliste za kreditne rizike. Takođe, u ProCredit banci obavljao je i funkciju zamenika direktora ekspoziture. Od 2013. je u Elixir Grupi, gde je 2015. godine postao i direktor finansija. Od 2022. godine je član Kolegijuma Poslovnog sistema, kao Potpredsednik za finansije. Govori engleski jezik. Oženjen je i otac troje dece.

**Slavica Brkić**

Potpredsednica za razvoj tržišta Srbije

Slavica Brkić već više od dvadeset godina gradi karijeru u Elixir Grupi, a danas se nalazi na mestu Pomoćnice direktora komercijalne direkcije hemijske divizije. Njena ekspertiza odnosi se na razvoj i inoviranje domaćeg tržišta. Od 2022. godine je članica Kolegijuma Poslovnog sistema, kao Potpredsednica za razvoj tržišta Srbije. Govori engleski jezik. Udata je i majka troje dece.

**Nebojša Mičić**

Potpredsednik za prodaju i lanac snabdevanja hemijske divizije

Nebojša Mičić je svoju karijeru u Elixir Grupi započeo 2003. godine na poziciji regionalnog menadžera prodaje, fokusirajući svoj rad ka osvajanju novih tržišta. Pod njegovim liderstvom, Elixir Grupa je dobila prepoznatljivost kao lider u distribuciji novih i inovativnih proizvoda na agro tržištu, kako Srbije, tako i globalno. Od 2022. godine postaje član Kolegijuma Poslovnog sistema i Potpredsednik za prodaju i lanac snabdevanja hemijske divizije. Govori engleski jezik. Oženjen je i otac dvoje dece.

**Ljuba Stojčić**

Potpredsednik za razvoj Industrijsko-hemijskog parka Prahovo

Ljuba Stojčić, diplomirani inženjer mašinstva koji je obrazovanje stekao na Beogradskom Univerzitetu, Tehničkom fakultetu u Boru. Karijeru je započeo 1993. godine u RTB - Bor na poziciji inženjera u održavanju, a zatim je nastavio kao rukovodilac elektro – mašinskog održavanja. Od 2013. godine je u Elixir Prahovu, a od 2016. godine postaje direktor društva. Oženjen je i otac jednog deteta.

Sistem nagrađivanja

Sistem nagrađivanja u Elixir Grupi zasniva se na povezivanju ostvarenih rezultata sa individualnim doprinosom i ciljevima poslovanja.

Nagrađivanje rukovodstva povezano je sa finansijskim rezultatima i ostvarenjem ciljeva, uz vrednovanje učinka kroz:

- Obim proizvodnje i prodaje,
- Kvalitet,
- Profitabilnost,
- Realizaciju projekata i investicija,
- Razvoj zaposlenih i doprinos društveno odgovornom poslovanju.

Visina varijabilnog dela zarade zavisi od uticaja pojedinačne pozicije na rezultate poslovanja, dok se sistem nagrađivanja zaposlenih zasniva na internim aktima, Zakonu o radu i Mercer IPE metodologiji, čime se obezbeđuju pravičnost i doslednost u vrednovanju rada.

Korporativni odbori

Korporativni odbori u Poslovnom sistemu Elixir Grupe predstavljaju važan mehanizam za koordinaciju, stručno odlučivanje i sprovođenje strateških inicijativa na nivou celog sistema.

Njihova uloga je da povežu različite poslovne funkcije i organizacione celine, obezbede usklađeno delovanje u skladu sa definisanim prioritetima i podrže donošenje odluka na osnovu stručnih analiza i relevantnih podataka.

Korporativni odbori organizovani su u tri osnovne kategorije:

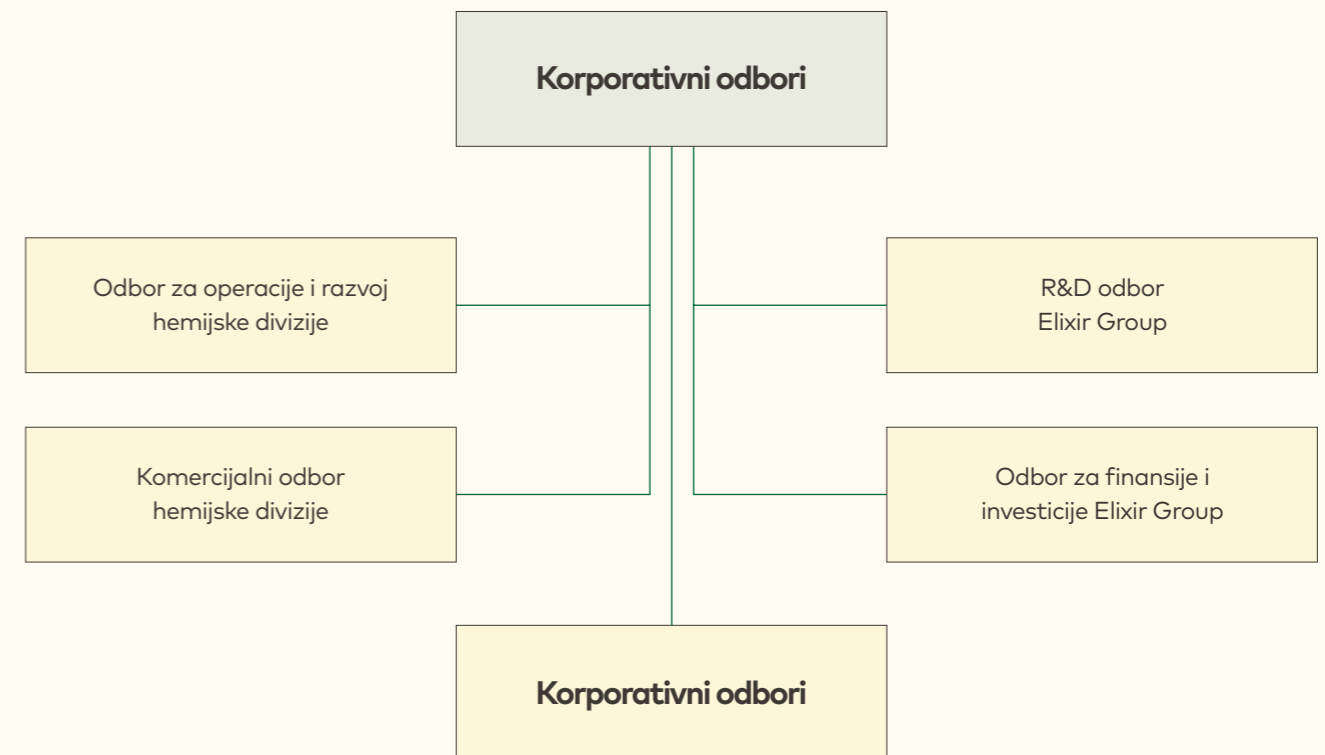
Stalni odbori – pokrivaju ključne poslovne oblasti, uključujući investicije, proizvodnju, prodaju, lanac snabdevanja, istraživanje i razvoj, kao i održivi razvoj. Njihova uloga je da kroz planiranje i praćenje aktivnosti podrže realizaciju strateških ciljeva.

Specifični odbori – formiraju se u okviru stalnih odbora radi fokusiranja na pojedina pitanja, kao što su digitalizacija, zaštita zdravlja i bezbednosti na radu (EHS) ili razvoj određenih poslovnih segmenata.

Ad hoc odbori – osnivaju se za potrebe realizacije konkretnih inicijativa i projekata ograničenog trajanja.

Ovakva struktura omogućava balans između stabilnosti upravljanja i fleksibilnosti u odgovoru na razvojne i operativne potrebe sistema.

Među korporativnim odborima posebno mesto zauzimaju:



Odbor za strategiju i održivi razvoj

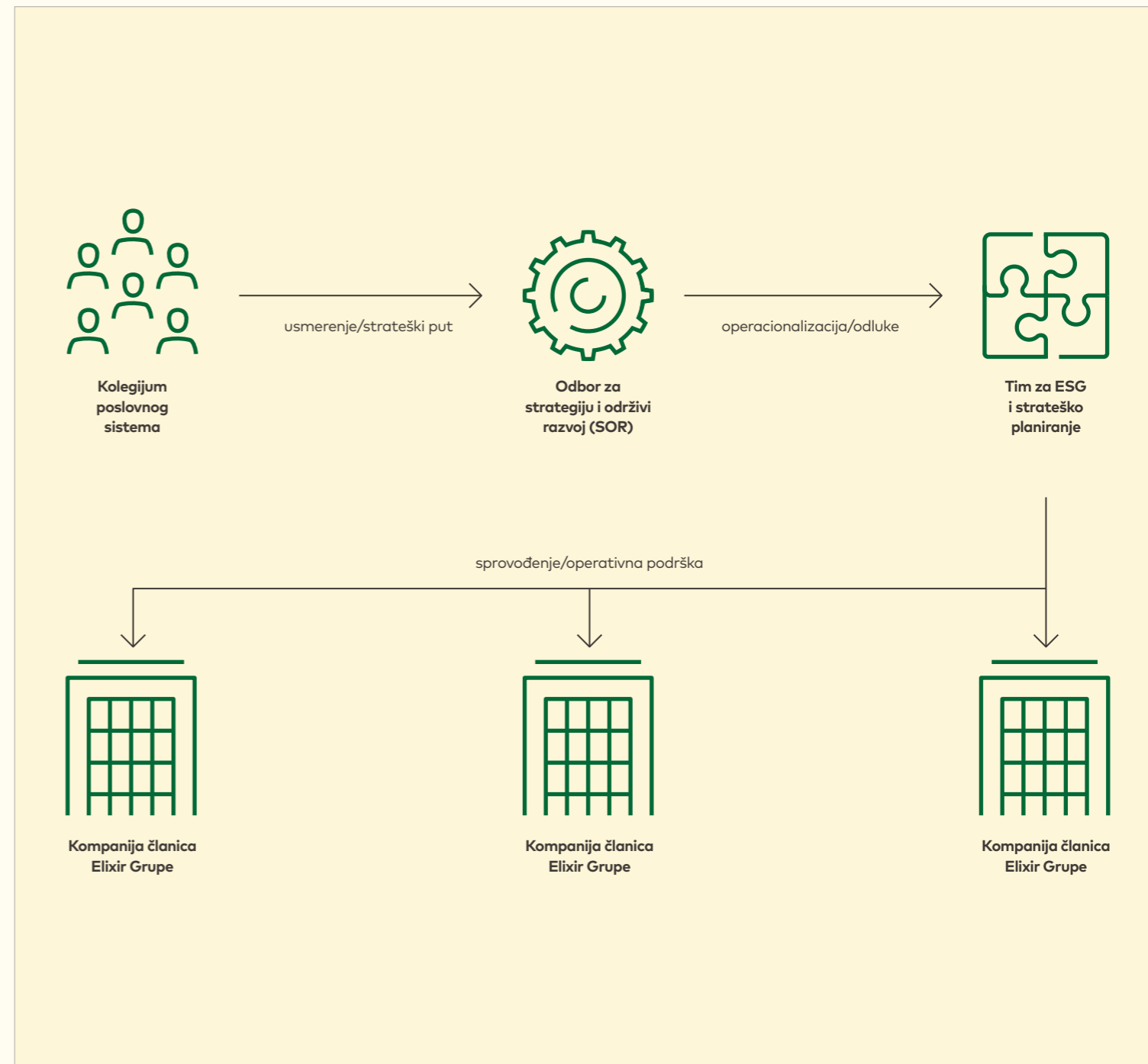
Odbor za strategiju i održivi razvoj (SOR) predstavlja jedan od ključnih mehanizama kroz koji Elixir Grupa osigurava sistemski pristup održivom razvoju, strateškom planiranju i implementaciji ESG principa na nivou celog poslovnog sistema.

SOR je zadužen za upravljanje portfolijom strateških korporativnih projekata, identifikaciju oblasti za unapređenje u domenu održivosti, zaštite životne sredine i bezbednosti na radu, kao i za razvoj i realizaciju projekata društvene odgovornosti. Osim toga, ovaj odbor ima važnu ulogu u definisanju pristupa korporativnoj komunikaciji i digitalnoj transformaciji poslovnih procesa, kao i u nadzoru nad tačnošću i doslednošću obračuna emisija gasova sa efektom staklene bašte i izveštavanja o emisijama, u skladu sa primenjenom CBAM metodologijom.

Odborom predsedava direktor za strategiju i poslovni razvoj Elixir Grupe, koji rukovodi timom za ESG i strateško planiranje. U cilju osiguranja efikasne saradnje i koordinacije, u radu SOR-a aktivno učestvuju i predsednici specifičnih odbora – Odbora za digitalizaciju i EHS odbora, koji su formirani upravo kao produžena ruka SOR-a za specifična razvojna pitanja.

Sastanci odbora održavaju se kvartalno, a po potrebi i češće, u zavisnosti od dinamike projekata i prioriternih tema.

Kroz ovakav model rada obezbeđuje se da održivi razvoj bude integrisan u poslovne procese i donošenje odluka, kao sastavni deo upravljanja, a ne izdvojena aktivnost.



Usklađenost u poslovanju

Usklađenost sa zakonima i regulatornim zahtevima predstavlja osnov odgovornog upravljanja i održivog poslovanja Elixir Grupe. Poslovanje se zasniva na doslednoj primeni važećih propisa Republike Srbije, kao i međunarodnog regulatornog okvira, imajući u vidu prisustvo Grupe na inostranim tržištima.

Regulatorni okvir poslovanja

Poslovanje Elixir Grupe zasniva se na poštovanju relevantnog zakonskog okvira koji uređuje oblasti korporativnog upravljanja, radnih odnosa i zaštite životne sredine, čime se obezbeđuje usklađeno, odgovorno i održivo poslovanje.

Korporativno upravljanje

- Zakon o privrednim društvima
- Zakon o zaštiti konkurencije
- Zakon o zaštiti poslovne tajne
- Zakon o tržištu kapitala
- Zakon o računovodstvu
- Carinski zakon
- Zakon o porezu na dodatu vrednost
- Zakon o spoljnotrgovinskom poslovanju
- Zakon o deviznom poslovanju
- Zakon o energetici
- Zakon o informacionoj bezbednosti
- Zakon o plovidbi i lukama na unutrašnjim vodama
- Zakon o prevozu tereta u drumskom saobraćaju
- Zakon o transportu opasne robe
- Zakon o železnici

Radni odnosi i ljudska prava

- Zakon o radu
- Zakon o bezbednosti i zdravlju na radu
- Zakon o sprečavanju zlostavljanja na radu
- Zakon o rodnoj ravnopravnosti
- Zakon o zaštiti uzbunjivača
- Zakon o zapošljavanju stranaca
- Zakon o zaštiti podataka o ličnosti

Zaštita životne sredine

- Zakon o zaštiti životne sredine
- Zakon o klimatskim promenama
- Zakon o porezu na emisije gasova
- Zakon o uvozu ugljenično intezivnih proizvoda
- Zakon o integrisanom sprečavanju i kontroli zagađivanja (IPPC)
- Zakon o proceni uticaja na životnu sredinu
- Zakon o zaštiti vazduha
- Zakon o zaštiti zemljišta
- Zakon o kontroli opasnosti od velikih udesa koji uključuju opasne supstance
- Zakon o zaštiti od požara

U međunarodnom poslovanju primenjuju se i relevantne evropske regulative i industrijski standardi, uključujući:

- Reglativu (EU) 2019/1009
- Reglativu (EC) 1907/2006 (REACH)
- BREF dokumenta i najbolje dostupne tehnike (BAT)
- Okvir integrisanog sprečavanja i kontrole zagađivanja (IPPC)
- EU mehanizam CBAM
- Uredba (EU) 1013/2006 o pošiljkama otpada

Usklađenost se obezbeđuje kroz rad Sektora pravnih i regulatornih poslova, koji prati regulatorne promene, pruža pravnu podršku poslovnim procesima i učestvuje u donošenju poslovnih odluka kroz pravna mišljenja.

Tokom izveštajnog perioda nije bilo utvrđenih slučajeva neusklađenosti sa važećim zakonima i propisima.

Upravljanje rizicima

Elixir Grupa je posvećena proaktivnom upravljanju rizicima kako bi ublažila potencijalne negativne efekte na poslovanje i istovremeno identifikovala poslovne prilike, u skladu sa dugoročnim i kratkoročnim ciljevima. Proces upravljanja rizicima ima za cilj da identifikuje, proceni i upravlja faktorima koji mogu uticati na rezultate poslovanja.



U Poslovnom sistemu Elixir Grupe primenjuje se jedinstvena Politika upravljanja rizicima, koja definiše pravila i smernice za sva privredna društva u okviru sistema i usklađena je sa principima međunarodnog standarda ISO 31000 i dobrom praksom korporativnog upravljanja.

Ovim okvirom uspostavljen je sistematičan pristup identifikaciji, proceni, upravljanju, praćenju i izveštavanju o rizicima, u cilju podrške ostvarivanju strateških ciljeva, očuvanja kontinuiteta poslovanja i zaštite imovine i reputacije.

Nivo prihvatljivosti rizika

Odbor direktora na godišnjem nivou definiše nivo prihvatljivosti rizika (Risk Appetite), čime se uspostavlja okvir za donošenje odluka u procesu upravljanja rizicima.

U Poslovnom sistemu Elixir Grupe primenjuje se uravnotežen pristup upravljanju rizicima, koji omogućava ostvarivanje poslovnih ciljeva uz kontrolisano preuzimanje rizika. Organizacija je spremna da preuzme rizike koji su u skladu sa strateškim ciljevima, doprinose rastu i razvoju i mogu se adekvatno kontrolisati i pratiti. Istovremeno, ne prihvataju se rizici koji mogu ugroziti bezbednost zaposlenih, usklađenost sa zakonskim i regulatornim zahtevima, finansijsku stabilnost ili reputaciju organizacije.

Rizici koji prelaze definisani prag prihvatljivosti predmet su eskalacije, definisanja mera ublažavanja i pojačanog nadzora, uz redovno izveštavanje nadležnih upravljačkih struktura.

Organizacioni model upravljanja rizicima

Upravljanje rizicima zasniva se na modelu „tri linije odbrane“, koji obezbeđuje jasnu podelu odgovornosti i efikasan sistem nadzora:

- **Prva linija** – operativni menadžment (vlasnici rizika), odgovoran za identifikaciju i upravljanje rizicima u okviru svakodnevnih poslovnih aktivnosti

- **Druga linija** – funkcije upravljanja rizicima i usklađenosti, koje definišu metodologiju, prate sprovođenje mera i obezbeđuju konsolidovan pregled rizika na nivou Grupe
- **Treća linija** – interna revizija, koja vrši nezavisnu procenu efikasnosti sistema upravljanja rizicima i kontrolnog okruženja

Odbor direktora ima ključnu ulogu u nadzoru nad ukupnim profilom rizika i donošenju odluka o rizicima od strateškog značaja.

Proces upravljanja rizicima

Procena rizika zasniva se na kombinaciji kvalitativnih i kvantitativnih kriterijuma, uz razmatranje verovatnoće nastanka i potencijalnog uticaja. Na osnovu toga određuju se prioriteti i definišu mere za upravljanje rizicima.

Za identifikovane rizike uspostavljaju se odgovarajući planovi ublažavanja, dok se njihova efikasnost kontinuirano prati. Preostali (rezidualni) rizici redovno se analiziraju kako bi se obezbedilo da ostanu u okviru prihvatljivih granica.

Profil rizika i planovi upravljanja revidiraju se kvartalno, uz redovno izveštavanje Odbora direktora, čime se obezbeđuje pravovremeno reagovanje na promene u poslovnim i regulatornom okruženju.

Usklađenost sa sankcionim režimima

Elixir Grupa posluje uz dosledno uvažavanje relevantnih sankcionih režima, obezbeđujući usklađenost na svim tržištima kroz integrisane poslovne procese. Procena poslovnih odnosa predstavlja sastavni deo međunarodnih aktivnosti, sa ciljem pravovremenog prepoznavanja i upravljanja regulatornim i reputacionim rizicima.

Kontinuirano praćenje regulatornih promena i njihova integracija u poslovne procese omogućavaju pravovremeno prilagođavanje poslovnih odluka i doslednu primenu propisa.

Prevenција korupcije kroz odgovorno poslovanje

Elixir Grupa primenjuje princip nulte tolerancije na korupciju i podmićivanje u svim oblicima, uz očekivanje da se isti pristup primenjuje i u odnosima sa poslovnim partnerima. Ovaj pristup primenjuje se u svim poslovnim procesima, sa posebnim fokusom na situacije koje nose povećan rizik od neprimerenog uticaja na donošenje odluka.

Saradnja sa poslovnim partnerima zasniva se na principima koji podrazumevaju:

- Postupanje u skladu sa važećim zakonima i propisima u oblasti borbe protiv korupcije

- Nultu toleranciju na mito i svaki oblik neprimerenog uticaja na poslovne odluke
- Odgovorno upravljanje potencijalnim sukobima interesa
- Transparentnost u poslovnim odnosima i donošenju odluka
- Primeren i odgovoran pristup poklonima, gostoprimstvu i drugim vidovima poslovne pažnje, uz očuvanje nepristrasnosti i nezavisnosti u poslovnim odnosima



Zaštita konkurencije

Elixir Grupa posluje u skladu sa važećim propisima u oblasti zaštite konkurencije, uz doslednu primenu principa fer i transparentnog tržišnog ponašanja. U okviru poslovnih aktivnosti ne primenjuju se prakse koje mogu narušiti konkurenciju, uključujući nedozvoljene dogovore, zloupotrebu tržišnog položaja ili razmenu poverljivih informacija sa konkurentima.

Na ovaj način obezbeđuje se zakonito i odgovorno poslovanje, uz očuvanje poverenja u tržišne odnose i dugoročnu održivost poslovanja.

Bezbednost i zaštita potrošača

Elixir Grupa pristupa bezbednosti i kvalitetu proizvoda kroz integrisan proces koji obuhvata sve faze od razvoja i proizvodnje do isporuke i primene proizvoda u praksi. Ovakav pristup omogućava dosledno upravljanje rizicima i obezbeđivanje pouzdanosti proizvoda tokom celokupnog životnog ciklusa.

Bezbednost i kvalitet proizvoda obezbeđuju se kroz:

- **Razvoj i usklađenost proizvoda** – proizvodi se razvijaju i plasiraju u skladu sa važećim regulatornim zahtevima, uključujući REACH regulativu, uz primenu relevantnih tehničkih i bezbednosnih zahteva
- **Kontrolu kvaliteta i usaglašenost proizvoda** – kvalitet proizvoda usklađen je sa važećim propisima, tehničkim specifikacijama i sertifikatima, uz sprovođenje kontrola u svim fazama proizvodnje i pre isporuke
- **Bezbedno rukovanje i tehničku dokumentaciju** – uz svaku isporuku obezbeđuje se prateća dokumentacija, uključujući bezbednosno-tehničke listove (MSDS), sertifikate i uputstva za pravilno rukovanje, skladištenje i primenu proizvoda
- **Isporuku i upotrebu proizvoda** – proizvodi se isporučuju u pakovanjima koja obezbeđuju njihovu bezbednost tokom transporta i skladištenja, uz jasno definisane uslove isporuke i odgovornosti u skladu sa ugovornim obavezama
- **Odgovornu primenu u poljoprivredi** – korisnicima se obezbeđuju informacije i podrška za pravilnu i odgovornu upotrebu proizvoda, u cilju postizanja optimalnih rezultata uz očuvanje zdravlja ljudi i životne sredine
- **Praćenje kvaliteta i unapređenje** – kroz definisane procedure za prijavu i rešavanje reklamacija, kao i analizu povratnih informacija, obezbeđuje se kontinuirano unapređenje proizvoda i procesa

Na ovaj način obezbeđuje se visok nivo bezbednosti i pouzdanosti proizvoda, uz odgovoran odnos prema korisnicima i tržištu.

Etika kao osnov poslovanja

Elixir Grupa temelji svoje poslovanje i proces donošenja odluka na jasnim etičkim principima. Zastupljenost ovih vrednosti u svim segmentima rada obezbeđuje predvidljivost u našem postupanju, čime potvrđujemo status pouzdanog partnera zaposlenima, privredi i široj zajednici.

Osnovni principi etičkog poslovanja

Poslovanje Elixir Grupe zasniva se na vrednostima koje predstavljaju osnov za ponašanje i donošenje odluka svih zaposlenih:

- **Profesionalnost** – Znamo o čemu pričamo
- **Integritet** – Znamo ko smo
- **Poverenje** – Možemo svakog da pogledamo u oči
- **Posvećenost** – I srcem i glavom
- **Jedinstvo** – Zajedno smo ELIXIR

Ove vrednosti predstavljaju temelj Kodeksa poslovne etike i ponašanja zaposlenih čime se obezbeđuje jedinstven okvir postupanja u celokupnom poslovanju Grupe. Etički principi integrisani su u svakodnevne poslovne procese i donošenje odluka, kroz:

- Jasno definisana pravila postupanja
- Kontinuiranu edukaciju i podizanje svesti zaposlenih
- Doslednu primenu u odnosima sa poslovnim partnerima
- Pravovremeno prepoznavanje i upravljanje etičkim rizicima

Na ovaj način obezbeđuje se dosledna primena etičkih principa u svim poslovnim procesima.

Ljudska prava i kultura uvažavanja

Elixir Grupa neguje radno okruženje zasnovano na poštovanju, odgovornosti i jednakim mogućnostima za sve zaposlene. Poslovanje se zasniva na principima zakonitosti, međusobnog uvažavanja, profesionalnog odnosa prema radu i otvorene komunikacije.

Poseban fokus usmeren je na zaštitu dostojanstva zaposlenih, nediskriminaciju i unapređenje uslova rada i bezbednosti.

Ovakav pristup doprinosi stabilnom radnom okruženju i jačanju poverenja unutar organizacije.

Negovanje odnosa sa zainteresovanim stranama

U Elixir Grupi odnose sa zainteresovanim stranama posmatramo kao ključni element održivog poslovanja i dugoročnog razvoja. Uspostavljen je sistem identifikacije i mapiranja internih i eksternih aktera, kao i različiti kanali za kontinuiranu, otvorenu i dvosmernu komunikaciju.

Kroz ovakav pristup obezbeđujemo pravovremeno razumevanje očekivanja zainteresovanih strana i njihovo uključivanje u donošenje odluka i razvoj projekata.



Eksterne zainteresovane strane

Komunikacija sa eksternim zainteresovanim stranama zasniva se na principima transparentnosti, dostupnosti i kontinuiranog dijaloga. Odnosi sa lokalnim zajednicama, institucijama i partnerima razvijaju se kroz strukturiran pristup koji omogućava pravovremenu razmenu informacija i razmatranje relevantnih pitanja.

U Negotinu funkcioniše Kancelarija za saradnju sa lokalnom zajednicom, kao stalna kontakt tačka za komunikaciju sa građanima i organizacijama. Kroz direktan dijalog omogućeno je informisanje o projektima, razmatranje sugestija i praćenje aktivnosti u vezi sa razvojem investicionog ciklusa u Prahovu. U Šapcu, komunikacija sa javnošću se takođe odvija putem posebne kontakt e-mail adrese: ekoloskidijalog@elixirzorka.rs kao stalno dostupne na zvaničnoj internet stranici i oglasnim tablama kompanije.

U okviru eksterne komunikacije, Elixir Grupa koristi i sledeće kanale:

- **Zvanični veb-sajt**, kao centralno mesto za informacije o kompaniji i projektima
- **Društvene mreže** ([LinkedIn](#), [Facebook](#), [Instagram](#), [YouTube](#)), koje služe za redovno informisanje i promociju vrednosti
- **Odnosi s medijima**, kroz saopštenja, konferencije, izjave i studijske ture, sa ciljem jačanja transparentnosti i javnog razumevanja.

Interne zainteresovane strane

Interna komunikacija u Elixir Grupi ima za cilj da ojača međusobno poverenje, podstakne timsku povezanost i obezbedi nesmetan protok informacija kroz sve delove organizacije. Sektor za korporativne komunikacije koordinira razmenu ključnih poruka, obaveštenja, pohvala i inicijativa – kako individualnih, tako i timskih – koristeći različite kanale prilagođene potrebama zaposlenih.

Elektronska pošta koristi se za distribuciju korporativnih vesti, instrukcija i najava, dok oglasne table i interni portal omogućavaju svakodnevno informisanje svih zaposlenih. Dodatno, kvartalno se objavljuje štampani bilten "Elixir Novosti".

Pored posrednih komunikacionih kanala, Elixir Grupa nastavila je da razvija i unapređuje neposredne odbore za internu komunikaciju zaposlenih u kompanijama sa najvećim brojem zaposlenih, a to su Elixir Prahovo, Elixir Zorka i Elixir Craft. Ovi odbori imaju ključnu ulogu u obezbeđivanju dvosmerne, pravovremene i inkluzivne komunikacije, naročito prema zaposlenima koji zbog prirode posla nemaju svakodnevni pristup digitalnim kanalima.

Tokom 2025. godine, uloga odbora dodatno je osnažena kroz aktivno učešće u komunikaciji strateški važnih HR inicijativa. Posebno značajan doprinos ostvaren je u procesu informisanja i razumevanja kolektivne korekcije zarada, gde su odbori omogućili pravovremeno, jasno i kontekstualizovano prenošenje informacija zaposlenima, uz prostor za pitanja i povratne informacije. Takođe, odbori su imali važnu ulogu u promovisanju proširenja paketa benefita, doprinoseći boljoj informisanosti i većoj iskorišćenosti dostupnih pogodnosti.

Pored ovih tema, odbori kontinuirano obrađuju i niz redovnih komunikacionih sadržaja koji su od značaja za svakodnevno poslovanje i iskustvo zaposlenih od operativnih i bezbednosnih informacija, do inicijativa koje jačaju organizacionu kulturu i angažovanost. Njihov rad karakterišu redovni sastanci, strukturirana razmena informacija i jasno definisani komunikacioni tokovi.

Transparentnost rada odbora obezbeđena je kroz dostupnost zapisnika na internim platformama za deljenje dokumentacije, čime se omogućava uvid u teme, zaključke i dalja postupanja. Dodatno, korišćenje distributivnih e-mail grupa podržava efikasno širenje informacija, koje se potom kroz direktnu komunikaciju prenose do svih zaposlenih.

Na ovaj način, odbori za internu komunikaciju zaposlenih daju značajan doprinos ESG ciljevima kompanije, posebno u segmentima unapređenja radnog okruženja, transparentnosti, inkluzivnosti i aktivnog uključivanja zaposlenih, jačajući poverenje i povezanost unutar organizacije.

Mehanizam za podnošenje pritužbi

Elixir Grupa neguje kulturu integriteta, transparentnosti i odgovornosti kao temelj održivog poslovanja. U tom kontekstu, mehanizam za podnošenje pritužbi predstavlja važan deo upravljanja odnosima sa zainteresovanim stranama i omogućava poverljiv i strukturiran pristup prijavi i rešavanju potencijalnih nepravilnosti.

Mehanizam je javno dostupan [na zvaničnom sajtu kompanije](#) i omogućava anonimno podnošenje pritužbi zaposlenima, poslovnim partnerima i drugim zainteresovanim stranama. Prijave mogu obuhvatati kršenja Etičkog kodeksa, nepoštovanje internih politika i procedura, kao i druge nepravilnosti ili potencijalno nezakonite aktivnosti.

Sve prijave razmatraju se profesionalno i poverljivo, uz zaštitu identiteta podnosioca i bez rizika od negativnih posledica po lica koja prijavljuju nepravilnosti.

Tokom izveštajnog perioda zaprimljena je jedna pritužba, koja je uspešno rešena u okviru kompanije Elixir Zorka, a odnosila se na nivo buke izazvan zvučnim upozorenjem lokomotive pri ulasku u fabrički krug.

Ovakav pristup doprinosi jačanju poverenja i omogućava pravovremeno reagovanje na pitanja od značaja za zaposlene, poslovne partnere i lokalnu zajednicu.



Posvećenost ESG principima

ESG pristup

U Elixir Grupi održivost poslovanja predstavlja sastavni deo dugoročnog razvoja i poslovne strategije. Odgovoran odnos prema životnoj sredini, društvu i principima korporativnog upravljanja predstavlja osnov našeg poslovnog modela.

U savremenom poslovnom okruženju, ESG principi čine važan okvir za upravljanje rizicima, donošenje odluka i unapređenje transparentnosti. Naš pristup zasniva se na njihovoj doslednoj integraciji u strateško planiranje i svakodnevne poslovne procese.

Kroz unapređenje praksi u oblastima zaštite životne sredine, odnosa prema zaposlenima i zajednici, kao i jačanje sistema upravljanja, težimo stvaranju dugoročne i održive vrednosti za sve zainteresovane strane.



ESG događaji

Tokom 2025. godine, Elixir Grupa je kroz učešće na više od 60 međunarodnih i regionalnih događaja dodatno unapredila svoje znanje, kompetencije i poslovne prakse

Ove aktivnosti omogućile su praćenje ključnih industrijskih i ESG trendova, kao i njihovu primenu u poslovanju, posebno u oblastima energetske tranzicije, cirkularne ekonomije i regulatornog usklađivanja.

Uključivanje zaposlenih iz različitih delova sistema doprinelo je jačanju internih kapaciteta i daljoj profesionalizaciji poslovanja, uz kontinuirano unapređenje otpornosti i konkurentnosti Grupe.

Pregled najznačajnijih događaja po ESG oblastima prikazan je u nastavku.

E

- Konferencija „GoCircular 2025“, Rotterdam
- Druga međunarodna konferencija o vodoniku: „Zeleni vodonik kao putokaz energetske tranzicije“, Beograd
- Evropska karbonska konferencija „Argus Euro Carbon Conference“, Nica
- 17. Konferencija „CRU Fosfati+Kalijum“, Orlando
- Prvi Balkan Green Summit, Sjenica
- 8. Međunarodna konferencija o održivoj arhitekturi i urbanističkom planiranju, London
- Međunarodna konferencija ENVEX & GGHK 2025, Seul
- Regionalna konferencija o CBAM-u, Beograd
- PT šema – međunarodno poređenje za ispitivanja parametara u površinskoj vodi, Finska
- Regionalna biznis konferencija SEE Energy 2025, Novi Sad
- Treća međunarodna konferencija GIRR 2025, Šabac
- 38. Međunarodni kongres o procesnoj industriji – Processing 25, Negotin
- 15. Evropska konferencija za hemijsko i biohemijsko inženjerstvo, Lisabon
- Konferencija „Bezbednost i zdravlje na radu, zaštita od požara i životna sredina“, Zlatibor

S

- Konferencija „Zapošljavanje stranih radnika – između prakse i propisa“, Beograd
- CEE4Impact Day, Budimpešta
- 16. CSR & ESG Forum, Beograd
- Skup ESG Knowledge Hub-a i GIZ-a, Šabac

G

- Kopaonik biznis forum 2025
- Konferencija „CFO sa svrhom 2025: Kad je teško, CFO“, Kopaonik
- Konferencija „Hemijsko zakonodavstvo u praksi“, Novi Sad
- Konferencija o regulatornim izazovima u oblasti proizvoda za đubrenje, Bratislava
- Mreža Globalnog dogovora Srbija i PKS – edukacija malih i srednjih preduzeća o održivom poslovanju i zelenom finansiranju, Negotin
- Regional Legal Business Forum 2025, Zlatibor
- Vivaldi Forum i Konferencija „ESG Zaokret“

Sertifikati, standardi i ESG evaluacije

EcoVadis evaluacija

Kao deo kontinuiranog unapređenja održivog poslovanja, Elixir Prahovo je i tokom 2025. godine učestvovao u procesu evaluacije putem međunarodne platforme EcoVadis, jedne od najpriznatijih globalnih platformi za procenu održivosti poslovanja.

EcoVadis ocenjuje kompanije u oblastima zaštite životne sredine, radnih i ljudskih prava, etike i održivog upravljanja lancem snabdevanja, na osnovu metodologije zasnovane na relevantnim međunarodnim standardima.

U izveštajnom periodu, Elixir Prahovo je unapredio svoj rezultat i osvojio **bronzanu medalju**, čime se pozicionirao među **35% najbolje ocenjenih kompanija** na platformi. Ovaj rezultat potvrđuje kontinuitet u unapređenju ESG praksi i predstavlja važan pokazatelj napretka u odnosu na prethodnu godinu.

EcoVadis evaluacija pruža jasan uvid u nivo razvijenosti održivih praksi, kao i smernice za dalje unapređenje, čime predstavlja važan alat za planiranje i praćenje ESG performansi u okviru Poslovnog sistema Elixir Grupe.



Integrisane dozvole (IPPC)

Kompanija Elixir Zorka poseduje integrisanu dozvolu (IPPC), kojom se potvrđuje usklađenost industrijskih postrojenja sa zahtevima u oblasti zaštite životne sredine, u skladu sa principima najbolje dostupnih tehnika (BAT). Za proizvodni kompleks u Prahovu, proces ishodovanja IPPC dozvole je u toku, što predstavlja važan korak u daljem unapređenju ekoloških standarda i regulatorne usklađenosti.

Sertifikovani sistemi upravljanja

U okviru Poslovnog sistema Elixir Grupe implementirani su i sertifikovani međunarodni standardi koji obezbeđuju dosledno upravljanje kvalitetom, zaštitom životne sredine, bezbednošću i zdravljem na radu, kao i bezbednošću proizvoda:

- **ISO 9001** – Sistem upravljanja kvalitetom
- **ISO 14001** – Sistem upravljanja zaštitom životne sredine
- **ISO 45001** – Sistem upravljanja bezbednošću i zdravljem na radu

Ovi standardi primenjuju se u kompanijama Elixir Zorka, Elixir Prahovo i Elixir Craft, čime se obezbeđuje jedinstven i integrisan pristup upravljanju ključnim poslovnim procesima.

Dodatno, u kompaniji Elixir Prahovo implementiran je i standard:

- **ISO 22000** – Sistem upravljanja bezbednošću hrane

Nagrade i priznanja

Sve članice poslovnog sistema Elixir Grupe posvećeno rade na ostvarenju poslovne vizije – **da stvaramo nasleđe kroz održivi razvoj, na dobrobit zajednice i uspeh svakog pojedinca**. Uz aktivan i odgovoran odnos prema zajednicama u kojima poslujemo, ostajemo pouzdan partner kreirajući kroz saradnju i sinergiju novu vrednost.



Na **CSR ESG Forumu**, koji organizuje **Forum za odgovorno poslovanje**,

- **Elixir Fondacija** dobila je priznanje u kategoriji **Partnerstvo za zajednicu** za projekat „**Elixir za zajednicu**“
- **Margareta Musić** nagrađena je u kategoriji **Liderka održivosti – ESG Voices Woman**

Elixir Grupa dobila je **priznanja za izuzetan doprinos razvoju i podršci socijalnog preduzetništva u Srbiji** koje dodeljuju **Smart kolektiv i Forum za odgovorno poslovanje**.

„Sinergija i odgovornost jedan su od tri stuba naše ESG strategije. Kroz partnerstva i otvoren dijalog gradimo poverenje, jer verujemo da vreme, pažnja i spremnost da razumemo drugog stvaraju dobrog komšiju. Priznanja su samo preuzimanje odgovornosti za ono što tek treba da uradimo i uvek su rezultat timskog rada, podrške i razumevanja.“

Margareta Musić, direktorka korporativnih komunikacija Elixir Grupe i upraviteljka Elixir Fondacije

Stefan Komazec dobitnik je povelje **Poslovni lider** koju dodeljuje **Privredna komora Srbije**.

Iako se ovo priznanje dodeljuje pojedincu, u organizacijama i privredi, pojedinac je deo tima i svaki rezultat je zajednički, pa je i ovo priznanje za ceo tim Elixir Zorke i kolege iz celog poslovnog sistema. Kroz ovo priznanje je prepoznat naš zajednički trud i rezultat. Nastavljamo da radimo kao i do sada, odgovorno i fokusirano“.

Stefan Komazec, direktor Elixir Zorke



Elixir Craft, članica poslovnog sistema Elixir Grupe, dobila je nagradu **Regionalne privredne komore Zaječar** za izuzetan doprinos privrednom razvoju u oblasti industrije u 2025. godini, kao i Plaketu za izuzetan doprinos razvoju društvene zajednice Opštine Negotin koju dodeljuje **Opština Negotin**

„Ova priznanja za Elixir Craft predstavljaju važnu potvrdu dugogodišnjeg usmerenja ka inovacijama i operativnoj izvrsnosti. Posebno nam je drago što je prepoznata profesionalnost našeg tima i to nas obavezuje da i u narednim godinama ostvarujemo još bolje rezultate“.

Mladen Krišulović, menadžer nabavke Elixir Craft



Materijalne teme održivosti

Integracija održivosti u poslovne procese Elixir Grupe predstavlja osnov za dugoročno, odgovorno i konkurentno poslovanje. Kroz usklađivanje ekonomskih ciljeva sa društvenim i ekološkim uticajima, obezbeđuje se sveobuhvatan pristup upravljanju rizicima i prilikama, uz jasno pozicioniranje održivosti u okviru poslovne strategije.

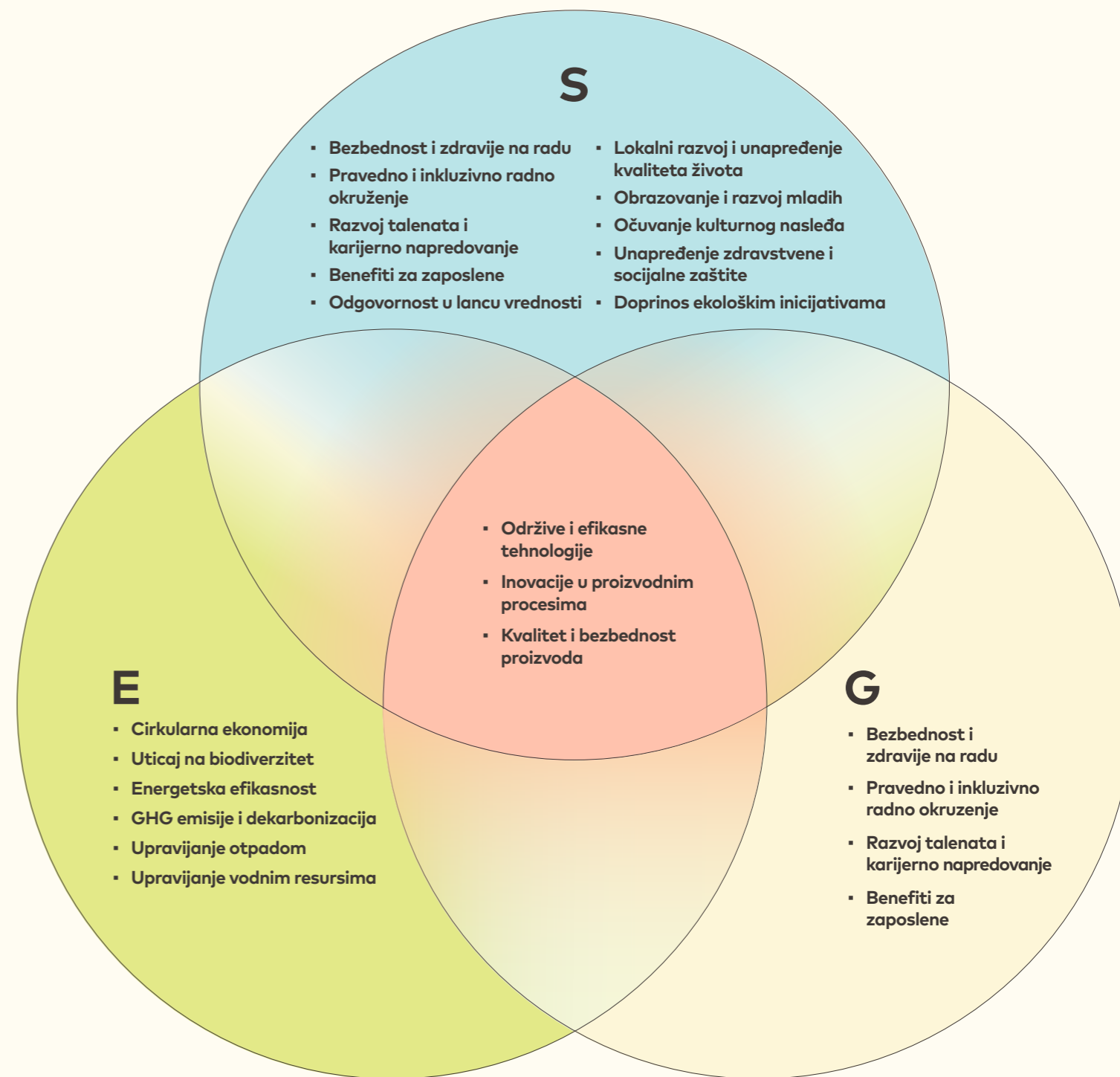
Proces identifikacije i prioritizacije materijalnih tema sprovodi se na dvogodišnjem nivou, kroz strukturiran pristup koji uključuje analizu internih i eksternih faktora, kao i konsultacije sa ključnim zainteresovanim stranama – zaposlenima, poslovnim partnerima, finansijskim institucijama i predstavnicima lokalne zajednice.

Za sprovođenje ovog procesa zadužen je **Tim za ESG i strateško planiranje**, dok **Odbor za strategiju i održivi razvoj** vrši validaciju identifikovanih prioritarnih tema.

S obzirom na to da je poslednji ciklus procene realizovan tokom prethodne godine, aktivnosti u 2025. godini usmerene su na praćenje učinka i dalju integraciju materijalnih tema u svakodnevne operativne procese.

Na osnovu sprovedene procene definisane su ključne ESG teme koje predstavljaju fokus upravljanja i izveštavanja. Polazeći od ovih materijalnih tema, a u skladu sa poslovnom strategijom, misijom i vizijom, Elixir Grupa je razvila **tri centralna stuba** održivosti koji čine osnovu ESG strategije:

- **Zeleni krug** – usmeren na unapređenje ekološke efikasnosti, očuvanje prirodnih resursa i primenu principa cirkularne ekonomije;
- **Sinergija i odgovornost** – fokusiran na razvoj partnerskih odnosa sa zainteresovanim stranama i unapređenje društveno odgovornog poslovanja;
- **Izvršnost u proizvodnji** – usmeren na efikasnost, kvalitet, održivost i kontinuirano unapređenje tehnoloških i proizvodnih procesa.



Ciljevi održivog razvoja koji su u fokusu Elixir Grupe

Materijalne teme održivosti Elixir Grupe usklađene su sa relevantnim **Ciljevima održivog razvoja Ujedinjenih nacija (SDGs)**, čime se obezbeđuje doprinos globalnim inicijativama kroz konkretne poslovne aktivnosti.

Pregled ove povezanosti prikazan je u nastavku.

| Materijalne teme | SDG ciljevi | Naš doprinos |
|--|--|---|
| G Strukturirano korporativno upravljanje i uspostavljanje politike i procedure u toj oblasti Transparentno izveštavanje o nefinansijskim pokazateljima Transparentno predstavljanje dugoročne strategije i planova kompanije |    | Rad u skladu sa zakonima uz razvijen sistem upravljanja |
| | | Pružanje sigurnog radnog okruženja |
| | | Učešće žena u upravljanju poslovnim sistemom |

| Materijalne teme | SDG ciljevi | Naš doprinos |
|---|--|---|
| E Cirkularna ekonomija Uticaj na biodiverzitet Energetska efikasnost GHG emisije i proces dekarbonizacije Upravljanje otpadom Upravljanje vodnim resursima |       | Redukcija generisanog otpada |
| | | Poboljšanje kvaliteta vode |
| | | Očuvanje biodiverziteta |
| | | Unapređenje energetske efikasnosti i upotreba obnovljivih izvora energije |
| | | |
| | | |

| Materijalne teme | SDG ciljevi | Naš doprinos |
|---|---|---|
| S Bezbednost i zdravlje na radu Pravedno i inkluzivno radno okruženje Razvoj talenata i karijerno napredovanje Benefiti za zaposlene Odgovornost u lancu vrednosti Lokalni razvoj i unapređenje kvaliteta života Obrazovanje i razvoj mladih Očuvanje kulturnog nasleđa Unapređenje zdravstvene i socijalne zaštite Doprinos ekološkim inicijativama |      | Obezbeđivanje zdravog radnog okruženja uz unapređenje zadovoljstva zaposlenih |
| | | Jednake šanse za usavršavanje i ekonomski razvoj |
| | | Smanjenje razlike u zastupljenosti polova |
| | | Smanjenje neravnopravnosti poštovanjem zakona |
| | | Jačanje lokalnog lanca snabdevanja |
| | | Jednake ekonomske mogućnosti za sve |
| | | Jednak pristup osnovnim resursima |
| | | Unapređenje životnih uslova članova lokalne zajednice |
| | | |
| | | |

| Materijalne teme | SDG ciljevi | Naš doprinos |
|--|---|--------------------------------|
| ESG Održive i efikasne tehnologije Inovacije u proizvodnim procesima Kvalitet i bezbednost proizvoda |    | Dostupnost detalja o proizvodu |
| | | |
| | | |

05

Zeleni krug

Zeleni krug predstavlja strateški okvir kroz koji Elixir Grupa upravlja uticajem na životnu sredinu i razvija proizvodne procese u skladu sa principima održivosti. U fokusu ovog stuba nalazi se odgovorno upravljanje resursima, unapređenje energetske efikasnosti i smanjenje uticaja poslovanja na životnu sredinu.

Strateški cilj

Ostvarenje nulte neto emisije do 2050. godine sa ciljem neutralisanja emisija Opsega 1 & 2 do 2040. godine.

Upravljanje uticajima na životnu sredinu

Polazeći od specifičnosti industrije u kojoj poslujemo, pristup zaštiti životne sredine zasnivamo na integraciji ekoloških principa u sve faze poslovanja – od planiranja i proizvodnje, do upravljanja emisijama, vodama i otpadom. Poseban akcenat stavljen je na primenu principa cirkularne ekonomije, kroz optimizaciju materijalnih tokova i povećanje efikasnosti korišćenja resursa.

Tokom 2025. godine nastavljen je fokus na unapređenju operativnih praksi i prilagođavanju sve zahtevnijem regulatornom okruženju, posebno u oblasti upravljanja emisijama i energetske tranzicije. Ovakav pristup omogućava Elixir Grupi da istovremeno smanjuje uticaj na životnu sredinu i jača otpornost poslovanja na dugoročne promene u industriji.

Održiva energija i dekarbonizacija

U okviru energetske tranzicije i globalnih napora za smanjenje uticaja na klimatske promene, Elixir Grupa sistematski unapređuje energetske efikasnosti i sprovodi aktivnosti usmerene ka dekarbonizaciji poslovanja.

U skladu sa ESG strategijom, cilj ovog segmenta je smanjenje emisija gasova sa efektom staklene bašte kroz unapređenje energetske efikasnosti, optimizaciju potrošnje energenata i postepenu integraciju alternativnih i obnovljivih izvora energije.

Utrošeni energenti

Hemijska industrija spada u energetske intenzivne sektore, zbog čega upravljanje potrošnjom energije predstavlja jedan od ključnih faktora održivosti poslovanja.

Praćenje i analiza potrošnje energenata omogućavaju identifikaciju potencijala za unapređenje efikasnosti i planiranje aktivnosti usmerenih ka smanjenju ugljeničnog otiska.

| Naziv kompanije članice | Električna energija (MWh) | Gas (t) | Ugalj (t) | Mazut (t) | Dizel (l) |
|--|---------------------------|---------------|---------------|---------------|------------------|
| Elixir Prahovo | 71.530 | 7.958 | 38.444 | 21.940 | 690.234 |
| Elixir Zorka | 24.513 | 4.452 | - | - | 445.583 |
| Elixir Craft | 639 | - | - | - | 646.738 |
| Elixir Group | 345 | - | - | - | 208.180 |
| LTH | 2 | - | - | - | 155.543 |
| Elixir Feed | 66 | - | - | - | 8.649 |
| Garden Negotin | 2 | - | - | - | - |
| Elixir Engineering | 25 | - | - | - | 5.510 |
| CPCE | 130 | - | - | - | 3.664 |
| Ukupno utrošeni energenti u Poslovnom sistemu Elixir Group 2025 | 97.252 | 12.410 | 38.444 | 21.940 | 2.164.100 |
| Ukupno utrošeni energenti 2024 | 86.335 | 13.985 | 38.633 | 13.287 | 1.865.770 |

* Napomena: U ovom prikazu nisu obuhvaćene manje količine utrošene električne energije objekata u zakupu od strane trećih lica, jer nisu materijalno značajne za izveštavanje.

Energetska efikasnost

U cilju unapređenja energetske efikasnosti i smanjenja emisija gasova sa efektom staklene bašte, Elixir Grupa sistematski primenjuje mere optimizacije potrošnje energije i unapređenja tehnoloških procesa.

Poseban fokus stavljen je na kontinuirano praćenje i upravljanje potrošnjom energenata, uz primenu savremenih sistema za nadzor i analizu, koji omogućavaju pravovremeno donošenje odluka i unapređenje operativne efikasnosti.

Kroz modernizaciju proizvodnih procesa i uvođenje efikasnijih tehnoloških rešenja, ostvaruje se racionalnije korišćenje energije, uz smanjenje gubitaka i optimizaciju ukupne potrošnje. Aktivnosti su usmerene i na unapređenje rada ključne opreme i sistema, čime se dodatno doprinosi stabilnosti procesa i smanjenju energetskeg intenziteta.

Ovakav pristup omogućava kontinuirano unapređenje energetske performansi i predstavlja važan doprinos ciljevima dekarbonizacije i dugoročne održivosti poslovanja.



U kompaniji Elixir Zorka, praćenje energetske efikasnosti se zasniva na normativima potrošnje energenata po jedinici proizvoda, uz kontinuirano unapređenje procesa i optimizaciju potrošnje.

| Vrsta proizvoda | JM | Električna energija (kWh/JM) | | | Vodena para (t/JM) | | | Prirodni gas (Sm ³ /JM) | | |
|------------------|-----------|------------------------------|------|------|--------------------|------|------|------------------------------------|------|-------|
| | | 2023 | 2024 | 2025 | 2023 | 2024 | 2025 | 2023 | 2024 | 2025 |
| NPK Elixir Zorka | t NPK | 65 | 69 | 56 | 0,03 | 0,04 | 0,04 | 17,30 | 17,2 | 17,00 |
| TSP/SSP prah | t TSP/SSP | 58 | 32 | 44 | - | - | - | - | - | - |

* Potrošnja opšte struje nije obuhvaćena ovom kalkulacijom normativa.



| Učešće energenata za proizvodnju vodene pare: | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|------|------|------|
| Prirodni gas | 100% | 100% | 100% |



U proizvodnom kompleksu u Prahovu, energetska efikasnost takođe se prati kroz normative potrošnje energenata po jedinici proizvedenog proizvoda.

| Vrsta proizvoda | JM | Električna energija (kWh/JM) | | | Vodena para (t/JM) | | | KPG (Nm ³ /JM) | | |
|---|----------------------------------|------------------------------|------|------|--------------------|------|------|---------------------------|------|------|
| | | 2023 | 2024 | 2025 | 2023 | 2024 | 2025 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Proizvodnja - P ₂ O ₅ 50% | t P ₂ O ₅ | 264 | 253 | 219 | 2,62 | 2,87 | 2,61 | - | - | - |
| Rafinacija - Feed Grade | t P ₂ O ₅ | 276 | 265 | 310 | 2,63 | 2,87 | 2,61 | - | - | - |
| Rafinacija - G Grade | t P ₂ O ₅ | 290 | 273 | 306 | 2,62 | 2,87 | 2,61 | - | - | - |
| Rafinacija - Tech i Food Grade | t H ₃ PO ₄ | 365 | 293 | 310 | 4,22 | 3,82 | 3,69 | - | - | - |
| NPK | t NPK | 43,2 | 45,0 | 40,6 | 0,04 | 0,02 | 0,01 | 14,6 | 14,6 | 12,9 |
| AIF ₃ | t AIF ₃ | 456 | 446 | 315 | 1,75 | 1,84 | 1,28 | 297 | 252 | 180 |
| TSP/SSP prah | t TSP/SSPp | 37 | 34 | 41 | - | - | - | - | - | - |

* Normativi potrošnje energenata po jedinici rafinisanog proizvoda predstavljaju potrošene energente po jedinici gotovog proizvoda, odnosno obuhvataju celokupan proces proizvodnje, koncentracije i rafinacije fosforne kiseline.

* Potrošnja opšte struje nije obuhvaćena ovom kalkulacijom normativa.
* Proizvodnja rafinisane Food Grade kiseline je započela tokom 2024. godine, te normativ za 2023. godinu uključuje samo Tech Grade kiselinu



| Učešće energenata za proizvodnju vodene pare: | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|------|------|------|
| Ugalj | 48% | 44% | 37% |
| Mazut | 37% | 35% | 50% |
| KPG | 12% | 22% | 13% |
| TNG | 2% | - | - |

Upravljanje emisijama i monitoring kvaliteta vazduha

Upravljanje emisijama u vazduh u Elixir Grupi zasniva se na sistemskom pristupu koji obuhvata kontinuirano praćenje, kontrolu i unapređenje performansi u skladu sa važećim regulatornim okvirom i principima održivog poslovanja.

Hemijska postrojenja Elixir Zorka i Elixir Prahovo posluju u skladu sa zahtevima regulative za IPPC postrojenja (Integrated Pollution Prevention and Control), što podrazumeva integrisano upravljanje uticajima na životnu sredinu, posedovanje odgovarajućih dozvola i primenu najboljih dostupnih tehnika (BAT).



Monitoring emisija iz proizvodnih procesa

Emisije u vazduh se prate kroz kombinaciju kontinuiranog i periodičnog monitoringa na svim relevantnim emisionim tačkama.

U postrojenju Elixir Prahovo monitoring se sprovodi na više tačkastih izvora emisija, uz jasno definisanu dinamiku i metodologiju merenja. Periodična merenja realizuju se najmanje dva puta godišnje, u skladu sa propisima, dok se određeni parametri prate i kontinuirano.

Praćenje obuhvata ključne zagađujuće materije karakteristične za hemijsku industriju, uključujući:

- **Praškaste materije (PM)**
- **Fluorovodonik (HF)**
- **Amonijak (NH₃)**
- **Hlorovodoničnu kiselinu (HCl)**
- **Azotne okside (NO_x), sumpor-dioksid (SO₂) i ugljen-monoksid (CO)**

Merenja sprovode akreditovane laboratorije i stručne institucije, uz primenu standardizovanih metoda i redovnu verifikaciju rezultata. Dobijeni podaci koriste se za procenu usklađenosti sa propisanim graničnim vrednostima i identifikaciju mogućnosti za dodatno unapređenje procesa.

Analiza uticaja i kontinuirano unapređenje

Rezultati monitoringa redovno se analiziraju u cilju procene uticaja pojedinačnih proizvodnih procesa i identifikacije potencijalnih odstupanja.

U analizi se uzimaju u obzir različiti režimi rada postrojenja, uključujući:

- Redovan rad
- Zastoje
- Specifične proizvodne procese

Monitoring kvaliteta ambijentalnog vazduha

Pored praćenja emisija na izvoru, Elixir Grupa kontinuirano prati i kvalitet ambijentalnog vazduha u zonama uticaja svojih postrojenja, kako bi se obezbedio celovit uvid u uticaj poslovanja na lokalnu zajednicu.

- Za lokaciju Elixir Zorka, monitoring ambijentalnog vazduha sprovodi [Zavod za javno zdravlje Šabac](#), na više mernih mesta u stambenim zonama.
- Za lokaciju Elixir Prahovo, podaci o kvalitetu vazduha prate se putem državne mreže [Agencije za zaštitu životne sredine \(SEPA\)](#), uključujući automatske merne stanice koje obezbeđuju dostupnost podataka u realnom vremenu.

Praćenje obuhvata koncentracije ključnih zagađujućih materija (**SO₂, NO₂, PM10, PM2.5, HF, NH₃**), kao i meteorološke parametre koji omogućavaju preciznije razumevanje disperzije emisija.

Šabac

NH₃ (Amonijak)₃ - Merenje kvaliteta ambijentalnog vazduha, µg/m³

Period: 2025. godina

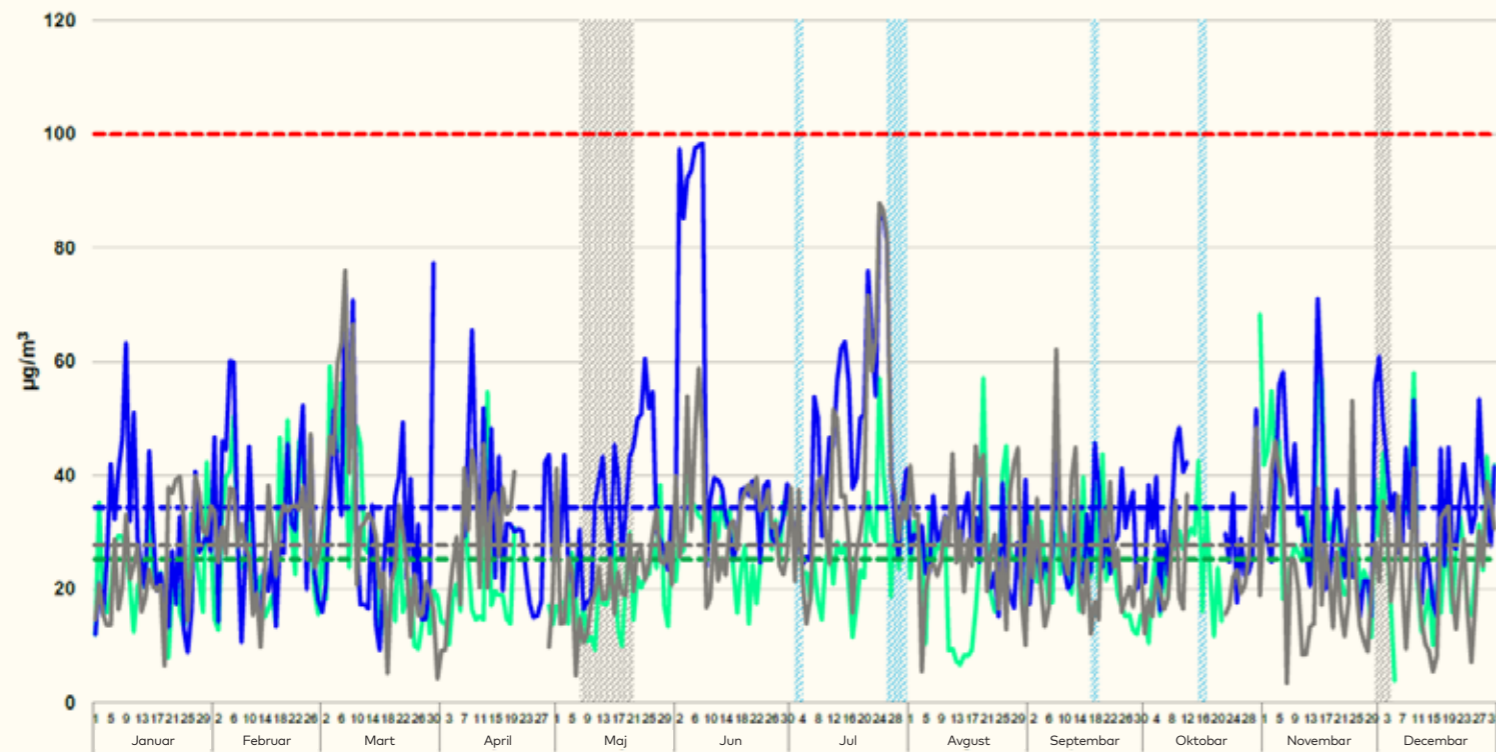
Broj dana prekoračenja: 0

Izvor: ZJZ Šabac
Dnevna vrednost

- Benska bara
- Autobuska stanica
- Gerontološki centar
- - - Granična vrednost / 100 µg/m³

Srednja godišnja vrednost

- - - Benska bara
- - - Autobuska stanica
- - - Gerontološki centar
- Period zastoja u Elixir Zorki
- Period proizvodnje bez amonijaka



HF (Fluorovodonik) - Merenje kvaliteta ambijentalnog vazduha, µg/m³

Period: 2025. godina

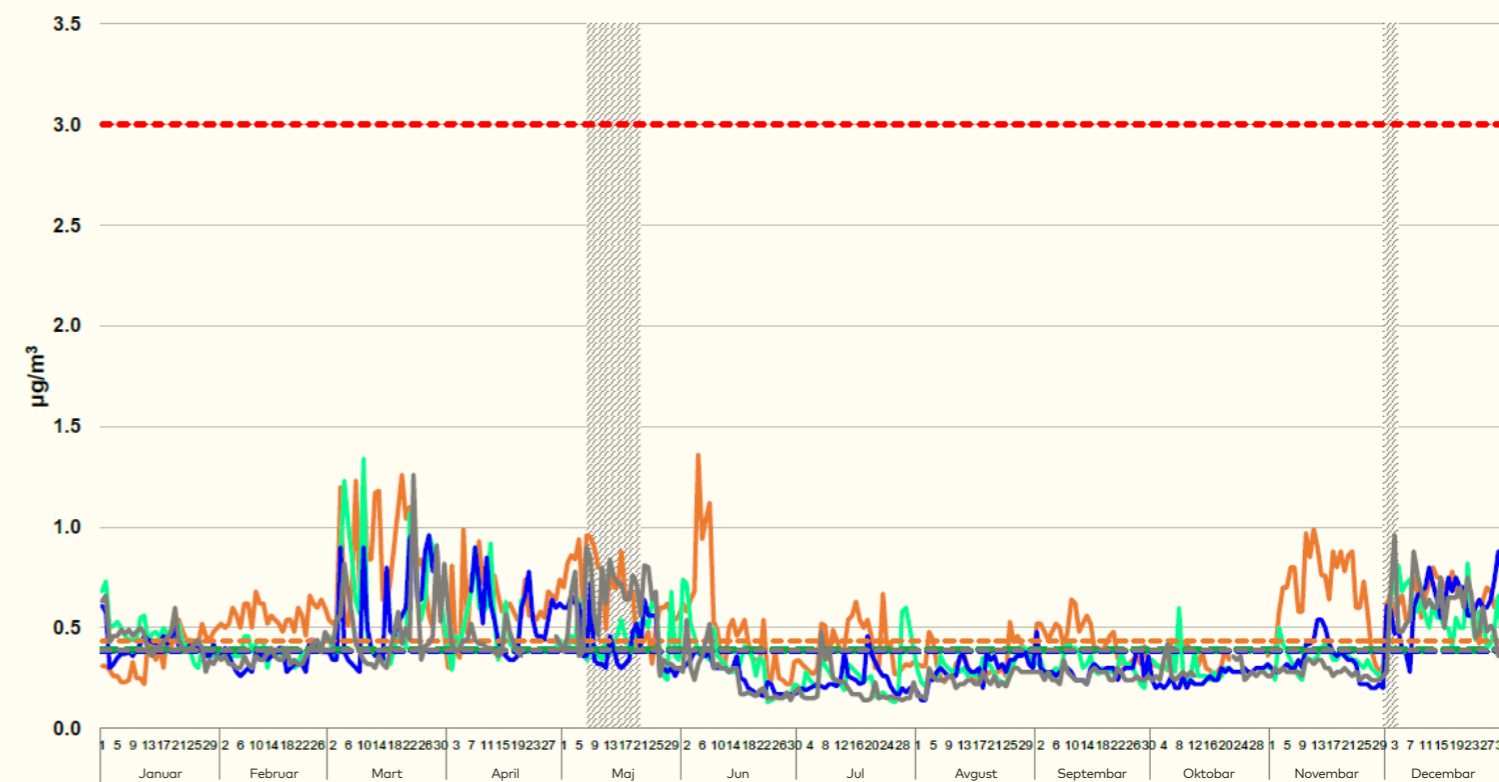
Broj dana prekoračenja: 0

Izvor: ZJZ Šabac
Dnevna vrednost

- Benska bara
- Autobuska stanica
- Vatrogasni dom
- Gerontološki centar
- - - Granična vrednost / 3.0 µg/m³

Srednja godišnja vrednost

- - - Benska bara
- - - Autobuska stanica
- - - Vatrogasni dom
- - - Gerontološki centar
- Period zastoja u Elixir Zorki



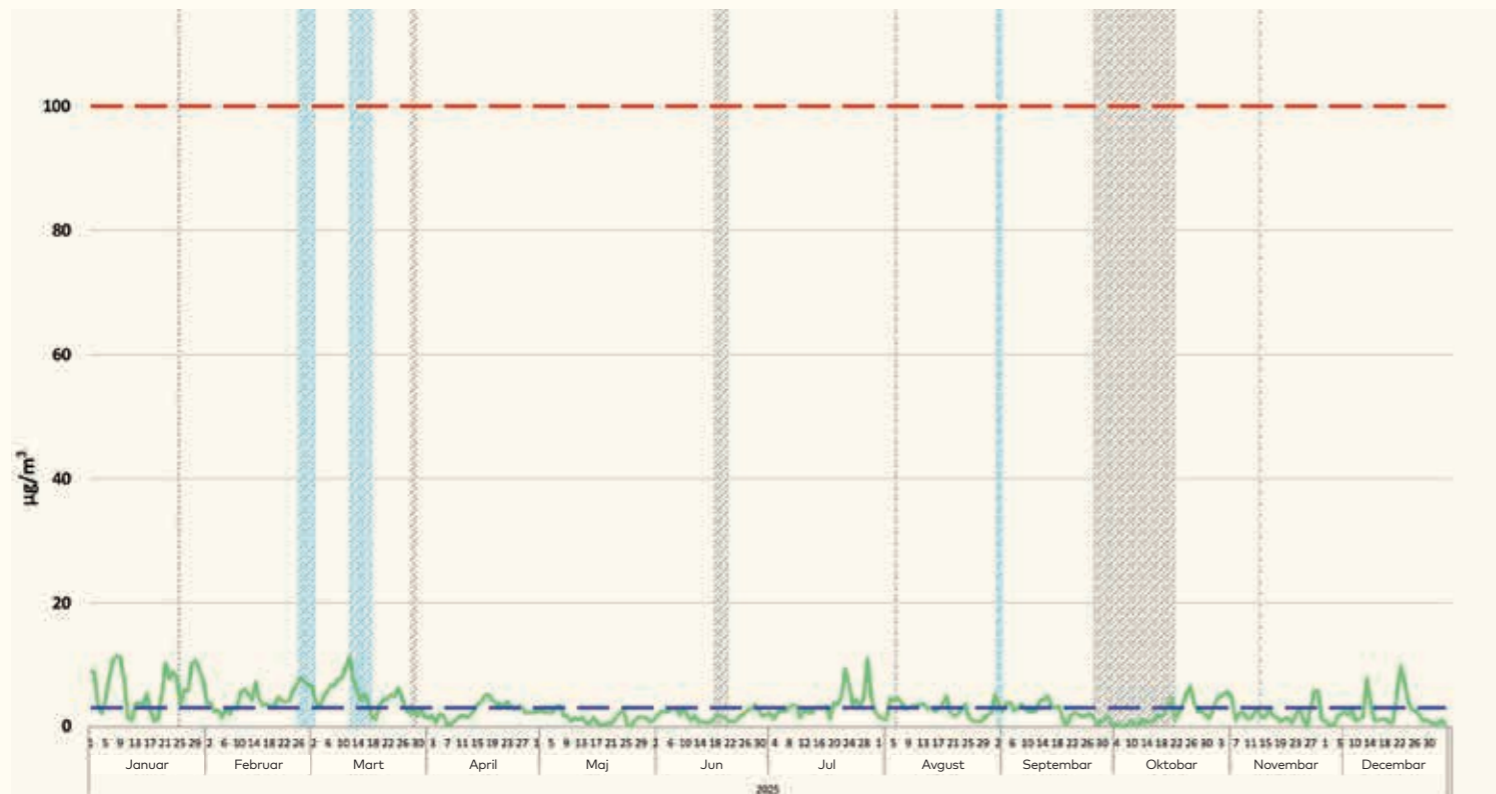
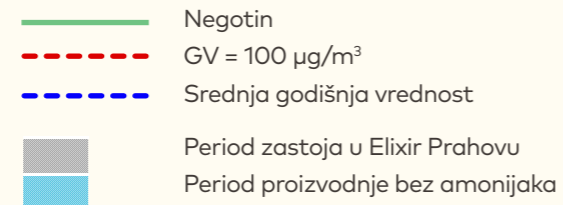
Negotin

NH₃ (Amonijak)₃ - Merenje kvaliteta ambijentalnog vazduha, µg/m³

Period: 2025. godina

Broj dana prekoračenja: 0

Izvor: Agencija za zaštitu životne sredine
Dnevna vrednost



GHG emisije

U skladu sa opredeljenjem ka transparentnom i odgovornom upravljanju uticajem na životnu sredinu, Elixir Grupa prati i izveštava o emisijama gasova sa efektom staklene bašte (GHG), kao jednom od ključnih indikatora klimatskog uticaja poslovanja. Obračun emisija vrši se u skladu sa međunarodno priznatim standardom GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol), koji obezbeđuje konzistentan i uporediv pristup kvantifikaciji i izveštavanju emisija.

Obuhvat emisija

- **Opsega 1** – direktne emisije nastale sagorevanjem goriva u proizvodnim procesima i korišćenjem energenata u okviru operacija
- **Opsega 2** – indirektno emisije iz potrošnje električne energije, obračunate prema lokacijski zasnovanom pristupu

Metodologija obračuna

Za obračun emisija korišćeni su relevantni i međunarodno priznati izvori emisionih faktora, uključujući:

- **Pravilnik o monitoringu i izveštavanju o emisijama gasova sa efektom staklene bašte**
- **Nacionalni Pravilnik o faktorima konverzije finalne energije u primarnu i faktorima emisije CO₂**

- Podatke **Međunarodne agencije za energetiku (IEA)**, uključujući referentne vrednosti iz CBAM mehanizma

Obračun emisija dodatno je usklađen sa zahtevima standarda **ISO 14067**, čime se obezbeđuje konzistentnost u pristupu praćenju ugljeničnog otiska.

Pristup praćenju emisija

Emisije se prate kroz:

- Ukupne apsolutne emisije CO₂e
- Specifične emisije po jedinici proizvoda

Ovakav pristup omogućava istovremeno sagledavanje ukupnog klimatskog uticaja, ali i efikasnosti proizvodnih procesa u odnosu na obim proizvodnje.

Apsolutne emisije CO₂e

| Naziv kompanije članice | Opseg 1 t CO ₂ | Opseg 2 t CO ₂ | Total emisija t CO ₂ | % |
|----------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------------|-------------|
| Elixir Prahovo | 158.635 | 52.145 | 210.781 | 86% |
| Elixir Zorka | 13.216 | 17.870 | 31.086 | 13% |
| Elixir Craft | 1.780 | 466 | 2.246 | 0,9% |
| Elixir Group | 573 | 251 | 824 | 0,3% |
| LTH | 428 | 1 | 430 | 0,2% |
| Elixir Feed | 24 | 48 | 72 | - |
| Garden Negotin | - | 2 | 2 | - |
| Elixir Engineering | 15 | 19 | 34 | - |
| CPCE | 10 | 95 | 105 | - |
| Ukupne emisije 2025 | 174.682 | 70.897 | 245.579 | 100% |
| Ukupne emisije 2024 | 150.928 | 62.938 | 213.866 | - |

* Tokom izveštajnog perioda izvršena je revizija emisijonih faktora korišćenih za obračun GHG emisija. Radi obezbeđivanja konzistentnosti i uporedivosti podataka, revidirani emisijoni faktori primenjeni su i na obračun emisija za 2024. godinu, zbog čega podaci za 2024. godinu mogu odstupati od prethodno objavljenih vrednosti.

* Obračun Opsega 2 emisija može biti prikazan i prema tržišnoj metodi (market-based), u skladu sa zahtevima GHG Protocola, primenom Residual mix emisijonog faktora koji objavljuje Association of Issuing Bodies (AIB). Prema ovoj metodologiji, Opseg 2 emisije bi iznosile 87.134 tCO₂

Emisije CO₂e po toni proizvoda



| t CO ₂ e/t proizvoda | NPK | TSP/SSP | Proizvodnja i koncentracija P ₂ O ₅ | Feed Grade | G1-G4 | Tech i Food Grade | AIF ₃ |
|---------------------------------|-------------|-------------|---|-------------|-------------|-------------------|------------------|
| Opseg 1 | 0,03 | - | 0,61 | 0,61 | 0,61 | 1,13 | 0,89 |
| Opseg 2 | 0,03 | 0,03 | 0,16 | 0,23 | 0,22 | 0,29 | 0,31 |
| Opseg 1 + Opseg 2, 2025 | 0,06 | 0,03 | 0,77 | 0,84 | 0,83 | 1,42 | 0,88 |
| Opseg 1 + Opseg 2, 2024 | 0,07 | 0,02 | 0,86 | 0,87 | 0,87 | 1,93 | 1,02 |
| Opseg 1 + Opseg 2, 2023 | 0,05 | 0,03 | 0,81 | 0,82 | 0,83 | 2,13 | 1,12 |



| t CO ₂ e/t proizvoda | NPK | TSP/SSP |
|---------------------------------|-------------|-------------|
| Opseg 1 | 0,04 | - |
| Opseg 2 | 0,04 | 0,03 |
| Opseg 1 + Opseg 2 | 0,08 | 0,03 |
| Opseg 1 + Opseg 2, 2024 | 0,08 | 0,02 |
| Opseg 1 + Opseg 2, 2023 | 0,09 | 0,04 |

Upravljanje CBAM obavezama i nacionalni regulatorni okvir za GHG emisije

Tokom 2025. godine, Elixir Grupa nastavila je sa aktivnostima usklađivanja poslovanja i izveštavanja sa zahtevima Mehanizma za prilagođavanje ugljenika na granicama EU (CBAM), prepoznajući njegov značaj za regulatornu usklađenost i dugoročnu tržišnu konkurentnost.

Od početka prelaznog CBAM perioda, primenjuje se pristup zasnovan na stvarnim podacima o emisijama, umesto korišćenja podrazumevanih vrednosti. Ovakav pristup doprinosi većoj tačnosti, transparentnosti i pouzdanosti izveštavanja, uz istovremenu pripremu za prelazak na konačni CBAM režim.

Iako verifikacija ugrađenih emisija od strane trećih lica još uvek nije obavezna, aktivnosti su usmerene na unapređenje internih sistema, metodologija i procesa prikupljanja podataka, kako bi se obezbedila spremnost za buduće zahteve verifikovanog izveštavanja.

Primena pristupa zasnovanog na stvarnim podacima o emisijama, u odnosu na referentne vrednosti, može doprineti povoljnijoj poziciji proizvoda na tržištu EU, posebno u uslovima prelaska na postrojenjima specifične podatke. Istovremeno, Elixir Grupa aktivno saraduje sa kupcima kroz obezbeđivanje relevantnih podataka i podršku u procesu CBAM izveštavanja, čime dodatno jača partnerske odnose u lancu vrednosti.

Paralelno sa regulatornim razvojem u EU, Republika Srbija je tokom 2025. godine usvojila Zakon o oporezivanju emisija gasova sa efektom staklene bašte, kao i nacionalni mehanizam ekvivalentan CBAM-u. Ovi propisi predstavljaju važan korak ka usklađivanju domaćeg zakonodavstva sa evropskom klimatskom politikom i principima određivanja cene ugljenika.

U okviru nacionalnog regulatornog okvira, obaveza oporezivanja emisija GHG odnosi se na postrojenja koja prelaze definisane kapacitete, pri čemu Elixir Prahovo potpada pod ovu regulativu zbog svojih proizvodnih karakteristika, dok Elixir Zorka trenutno nije obuhvaćena ovom obavezom.

Istovremeno, oba proizvodna sistema biće obuhvaćena nacionalnim CBAM mehanizmom, posebno u delu koji se odnosi na uvoz sirovina kao što su amonijak i azotna đubriva. Ovaj okvir dodatno naglašava značaj efikasnog upravljanja emisijama i optimizacije resursa duž celokupnog lanca vrednosti.

Elixir Grupa kontinuirano prati razvoj regulatornog okvira i unapređuje interne kapacitete kako bi obezbedila punu usklađenost, transparentnost i dugoročnu otpornost poslovanja u uslovima uvođenja mehanizama određivanja cene ugljenika.

CBAM radionice

U aprilu 2025. godine, tim za strateško planiranje i ESG Elixir Grupe organizovao je dve stručne radionice posvećene CBAM mehanizmu, namenjene eksternim partnerima, uključujući predstavnike finansijskih institucija i bankarskog sektora. **Cilj radionica** bio je da se učesnicima približe ključni regulatorni zahtevi, kao i da se ukaže na potencijalne implikacije ovog mehanizma na poslovanje, investicione odluke i procenu rizika u sektoru mineralnih đubriva.

Program radionica obuhvatio je pregled relevantnog evropskog regulatornog okvira, uključujući ulogu EU ETS sistema kao osnove za uvođenje CBAM-a, kao i detaljnije objašnjenje principa njegovog funkcionisanja. Učesnici su se upoznali sa načinom obračuna ugljeničnog otiska, projekcijama referentnih vrednosti i budućih obaveza, kao i izazovima koje nova regulativa donosi za energetske intenzivne industrije.

Poseban deo radionica bio je posvećen pristupu Elixir Grupe u upravljanju emisijama i pripremi za primenu CBAM regulative. Predstavljani su interni procesi, alati i aktivnosti koje kompanija razvija u cilju efikasnog upravljanja emisijama i usklađivanja sa regulatornim zahtevima. Takođe, razmatrani su praktični pristupi smanjenju emisija, kao i faktori koji mogu uticati na visinu budućih obaveza i konkurentnost kompanije.

Kroz interaktivan rad i razmenu iskustava, radionice su omogućile otvoren dijalog sa partnerima i doprinele boljem razumevanju regulatornih promena koje predstoje. Ova inicijativa predstavlja važan korak u jačanju saradnje sa finansijskim sektorom i pravovremenom sagledavanju uticaja CBAM regulative na poslovne i investicione odluke.



Cirkularna ekonomija i efikasno korišćenje resursa



Cirkularna ekonomija predstavlja jedan od ključnih pravaca razvoja Elixir Grupe, usmeren na smanjenje zavisnosti od primarnih sirovina, optimizaciju korišćenja resursa i smanjenje uticaja na životnu sredinu.

U industriji mineralnih đubriva, koja je tradicionalno zasnovana na linearnom modelu „uzmi–proizvedi–upotrebi–odloži“, prelazak na cirkularni pristup predstavlja strateški odgovor na izazove kao što su ograničenost resursa, energetska intenzivnost i regulatorni zahtevi.

Cirkularni pristup u proizvodnim procesima

Elixir Grupa primenjuje principe cirkularne ekonomije kroz dizajn i optimizaciju proizvodnih procesa, sa ciljem maksimalnog iskorišćenja sirovina i minimizacije otpada.

U proizvodnim postrojenjima uspostavljeni su zatvoreni sistemi koji omogućavaju:

- Potpunu recirkulaciju praškastih materija u procesu proizvodnje
- Recirkulaciju tehnoloških voda, čime se eliminiše generisanje otpadnih voda
- Ponovnu upotrebu proizvoda koji ne zadovoljavaju inicijalne specifikacije kroz njihovo vraćanje u proizvodni proces

Na ovaj način, otpad se u najvećoj meri transformiše u resurs, čime se direktno doprinosi povećanju resursne efikasnosti i smanjenju ukupnog ekološkog otiska.

Industrijska simbioza i alternativni izvori sirovina

Jedan od ključnih elemenata cirkularnog modela predstavlja razvoj industrijske simbioze i korišćenje alternativnih sirovina.

Elixir Grupa aktivno koristi:

- Nusproizvode sopstvenih procesa (npr. silikofluorovodonična kiselina u proizvodnji AlF_3)
- Interne tokove materijala, poput delimično rastvorljivog fosfata
- Eksterne izvore, uključujući istrošene kiseline iz drugih industrija

Ovakav pristup omogućava ponovno uvođenje vrednih komponenti u proizvodni ciklus, bez generisanja dodatnog otpada i uz smanjenje potrebe za eksploatacijom primarnih sirovina.

Poseban fokus stavljen je na fosfor kao kritičnu sirovinu, u skladu sa klasifikacijom Evropske komisije, čime se dodatno naglašava značaj razvoja alternativnih izvora i efikasnog upravljanja resursima.

Pokazatelji:

- **Procenat upotrebe siliko kiseline u sopstvenom procesu proizvodnje Alumo fluora i procenat prodaje siliko kiseline drugim industrijama u odnosu na ukupno proizvedenu količinu siliko kiseline – Upotreba za AlF_3 : 91%; Prodaja drugim industrijama: 9% za 2025**
- Procenat upotrebe siliko kiseline u sopstvenom procesu proizvodnje Alumo fluora i procenat prodaje siliko kiseline drugim industrijama u odnosu na ukupno proizvedenu količinu siliko kiseline – Upotreba za AlF_3 : 97%; Prodaja drugim industrijama: 3% za 2024
- **Procenat supstituisane potrošnje fosforne kiseline u procesu proizvodnje mineralnih đubriva kroz ponovnu upotrebu fosforne komponente iz alternativnih internih i eksternih izvora – 8% 2025**
- Procenat supstituisane potrošnje fosforne kiseline u procesu proizvodnje mineralnih đubriva kroz ponovnu upotrebu fosforne komponente iz alternativnih internih i eksternih izvora – 5% 2024

Cirkularni dizajn i upravljanje proizvodima

Principi cirkularne ekonomije primenjuju se i u fazi dizajna proizvoda, gde se unapred razmatra njihov celokupan životni ciklus.

Kroz ovakav pristup obezbeđuje se:

- Veća efikasnost iskorišćenja hranljivih materija
 - Smanjenje gubitaka u primeni
 - Mogućnost ponovne integracije materijala u proizvodni proces
- Istovremeno, upravljanje ambalažom realizuje se u skladu sa najboljim praksama, uz ostvarene uštede emisija CO_2 kroz saradnju sa ovlašćenim operaterima za upravljanje ambalažnim otpadom.

Dalji razvoj cirkularnih rešenja

Kroz razvojne projekte i investicione cikluse, uključujući inicijative u okviru projekta Prahovo 2027, Elixir Grupa nastavlja da unapređuje cirkularne modele poslovanja i integriše ih u nove tehnološke procese.

Aktivnosti su usmerene na:

- Proširenje primene hemijske reciklaže
- Razvoj novih izvora sekundarnih sirovina
- Dodatno unapređenje energetske i resursne efikasnosti

Doprinos održivom razvoju

Primena principa cirkularne ekonomije omogućava Elixir Grupi da istovremeno doprinosi:

- Efikasnijem korišćenju resursa
- Smanjenju emisija i otpada
- Jačanju otpornosti lanca snabdevanja

Na ovaj način, cirkularni model postaje sastavni deo dugoročne strategije održivog razvoja i konkurentnosti poslovanja.

Zaštita biodiverziteta i prirodnih resursa

S obzirom na to da se ključne proizvodne lokacije Elixir Grupe nalaze u industrijskim zonama u Prahovu i Šapcu, kao i u neposrednoj blizini rečnih ekosistema Dunava i Save, očuvanje biodiverziteta i prirodnih resursa predstavlja važan deo našeg pristupa održivom poslovanju.

Naši proizvodi namenjeni su poljoprivredi i ishrani biljaka, što dodatno naglašava odgovornost u upravljanju uticajima na prirodno okruženje. Kroz integraciju principa zaštite biodiverziteta u razvojne planove, proizvodne procese i upravljanje lokacijama, težimo očuvanju ekosistema i odgovornoj upotrebi resursa.

Strateški pristup i planiranje

Za potrebe održivog upravljanja prostorom izrađeni su detaljni prostorni i regulacioni planovi koji obuhvataju:

- Smernice za zoniranje i korišćenje prostora
- Razvoj infrastrukture uz očuvanje prirodnih vrednosti
- Mere zaštite životne sredine i biodiverziteta

Planovi ozelenjavanja industrijskih lokacija dodatno doprinose integraciji prirodnih elemenata u industrijsko okruženje, unapređenju mikroklimatskih uslova i očuvanju lokalnih staništa.

Zaštita lokalnih ekosistema

Na lokaciji u Šapcu, u neposrednoj blizini kompleksa Elixir Zorka, nalaze se zaštićena prirodna dobra, uključujući šumski kompleks „Lipove vode“ i spomenik prirode „Lipa u Šapcu“.

Posebna pažnja posvećena je očuvanju mešovite kolonije čaplji u urbanoj zoni, u saradnji sa Zavodom za zaštitu prirode Srbije, kroz definisanje i sprovođenje konkretnih mera zaštite.

Na lokaciji u Prahovu, ekosistem Dunava predstavlja značajan prirodni resurs, pri čemu prisustvo raznovrsnog ribljeg fonda i razvijen rekreativni ribolov ukazuju na očuvanu funkcionalnost ovog ekosistema. Očuvanje kvaliteta voda i prirodne ravnoteže predstavlja važan deo naših aktivnosti.

Monitoring i upravljanje uticajem

Kroz kontinuirani monitoring stanja životne sredine i ekosistema, Elixir Grupa prati potencijalne uticaje svojih operacija na biodiverzitet.

Rezultati monitoringa koriste se za:

- Pravovremeno prepoznavanje potencijalnih rizika
- Definisanje i unapređenje mera zaštite
- Usklađivanje sa zakonskim i stručnim zahtevima

Na ovaj način obezbeđuje se da poslovne aktivnosti ne narušavaju prirodne procese i očuvanje biljnih i životinjskih vrsta u neposrednom i širem okruženju.

Kontinuirano unapređenje

Zaštita biodiverziteta integriše se u donošenje poslovnih odluka, razvoj novih projekata i unapređenje postojećih procesa.

Aktivnosti su usmerene na:

- Smanjenje uticaja na prirodne resurse
- Unapređenje ekoloških performansi
- Jačanje saradnje sa relevantnim institucijama i lokalnom zajednicom

Odgovorno upravljanje vodnim resursima

U proizvodnim postrojenjima Elixir Zorka i Elixir Prahovo upravljanje vodnim resursima zasniva se na principima efikasnosti, kontrole i zaštite životne sredine, u skladu sa važećim regulatornim zahtevima i IPPC standardima.

Sistem upravljanja vodama obuhvata praćenje i kontrolu svih tokova – procesnih, atmosferskih i sanitarnih voda, kao i uticaja na površinske i podzemne vodne resurse. Monitoring se sprovodi redovno, uz angažovanje akreditovanih institucija, čime se obezbeđuje pouzdanost podataka i pravovremeno reagovanje u slučaju odstupanja.

U proizvodnim procesima primenjuju se rešenja koja omogućavaju recirkulaciju voda i smanjenje njihovog ispuštanja, dok se preostale otpadne vode adekvatno tretiraju pre ispuštanja u recipijent. Kvalitet voda prati se na ključnim tačkama sistema, uključujući ulaz i izlaz iz postrojenja za prečišćavanje, kao i u zoni uticaja.

Kroz kontinuirano unapređenje procesa i usklađenost sa regulatornim okvirom, Elixir Grupa obezbeđuje odgovorno korišćenje vodnih resursa i zaštitu lokalnih ekosistema.

Tokom 2025. godine zabeležen je stabilan nivo zahvata vode uz blago smanjenje u odnosu na prethodnu godinu. Ukupna potrošnja beleži umeren rast, u skladu sa obimom proizvodnje, dok se kroz recirkulacione procese kontinuirano unapređuje efikasnost korišćenja resursa. Ispuštanje voda vrši se kontrolisano i u skladu sa regulatornim zahtevima.

| u '000 m ³ | Σ 2025 | Elixir Prahovo | Elixir Zorka | Elixir Craft |
|---------------------------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| Crpljenje vode | 3.431 | 3.244 | 181 | 6 |
| Površinska voda | 3.215 | 3.215 | - | - |
| Podzemna voda | 169 | - | 169 | - |
| Voda treće strane - pijaća voda | 47 | 29 | 11 | 6 |
| Ispuštanje vode | 2.468 | 2.457 | 11 | - |
| Površinska voda | 2.457 | 2.457 | - | - |
| Sanitarna voda | 11 | - | 11 | - |
| Ukupna potrošnja | 963 | 787 | 169 | 6 |

| u '000 m ³ | Σ 2023 | Σ 2024 | Σ 2025 |
|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Crpljenje vode | 3.232 | 3.503 | 3.431 |
| Površinska voda | 3.052 | 3.310 | 3.215 |
| Podzemna voda | 120 | 178 | 169 |
| Voda treće strane - pijaća voda | 60 | 15 | 47 |
| Ispuštanje vode | 2.365 | 2.568 | 2.468 |
| Površinska voda | 2.358 | 2.560 | 2.457 |
| Sanitarna voda | 7 | 8 | 11 |
| Ukupna potrošnja | 867 | 935 | 963 |

Upravljanje otpadom

Elixir Grupa upravljanje otpadom posmatra kao sastavni deo cirkularnog modela poslovanja, sa fokusom na smanjenje nastanka otpada, povećanje njegovog ponovnog iskorišćenja i odgovorno zbrinjavanje svih tokova otpada.

Sistem upravljanja zasniva se na jasno definisanim procedurama, kontinuiranom monitoringu i potpunoj usklađenosti sa regulatornim zahtevima, uz primenu standarda ISO 14001 i vođenje evidencija kroz

Nacionalni registar izvora zagađivanja. Ovakav pristup obezbeđuje transparentnost, sledljivost i kontrolu nad celokupnim životnim ciklusom otpada. Poseban fokus stavljen je na primenu hijerarhije upravljanja otpadom – prevenciju, ponovnu upotrebu i reciklažu, uz minimizaciju odlaganja, čime se doprinosi smanjenju uticaja na životnu sredinu i efikasnijem korišćenju resursa.

Upravljanje proizvodnim tokovima otpada

Otpad koji nastaje u okviru proizvodnih i pratećih aktivnosti pretežno potiče iz procesa održavanja opreme, infrastrukture i logističkih operacija, dok osnovni proizvodni procesi u velikoj meri ne generišu otpad u svom tehnološkom toku.

Upravljanje industrijskim otpadom zasniva se na njegovoj klasifikaciji, bezbednom skladištenju i predaji ovlašćenim operaterima na dalji tretman, oporavak ili zbrinjavanje. Posebna pažnja posvećena je upravljanju opasnim otpadom, koji se zbrinjava uz primenu najviših standarda kontrole i bezbednosti, bez odlaganja, u skladu sa važećim propisima.

Specifični tokovi otpada, nastali u procesima kao što je prečišćavanje fosforne kiseline, zbrinjavaju se kroz saradnju sa licenciranim operaterima, uključujući tretman van zemlje, čime se obezbeđuje adekvatno upravljanje u skladu sa međunarodnim standardima.

U skladu sa principima cirkularne ekonomije, značajan deo neopasnog otpada usmerava se ka reciklaži i ponovnom iskorišćenju, čime se smanjuje potreba za primarnim resursima i ukupni ekološki otisak poslovanja.

| Karakter otpada | Generisan otpad (t) | Količina isporučenog otpada (t) | Način upravljanja otpadom | Količine (t) |
|--------------------|---------------------|---------------------------------|------------------------------|--------------|
| Opasan otpad | 163 | 85 | Predat na skladištenje | 77 |
| | | | Predat na tretman | 8 |
| | | | Predat na odlaganje | 0 |
| Neopasan otpad | 2.123 | 2.078 | Predat na skladištenje | 1.086 |
| | | | Predat na tretman | 210 |
| | | | Predat na odlaganje | 2 |
| | | | Predat na reciklažu | 554 |
| | | | Nepovratna izvezena ambalaža | 226 |
| Ukupno 2025 | 2.285 | 2.163 | | 2.163 |
| Ukupno 2024 | 1.814 | 1.678 | | 1.678 |
| Ukupno 2023 | 1.678 | 1.602 | | 1.602 |

Komunalni otpad

Komunalni otpad nastaje u administrativnim i pratećim poslovnim aktivnostima, uključujući kancelarijske prostore, kantine i druge objekte koje koriste zaposleni.

Upravljanje ovim tokom otpada zasniva se na organizovanom prikupljanju, razdvajanju i predaji ovlašćenim operaterima, uz kontinuirano unapređenje sistema selekcije i podizanje svesti zaposlenih o odgovornom postupanju sa otpadom.

Prikaz komunalnog otpada u izveštaju odnosi se na poslovne jedinice na lokacijama u Šapcu i Prahovu, dok lokacije u Novom Sadu i Beogradu nisu uključene, s obzirom na to da ne predstavljaju materijalno značajan izvor otpada za potrebe izveštavanja.

| Članica | Generisan komunalni otpad (t) |
|--------------------|-------------------------------|
| Elixir Craft | 126 |
| Elixir Prahovo | 158 |
| Elixir Zorka | 166 |
| Ukupno 2025 | 451 |
| Ukupno 2024 | 303 |
| Ukupno 2023 | 269 |

Sortiranje reciklabilnog otpada

Zajednički održivi razvoj, koji podrazumeva očuvanje životne sredine i prirodnih resursa, prioritet je Elixir Grupe. U skladu sa tim, u svim objektima našeg poslovnog sistema postavljene su kutije za separaciju otpada u koje kolege revnosno razvrstavaju PET plastiku, AL limenke, tetrapak ambalažu, papir i karton za reciklažu. Ovako skupljeni otpad preuzimaju ovlašćeni operateri, koji ga potom recikliraju. Na ovaj način, naš kolektiv doprinosi očuvanju životne sredine i uštedi resursa.

Ponovna upotreba i reciklaža otpada doprinosi očuvanju naše planete, smanjenju ugljeničnog otiska, smanjenju potrošnje resursa i pozitivnom uticaju na klimatske promene. Trudimo se da tu svest stalno unapređujemo kod naših zaposlenih, podsećamo ih i obučavamo za postupke koje su obavezi da primenjuju, kako bi svaka vrsta otpada bila pravilno odložena u namenske posude i dalje usmerena na ovlašćene operatere za tu vrstu otpada.

Upravljanje otpadom u Eco Energy diviziji

U okviru Eco Energy divizije, Elixir Grupa razvija integrisan pristup upravljanju otpadom, sa ciljem njegovog ponovnog iskorišćenja kao resursa i smanjenja zavisnosti od primarnih energenata. Kroz operatera Eco Lager, Grupa obezbeđuje usluge sakupljanja, skladištenja, tretmana i daljeg zbrinjavanja otpada u skladu sa važećom regulativom i izdatim dozvolama, uz primenu relevantnih EU standarda. Operativni model zasniva se na potpunoj kontroli tokova otpada i odgovornom postupanju sa svim vrstama preuzetih materijala.

Infrastruktura Eco Lager sistema obuhvata specijalizovane kapacitete za upravljanje opasnim i neopasnim otpadom, uključujući zatvorena skladišta, otvorene manipulativne površine i postrojenja za mehanički tretman, čime se obezbeđuje adekvatno upravljanje različitim kategorijama otpada.

Tokom 2025. godine zabeležen je kontinuiran priliv otpada, uz stabilno upravljanje zalihama i kontrolisano upućivanje otpada ka tretmanu, reciklaži i drugim vidovima zbrinjavanja. Istovremeno, deo otpada zadržava se u sistemu kao sekundarni resurs namenjen budućem energetskom iskorišćenju.

Ovakav pristup predstavlja ključnu vezu između upravljanja otpadom i razvoja energetskih rešenja, imajući u vidu da će otpad iz Eco Lager sistema biti korišćen kao energent u postrojenju Energane na otpad u Prahovu. Time se otpad transformiše u vredan resurs za proizvodnju energije, čime se zatvara krug materijalnih tokova i dodatno jača primena principa cirkularne ekonomije.

Razvoj ovog modela omogućava Elixir Grupi da istovremeno unapređuje upravljanje otpadom, smanjuje ekološki otisak i razvija dugoročno održiva energetska rešenja.

Eco Lageri Šabac i Prahovo

| Karakter otpada | Početno stanje 01.01.2025. (t) | Primljen otpad 2025 (t) | Isporučen otpad 2025 (t) | Način upravljanja otpadom | Količine (t) | Krajnje stanje 31.12.2025. (t) |
|-----------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------|--------------|--------------------------------|
| Opasan otpad | 35.361 | 5.293 | 2.230 | Predat na skladištenje | 19 | 38.423 |
| | | | | Predat na tretman | 2.212 | |
| | | | | Predat na odlaganje | - | |
| Neopasan otpad | 673 | 899 | 139 | Predat na skladištenje | 25 | 1.433 |
| | | | | Predat na tretman | 113 | |
| | | | | Predat na reciklažu | 1 | |
| Ukupno 2025 | 36.033 | 6.192 | 2.369 | | 2.369 | 39.856 |
| Ukupno 2024 | 26.759 | 11.677 | 2.402 | | 2.403 | 36.033 |
| Ukupno 2023 | 8.052 | 23.307 | 4.600 | | 4.600 | 26.760 |



Sinergija i odgovornost

Kao poslovni sistem koji je započeo razvoj kao porodična kompanija, Elixir Grupa je kroz decenije rasta zadržala snažan fokus na ljudima, odnosima i odgovornosti prema zajednici. Danas, sa više od **2.300 zaposlenih**, ovaj pristup predstavlja temelj našeg daljeg razvoja i jedan od ključnih stubova ESG strategije.

Naši zaposleni, njihova stručnost, posvećenost i raznolika iskustva, predstavljaju pokretačku snagu poslovanja. Istovremeno, odgovorno upravljanje odnosima sa partnerima i aktivno ulaganje u razvoj lokalnih zajednica doprinose stabilnosti i otpornosti našeg poslovnog modela.

Strateški cilj

Dugoročna stabilnost i razvoj ljudi i lokalnih zajednica, uz opredeljenje da najmanje 30% ukupnih donacija bude usmereno ka održivim projektima koji doprinose unapređenju kvaliteta života u lokalnoj zajednici.

U 2025. godini je kao i u 2024. godini usmereno 60% usmereno ka održivim projektima koji doprinose unapređenju kvaliteta života u lokalnoj zajednici.

Poželjan poslodavac

U Elixir Grupi razvoj poslovanja ne posmatramo odvojeno od razvoja ljudi. Kao sistem koji raste, ulaže i menja se, svesni smo da snažan razvoj proizvodnje, tehnoloških procesa i organizacije istovremeno donosi potrebu za novim znanjima, prilagođavanjem organizacije i kontinuiranim razvojem zaposlenih. Zato ideju poželjnog poslodavca gradimo dugoročno, kao spoj stabilnosti, razvoja i zajedništva.

Tokom 2025. godine Elixir Grupa nastavila je da raste, uz ukupno 2.307 zaposlenih i 483 novozaposlenih, što potvrđuje intenzitet promena kroz koje sistem prolazi. Istovremeno, realizovano je 286 unapređenja, što pokazuje da rastu pristupamo racionalno, sa primarnim fokusom na razvoj ljudi koji su već deo našeg tima.

Naš pristup zasniva se na uverenju da ljudi daju najbolje rezultate u okruženju koje im pruža sigurnost, mogućnost napretka i osećaj da njihov rad ima značaj. Zato Elixir Grupu razvijamo kao mesto u kojem se profesionalnost, poverenje, jedinstvo, integritet i posvećenost ne posmatraju samo kao vrednosti na papiru, već kao osnova svakodnevnog rada i odnosa prema ljudima.

U praksi to znači da nastojimo da svakom zaposlenom obezbedimo podsticajno i pravično radno okruženje, jednake šanse za napredovanje i podršku u različitim fazama karijere, uz otvorenu komunikaciju i unapređenje internih procesa.

Biti poželjan poslodavac za nas ne znači samo privući nove ljude, već graditi sistem u kom ljudi žele da ostanu. Time direktno doprinosimo dugoročnoj stabilnosti i održivosti poslovanja Elixir Grupe.

Struktura zaposlenih

Broj zaposlenih

2023 2024 2025

1.895

2.068

2.307

Rad na određeno

327

383

477

Rad na neodređeno

1.568

1.685

1.830

Puno radno vreme

1.885

2.058

2.298

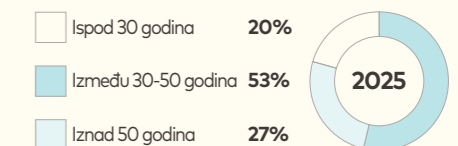
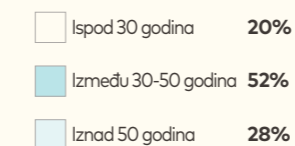
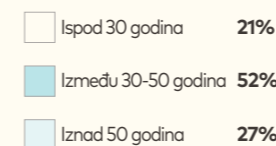
Pola radnog vremena

10

10

9

Starosna struktura



Omladinska zadruga

9 7 3

Konsultanti

88 87 86

Broj novozaposlenih tokom godine

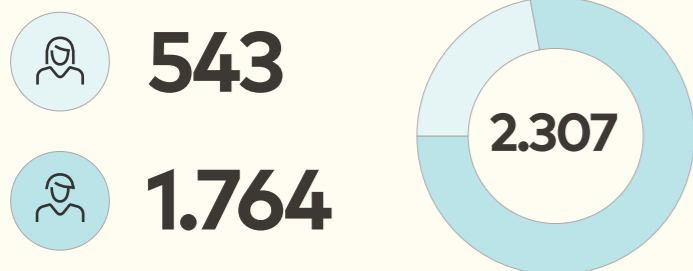
421 382 483

Stopa fluktuacije

14% 11% 14%

Poslovni sistem Elixir Grupa

Ukupan broj zaposlenih



| Poslovni sistem Elixir Group | | | Ukupno |
|----------------------------------|-----|-------|--------|
| Rad na određeno | 112 | 365 | 477 |
| Rad na neodređeno | 431 | 1.399 | 1.830 |
| Puno radno vreme | 540 | 1.758 | 2.298 |
| Pola radnog vremena | - | 6 | 9 |
| Omladinska zadruga | - | 3 | 3 |
| Konsultanti | 42 | 44 | 86 |
| Broj novozaposlenih tokom godine | 85 | 398 | 483 |

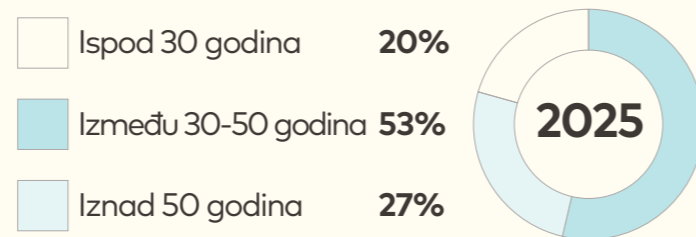
Stopa fluktuacije **14%**

| Porodiljsko odsustvo | | | Ukupno |
|----------------------------------|----|---|--------|
| Iskorišćeno pravo na porodiljsko | 36 | - | 36 |
| Povratak po isteku porodiljskog | 21 | - | 21 |

| Bolovanja i povrede na radu | | | Ukupno |
|--------------------------------------|-------|--------|--------|
| Izgubljeni dani zbog bolovanja | 7.991 | 16.218 | 24.209 |
| Izgubljeni dani zbog povreda na radu | 275 | 726 | 1.001 |

| Menadžment iz lokalne zajednice | | | Ukupno |
|---------------------------------|---|----|--------|
| Top menadžment | 1 | 11 | 12 |
| Srednji menadžment | 8 | 8 | 16 |

Starosna struktura Elixir Grupe



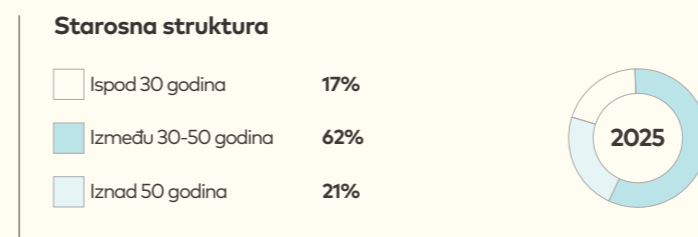
| Elixir Group | | | Ukupno |
|----------------------------------|-----|-----|--------|
| Broj zaposlenih | 176 | 148 | 324 |
| Rad na određeno | 18 | 11 | 29 |
| Rad na neodređeno | 158 | 137 | 295 |
| Puno radno vreme | 175 | 147 | 322 |
| Pola radnog vremena | 1 | 1 | 2 |
| Omladinska zadruga | - | - | - |
| Konsultanti | 4 | 8 | 12 |
| Broj novozaposlenih tokom godine | 24 | 12 | 36 |

Stopa fluktuacije **4%**

| Porodiljsko odsustvo | | | Ukupno |
|----------------------------------|----|---|--------|
| Iskorišćeno pravo na porodiljsko | 12 | - | 12 |
| Povratak po isteku porodiljskog | 3 | - | 3 |

| Bolovanja i povrede na radu | | | Ukupno |
|--------------------------------------|-------|-----|--------|
| Izgubljeni dani zbog bolovanja | 1.687 | 220 | 1.907 |
| Izgubljeni dani zbog povreda na radu | 262 | - | 262 |

| Menadžment iz lokalne zajednice | | | Ukupno |
|---------------------------------|---|---|--------|
| Top menadžment | 1 | 1 | 2 |
| Srednji menadžment | 2 | 4 | 6 |



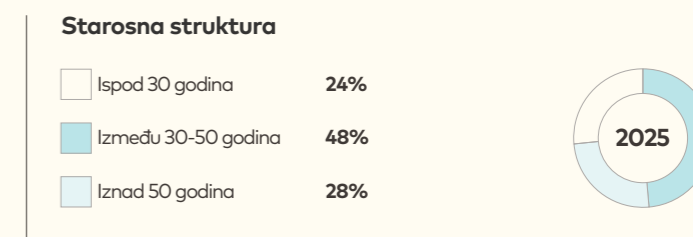
| Elixir Prahovo | | | Ukupno |
|----------------------------------|-----|-----|--------|
| Broj zaposlenih | 185 | 856 | 1.041 |
| Rad na određeno | 72 | 194 | 266 |
| Rad na neodređeno | 113 | 662 | 775 |
| Puno radno vreme | 185 | 856 | 1.041 |
| Pola radnog vremena | - | - | - |
| Omladinska zadruga | - | - | - |
| Konsultanti | 6 | 8 | 14 |
| Broj novozaposlenih tokom godine | 36 | 215 | 251 |

Stopa fluktuacije **18%**

| Porodiljsko odsustvo | | | Ukupno |
|----------------------------------|----|---|--------|
| Iskorišćeno pravo na porodiljsko | 6 | - | 6 |
| Povratak po isteku porodiljskog | 11 | - | 11 |

| Bolovanja i povrede na radu | | | Ukupno |
|--------------------------------------|-------|-------|--------|
| Izgubljeni dani zbog bolovanja | 2.655 | 9.273 | 11.928 |
| Izgubljeni dani zbog povreda na radu | - | 432 | 432 |

| Menadžment iz lokalne zajednice | | | Ukupno |
|---------------------------------|---|---|--------|
| Top menadžment | 1 | 1 | 2 |
| Srednji menadžment | 7 | 2 | 9 |



| Elixir Zorka | | | Ukupno |
|----------------------------------|----|-----|--------|
| Broj zaposlenih | 55 | 353 | 408 |
| Rad na određeno | 3 | 38 | 41 |
| Rad na neodređeno | 52 | 315 | 367 |
| Puno radno vreme | 55 | 350 | 405 |
| Pola radnog vremena | - | 3 | 3 |
| Omladinska zadruga | - | 3 | 3 |
| Konsultanti | 2 | 5 | 7 |
| Broj novozaposlenih tokom godine | - | 44 | 44 |

Stopa fluktuacije 11%

| Porodiljsko odsustvo | | | Ukupno |
|----------------------------------|---|---|--------|
| Iskorišćeno pravo na porodiljsko | 6 | - | 6 |
| Povratak po isteku porodiljskog | 1 | - | 1 |

| Bolovanja i povrede na radu | | | Ukupno |
|--------------------------------------|-------|-------|--------|
| Izgubljeni dani zbog bolovanja | 1.734 | 3.169 | 4.903 |
| Izgubljeni dani zbog povreda na radu | - | 251 | 251 |

| Menadžment iz lokalne zajednice | | | Ukupno |
|--|---|---|--------|
| Top menadžment | - | 4 | 4 |
| Srednji menadžment | 4 | 3 | 7 |

Starosna struktura

| | |
|---------------------|-----|
| Ispod 30 godina | 18% |
| Između 30-50 godina | 52% |
| Iznad 50 godina | 30% |



| Elixir Craft | | | Ukupno |
|----------------------------------|----|-----|--------|
| Broj zaposlenih | 46 | 331 | 377 |
| Rad na određeno | 12 | 118 | 130 |
| Rad na neodređeno | 34 | 213 | 247 |
| Puno radno vreme | 46 | 331 | 377 |
| Pola radnog vremena | - | - | - |
| Omladinska zadruga | - | - | - |
| Konsultanti | - | 4 | 4 |
| Broj novozaposlenih tokom godine | 19 | 121 | 140 |

Stopa fluktuacije 14%

| Porodiljsko odsustvo | | | Ukupno |
|----------------------------------|---|---|--------|
| Iskorišćeno pravo na porodiljsko | 3 | - | 3 |
| Povratak po isteku porodiljskog | 1 | - | 1 |

| Bolovanja i povrede na radu | | | Ukupno |
|--------------------------------------|-----|-------|--------|
| Izgubljeni dani zbog bolovanja | 509 | 3.095 | 3.604 |
| Izgubljeni dani zbog povreda na radu | - | 27 | 27 |

| Menadžment iz lokalne zajednice | | | Ukupno |
|--|---|---|--------|
| Top menadžment | - | - | - |
| Srednji menadžment | - | 2 | 2 |

Starosna struktura

| | |
|---------------------|-----|
| Ispod 30 godina | 20% |
| Između 30-50 godina | 58% |
| Iznad 50 godina | 22% |



| Elixir Engineering | | | Ukupno |
|----------------------------------|----|----|--------|
| Broj zaposlenih | 20 | 20 | 40 |
| Rad na određeno | - | 1 | 1 |
| Rad na neodređeno | 20 | 19 | 39 |
| Puno radno vreme | 19 | 20 | 39 |
| Pola radnog vremena | 1 | - | 1 |
| Omladinska zadruga | - | - | - |
| Konsultanti | - | 1 | 1 |
| Broj novozaposlenih tokom godine | 2 | 1 | 3 |

Stopa fluktuacije 5%

| Porodiljsko odsustvo | | | Ukupno |
|----------------------------------|---|---|--------|
| Iskorišćeno pravo na porodiljsko | 3 | - | 3 |
| Povratak po isteku porodiljskog | - | - | - |

| Bolovanja i povrede na radu | | | Ukupno |
|--------------------------------------|-----|----|--------|
| Izgubljeni dani zbog bolovanja | 425 | 48 | 473 |
| Izgubljeni dani zbog povreda na radu | 13 | - | 13 |

| Menadžment iz lokalne zajednice | | | Ukupno |
|--|---|---|--------|
| Top menadžment | - | - | - |
| Srednji menadžment | - | - | - |

Starosna struktura

| | |
|---------------------|-----|
| Ispod 30 godina | 10% |
| Između 30-50 godina | 60% |
| Iznad 50 godina | 30% |



| LTH | | | Ukupno |
|----------------------------------|---|----|--------|
| Broj zaposlenih | 4 | 24 | 28 |
| Rad na određeno | - | 1 | 1 |
| Rad na neodređeno | 4 | 23 | 27 |
| Puno radno vreme | 4 | 22 | 26 |
| Pola radnog vremena | - | 2 | 2 |
| Omladinska zadruga | - | - | - |
| Konsultanti | - | 2 | 2 |
| Broj novozaposlenih tokom godine | - | 2 | 2 |

Stopa fluktuacije 14%

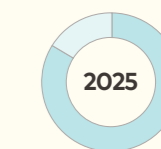
| Porodiljsko odsustvo | | | Ukupno |
|----------------------------------|---|---|--------|
| Iskorišćeno pravo na porodiljsko | - | - | - |
| Povratak po isteku porodiljskog | - | - | - |

| Bolovanja i povrede na radu | | | Ukupno |
|--------------------------------------|---|-----|--------|
| Izgubljeni dani zbog bolovanja | 6 | 240 | 246 |
| Izgubljeni dani zbog povreda na radu | - | - | - |

| Menadžment iz lokalne zajednice | | | Ukupno |
|--|---|---|--------|
| Top menadžment | - | 1 | 1 |
| Srednji menadžment | - | - | - |

Starosna struktura

| | |
|---------------------|-----|
| Ispod 30 godina | - |
| Između 30-50 godina | 71% |
| Iznad 50 godina | 29% |



| Elixir Feed | | | Ukupno |
|----------------------------------|---|----|--------|
| Broj zaposlenih | 5 | 11 | 16 |
| Rad na određeno | - | 1 | 1 |
| Rad na neodređeno | 5 | 10 | 15 |
| Puno radno vreme | 5 | 11 | 16 |
| Pola radnog vremena | - | - | - |
| Omladinska zadruga | - | - | - |
| Konsultanti | - | 3 | 3 |
| Broj novozaposlenih tokom godine | - | 1 | 1 |

Stopa fluktuacije **6%**

| Porodiljsko odsustvo | | | Ukupno |
|----------------------------------|---|---|--------|
| Iskorišćeno pravo na porodiljsko | - | - | - |
| Povratak po isteku porodiljskog | - | - | - |

| Bolovanja i povrede na radu | | | Ukupno |
|--------------------------------------|---|----|--------|
| Izgubljeni dani zbog bolovanja | 4 | 65 | 69 |
| Izgubljeni dani zbog povreda na radu | - | - | - |

| Menadžment iz lokalne zajednice | | | Ukupno |
|---------------------------------|---|---|--------|
| Top menadžment | - | 1 | 1 |
| Srednji menadžment | 2 | 1 | 3 |

Starosna struktura

| | | |
|--|---------------------|-----|
| | Ispod 30 godina | 6% |
| | Između 30-50 godina | 63% |
| | Iznad 50 godina | 31% |



| CPCE | | | Ukupno |
|----------------------------------|----|----|--------|
| Broj zaposlenih | 15 | 15 | 30 |
| Rad na određeno | 3 | 1 | 4 |
| Rad na neodređeno | 12 | 14 | 26 |
| Puno radno vreme | 14 | 15 | 29 |
| Pola radnog vremena | 1 | - | 1 |
| Omladinska zadruga | - | - | - |
| Konsultanti | - | - | - |
| Broj novozaposlenih tokom godine | 2 | 2 | 4 |

Stopa fluktuacije **10%**

| Porodiljsko odsustvo | | | Ukupno |
|----------------------------------|---|---|--------|
| Iskorišćeno pravo na porodiljsko | - | - | - |
| Povratak po isteku porodiljskog | 2 | - | 2 |

| Bolovanja i povrede na radu | | | Ukupno |
|--------------------------------------|-----|----|--------|
| Izgubljeni dani zbog bolovanja | 497 | 90 | 587 |
| Izgubljeni dani zbog povreda na radu | - | - | - |

| Menadžment iz lokalne zajednice | | | Ukupno |
|---------------------------------|---|---|--------|
| Top menadžment | - | 2 | 2 |
| Srednji menadžment | - | - | - |

Starosna struktura

| | | |
|--|---------------------|-----|
| | Ispod 30 godina | 23% |
| | Između 30-50 godina | 37% |
| | Iznad 50 godina | 40% |



| ST Medicina | | | Ukupno |
|----------------------------------|----|----|--------|
| Broj zaposlenih | 37 | 6 | 43 |
| Rad na određeno | 4 | - | 4 |
| Rad na neodređeno | 33 | 6 | 39 |
| Puno radno vreme | 37 | 6 | 43 |
| Pola radnog vremena | - | - | - |
| Omladinska zadruga | - | - | - |
| Konsultanti | 30 | 13 | 43 |
| Broj novozaposlenih tokom godine | 2 | - | 2 |

Stopa fluktuacije **-**

| Porodiljsko odsustvo | | | Ukupno |
|----------------------------------|---|---|--------|
| Iskorišćeno pravo na porodiljsko | 6 | - | 6 |
| Povratak po isteku porodiljskog | 3 | - | 3 |

| Bolovanja i povrede na radu | | | Ukupno |
|--------------------------------------|-----|----|--------|
| Izgubljeni dani zbog bolovanja | 474 | 18 | 492 |
| Izgubljeni dani zbog povreda na radu | - | - | - |

| Menadžment iz lokalne zajednice | | | Ukupno |
|---------------------------------|---|---|--------|
| Top menadžment | - | - | - |
| Srednji menadžment | - | - | - |

Starosna struktura

| | | |
|--|---------------------|-----|
| | Ispod 30 godina | 21% |
| | Između 30-50 godina | 42% |
| | Iznad 50 godina | 37% |



| Stručna sprema | Poslovni sistem Elixir Group | Elixir Group | Elixir Prahovo | Elixir Zorka | Elixir Craft | Elixir Engineering | LTH | Elixir Feed | CPCE | ST Medicina |
|------------------------|------------------------------|--------------|----------------|--------------|--------------|--------------------|-----------|-------------|-----------|-------------|
| Doktor nauka | 12 | 4 | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 3 |
| Magistar nauka | 18 | 3 | 2 | 1 | 12 | - | - | - | - | - |
| Master | 148 | 58 | 54 | 11 | 6 | 15 | 1 | - | 2 | 1 |
| Visoka stručna sprema | 420 | 145 | 145 | 49 | 26 | 19 | 7 | 3 | 8 | 18 |
| Viša škola | 159 | 39 | 58 | 34 | 16 | 1 | 1 | 1 | 7 | 2 |
| Visoko kvalifikovan | 80 | 2 | 9 | 3 | 66 | - | - | - | - | - |
| Srednja stručna sprema | 750 | 54 | 371 | 122 | 155 | 4 | 7 | 9 | 9 | 19 |
| Kvalifikovan | 387 | 13 | 209 | 152 | - | - | 9 | 1 | 3 | - |
| Polukvalifikovan | 28 | - | 23 | 2 | 3 | - | - | - | - | - |
| Nekvalifikovan | 305 | 6 | 169 | 34 | 92 | - | 3 | 1 | - | - |
| | 2.307 | 324 | 1.041 | 408 | 377 | 40 | 28 | 16 | 30 | 43 |

Učešće žena u funkcijama korporativnih usluga

*Korporativne usluge podrazumevaju sledeće sektore u okviru članice Elixir Grupe: Strategija i poslovni razvoj, Finansije i administracija, Pravni i regulatorni poslovi, Tehnički centar, HR Grupe, Korporativne komunikacije, kao i Komercijalnu direkciju Hemijske divizije, Komercijalnu direkciju Eco Energy divizije, Direkciju za razvoj industrijskih usluga, Direkciju za Real Estate projekte, kao i Elixir Fondaciju i Elixir GMBH.

54%
(2025)

52%
(2024)



Razvoj zaposlenih

Tokom 2025. godine nastavili smo da jačamo praksu profesionalnog usavršavanja zaposlenih, uz dalje unapređenje internih procesa koji podržavaju planiranje i praćenje istog. U sistemu koji raste i menja se, kontinuirano učenje postaje neophodan uslov za kvalitetno, odgovorno i efikasno obavljanje posla.

Tokom 2025. godine, kroz različite programe obuka prošlo je više od **2.000 zaposlenih**. Posebnu pažnju i dalje posvećujemo svim zakonom propisanim i internim obaveznim obukama, koje predstavljaju važan deo našeg pristupa odgovornom, usklađenom i sigurnom poslovanju. Pored njih, zaposleni su tokom godine imali priliku da pohađaju stručne i razvojne obuke, realizovane uz podršku mnogobrojnih eksternih partnera, kao i kroz interne inicijative. Među internim razvojnim aktivnostima izdvaja se i serijal obuka na temu veštine javnog nastupa, koji je sproveden na sve četiri lokacije sistema, kao i specijalizovane interne edukacije za kolege iz sektora nabavke, prodaje i operativnog planiranja, usmerene na razumevanje uticaja CBAM regulative na poslovanje, sa ciljem jačanja kapaciteta za pravovremeno prilagođavanje regulatornim zahtevima i donošenje informisanih poslovnih odluka. Važan deo profesionalnog razvoja predstavlja i učešće naših zaposlenih na konferencijama, stručnim skupovima i panelima, gde imaju priliku da stiču nova znanja, razmenjuju iskustva i predstavljaju ekspertizu Elixir Grupe u različitim oblastima.

Uvođenje novih digitalnih rešenja otvorilo je dodatni prostor za usvajanje novih znanja, od učenja u okviru SAP sistema, koji je uveden početkom godine, do postepenog upoznavanja sa mogućnostima AI alata u strukturisanijem formatu.

Na ovaj način nastavljamo da gradimo okruženje u kojem se znanje razvija kontinuirano, u skladu sa potrebama posla, razvojem sistema i promenama koje donosi savremeno poslovanje.

| | |
|--------------------------------------|--------------|
| Sprovedene obuke po oblastima | 144 |
| Ukupan broj polaznika obuka | 2.083 |

| Naziv kompanija članica | | | Ukupno |
|-------------------------|--------------|------------|--------------|
| Elixir Group | 194 | 267 | 461 |
| Elixir Prahovo | 1.844 | 302 | 2.146 |
| Elixir Zorka | 644 | 76 | 720 |
| Elixir Craft | 442 | 76 | 518 |
| Elixir Engineering | 4 | 2 | 6 |
| Elixir Feed Additives | 11 | 8 | 19 |
| Elixir Energetika | 2 | - | 2 |
| CPCE | 39 | 16 | 55 |
| LTH | 4 | - | 4 |
| St Medicina | 9 | 64 | 73 |
| Ukupno | 3.193 | 811 | 4.004 |

| | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|----------|-----------|-----------|
| Broj učesnika obuka | 1.104 | 1.878 | 2.083 |
| Radni sati | 14.832 | 24.416 | 32.032 |
| Prosečan broj sati obuke godišnje po zaposlenom | 8 | 12 | 14 |

| Vrsta obuke | | | Ukupno |
|---|--------------|------------|--------------|
| Obuke iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu | 1.764 | 307 | 2.071 |
| Obuke iz oblasti zaštita od požara | 398 | 170 | 568 |
| Obuke iz oblasti profesionalnog razvoja | 189 | 94 | 283 |
| Obuke iz prve pomoći | 158 | 14 | 172 |
| Obuke iz oblasti direktiva i regulacija | 61 | 71 | 132 |
| Ostale BZR obuke | 54 | 6 | 60 |
| Obuke iz oblasti informacionih tehnologija | 20 | 3 | 23 |
| Obuke iz oblasti procesne opreme | 14 | - | 14 |
| Konferencije i Kongresi | 12 | 4 | 16 |
| Obuke iz oblasti kontrole kvaliteta | 8 | 17 | 25 |
| ESG obuke | 6 | 8 | 14 |
| Obuke u oblasti proizvodnje | 6 | 5 | 11 |
| Obuke iz oblasti upravljanja otpadom | 6 | 5 | 11 |
| SAP obuke | 1 | 2 | 3 |
| Ostale obuke | 496 | 105 | 601 |
| Ukupno | 3.193 | 811 | 4.004 |

| Radni sati po tipu obuke | | | Ukupno |
|--------------------------|---------------|--------------|---------------|
| Eksterne obuke | 5.216 | 1.960 | 7.176 |
| Interne obuke | 20.328 | 4.528 | 24.856 |
| Ukupno | 25.544 | 6.488 | 32.032 |

Razvoj karijere i interna mobilnost

Unapređenja u Elixir Grupi predstavljaju važan pokazatelj razvoja ljudi unutar sistema i potvrdu da rast kompanije prati i rast odgovornosti, znanja i uloga koje zaposleni preuzimaju. Tokom 2025. godine realizovano je 286 unapređenja.

U uslovima intenzivnog rasta i promena, unapređenja imaju dodatni značaj jer doprinose kontinuitetu znanja, jačanju internih kapaciteta i većoj organizacionoj stabilnosti. Kroz prepoznavanje potencijala, rezultata i spremnosti zaposlenih da preuzmu složenije odgovornosti, nastavljamo da gradimo okruženje u kojem se profesionalni razvoj podstiče, a doprinos pojedinca prepoznaje i vrednuje. Interna mobilnost, kroz unapređenja i promene uloga unutar sistema, predstavlja važan deo ovog pristupa i doprinosi boljem korišćenju znanja i iskustva zaposlenih.

| Članica | Broj unapređenja |
|--------------------|------------------|
| Elixir Group | 45 |
| Elixir Prahovo | 128 |
| Elixir Craft | 46 |
| Elixir Zorka | 52 |
| Elixir Engineering | 3 |
| CPCE | 7 |
| LTH | 1 |
| ST Medicina | 4 |
| Ukupno | 286 |

Kontinuitet u razvoju zaposlenih potvrđuje i stabilna stopa promocija od 14%, zadržana na istom nivou kao i u 2024. godini.

Interna SAP sertifikacija - ulaganje u znanje i dugoročnu efikasnost

U cilju jačanja internih kapaciteta i smanjenja zavisnosti od eksternih resursa, Elixir Grupa je razvila program interne SAP sertifikacije koji obuhvata 10 modula. Tokom prve faze, 59 zaposlenih uspešno je sertifikovano na osnovnom nivou, uz prosečnu uspešnost iznad 80%, dok su pojedini kandidati dodatno proširili kompetencije sertifikacijom za više modula.

Program je dobio i simboličnu dimenziju kroz svečanu dodelu sertifikata, čime je postavljen temelj za vidljivije prepoznavanje znanja i stručnosti unutar organizacije. Dalji razvoj uključuje unapređenje komunikacije o programu, kao i uvođenje naprednih i ekspertskih nivoa sertifikacije.

Ova inicijativa sistematski razvija ključne digitalne kompetencije, jača internu ekspertizu i doprinosi većoj operativnoj stabilnosti i efikasnosti organizacije.



Dobrobit zaposlenih

U Elixir Grupi benefite razvijamo sa ciljem da zaposlenima pružimo dodatnu sigurnost, podršku u važnim životnim situacijama i kvalitetniji balans između poslovnog i privatnog života. U tom kontekstu, zaposlenima su tokom 2025. godine bili dostupni benefiti usmereni na različite aspekte dobrobiti zaposlenih, koji obuhvataju:

Očuvanje zdravlja i dugoročnu sigurnost

- Dodatni sistematski pregledi
- Privatno zdravstveno osiguranje
- Dobrovoljni penzioni fond

Finansijsku podršku u važnim trenucima

- Solidarna pomoć
- Kompanijska pozajmica
- Jubilarne nagrade
- Pogodnosti pri kupovini proizvoda i korišćenju usluga

Ojačanje i podršku porodicama

- Novogodišnji paketići za decu
- Slobodan dan za roditelje đaka prvaka

Razvoj i priznanje:

- Programi edukacije
- Programi nagrađivanja istaknutih zaposlenih

Timsko druženje i zajedništvo

- Timbuilding aktivnosti
- Porodični i dečji događaji
- Zajednička okupljanja i proslave

Ovakav pristup omogućava da benefiti odgovore na različite životne situacije zaposlenih i doprinesu ukupnom kvalitetu njihovog iskustva u kompaniji.

Tokom godine poseban fokus stavili smo na kampanju kojom smo dodatno podstakli zaposlene da koriste mogućnost preventivnih pregleda. Rezultati te aktivnosti pokazali su izrazito veliki odziv - broj dodatnih sistematskih pregleda porastao je sa 297 u 2024. na **1.232** u 2025. godini. Istovremeno, nastavljen je rast broja korisnika dobrovoljnog penzionog fonda, što potvrđuje da zaposleni prepoznaju značaj dugoročnije finansijske sigurnosti.

Posebno ostajemo posvećeni benefitima koji prate važne porodične trenutke zaposlenih, verujući da podrška ima pun smisao kada obuhvata i život van radnog mesta. U širem smislu, dobrobit zaposlenih ne posmatramo samo kroz formalne benefite, već i kroz aktivnosti koje doprinose povezivanju, motivaciji i osećaju pripadnosti, kao što su tim bildinzi, proslave, programi nagrađivanja i interne inicijative koje jačaju zajedništvo u okviru sistema.

| Naziv benefita | 2023 | 2024 | 2025 | Elixir Group | Elixir Prahovo | Elixir Zorka | Elixir Craft | Elixir Engineering | Elixir Feed | CPCE | ST Medicina | LTH |
|---|-------|-------|-------|--------------|----------------|--------------|--------------|--------------------|-------------|------|-------------|-----|
| Dodatni sistematski pregledi | 289 | 297 | 1.232 | 151 | 628 | 134 | 265 | 14 | 10 | 13 | - | 17 |
| PZO - DPF | 234 | 290 | 320 | 100 | 93 | 73 | 43 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 |
| DZO | 1.143 | 1.905 | 1.937 | 292 | 843 | 392 | 273 | 37 | 16 | 27 | 30 | 27 |
| Elixir bebe | 80 | 77 | 97 | 12 | 43 | 20 | 16 | 3 | - | - | 2 | 1 |
| Sklopljeni brakovi | 99 | 49 | 48 | 4 | 26 | 8 | 3 | 2 | 1 | 1 | 3 | - |
| Jubilarne nagrade | 234 | 189 | 156 | 37 | 2 | 63 | 36 | 2 | 4 | 5 | 4 | 3 |
| Dečiji novogodišnji paketići | 742 | 872 | 983 | 187 | 389 | 186 | 157 | 18 | 6 | 8 | 21 | 11 |
| Kompanijska pozajmica | 506 | 641 | 713 | 55 | 391 | 147 | 81 | 1 | 11 | 22 | 3 | 2 |
| Pomoć u slučaju smrtnih ishoda | 104 | 66 | 71 | 11 | 35 | 18 | 5 | 1 | - | 1 | - | - |
| Pogodnosti za kupovinu | 582 | 953 | 921 | 120 | 491 | 203 | 76 | - | 4 | 20 | 3 | 4 |
| Slobodan dan za roditelje đaka prvaka | - | 70 | 49 | 9 | 13 | 18 | 5 | 1 | - | - | 2 | 1 |
| Broj dodeljenih vaučera đacima prvacima | - | 73 | 86 | 9 | 47 | 20 | 6 | 1 | - | - | 2 | 1 |

Timbuilding aktivnosti

U okviru strategije održivog razvoja Elixir Grupe, koja društvenu odgovornost temelji na dobrobiti zaposlenih, kao i partnera i lokalne zajednice, tokom 2025. godine realizovan je značajan broj timbuilding aktivnosti sa više od **500 učesnika**. Organizovani događaji obuhvatili su boravak na različitim destinacijama u regionu, među kojima su Sokobanja, Vrdnik, Kladovo, Zagreb, Zlatibor, Arandjelovac i Stara planina.

Timbuilding aktivnosti predstavljaju važan segment pristupa kompanije u jačanju timske kohezije, unapređenju međuljudskih odnosa i razvoju organizacione kulture zasnovane na poverenju i saradnji. U savremenom i dinamičnom poslovnom okruženju, osnaživanje timske sinergije i međusobnog razumevanja ima ključnu ulogu u ostvarivanju dugoročnih poslovnih ciljeva i očuvanju pozitivne radne atmosfere.

Kroz pažljivo osmišljene programe, zaposleni su imali priliku da razvijaju komunikacione veštine, unapređuju timski rad i zajednički odgovaraju na različite izazove, što je doprinelo povećanju njihove motivacije i ukupne efikasnosti. Boravak u prirodnom okruženju dodatno je doprineo smanjenju stresa i podizanju svesti o značaju ravnoteže između poslovnog i privatnog života.

Istovremeno, ove aktivnosti omogućile su povezivanje zaposlenih iz različitih organizacionih celina, podstakle razmenu znanja i iskustava, te doprinele jačanju interne saradnje i razvoju inovativnog i podržavajućeg radnog okruženja.

Korporativni događaji

U okviru korporativnih aktivnosti tokom godine, Elixir Grupa je organizovala nekoliko događaja koji su imali za cilj jačanje timskog duha, unapređenje interne komunikacije i predstavljanje kompanijskih postignuća.

Dan Elixira - 35 godina poslovanja obeleženo kroz dela, ne kroz proslavu

Veliki jubilej - 35 godina poslovanja Elixir Grupa je obeležila na način koji najvernije oslikava vrednosti koje kompanija živi. Umesto tradicionalne proslave, resursi su usmereni na inicijative koje direktno doprinose zaposlenima i zajednici, uz aktivno učešće ljudi u donošenju odluka.

Ključna odluka doneta je kroz interni, demokratski proces glasanja u kojem je više od 30% zaposlenih odlučilo da se sredstva usmere na podršku organizacijama **NURDOR i SOS Dečija sela Srbija**, uključujući i predlog da se donacija podeli. Ovaj pristup potvrđuje poverenje u zaposlene, transparentnost i zajedničku odgovornost prema društvu.

Istovremeno, kroz program „**Šampioni svakodnevice**“, sa više od **3.800 nominacija**, odnosno glasova, dodatno je osnažena kultura prepoznavanja doprinosa, međusobnog poštovanja i pravičnosti, uz visoku uključenost zaposlenih iz svih delova organizacije.

Sportski dan i Porodični dan okupili su više od **350 učesnika**, promovišući zdravlje, timski duh i ravnotežu između poslovnog i privatnog života, kao i povezivanje porodica zaposlenih sa kompanijom u neformalnom okruženju.

Obeležavanje Dana Elixira na ovaj način postalo je primer kako se dugogodišnji uspeh može slaviti kroz konkretne akcije koje jačaju zajedništvo, brigu o ljudima i odgovoran odnos prema okruženju.



Primeri dobre prakse - kultura prepoznavanja koja raste

Program „Primeri dobre prakse“, koji se tradicionalno sprovodi na kraju poslovne godine, nastavlja da jača kulturu prepoznavanja i vrednovanja doprinosa u Elixir Grupi. Tokom poslednjeg ciklusa, na kraju 2025. godine, 104 rukovodioca nominovala su **153 kolege**, dok je u procesu glasanja zabeleženo ukupno **1.825 glasova** - čak **70% više** u odnosu na prethodnu godinu.

Posebno značajan pokazatelj inkluzivnosti i poverenja jeste činjenica da 65% glasova dolazi od zaposlenih bez AD naloga, što potvrđuje široku uključenost i dostupnost procesa svim delovima organizacije. U skladu sa Pravilnikom, izabrano je **35 dobitnika**.

Rast participacije i raznovrsnost učesnika potvrđuju kredibilitet programa i njegovu ulogu u jačanju transparentnog, pravednog i vrednosno utemeljenog radnog okruženja.



„Mama i tata ovde rade“ - povezivanje porodice, učenja i podrške

Na kraju letnjeg raspusta, Elixir Grupa je na tri lokacije okupila gotovo **200 dece** zaposlenih kroz događaj „**Mama i tata ovde rade**“, sa ciljem da približi radno okruženje porodicama i podstakne radoznalost i učenje kod najmlađih.

Kroz prilagođene aktivnosti, deca su imala priliku da upoznaju različite aspekte industrije - od laboratorijskih prezentacija, preko rada vatrogasnih jedinica u Šapcu i lučkih operacija u Prahovu, do interaktivnog ekološkog kviza u Novom Sadu, kroz koji su učili o reciklaži, cirkularnoj ekonomiji i smanjenju otpada.

Događaj je dodatno obogaćen likovnim konkursom za različite uzraste, kao i dodelom vaučera za buduće prvake, čime je pružena konkretna podrška porodicama zaposlenih u važnom životnom trenutku.

Ova inicijativa povezuje kompaniju, zaposlene i njihove porodice, istovremeno razvijajući svest o održivosti kod mlađih generacija i potvrđujući dugoročnu posvećenost kompanije brizi o ljudima i zajednici.



Novogodišnja druženja

Novogodišnja druženja organizujemo krajem decembra sa ciljem da okupimo zaposlene u neformalnom okruženju i proslavimo zajedničke uspehe tokom godine. S obzirom na važnost međusobnog povezivanja, novogodišnja druženja posvećena su nagrađivanju naših primera dobre prakse za posvećenost i doprinos rezultatima u prethodnoj godini.

Saradnja sa obrazovnim institucijama i razvoj mladih talenata

Saradnja sa obrazovnim institucijama za Elixir Grupu predstavlja važan deo dugoročnog razvoja, jer u povezivanju obrazovanja i privrede vidimo jedan od ključnih načina za razvoj budućih stručnjaka. Fakulteti i srednje škole zato ostaju naši najvažniji partneri u radu sa mladima, dok saradnja sa organizacijama kao što su AIESEC, BEST i slične inicijative ovaj odnos dodatno podržava i širi.

I tokom 2025. godine nastavili smo da negujemo partnerstva sa univerzitetima i školama kroz različite oblike saradnje, podršku njihovim aktivnostima i neposredan kontakt sa učenicima i studentima. Za nas ta saradnja nije formalna, već predstavlja način da mladima približimo industriju, omogućimo im dodir sa poslovnim okruženjem i bolje razumemo generacije koje tek ulaze na tržište rada.

Važan segment ove saradnje predstavlja i dualno obrazovanje, kao model povezivanja formalnog obrazovanja i praktičnog rada, koje od 2021. godine sprovodimo u Prahovu u saradnji sa

Tehničkom školom u Negotinu. Kroz praktičnu nastavu u realnom radnom okruženju, učenici obrazovnog profila Bravar-zavarivač stiču znanja i iskustva koja su im važna za dalje profesionalno usmerenje, dok naši zaposleni, kao instruktori, aktivno učestvuju u prenošenju znanja.

Tokom godine dodatno se potvrdio i značaj stipendijskog programa Elixir Boost, namenjenog studentima tehničko-tehnoloških usmerenja. Nakon završetka stipendiranih studija, prva generacija je tokom novembra i decembra započela rad u Elixir Grupi, čime je ovaj program dobio svoj puni smisao i pokazao da predstavlja dobar model za povezivanje mladih talenata sa konkretnim potrebama sistema. Na taj način nastavljamo da gradimo odnos sa mladima kroz podršku, prenošenje znanja i otvaranje prostora za prve profesionalne korake u Elixir Grupi.

Zapošljavanje i brend poslodavca

U uslovima intenzivnog rasta i razvoja sistema, regrutacija i selekcija u Elixir Grupi tokom 2025. godine imale su širi značaj od samog popunjavanja radnih mesta. Naš pristup zasniva se na uverenju da brend poslodavca gradimo kroz iskustvo kandidata i zaposlenih, od prvog kontakta sa kompanijom do svakodnevnog rada u timu. U tom smislu, procese zapošljavanja razvijamo kao kombinaciju efikasnog operativnog rada i dugoročnog građenja odnosa sa kandidatima i zajednicama u kojima poslujemo.

Tokom godine nastavili smo da unapređujemo procese zapošljavanja, uz uvođenje standardizovanog i automatizovanog sistema za podnošenje zahteva. Ovim korakom obezbeđena je veća transparentnost, brža realizacija i jasnija koordinacija između HR-a i poslovnih funkcija, što je bilo posebno važno u kontekstu povećanog obima zapošljavanja i daljeg razvoja sistema.

Važan oslonac u zapošljavanju predstavljao je i Program preporuke, kroz koji zaposleni preporučuju kandidate za otvorene pozicije, koji je tokom 2025. godine dodatno potvrdio svoju vrednost. U odnosu na prethodnu godinu, broj preporuka povećan je za 12,4%, dok je broj zaposlenih putem preporuka porastao za čak 55%. Gotovo 10% zaposlenih učestvovalo je u programu, čime je dodatno potvrđeno poverenje u organizaciju i spremnost ljudi da aktivno doprinesu njenom razvoju. Pored finansijskog benefita za zaposlene, ovaj program ima i širi značaj jer kroz preporuke zaposleni neposredno utiču na kvalitet timova u kojima rade i okruženje koje zajedno grade.

Tokom godine unapređeni su i procesi ulaska i izlaska zaposlenih iz sistema, kroz strukturisaniji onboarding i standardizovan pristup izlaznim intervjuima, čime je omogućeno doslednije praćenje i unapređenje iskustva zaposlenih kroz sve faze njihovog rada u kompaniji.



Elixir bliže tebi – približavanje kompanije i kandidata u lokalnim zajednicama

U skladu sa potrebom da dopremo do šireg kruga kandidata i smanjimo barijere u procesu zapošljavanja, tokom godine otpočeli smo kampanju Elixir bliže tebi. Nastala kao odgovor na izazove vidljivosti i percepcije kompanije u lokalnim zajednicama, ova inicijativa zasnovana je na jednostavnom principu: umesto da čekamo kandidate, odlazimo njima.

Kampanja je realizovana kroz dva kruga, u devet gradova istočne i jugoistočne Srbije, u formatu mini sajмова zapošljavanja i otvorenih razgovora sa kandidatima. U tom procesu ostvareno je više od 250 prijava za posao i preko 200 karijernih razgovora, uz direktan kontakt sa velikim brojem ljudi koji do tada nisu imali priliku da se upoznaju sa radom Elixir Grupe.

Vrednost ove inicijative prevazilazi same rezultate zapošljavanja. Kroz neposredan kontakt sa kandidatima, Elixir Grupa je dobila uvid u potrebe, očekivanja i percepciju lokalnih zajednica, ali i priliku da demistifikuje industriju i predstavi je kao savremenu, tehnološki razvijenu i usmerenu ka održivom razvoju. Istovremeno, kampanja je doprinela jačanju prisustva kompanije na lokalnom nivou i izgradnji odnosa zasnovanog na otvorenosti i poverenju.

Elixir bliže tebi tako predstavlja spoj regrutacije, brandinga i rada sa zajednicom, ali i model koji ćemo nastaviti da razvijamo u skladu sa potrebama sistema i tržišta rada.



Elixir Green Week - od inicijative do kulture održivosti

Tokom 2025. godine, Elixir Grupa je po prvi put organizovala „Elixir Green Week“, program koji je u kratkom roku prerastao u snažan interni pokret i pokazao visok nivo angažovanja zaposlenih u temama održivosti.

Centralni deo programa bio je interni konkurs „**Moja zelena ideja**“, kroz koji je prikupljeno **25 predloga zaposlenih**. Ideje su jasno ukazale na ključne teme i izazove - racionalno korišćenje resursa, upravljanje otpadom, energetska efikasnost i razvoj svakodnevnih održivih navika. Konkurs je postavljen u skladu sa ESG strateškim prioritetima kompanije, uz unapred definisane kriterijume koji su omogućili sistematičnu evaluaciju i selekciju predloga sa najvećim potencijalom za primenu.

Posebna vrednost programa ogleda se u načinu realizacije - inicijativa pokrenuta od strane HR sektora razvijena je u bliskoj saradnji sa timom za strateško planiranje i poslovni razvoj, sa zajedničkim ciljem da se održivost integriše u svakodnevne operacije i organizacionu kulturu, a ne zadrži na nivou pojedinačnih kampanja.

Odabrane ideje, poput kompostiranja kuhinjskog otpada, dodatnog ozelenjavanja radnih prostora i unapređenja sistema za odvajanje otpada, možda nisu strateški kompleksne, ali imaju visoku vrednost za dugoročno oblikovanje ponašanja i podizanje svesti unutar organizacije. Njihovi predlagači preuzeli su ulogu koordinatora projekata, čime se dodatno jača osećaj vlasništva, odgovornosti i ličnog doprinosa realizaciji održivih inicijativa.

Pored toga, Green Week je obuhvatio i akciju ozelenjavanja fabričkog kompleksa Elixir Zorka u Šapcu, kao i niz edukativnih sadržaja na internom portalu. Poseban odjek imao je intervju sa zaposlenom koja u svom domaćinstvu primenjuje zero waste principe, čime su održive prakse približene kroz lični i autentičan primer.

Vremensko poklapanje sa periodom intenzivne potrošnje („Black Friday“) dodatno je naglasilo značaj ove inicijative - brojni zaposleni su istakli da su, pod uticajem kampanje, svesno odustali od nepotrebnih kupovina i preispitali sopstvene potrošačke navike.

Elixir Green Week tako pokazuje jasan potencijal da preraste iz jednokratne inicijative u održiv mehanizam koji zaposlenima daje aktivnu ulogu u oblikovanju i realizaciji ESG ciljeva kompanije, uz direktan uticaj na svakodnevne prakse i organizacionu kulturu.

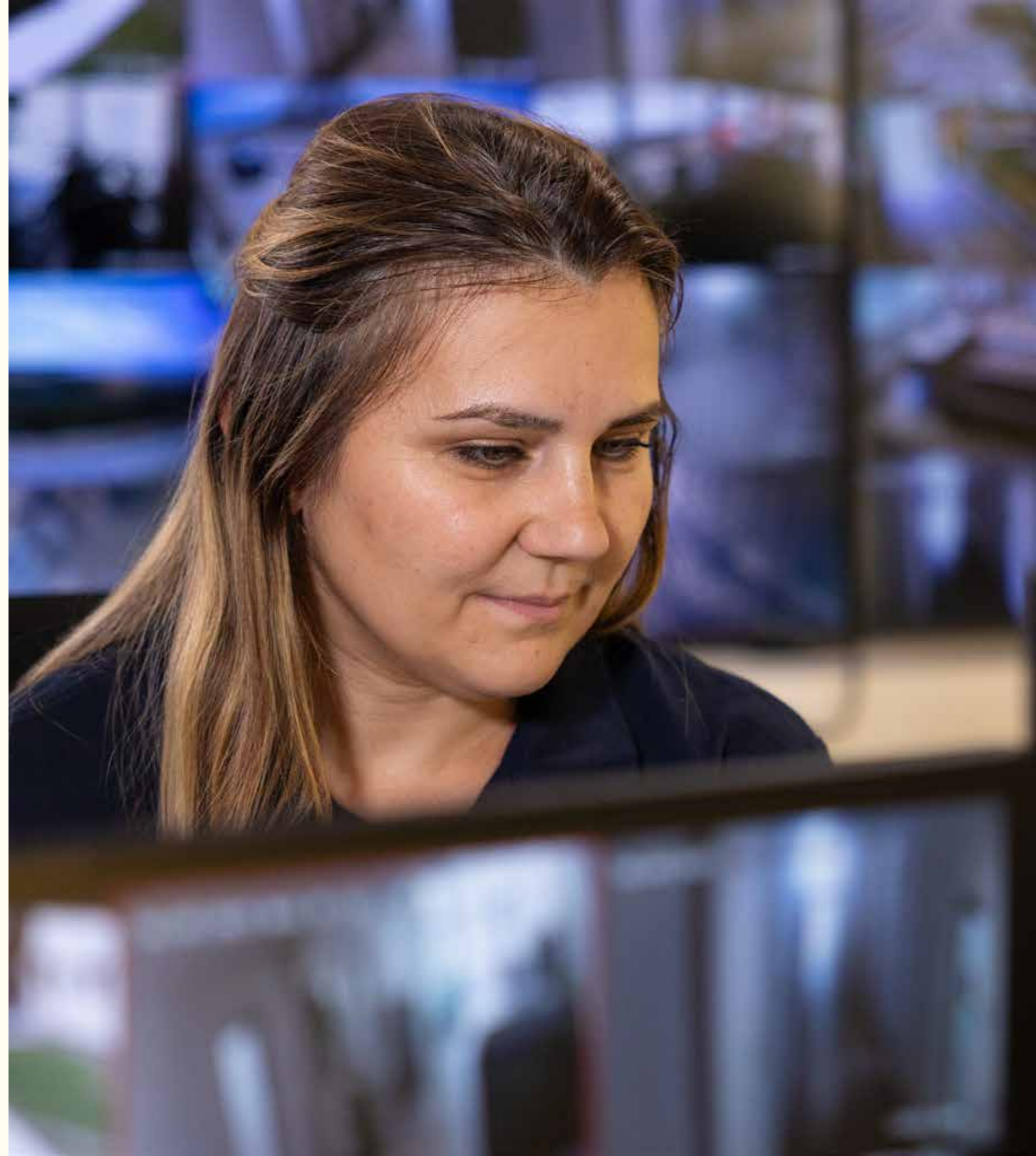
Bezbednost i zdravlje na radu

Bezbednost i zdravlje zaposlenih predstavljaju jedan od ključnih prioriteta Elixir Grupe i sastavni su deo odgovornog upravljanja poslovanjem. U industrijskom okruženju u kojem poslujemo, sistemski pristup upravljanju rizicima po zdravlje i bezbednost ima centralnu ulogu u očuvanju stabilnosti poslovanja i zaštiti zaposlenih.

U svim kompanijama članicama primenjuje se integrisan i standardizovan pristup upravljanju bezbednošću i zdravljem na radu, u skladu sa važećim zakonodavstvom Republike Srbije i internim procedurama. EHS timovi na ključnim lokacijama, uz podršku menadžmenta i aktivno učešće zaposlenih, sprovode preventivne mere, redovne kontrole i kontinuirano unapređenje uslova rada.

Organizacija sistema bezbednosti zasniva se na jasno definisanim odgovornostima, pri čemu su poslovi bezbednosti i zdravlja na radu u nadležnosti EHS sektora i službi, dok se aktivnosti koordiniraju na nivou celog poslovnog sistema. Na svim lokacijama imenovana su stručna lica za bezbednost i zdravlje na radu, čiji se broj i kapacitet kontinuirano prilagođavaju rastu i razvoju poslovanja.

Posebna pažnja posvećena je prevenciji rizika kroz procenu svih radnih mesta, koja obuhvata tehnološke procese, sredstva za rad, organizaciju rada i primenu lične zaštitne opreme. Ovakav pristup omogućava pravovremeno prepoznavanje potencijalnih opasnosti i definisanje adekvatnih mera zaštite.



Kultura bezbednosti i obuke

Sistem bezbednosti i zdravlja na radu u Elixir Grupi zasniva se na kontinuiranoj edukaciji zaposlenih i razvoju kulture bezbednosti, u kojoj svaki pojedinac ima aktivnu ulogu u prepoznavanju i sprečavanju rizika.

Svi zaposleni prolaze obavezne teorijske i praktične obuke odmah po zaposlenju, kao i periodične provere znanja, u skladu sa zakonskim zahtevima i internim programima osposobljavanja. Program obuka obuhvata širok spektar tema od identifikacije rizika i bezbednog rukovanja opremom, do postupanja u vanrednim situacijama i pružanja prve pomoći.

Tokom 2025. godine, u okviru članice Elixir Craft, uspostavljen je Centar za obuku iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu (**Safety Training Center – STC**), kao važan korak u unapređenju sistemskog pristupa upravljanju bezbednošću i zdravljem na radu. Osnivanjem centra obezbeđeni su uslovi za sistematično i standardizovano sprovođenje obuka, uz dodatno jačanje internih kapaciteta za razvoj znanja zaposlenih.

Centar omogućava realizaciju teorijskih i praktičnih obuka u kontrolisanim uslovima, kroz scenarije koji odražavaju realne radne situacije. Ovakav pristup doprinosi boljem razumevanju procedura i njihovoj doslednoj primeni u svakodnevnom radu. Programi obuke obuhvataju ključne oblasti upravljanja bezbednosnim rizicima, uključujući rad na visini, bezbedno rukovanje opremom, primenu procedura za izolaciju energije (LOTO), kao i postupanje u vanrednim situacijama.

Uspostavljanjem trening centra dodatno se unapređuje strukturiran i proaktivan pristup razvoju kompetencija zaposlenih, sa fokusom na bezbedno i odgovorno obavljanje radnih zadataka, kao i doslednu primenu internih procedura i zakonskih zahteva.

Isti standardi primenjuju se i na izvođače radova i treća lica angažovana na industrijskim lokacijama, uz dodatni nadzor tokom perioda povećanih operativnih aktivnosti, kao što su godišnji remont.



Rezultati i pokazatelji bezbednosti

Tokom 2025. godine zabeleženo je ukupno **36 povreda na radu**, što predstavlja povećanje u odnosu na prethodnu godinu. Istovremeno, broj izgubljenih radnih dana smanjen je u odnosu na 2024. godinu, što ukazuje na smanjenje težine povreda i efikasnije upravljanje oporavkom zaposlenih.

Ukupan TRIR indikator na nivou Grupe iznosio je 1,94, dok razlike između kompanija članica reflektuju specifičnost operativnih procesa i intenzitet proizvodnih aktivnosti.

Najveći broj povreda zabeležen je na proizvodnim lokacijama, što je u skladu sa prirodom industrijskih operacija, te su aktivnosti unapređenja bezbednosti posebno usmerene na ove segmente poslovanja.

Važno je istaći da tokom izveštajnog perioda nije bilo smrtnih slučajeva kao posledice povreda na radu.

| Povrede na radu | Broj lakih povreda | Broj teških povreda | Ukupan broj povreda | Broj izgubljenih radnih dana |
|--------------------|--------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|
| Elixir Group | - | 2 | 2 | 262 |
| Elixir Prahovo | 11 | 7 | 18 | 432 |
| Elixir Zorka | 7 | 2 | 9 | 251 |
| Elixir Craft | 5 | - | 5 | 27 |
| Elixir Engineering | 1 | - | 1 | 13 |
| Elixir Feed | - | - | - | - |
| CPCE | - | - | - | - |
| ST Medicina | - | - | - | - |
| LTH | 1 | - | 1 | 16 |
| Elixir Energetika | - | - | - | - |
| Ukupno | 25 | 11 | 36 | 1.001 |

| | Broj lakih povreda | | | Broj teških povreda | | | Ukupno broj povreda | | |
|---------------|--------------------|------|------|---------------------|------|------|---------------------|------|------|
| | 2023 | 2024 | 2025 | 2023 | 2024 | 2025 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Ukupno | 25 | 18 | 25 | 5 | 9 | 11 | 30 | 27 | 36 |

| | Broj izgubljenih radnih dana | | | Broj smrtnih slučajeva kao posledica povreda na radu | | |
|---------------|------------------------------|-------|-------|--|------|------|
| | 2023 | 2024 | 2025 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Ukupno | 768 | 1.314 | 1.001 | - | - | - |

| Članica | Broj registrovanih povreda na radu | Ukupno broj radnih sati u periodu | TRIR na 100 zaposlenih | Broj registrovanih povreda na radu sa izgubljenim danima | LTIR na 100 zaposlenih |
|--------------------|------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|--|------------------------|
| Elixir Group | 2 | 417.030 | 0,96 | 2 | 0,96 |
| Elixir Prahovo | 18 | 1.721.421 | 2,09 | 18 | 2,09 |
| Elixir Zorka | 9 | 748.534 | 2,40 | 9 | 2,40 |
| Elixir Craft | 5 | 598.813 | 1,67 | 5 | 1,67 |
| Elixir Engineering | 1 | 27.219 | 7,35 | 1 | 7,35 |
| Elixir Feed | - | 27.285 | 0,00 | - | - |
| CPCE | - | 43.618 | 0,00 | - | - |
| ST Medicina | - | 68.472 | 0,00 | - | - |
| LTH | 1 | 46.476 | 4,30 | 1 | 4,30 |
| Elixir Energetika | - | 5.118 | 0,00 | - | - |
| Ukupno | 36 | 3.703.986 | 1,94 | 36 | 1,94 |

Unapređenje EHS sistema i digitalizacija

U cilju daljeg unapređenja upravljanja bezbednošću, Elixir Grupa nastavlja razvoj digitalnih alata za praćenje i upravljanje EHS aktivnostima. Implementirana softverska rešenja omogućavaju centralizovano praćenje podataka, efikasnije upravljanje obavezama i pravovremeno donošenje odluka.

Digitalizacija procesa doprinosi smanjenju administrativnog opterećenja i omogućava EHS timovima da veći fokus usmere na preventivne aktivnosti i kontinuirano unapređenje sistema.

Pouzdan partner

Elixir Grupa razvija i sprovodi sistemski pristup usklađenosti u poslovnim odnosima, sa ciljem da u svakom delu svog lanca vrednosti obezbedi odgovornost, održivost i transparentnost. Posebnu pažnju posvećujemo načinu na koji biramo i gradimo odnose sa partnerima, jer verujemo da je održivost delotvorna samo ako je zajednička vrednost svih učesnika u lancu.

Naše poslovanje sa partnerima temelji se na [Kodeksu ponašanja za poslovne partnere](#), kojim se postavljaju očekivanja u vezi sa poslovnim integritetom, zaštitom životne sredine, poštovanjem ljudskih prava i prevencijom korupcije.

Ovi principi dodatno su operacionalizovani [kroz opšte uslove nabavke i prodaje](#), koji su sastavni deo ugovorne dokumentacije i čijim se prihvatanjem partneri obavezuju da posluju u skladu sa njima. Uslovi su formulisani po ugledu na najbolje međunarodne prakse i uključuju eksplicitne zahteve u oblasti održivosti.

Kao deo procesa provere, partnerima redovno šaljemo **upitnike o usklađenosti**, koji služe za procenu njihovog poslovnog ponašanja i potencijalnih rizika. Ako se tokom analize dobijenih informacija identifikuju indikatori za potencijalne rizike ili neslaganja sa našim standardima, organizuje se **terenska provera** (site visit), kako bismo na licu mesta stekli uvid u praksu i ambijent poslovanja.

Dodatno, svim partnerima je na raspolaganju Mehanizam za podnošenje pritužbi, dostupan na srpskom i engleskom jeziku putem zvaničnog sajta kompanije. Ovaj mehanizam omogućava prijavu nepravilnosti, kršenja ugovornih obaveza ili sumnje na

neetičko postupanje i to na poverljiv i strukturisan način. Na taj način obezbeđujemo da svaki akter u lancu vrednosti ima mogućnost da doprinese očuvanju integriteta i visokih standarda saradnje.

Ovakav pristup primenjujemo dosledno i u ulozi dobavljača, jer i sami odgovaramo na slične zahteve i provere, čime potvrđujemo jednakost standarda i obostranu posvećenost partnerstvu zasnovanom na poverenju i integritetu.

Na ovaj način, Elixir Grupa ne posmatra lanac vrednosti kao skup transakcija, već kao mrežu odnosa koje želimo da oblikujemo u skladu sa vrednostima održivog poslovanja. Uverenje da se odgovornost ne završava granicama kompanije, već se ogleda u svakom odabranom partneru, vodi nas u izgradnji transparentne i otporne poslovne mreže.

Dobar komšija

Partnerstva za zajednički održivi razvoj

Prepoznavanje potreba lokalnih sredina i doprinos zajedničkom održivom razvoju primarni je cilj Elixir Fondacije, koja doprinosi unapređenju infrastrukture i pruža podršku projektima u oblasti obrazovanja, zdravstvene i socijalne zaštite, kulture, sporta, zaštite životne sredine i edukacije građana u ovoj oblasti.

60,5+
MIL RSD

ukupnih donacija i sponzorstava u 2025. godini

6+ godina

Elixir Fondacije

350+

različitih inicijativa i projekata koji doprinose unapređenju kvaliteta života u lokalnim zajednicama

Kontinuitet partnerstva sa zajednicom

"Smisao i značaj naše podrške vidimo u sinergiji koju ostvarujemo sa ljudima, jer partnerstva možda nastaju iz potrebe, ali traju samo na temelju razumevanja i poverenja. Ponosni smo na uspehe mladih i talentovanih ljudi čiji rad smo podržali, kao i na svaku inicijativu koja će olakšati i poboljšati uslove života naših komšija".

Margareta Musić, direktorka korporativnih komunikacija i upraviteljka Elixir Fondacije

Jasni prioriteti. Merljivi rezultati. Dugoročna partnerstva

Podršku razvoju lokalnih sredina zasnivamo na prepoznavanju konkretnih potreba zajednice kroz dijalog i saradnju, uz fokus na održiva i dugoročna rešenja.

Kao odgovor na inicijativu lokalne zajednice, u 2025. godini nastavljen je višegodišnji projekat uređenja i asfaltiranja ulica u selu Prahovu, za koji je izdvojeno **3 miliona dinara**. Meštani Prahova su kao jedan od prioriteta za naredni period identifikovali postavljanje dečijeg igrališta, koje je planirano za 2026. godinu, što će dodatno doprineti aktivnom životu i kvalitetnijem slobodnom vremenu dece, mladih i njihovih porodica u ovom selu.

Rekonstrukcija Likovnog salona zavičajnih umetnika jedan je od najvažnijih projekata u domenu očuvanja i unapređenja zdanja od posebnog značaja za lokalnu zajednicu i programe kulture. Inspirisan nasleđem Stevana Mokranjca u kompleksu njegove rodne kuće u centru Negotina, Salon predstavlja mesto susreta ideja i afirmacije autentičnog stvaralaštva lokalnih umetnika. Elixir Fondacija je podržala rekonstrukciju objekta sa ciljem očuvanja i unapređenja funkcionalnosti i stvaranja adekvatnih uslova za dalje razvijanje kulturnih sadržaja i aktivnosti.

U okviru priprema za obeležavanje 150 godina postojanja Crkve Svete Trojice u Negotinu, Elixir Fondacija je podržala rekonstrukciju fasade donacijom od

2,2 miliona dinara. Crkva Svete Trojice, jedan od najprepoznatljivijih simbola Negotina važan je deo njegovog duhovnog i kulturnog identiteta, a kroz temeljnu obnovu, doprinosimo očuvanju ovog značajnog spomenika.

Kontinuirana podrška sportskim kolektivima temelji se na dugoročnim partnerstvima sa jasnim fokusom na razvoj dece i mladih. Među klubovima koje podržavamo su višestruki šampioni **RK Metaloplastika Elixir, Vaterpolo klub Šabac Elixir, Kajak klub Zorka, Fudbalski klub Mačva** i mnogi drugi klubovi, koji beleže izuzetno dobre rezultate u svom takmičarskom rangu. U preko 20 klubova i sportskih udruženja koja imaju podršku Elixir Fondacije trenira gotovo 2.000 dece i mladih.

U cilju razvoja sportskog duha i zdravih navika od najranijeg uzrasta, Elixir Zorka je u 2025. godini podržala fudbalsko takmičenje Mini Maxi Liga, kao generalni pokrovitelj. Mini Maxi Liga realizuje se u 21 gradu širom Srbije i okuplja više od 10.000 dečaka.

36,2+
MIL RSD

za projekte koji doprinose unapređenju uslova života u lokalnim zajednicama



Obrazovanje je pokretač održivog razvoja

U oblasti obrazovanja, **ukupna vrednost realizovanih donacija u 2025. godini iznosi više od 3 miliona dinara.** Kroz saradnju sa osnovnim i srednjim školama u Šapcu i Negotinu, aktivnosti su usmerene na unapređenje uslova boravka i rada u obrazovnim ustanovama, sa ciljem stvaranja podsticajnog i funkcionalnog ambijenta za učenike i nastavno osoblje.

Elixir za znanje

Kroz inicijativu „Elixir za znanje“, treću godinu zaredom najmlađi školarci na području opštine Negotin dobili su svoje prve udžbenike. U prvoj nedelji septembra, Karavan Elixir za znanje posetio je deset škola u ovoj opštini, pružajući podršku prvacima i njihovim porodicama.

**3+
MIL RSD**

za inicijative i projekte koji doprinose unapređenju kvaliteta obrazovanja

**1,8 MIL DIN
175 prvaka
10 škola**

Podrška talentima

Sa uverenjem da je obrazovanje ključni pokretač dugoročnog društvenog napretka, u 2025. godini, podržali smo odlazak srednjoškolaca na međunarodni hemijski turnir u Bukureštu na kom su osvojili bronzanu medalju u ekipnoj konkurenciji i pet individualnih priznanja. Posvećenost razvoju talenata i njihovoj afirmaciji, Fondacija je potvrdila i podrškom učenika četvrtog razreda osnovne škole „Nikolaj Velimirović“ iz Šapca, finansiranjem njegovog odlaska u Singapur na Olimpijadu iz matematike.

Jednake šanse za jednaka prava

Kroz strateško partnerstvo sa Fondacijom Humano srce, kao i kontinuiranu saradnju sa brojnim udruženjima osoba sa invaliditetom, Elixir Fondacija iz godine u godinu osnažuje delovanje u segmentu socijalne zaštite i podrške osetljivim grupama stanovništva.

Senzibilisanost za potrebe građana rezultirala je nastavkom podrške Zdravstvenom centru Negotin. Elixir Fondacija donirala je 2,8 miliona dinara za nabavku vozila namenjenog prevozu onkoloških i dijaliznih pacijenata na terapiju do zdravstvenih ustanova u većim gradovima, čime se direktno unapređuje dostupnost zdravstvenih usluga i kvalitet brige o pacijentima.

U 2025. godini nastavili smo podršku aktivnostima brojnih udruženja u Šapcu i Negotinu među kojima su Udruženje obolelih od multiple skleroze, Udruženje OSI Duga Negotin, Udruženje za pomoć osobama sa smetnjama u razvoju "Pingvinčići" Negotin, Šabačko udruženje za pomoć osobama sa autizmom, Sportski savez osoba sa invaliditetom Šabac, Centar za socijalni rad u Šapcu, uz dodatnu podršku lečenju pojedinaca.

Buy social – partnerstva za inkluzivnije društvo

Elixir Grupa je integrisala koncept socijalne nabavke u svoje procese u saradnji sa organizacijama „Lice ulice“, „Dečje srce“, Centar Zvezda, Novitas i Caritas.

Ovakav pristup omogućava kreiranje konkretnih prilika za radno angažovanje i aktivnije uključivanje društveno ranjivih grupa u ekonomske i društvene tokove, dostojanstven život i stvaranje inkluzivnog okruženja.

**18,4+
MIL RSD**

za unapređenje zdravstvene i socijalne zaštite

2,2+
MIL RSD

za kulturu

Kultura - čuvar identiteta

Više od 40 inicijativa i projekata u oblasti kulture i umetnosti dobilo je podršku i pronašlo partnera u Elixir Fondaciji.

Likovni salon zavičajnih umetnika u Negotinu rekonstruisan je i otvoren u okviru 59. Mokranjčevih dana – jedne od najznačajnijih kulturnih manifestacija u Srbiji, koja decenijama doprinosi očuvanju i promociji nacionalne muzičke i umetničke baštine. Kao dugogodišnji partner ove manifestacije, kontinuirano podržavamo njenu realizaciju.

U okviru podrške kulturi, Elixir Fondacija, podržala je inicijativu šabačkih muzičkih umetnika Stevana Jovića i Mine Gligorić za izradu spota za njihovu autorsku kompoziciju posvećenu velikom jubileju - 850 godina od rođenja prvog srpskog Arhiepiskopa, Svetog Save.



Zaštita životne sredine i edukacija građana

Kroz dugogodišnju saradnju sa Udruženjem starih i umetničkih zanata „Mustre“, u galeriji Elixir Fondacije u Negotinu, realizuju se aktivnosti namenjene deci, sa fokusom na razvoj ekološke svesti i očuvanje tradicionalnih zanata. Edukativne i kreativne radionice podstiču razumevanje značaja reciklaže i odgovornog odnosa prema resursima, čime se doprinosi razvoju održivih navika.

Podržali smo inicijative različitih ekoloških udruženja među kojima su UG Mokranjske stene, Ekološko udruženje „Badem“, planinarsko smučarsko društvo „Cer“ i opštinska organizacija ribolovaca „Timok“, čije su aktivnosti usmerene na zaštitu prirode i edukaciju dece i mladih. Aktivnosti su obuhvatile uređenje i očuvanje lokaliteta Mokranjske stene, podršku produkciji filma „Negotin i Negotinska Krajina“, kao i organizaciju edukativnih kampova za najmlađe na Dunavu.

540.000
RSD

za projekte koji doprinose zaštiti životne sredine i edukaciji građana

Kancelarija za saradnju sa lokalnom zajednicom u Negotinu

Galerija Elixir Fondacije i Kancelarija sa saradnju sa lokalnom zajednicom u Negotinu je mesto susreta dobrih ideja i različitih inicijativa. Kroz humanitarne aktivnosti, izložbe, promocije i brojne radionice za decu i odrasle, ovaj prostor živi kao otvorena platforma za kreativnost, saradnju i podršku zajednici.

30+
MIL RSD

događaja

2.000+

posetilaca i gostiju

1.000+

jedinica krvi godišnje u akcijama DDK koje organizuje Crveni krst Negotin

ESG kroz inovacije i strateška partnerstva

Elixir Grupa strateški razvija partnerstva koja podstiču inovacije i jačaju međusektorsku saradnju.

Tokom 2025. godine, Elixir Grupa zaključila je strateška partnerstva sa Naučno-tehnološkim parkom Novi Sad i Institutom za veštačku inteligenciju Srbije, koja se zasnivaju na sinergiji industrijskih i naprednih istraživačko-tehnoloških znanja.

Fokus partnerstava usmeren je na ubrzanje razvoja inovativnih i održivih rešenja, intenziviranje razmene znanja i jačanje veza između privrede i akademske zajednice.



- Potpisivanje sporazuma Elixir Grupe i Naučno-tehnološkog parka Novi Sad

Sporazum o saradnji za promociju i podsticanje inovacija između Elixir Grupe i Naučno-tehnološkog parka Novi Sad, potpisali su Zorica Popović, generalna direktorka Elixir Grupe i Srđan Kolaković, direktor Naučno-tehnološkog parka Novi Sad.

„Za Elixir Grupu ovo partnerstvo predstavlja važan korak jer u Naučno-tehnološkom parku Novi Sad vidimo prirodno partnera, mesto gde se susreću znanje, ideje i energija mladih talenata.“

Uverena sam da će zajednički projekti i nova rešenja koja proisteknu iz ove saradnje prevazilaziti granice industrije, jačati vezu između privrede, akademske zajednice i startup ekosistema, i time stvarati vrednost za šire društvo. Na svom putu daljeg razvoja, Elixir Grupa jasno prepoznaje tehnološke inovacije kao ključni pravac i motor rasta, a upravo ovakva partnerstva pokazuju da domaće znanje i kreativnost mogu biti pokretač takvog rasta i održivog napretka.“

Zorica Popović, generalna direktorka Elixir Grupe.

- Potpisivanje ugovora o poslovno-tehničkoj saradnji sa Institutom za veštačku inteligenciju Srbije

Elixir Grupa i Institut za veštačku inteligenciju Srbije potpisali su ugovor o poslovno-tehničkoj saradnji kojim se otvara prostor za zajednički rad na razvoju naprednih digitalnih i AI rešenja u industrijskim procesima. Ugovor su potpisali Nebojša Nikšić, direktor pravnih i regulatornih poslova, u ime Elixir Grupe i Vladimir Udovičić, direktor Instituta za veštačku inteligenciju Srbije, u prostorijama Naučno-tehnološkog parka u Novom Sadu.

„Za nas saradnja sa Institutom otvara mogućnost da naučna znanja pretočimo u konkretna industrijska rešenja zasnovana na veštačkoj inteligenciji. Verujemo da ćemo kroz ovu saradnju zajednički razviti rešenja koja doprinose efikasnijim, pametnijim i održivijim industrijskim procesima.“

Nebojša Nikšić, direktor pravnih i regulatornih poslova Grupe



Elixir Grupa je tokom 2025. godine postala članica udruženja **Asocijacija energetski intenzivnih industrija u Srbiji (ASEII)**, koje okuplja kompanije i relevantne aktere sa ciljem unapređenja saradnje, podsticanja dijaloga i podrške dugoročnom i održivom razvoju energetski intenzivnih industrija.

Kroz članstvo u ASEII, Elixir Grupa aktivno učestvuje u razmeni znanja i iskustava, kao i u inicijativama usmerenim na unapređenje regulatornog okvira i podršku energetske tranziciji industrije. Udruženje okuplja vodeće kompanije iz Srbije, uključujući Holcim, Moravacem, Metalfer i Titan, čime se dodatno jača platforma za zajedničko delovanje u pravcu održivog i konkurentnog industrijskog razvoja.



Izvrsnost u proizvodnji

Uvod

Izvrsnost u proizvodnji predstavlja jedan od tri ključna stuba održivosti Elixir Grupe i direktan izraz naše strateške orijentacije ka razvoju kvalitetnih, inovativnih i održivih proizvoda. U skladu sa ESG strategijom, ovaj stub objedinjuje način na koji razvijamo tehnologije, upravljamo resursima i oblikujemo proizvodni portfolio, sa ciljem dugoročne konkurentnosti i odgovornog rasta.

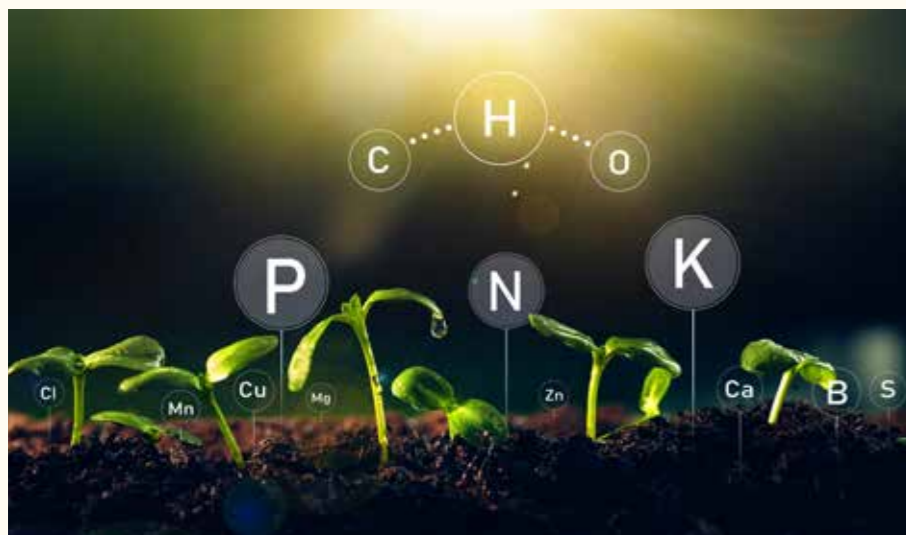
Strateški cilj

35% učešća premium proizvoda u ukupnim prihodima do 2035. godine

Učešće premium proizvoda u ukupnim poslovnim prihodima u 2025. godini je iznosilo 19%, dok je u 2024. ono iznosilo 10%

Ključni resursi kao osnova proizvodnje

Proizvodnja u Elixir Grupi zasniva se na efikasnom i odgovornom upravljanju ključnim resursima koji čine osnovu savremene poljoprivrede i industrijske proizvodnje. Među njima posebno mesto zauzimaju makronutrijenti – fosfor (P), azot (N) i kalijum (K), kao i ključne procesne sirovine koje omogućavaju njihovu industrijsku preradu, poput sumporne kiseline u proizvodnji fosforne kiseline.



U procesu proizvodnje **fosforne kiseline**, fosfor i sumporna kiselina predstavljaju ključne sirovine. **Sumporna kiselina** ima značajnu ulogu u odvijanju tehnološkog procesa, zbog čega je praćenje i optimizacija njene potrošnje važan aspekt operativne i resursne efikasnosti proizvodnje.

Fosfor ima centralnu ulogu u našem proizvodnom sistemu i predstavlja jedan od osnovnih elemenata neophodnih za rast i razvoj biljaka.

Kao neobnovljiv prirodni resurs, njegova dostupnost i način korišćenja imaju dugoročan značaj za globalnu prehrambenu sigurnost. Upravo zbog toga, odgovorno upravljanje fosforom i unapređenje efikasnosti njegove upotrebe predstavljaju jedan od ključnih fokusa održivog razvoja u Elixir Grupi.

Amonijak predstavlja jednu od ključnih sirovina u proizvodnji mineralnih kompleksnih đubriva, ima važnu ulogu u obezbeđivanju azota kao jednog od osnovnih hranljivih elemenata neophodnih za rast, razvoj i prinos biljaka. Efikasno upravljanje njegovom upotrebom i optimizacija potrošnje predstavljaju važan aspekt unapređenja resursne efikasnosti proizvodnog procesa.

Kalijum ima važnu ulogu u regulaciji vodnog režima biljaka i povećanju otpornosti na stresne uslove, što ga čini neophodnim elementom savremenih formulacija đubriva.

Upravljanje ovim resursima zasniva se na principima **efikasnosti, optimizacije i smanjenja uticaja na životnu sredinu**, uz kontinuirano unapređenje tehnologija i procesa koji omogućavaju njihovu održivu upotrebu.

Proizvodni portfolio

Proizvodni sistem Elixir Grupe zasniva se na integrisanom pristupu koji povezuje tehnološke procese, upravljanje resursima i razvoj proizvoda u jedinstven i efikasan industrijski model. Razvoj tehnologije usmeren je ka unapređenju resursne efikasnosti, smanjenju uticaja na životnu sredinu i povećanju kvaliteta i performansi proizvoda.

U središtu proizvodnog sistema nalazi se proizvodnja fosforne kiseline, koja predstavlja ključnu kariku u daljoj preradi i osnovu za razvoj širokog spektra proizvoda. Tehnološki procesi kontinuirano se unapređuju kroz optimizaciju potrošnje sirovina i energije, unapređenje kontrole procesa i primenu savremenih industrijskih rešenja, čime se obezbeđuje stabilnost proizvodnje i visok nivo kvaliteta.

Na ovakvoj tehnološkoj osnovi razvijen je diverzifikovan proizvodni portfolio, koji obuhvata proizvode različitih nivoa kvaliteta i primene – od osnovnih industrijskih sirovina do proizvoda više dodate vrednosti.



Fosforna kiselina

Fosforna kiselina predstavlja **osnovu** proizvodnog sistema Elixir Grupe i ima centralnu ulogu u oblikovanju celokupnog proizvodnog portfolija. Razvijeni tehnološki kapaciteti i stabilni operativni procesi omogućavaju pouzdanu proizvodnju različitih kvaliteta, prilagođenih zahtevima industrija u kojima se primenjuju.

Portfolio obuhvata fosforu kiselinu **Fertilizer, Feed, Tech i Food Grade** kvaliteta, čime se obezbeđuje prisustvo u

segmentima tržišta sa različitim nivoima zahteva – od poljoprivrede i stočne hrane, do prehrambene, farmaceutske i hemijske industrije.

Širina portfolija i konzistentan kvalitet proizvoda omogućavaju Elixir Grupi da odgovori na potrebe različitih tržišta, uz istovremeno jačanje pozicije u segmentima više dodate vrednosti.

Aluminijum trifluorid

Proizvodnja Aluminijum trifluorida (AlF_3) predstavlja primer integracije **cirkularnih principa** u industrijske procese. Korišćenjem silikofluorovodonične kiseline, nus-proizvoda iz proizvodnje fosforne kiseline, kao sirovine za novi proizvod, omogućava se efikasnije korišćenje resursa i smanjenje generisanja otpada.

Ovakav pristup doprinosi optimizaciji materijalnih tokova i povećanju ukupne

efikasnosti proizvodnje, dok istovremeno stvara dodatnu vrednost kroz proizvod koji nalazi primenu u industriji aluminijuma.

Na ovaj način, tehnološki procesi u Elixir Grupi ne posmatraju se izolovano, već kao međusobno povezani sistemi koji omogućavaju maksimalno iskorišćenje resursa.

Mineralna đubriva

Proizvodnja kompleksnih mineralnih đubriva zasniva se na amofosfornoj tehnologiji, koja omogućava efikasnije korišćenje hranljivih materija i smanjenje gubitaka tokom primene.

Ovakav tehnološki pristup doprinosi smanjenju uticaja na životnu sredinu, posebno u pogledu emisija i potencijalnog zagađenja voda, uz istovremeno povećanje efikasnosti ishrane biljaka.

Proizvodni portfolio obuhvata širok spektar formulacija prilagođenih različitim agroekološkim uslovima i potrebama useva – od standardnih NPK formulacija do specijalizovanih i premium proizvoda sa dodatim mikroelementima i unapređenim svojstvima.

Razvoj ovih proizvoda direktno doprinosi **održivoj poljoprivredi** kroz smanjenje ukupne potrošnje đubriva, optimizaciju prinosa i unapređenje kvaliteta zemljišta.



Elixir BASIC

Kompleksna mineralna đubriva iz ove linije imaju ujednačenu granulaciju i sadrže ključne makroelemente. Njihova primena omogućava biljkama brži i ujednačeniji rast, veću toleranciju na klimatske stresove i stabilniji prinos.



Elixir PREMIUM

Formulacije su obogaćene visoko rastvorljivim mikroelementima u sulfatnom obliku. One podržavaju pravilan rast biljaka, zahvaljujući optimalnom odnosu primarnih i sekundarnih makroelemenata, čime se obezbeđuju viši i kvalitetniji prinosi.



Elixir SUPREME

Ovu liniju karakteriše prisustvo kalijuma u sulfatnoj formi (SOP), uz pažljivo odabrane mikroelemente. Namenjena je specifičnim kulturama i pogodna za sve tipove zemljišta.



Elixir MICRO GRAN

Proizvedena najnovijom tehnologijom mikrogranula (0,5–1,2 mm), ova linija omogućava preciznu primenu đubriva direktno sa semenom. Time se postiže bolje ukorenjavanje i efikasnije iskorišćavanje hraniva u ranim fazama rasta biljaka.



Načela proizvodnje

Način na koji razvijamo i unapređujemo proizvodnju u Elixir Grupi zasniva se na jasno definisanim principima koji obezbeđuju dugoročnu održivost, konkurentnost i kvalitet proizvoda. Ova načela predstavljaju okvir kroz koji se povezuju tehnološki razvoj, upravljanje resursima i odgovornost prema životnoj sredini i tržištu.

Održivost

Održivost u proizvodnji ogleda se u kontinuiranom unapređenju efikasnosti korišćenja resursa, smanjenju uticaja na životnu sredinu i optimizaciji proizvodnih procesa. Fokus je na racionalnoj potrošnji **sirovina, energije i vode**, kao i na smanjenju emisija i otpada po jedinici proizvoda.

U tom kontekstu, investicioni ciklus predstavlja važan korak ka unapređenju tehnoloških procesa i primeni savremenih rešenja koja omogućavaju veću energetska i resursnu efikasnost. Implementacija tehnologije **hemidrat-dihidrat (HDH)** dodatno doprinosi optimizaciji proizvodnje fosforne kiseline kroz efikasnije korišćenje sirovina i smanjenje operativnih gubitaka.

Ovakav pristup omogućava dugoročno smanjenje resursne intenzivnosti proizvodnje, uz očuvanje stabilnosti i pouzdanosti procesa, kao i usklađivanje sa sve zahtevnijim regulatornim okvirom.

Ukupna proizvedena količina fosforne kiseline

129.140

t P₂O₅ (2025)

132.090

t P₂O₅ (2024)

Inovativnost

Inovativnost predstavlja ključni **pokretač razvoja** proizvodnog portfolija i unapređenja konkurentske pozicije Elixir Grupe. Fokus je na razvoju proizvoda višeg kvaliteta i dodatne vrednosti, kao i na unapređenju tehnoloških procesa koji omogućavaju njihovu efikasnu proizvodnju.

Poseban akcenat stavlja se na razvoj premium proizvoda, čije učešće u ukupnim poslovnim prihodima predstavlja jedan od ključnih pokazatelja uspešnosti ovog stuba. Razvoj ovih proizvoda doprinosi transformaciji portfolija ka tehnološki naprednijim i održivijim rešenjima.

Primer takvog pristupa je razvoj **kristalnog đubriva TMAP**, koje omogućava preciznu primenu kroz savremene sisteme ishrane biljaka, ali i nalazi primenu u industrijama novih tehnologija, uključujući proizvodnju baterija. Ovakvi proizvodi doprinose efikasnijem korišćenju resursa i širenju primene izvan tradicionalnih sektora.

7.926 t
(2025)

8.400 t
(2024)

2,66%
(2025)

2%
(2024)

Ukupna proizvedena količina premium mineralnih đubriva – MicroGran

Procenat učešća fosforne kiseline upotrebljene za proizvodnju premium mineralnih đubriva u ukupno proizvedenoj količini fosforne kiseline

Kvalitet

Kvalitet proizvoda predstavlja **osnov poverenja** kupaca i **dugoročne održivosti poslovanja**. U Elixir Grupi zasniva se na integrisanom pristupu koji obuhvata kontrolu svih faza proizvodnje – od ulaznih sirovina, preko tehnoloških procesa, do finalnog proizvoda.

Kontinuirano unapređenje standarda kvaliteta omogućava ispunjavanje zahteva različitih industrija, uključujući one sa najvišim kriterijumima u pogledu bezbednosti i čistoće proizvoda. Ovakav pristup obezbeđuje pouzdanost, konzistentnost i usklađenost proizvoda sa regulatornim i tržišnim zahtevima.

Širina proizvodnog portfolija, uključujući različite kvalitete fosforne kiseline i specijalizovane formulacije đubriva, dodatno potvrđuje sposobnost sistema da odgovori na kompleksne zahteve tržišta i različite industrijske standarde.

Ukupna proizvedena količina premium kvaliteta fosforne kiseline

Procenat učešća premium kvaliteta fosforne kiseline u ukupno proizvedenoj količini fosforne kiseline

48.935

t P₂O₅ Feed i G Grade (2025)

35.674

t P₂O₅ Tech i Food Grade (2025)

52.521

t P₂O₅ Feed i G Grade (2024)

25.840

t P₂O₅ Tech i Food Grade (2024)

66%

(2025)

59%

(2024)

Ka digitalno vođenoj proizvodnoj izvrsnosti

U narednoj fazi razvoja, izvrsnost u proizvodnji sve više zavisi od sposobnosti da se industrijski procesi prate, mere i unapređuju na osnovu pouzdanih podataka. U procesnoj industriji, koju karakterišu složeni tehnološki tokovi, visoka potrošnja energije i međuzavisnost proizvodnih sistema, digitalizacija predstavlja važan preduslov za stabilnije, efikasnije i održivije poslovanje.

Tokom 2025. godine Elixir Grupa je pokrenula projekat procene digitalne zrelosti i definisanja strategije digitalnog razvoja, sa ciljem da se sagleda postojeći nivo digitalizacije poslovnog sistema i definišu prioritete za narednu fazu transformacije. Projekat predstavlja važan korak ka sistemskom, planskom i održivom pristupu digitalizaciji u procesnoj industriji, prvenstveno u proizvodnji i energetici, pa sve do održavanja, kvaliteta, bezbednosti i upravljanja poslovnim procesima.

Poseban fokus stavljen je na industrijske podatke kao osnovu budućih unapređenja. Za Elixir Grupu, kvalitetni i povezani podaci nisu samo tehnička tema, već osnova za bolje upravljanje resursima, veću energetske efikasnosti i pouzdanije praćenje performansi. Zato se digitalna transformacija posmatra kao proces koji počinje od merenja, standardizacije i dostupnosti podataka, a zatim se razvija ka naprednoj analitici, automatizaciji i primeni veštačke inteligencije u proizvodnom i poslovnom okruženju.

Uspostavljanjem jasnije podatkovne osnove stvaraju se preduslovi za preciznije praćenje potrošnje energije i sirovina, optimizaciju proizvodnih procesa, prediktivno održavanje i pouzdanije izveštavanje o pokazateljima održivosti. Na taj način, digitalizacija direktno doprinosi ciljevima održivog poslovanja: efikasnijem korišćenju resursa, smanjenju operativnih rizika, boljoj kontroli procesa i jačanju dugoročne konkurentnosti.

Elixir Grupa ovaj proces vidi kao dugoročnu transformaciju proizvodne izvrsnosti, od pojedinačnih tehnoloških rešenja ka integrisanom upravljanju podacima, procesima i performansama. Time se postavlja osnova za moderniju, otporniju i efikasniju procesnu industriju, spremnu za zahteve budućeg poslovnog okruženja.

GRI indeks

Izjava o upotrebi: Elixir Group D.O.O izveštava u potpunosti u skladu sa GRI Standardima GRI 1 upotrebljen: GRI 1 Fondacija 2021

| Učešće | GRI indikator | Broj strane | Komentari |
|----------|---|-------------|------------------|
| 2 | Opšta obelodanjivanja | | |
| 2-1 | Detalji organizacije | 13-46 | |
| 2-2 | Entiteti uključeni u nefinansijsko izveštavanje | 5 | |
| 2-3 | Period izveštavanja, učestalost i kontakt osoba | 5 | |
| 2-4 | Korekcije podataka | - | Nije primenljivo |
| 2-5 | Verifikacija Izveštaja | 5 | |
| 2-6 | Aktivnosti, lanac vrednosti i drugi poslovni odnosi | 75-77, 143 | |
| 2-7 | Zaposleni | 114-135 | |
| 2-8 | Drugi radnici | 115-121 | |
| 2-9 | Upravljačka struktura i sastav najvišeg upravljačkog tela | 52-59 | |
| 2-10 | Procedure za imenovanje članova borda | 52 | |
| 2-11 | Upravljačka i izvršna funkcija predsednika najvišeg upravljačkog tela | 52 | |
| 2-12 | Uloga najvišeg organa upravljanja u nadgledanju upravljanja uticajima | 50, 62-63 | |
| 2-13 | Delegiranje nadležnosti za upravljanje uticajima | 50, 62-63 | |
| 2-14 | Uloga najvišeg organa upravljanja u izveštavanju o održivosti | 58-59 | |
| 2-15 | Sukob interesa | 66 | |
| 2-16 | Komuniciranje kritičnih tačaka | 67-71 | |
| 2-17 | Kolektivno znanje najvišeg organa upravljanja | 54-55 | |
| 2-18 | Ocena rada najvišeg organa upravljanja | 56 | |
| 2-19 | Politike nagrađivanja | 56 | |
| 2-20 | Proces određivanja naknade | 56 | |

| Učešće | GRI indikator | Broj strane | Komentari |
|------------|---|-------------|---|
| 2-21 | Godišnji odnos ukupne naknade | - | Poverljiv podatak |
| 2-22 | Izjava o strategiji održivog razvoja | 8-10 | |
| 2-23 | Poslovne politike | 60-66 | |
| 2-24 | Primena poslovnih politika | 60-66 | |
| 2-25 | Procesi za saniranje negativnih uticaja | 67-71 | |
| 2-26 | Mehanizmi za traženje saveta i izražavanje zabrinutosti | 71 | |
| 2-27 | Usaglašenost sa zakonom i propisima | 61 | |
| 2-28 | Članstva | 150-151 | |
| 2-29 | Pristup uključivanju stakeholdera | 82-83 | |
| 2-30 | Kolektivni ugovori | - | Kolektivnim ugovorom je pokriveno 20% zaposlenih u okviru poslovnog sistema |
| 3 | Materijalne teme | | |
| 3-1 | Proces utvrđivanja materijalnih tema | 82-83 | |
| 3-2 | Lista materijalnih tema | 83 | |
| 201 | Ekonomске performanse | | |
| 3-3 | Upravljanje materijalnim temama | 28-32 | |
| 201-2 | Finansijske posledice i drugi rizici i prilike za poslovanje kompanije usled klimatskih promena | 61-63 | |
| 201-3 | Definisanje plana primanja i drugih penzionih planova | 128-129 | |
| 201-4 | Finansijska pomoć vlade | - | Poresko oslobođenje, Podsticaji Razvojne Agencije Srbije |
| 202 | Prisutnost na tržištu | | |
| 3-3 | Upravljanje materijalnim temama | 26-27 | |
| 201-2 | Procenat senior menadžmenta zaposlenih iz lokalne zajednice | 116-121 | |
| 204 | Prakse nabavke | | |
| 3-3 | Upravljanje materijalnim temama | 143 | |
| 204-1 | Procenat potrošnje na lokalne dobavljače | - | 48% |
| 205 | Antikorupcija | | |
| 3-3 | Upravljanje materijalnim temama | 66 | |
| 205-3 | Potvrđeni slučajevi korupcije i predviđene mere | 66 | |

| | | | |
|------------|---|---------|--|
| 206 | Antikonkurentsko ponašanje | | |
| 3-3 | Upravljanje materijalnim temama | 64 | |
| 206-1 | Pravni postupci pokrenuti zbog ponašanja u suprotnosti sa načelom slobodne tržišne konkurencije, trustovskih monopolističkih praksi | 64 | |
| 301 | Materijali | | |
| 3-3 | Upravljanje materijalnim temama | - | |
| 301-2 | Upotrebljeni reciklirani ulazni materijali | - | |
| 302 | Energija | | |
| 3-3 | Upravljanje materijalnim temama | 89-91 | |
| 302-1 | Potrošnja energije u kompaniji | 89 | |
| 302-3 | Energetski intezitet | 90-91 | |
| 303 | Voda | | |
| 3-3 | Upravljanje materijalnim temama | 106-107 | |
| 303-1 | Pristup vodi kao zajedničkom resursu | 106-107 | |
| 303-2 | Upravljanje uticajem vezanim za ispuštanje vode | 106-107 | |
| 303-3 | Crpljenje vode | 107 | |
| 303-4 | Ispuštanje vode | 107 | |
| 303-5 | Potrošnja vode | 107 | |
| 304 | Biodiverzitet | | |
| 3-3 | Upravljanje materijalnim temama | 104-105 | |
| 304-1 | "Operativne lokacije u vlasništvu, u zakupu, kojima se upravlja u zaštićenim područjima ili u blizini zaštićenih područja i područja visoke vrednosti biodiverziteta izvan zaštićenih područja" | 104-105 | |
| 304-3 | Zaštićena ili obnovljena staništa | 104-105 | |
| 305 | Emisije | | |
| 3-3 | Upravljanje materijalnim temama | 92-99 | |
| 305-1 | Direktne emisije gasova staklene bašte | 98-99 | |
| 305-4 | Indirektne emisije gasova staklene bašte | 98-99 | |

| | | | |
|------------|--|---------|--|
| 305-2 | Intezitet emisije gasova staklene bašte | 99 | |
| 305-7 | NOx, SOx i druge značajne emisije u vazduh | 92-96 | |
| 306 | Upravljanje otpadom | | |
| 3-3 | Upravljanje materijalnim temama | 108-111 | |
| 306-1 | Genrisanje otpada i značajni uticaji na otpad | 108-111 | |
| 306-2 | Upravljanje značajnim uticajima vezanim za otpad | 108-111 | |
| 306-3 | Generisan otpad | 108-111 | |
| 306-4 | Otpad preusmeren sa odlaganja | 108-111 | |
| 306-5 | Otpad preusmeren na odlaganje | 108-111 | |
| 308 | Ekološka procena dobavljača | | |
| 3-3 | Upravljanje materijalnim temama | 143 | |
| 308-1 | Novi dobavljači koji su podvrgnuti analitičkom pregledu prema kriterijumu uticaja na životnu sredinu | 143 | |
| 401 | Zapošljavanje | | |
| 3-3 | Upravljanje materijalnim temama | 114-133 | |
| 401-1 | Zapošljavanje novih radnika i fluktuacija zaposlenih | 115-121 | |
| 401-2 | Benefiti obezbeđeni zaposlenima sa punim radnim vremenom koje nisu obezbeđene zaposlenima sa nepunim radnim vremenom | 128-129 | |
| 401-3 | Porodiljsko odsustvo | 116-121 | |
| 403 | Zdravlje i bezbednost na radu | | |
| 3-3 | Upravljanje materijalnim temama | 138-142 | |
| 403-1 | Sistem upravljanja bezbednošću i zdravljem na radu | 138-142 | |
| 403-2 | Prepoznavanje opasnosti, procena rizika, i istraga događaja | 138-142 | |
| 403-3 | Podrška zdravom radnom okruženju | 138-142 | |
| 403-4 | Učešće radnika, konsultacije, i komunikacija u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu | 138-142 | |
| 403-5 | Obuka radnika za bezbedan rad | 138-142 | |
| 403-6 | Promovisanje zdravlja | 138-142 | |
| 403-7 | Prevenција i smanjenje uticaja na bezbednost i zdravlje na radu a u vezi sa poslom | 138-142 | |

| | | | |
|-------|--|---------|---|
| 403-7 | Prevenција i smanjenje uticaja na bezbednost i zdravlje na radu a u vezi sa poslom | 138-142 | |
| 403-8 | Radnici obuhvaćeni sistemom bezbednosti i zdravlja na radu | 138-142 | |
| 403-9 | Povrede na radu | 138-142 | |
| 404 | Trening i edukacija | | |
| 3-3 | Upravljanje materijalnim temama | 124-126 | |
| 404-1 | Prosečan broj sati obuke po zaposlenom | 124-125 | |
| 404-2 | Programi za unapređenje veština zaposlenih i programi pomoći u tranziciji | 124-126 | |
| 405 | Različitost i jednake mogućnosti | | |
| 3-3 | Upravljanje materijalnim temama | 114-123 | |
| 405-1 | Raznolikost u upravljačkom telu i strukturi zaposlenih | 122-123 | |
| 413 | Lokalne zajednice | | |
| 3-3 | Upravljanje materijalnim temama | 144-149 | |
| 413-1 | Angažovanje u lokalnim zajednicama, merenje uticaja i doprinos razvoju | 144-149 | |
| 416 | Zdravlje i bezbednost potrošača | | |
| 3-3 | Upravljanje materijalnim temama | 65 | |
| 416-1 | Procena zdravstvenih i bezbednosnih uticaja kategorija proizvoda i usluga | 65 | ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 ISO 22000 |
| 417 | Marketing i označavanje proizvoda i usluga | | |
| 3-3 | Upravljanje materijalnim temama | 153-161 | |
| 417-1 | Zahtevi za informacije o proizvodima i uslugama i obeležavanje | 153-161 | |
| 417-2 | Slučajevi neusaglašenosti vezano za informacije i obeležavanje proizvoda i usluga | 153-161 | |
| 418 | Privatnost kupaca | | |
| 3-3 | Upravljanje materijalnim temama | 67-71 | |
| 418-1 | Žalbe zbog nepoštovanja privatnosti potrošača | - | Nije bilo incidenata |

Spisak skraćenica

| Pojmovi | Značenje |
|------------------|--|
| AIF ₃ | Aluminijum trifluorid |
| ASEII | Asocijacija energetskih intezivnih industrija u Srbiji |
| BAT | Najbolje dostupne tehnike |
| BREF | Referentni dokumenti o najboljim dostupnim tehnikama |
| BZR | Bezbednost i zdravlje na radu |
| CBAM | Mehanizam za prekogranično prilagođavanje ugljenika |
| CO ₂ | Ugljen dioksid |
| CSR | Društveno odgovorno poslovanje |
| DPF | Dobrovoljni penzijski fond |
| DZO | Dobrovoljno zdravstveno osiguranje |
| EBITDA | Dobit pre kamata, poreza i amortizacije |
| EHS | Životna sredina, zdravlje i bezbednost |
| ERP | Planiranje resursa preduzeća |
| ESG | Životna sredina, društvena odgovornost i korporativno upravljanje |
| GRI | Globalna inicijativa za izveštavanje |
| ICMA | Međunarodno udruženje tržišta kapitala |
| IEA | Međunarodna agencija za energetiku |
| IHP | Industrija hemijskih proizvoda |
| IMS | Integrirani sistem menadžmenta |
| IPPC | Integrirana kontrola i sprečavanje zagađenja |
| KPG | Komprimovani prirodni gas |
| LOTO | Procedura zaključavanja i označavanja izvora energije radi bezbednog izvođenja radova na opremi i sprečavanja slučajnog pokretanja |
| LTIR | Stopa povreda sa izgubljenim radnim vremenom |
| TRIR | Ukupna stopa registrovanih incidenata |
| TNG | Tečni naftni gas |
| R&D | Istraživanje i razvoj |
| REACH | Registracija, evaluacija, autorizacija i restrikcija hemikalija |
| SAP | Sistemi, aplikacije i proizvodi |
| SDG | Ciljevi održivog razvoja |
| STC | Centar za obuku iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu |



Ernst & Young d.o.o. Beograd
Vladimira Popovića 8a
11070 Beograd – Novi Beograd
Srbija

Matični broj: 17155270
PIB: 101824091
Tekući račun:
265111031000860680
Tel: +381 11 2095 800
ey.com/rs

IZVEŠTAJ NEZAVISNOG PRAKTIČARA

RUKOVODSTVU ELIXIR GROUP DOO

Obim angažovanja

Angažovali smo od strane rukovodstva **ELIXIR GROUP DOO** da izvršimo angažovanje ograničenog uveravanja, kako je definisano u Međunarodnim standardima o angažovanjima uveravanja, u daljem tekstu angažovanje, da izvestimo o kvalitativnim i kvantitativnim obelodanjivanjima („Predmet ispitivanja“) sadržanim u Izveštaju o održivom poslovanju *ELIXIR GROUP DOO* za period od 1. januara 2025. do 31. decembra 2025. godine („Izveštaj“).

Kriterijumi koje primenjuje ELIXIR GROUP DOO

U pripremi kvalitativnih i kvantitativnih obelodanjivanja sadržanih u Izveštaju o održivom poslovanju, rukovodstvo *ELIXIR GROUP DOO* je primenilo zahteve koji su postavljeni u Standardima izveštavanja o održivosti Globalne inicijative za izveštavanje („GRI standardi“) („Kriterijumi“).

Odgovornost rukovodstva ELIXIR GROUP DOO

Rukovodstvo Društva je odgovorno za izbor Kriterijuma, kao i za prezentovanje Izveštaja o održivom poslovanju u skladu sa tim Kriterijumima, u svim materijalnim aspektima. Ova odgovornost uključuje uspostavljanje i održavanje sistema internih kontrola, održavanje adekvatne evidencije i pravljenje procena koje su relevantne za pripremu predmeta ispitivanja, na način da ne sadrže materijalno značajne pogrešne iskaze, bilo zbog prevare ili greške.

Odgovornost praktičara

Naša odgovornost je da iznesemo zaključak o prezentaciji predmeta ispitivanja na osnovu dokaza koje smo pribavili.

Sproveli smo angažovanje u skladu sa *Međunarodnim standardima za angažovanja uveravanja osim revizije ili pregleda istorijskih finansijskih informacija (ISAE 3000 (izmenjen))*. Ovi propisi nalažu da planiramo i izvršimo svoje angažovanje kako bismo izrazili zaključak o tome da li smo svesni bilo kakvih materijalnih modifikacija koje je potrebno izvršiti na predmetu ispitivanja kako bi ono bilo u skladu sa Kriterijumima, i da izdamo Izveštaj. Priroda, vreme i obim odabranih procedura su predmet našeg prosuđivanja, uključujući procenu rizika od materijalno značajnih pogrešnih iskaza, bilo zbog prevare ili greške.

Verujemo da su pribavljeni dokazi dovoljni i odgovarajući da obezbede osnovu za naš zaključak sa ograničenim uveravanjem.



Naša nezavisnost i upravljanje kvalitetom

Zadržali smo svoju nezavisnost i potvrđujemo da smo ispunili zahteve Etičkog kodeksa za profesionalne računovođe koji je izdao Odbor za međunarodne etičke standarde za računovođe i da imamo potrebne kompetencije i iskustvo za obavljanje ovog angažovanja uveravanja.

EY takođe primenjuje Međunarodni standard upravljanja kvalitetom 1, Upravljanje kvalitetom za firme koje vrše revizije ili preglede finansijskih izveštaja, ili druga angažovanja uveravanja ili srodnih usluga, koji zahtevaju da dizajniramo, implementiramo i primenjujemo sistem upravljanja kvalitetom koji uključuje politike ili procedure u vezi sa usklađenošću sa etičkim zahtevima, profesionalnim standardima i važećim zakonskim i regulatornim zahtevima.

Opis sprovedenih procedura

Procedure koje se sprovode u okviru angažovanja sa ograničenim uveravanjem razlikuju se po prirodi i vremenu, i manje su po obimu, u odnosu na angažovanje sa razumnim uveravanjem. Shodno tome, nivo uveravanja dobijen u angažovanju sa ograničenim uveravanjem je znatno niži od nivoa uverenja koji bi se stekao da je izvršeno angažovanje sa razumnim uveravanjem. Naše procedure su osmišljene na način da se dobije ograničen nivo uveravanja na kojem ćemo zasnivati naš zaključak i ne pružaju sve dokaze koji bi bili potrebni za pružanje razumnog nivoa uveravanja.

Iako smo razmotrili efektivnost internih kontrola rukovodstva kada smo određivali prirodu i obim naših procedura, naše angažovanje uveravanja nije bilo osmišljeno da pruži uveravanje o internim kontrolama. Naše procedure nisu uključivale kontrolna testiranja ili sprovođenje procedura koje se odnose na proveru sabiranja ili izračunavanja podataka unutar IT sistema. Angažovanje ograničenog uveravanja se sastoji od intervjua, pre svega lica odgovornih za pripremu kvalitativnih i kvantitativnih obelodanjivanja sadržanih u Izveštaju o održivom poslovanju za period od 1. januara 2025. do 31. decembra 2025. godine, kao i primene analitičkih i drugih odgovarajućih procedura.

Naše procedure su uključivale:

- Sticanje razumevanja strukture održivosti u organizaciji i uključivanja zainteresovanih strana;
- Procena procesa sprovođenja analize materijalnosti u skladu sa GRI kriterijumima;
- Intervjui lica odgovornih za pripremu Izveštaja u vezi sa procesom pripreme, sistemom internih kontrola u ovom procesu i obelodanjivanjima u Izveštaju;
- Identifikacija rizika materijalno značajnih pogrešnih iskaza u Izveštaju koji se razmatraju u okviru GRI kriterijuma;
- Analitičke procedure na kvalitativnim i kvantitativnim obelodanjivanjima prikazanim u Izveštaju;
- Evaluacija prezentacije kvalitativnih i kvantitativnih obelodanjivanja u skladu sa GRI kriterijumima;
- Pregled GRI indeksa sadržaja i uključenih referenci, u odnosu na zahteve GRI standarda.

Zaključak

Na osnovu sprovedenih procedura i prikupljenih dokaza, nismo uočili da je potrebno izvršiti bilo kakve materijalne modifikacije u kvalitativnim i kvantitativnim obelodanjivanjima sadržanim u Izveštaju o održivom razvoju za period od 1. januara 2025. do 31. decembra 2025. godine, kako bi on bio u skladu sa Kriterijumima.

U Beogradu, 1. juna 2026. godine



Danijela Mirković
Ovlašćeni revizor
Ernst & Young d.o.o. Beograd



Kontakt:

sustainability@elixirgroup.rs



Elixir Group

Bulevar Oslobođenja 79

21000 Novi Sad

office@elixirgroup.rs

www.elixirgroup.rs