

Etička poslovna politika

Uvod

Društvena odgovornost u Poslovnom sistemu Elixir Group (uključujući i sva povezana pravna lica) znači poslovanje uz poštovanje ljudskih prava, etičkih načela i uz zaštitu životne sredine.

Kao kompanija koja se brzo razvija, sa globalnim lancem snabdevanja, naš uticaj na društvo i životnu sredinu se povećava na međunarodnom nivou. Prepoznajemo našu odgovornost da osiguramo dobru etičku i ekološku praksu, kako u našim direktnim operacijama, tako i kroz naš lanac snabdevanja i u zajednicama u kojima poslujemo.

Ova Etička poslovna politika definiše minimalne standarde koje treba da poštuju i sa kojima treba da su usklađeni naši dobavljači. Zasnovana je na osnovnim međunarodnim konvencijama Organizacije rada (ILO), koje predstavljaju okosnicu međunarodnog radnog prava i koje su ratifikovane od strane većine zemalja širom sveta. Nadalje, potvrđujemo našu odgovornost u skladu sa vodećim UN-ovim vodičima o poslovanju i ljudskim pravima kao globalno priznatim okvirom.

Zahtevamo od naših dobavljača da usvoje slične principe u poslovanju sa sopstvenim dobavljačima i da dele ovu Politiku proaktivno sa svojim dobavljačima, sa ciljem da se principi iz ove Politike kaskadiraju kroz ceo lanac dobavljača. Sa druge strane, svesni smo da je integralno poštovanje principa iz ove politike dinamičan proces i da možda neće biti uvek moguće da se postigne odmah. Međutim, mi ohrabrujemo naše dobavljače da nastave da poboljšavaju svoje poslovne procese i operacije i posvećeni smo tome da zajednički radimo sa njima u duhu zajedničke koristi. Stoga očekujemo da naši dobavljači izgrade potrebne kapacitete kako bi pokazali svoju posvećenost postizanju usaglašenosti sa ovom Politikom. Ovo naročito podrazumeva primenu odgovarajućeg sistema upravljanja kao i određivanje odgovornog lica koje bi se bavilo osiguranjem poštovanja ove Politike i vođenjem evidencije koja bi dokumentovala napredak u tom smislu. Onda kada je to potrebno, mi ćemo podržati naše dobavljače da nadgledaju i poboljšaju svoje etičke performanse i primene ovu politiku u svojim sopstvenim lancima snabdevanja, u skladu s krajnjim ciljem da se postigne potpuna međusobna saglasnost u tom pogledu.

U slučaju da kontrola ili revizija otkriju određene neusaglašenosti sa ovom Politikom, mi ćemo sarađivati sa našim dobavljačima kako bismo dogovorili i efikasno sproveli odgovarajuće planove za korekciju i poboljšanje usaglašenosti. Naš zahtev i očekivanje je da svi poslovni saradnici i dobavljači budu otvoreni i iskreni o svojim performansama u ovom pogledu, kao i o eventualnim problemima u vezi sa tim, odnosno situacijama gde se mogu pojaviti, tako da možemo izvršiti konkretna poboljšanja.

Smatramo da je prekid poslovnog odnosa sa poslovnim saradnikom ili dobavljačem krajnja mera, međutim, u skladu sa našim opredeljenjem da osiguramo dobru etičku praksu u svim aspektima našeg lanca snabdevanja, prekinućemo poslovne odnose sa onima koji pokažu:

- * kontinuirane i ozbiljne slučajeve neusaglašenosti sa našom Etičkom poslovnom politikom;
- * uporno nepoštovanje naše Etičke poslovne politike;
- * nemotivisanost ili neposvećenost da se pridržavaju Etičke poslovne politike ili kontinuirano poboljšavanje nivoa usaglašenosti;

- * svaki namerni pokušaj da dezinformiše Elixir ili njegove predstavnike (npr. revizore) o svojim etičkim performansama;
- * svesno zadržavanje podataka o bilo kojem podugovaranju unutar njihovog lanca snabdevanja.

U skladu sa razvojnim postupkom procesa etičkog poslovanja, vršićemo preispitivanje Politike na godišnjem nivou i komunicirati sa našim dobavljačima kad god se zahtevi ažuriraju.

Zahtevi politike

Dečiji rad

Upotreba dečijeg rada strogo je zabranjena. Zahtevamo da naši dobavljači po tom pitanju budu usklađeni sa međunarodnim standardima o dečijem radu utvrđenim Konvencijom o minimalnim godinama starosti za zasnivanje radnog odnosa iz 1973. (br. 138) i Konvencijom o najgorim oblicima dečijeg rada iz 1999. (br. 182). Temeljna konvencija o minimalnim godinama starosti za zasnivanje radnog odnosa utvrđuje opšti minimalni uzrast za prijem u radni odnos ili rad od 15 godina (13 za lagane radove) i minimalni uzrast za opasne radove od 18 (16 pod određenim strogim uslovima). To predviđa mogućnost prvobitnog postavljanja opšte minimalne starosne dobi sa 14 godina (12 za laki rad) kada su ekonomija i obrazovne ustanove nedovoljno razvijeni. Dobavljači će uspostaviti snažne mehanizme provere starosti kao deo procesa regrutacije i zapošljavanja, koji nikako ne mogu biti ponižavajući ili izražavati nepoštovanje prema radniku. Ako se utvrdi rad dece uzrasta ispod dozvoljene starosti, naša Politika će se u tom delu primeniti odmah.

Mladi radnici

Dobavljači će osigurati da mladi radnici (definisani kao ljudi mlađi od 18 godina) ne rade noću i da ne budu izloženi opasnim uslovima i/ili fizičkom riziku. Kada su zaposleni mladi radnici, poslovni partneri trebalo bi da osiguraju da (a) vrsta posla nije štetna za njihovo zdravlje ili razvoj; (b) njihovo radno vreme ne šteti njihovom pohađanju školovanja, njihovom učešću u postupku profesionalne orijentacije koju je odobrio nadležni organ ili mogućnosti da ostvaruju koristi od programa obuka ili nastave;

Prinudni rad

Dobavljači ni pod kojim uslovima neće koristiti prinudni rad i moraju se pridržavati Konvencije ILO 1930 br. 29 o prinudnom radu i Konvencije ILO br. 105 o ukidanju prisilnog rada. Prisilni rad se može shvatiti kao rad koji se ne vrši svojevolejno ili se vrši pod pretnjom bilo koje kazne, kao što su fizičko kažnjavanje, ropstvo, nasilje kao metoda discipline ili kontrole, pretnje, zadržavanje pasoša, radnih dozvola ili depozita i zatvaranje.

Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja

Dobavljači će omogućiti radnicima da se pridruže ili osnuju sindikate po sopstvenom izboru i pregovaraju kolektivno u skladu sa svim važećim zakonima i propisima. Dobavljači će zauzeti otvoren stav prema aktivnostima sindikata i njihovim organizacionim aktivnostima.

Zdravlje i bezbednost

Dobavljači će svojim radnicima obezbediti sigurno i adekvatno radno okruženje koje zadovoljava osnovne potrebe radnika i pristup čistim toaletima, pitkoj vodi, sanitarnoj vodi, prostorijama za čuvanje hrane, adekvatnim osvetljenjem, ventilacijom i temperaturom. Isti zahtevi važe i za spavaonice, ako su predviđene i treba da budu opremljene adekvatnim ličnim prostorom, čistim tuševima i kupatilom. Spavaonice moraju biti odvojene od fabrike i proizvodnog prostora. Radnicima je dozvoljeno da u svako doba slobodno napuštaju spavaonice. Svaki oblik lične zaštitne opreme (OZO) radnicima će se dati besplatno i daće im se odgovarajuća uputstva o zdravlju i sigurnosti. Objekti će biti izloženi proceni rizika po životnu sredinu i bezbednost i dobavljači će na zahtev pružiti svu potrebnu dokumentaciju i dozvole u vezi sa konstrukcijskom, električnom i protivpožarnom sigurnošću. Dobavljači će primeniti robusne sisteme upravljanja zdravljem i bezbednošću. Nadalje, radnici moraju biti dobro pripremljeni za vanredne situacije, koje uključuju obaveštavanje radnika, postupke evakuacije, izlazne objekte, hitnu obuku i vežbe, odgovarajuće zalihe prve pomoći, odgovarajuću opremu za otkrivanje i suzbijanje požara. Radnici se redovno obučavaju u planiranju u hitnim slučajevima, reagovanju i medicinskoj nezi. Dobavljači će voditi evidenciju o inspekciji. Dobavljač je dužan da ima ili da odredi predstavnika na nivou višeg stepena uprave ili menadžmenta, koji će biti odgovoran za pitanja zdravlja i bezbednosti zaposlenih.

Poštena nadoknada

Dobavljači će obezbediti da se radnicima obezbede zarade, naknade zarada i benefiti koji su, u najmanju ruku, u saglasnosti sa primenljivim zakonskim standardima, uporednim standardima referentne industrije i/ili obavezujućim kolektivnim ugovorima, šta god da je više, uključujući i naknade koji se odnose na prekovremeni rad. U svakom slučaju, zarade treba da su uvek dovoljne da se zadovolje osnovne životne potrebe i obezbedi određeni prihod preko toga. Svim radnicima će biti obezbeđene pisane i razumljive informacije o uslovima zaposlenja u vezi sa zaradom pre nego što zasnuju radni odnos, kao i isplatne liste. arade će se isplaćivati na vreme, redovno, i u skladu sa zakonom. Odbici od zarade kao disciplinska mera nisu dozvoljeni.

Radno vreme

Dobavljači se moraju pridržavati svih primenljivih zakona, industrijskih standarda i obavezujućih kolektivnih ugovora u pogledu radnog vremena, prekovremenog rada, porodiljskog odsustva, praznika, odmora, perioda odmora i drugih odsustava. Dobavljači su dužni da prikupe gore navedene informacije, da ih razumeju na odgovarajući način i da ih dostave zaposlenima pismenim putem, na jasan i razumljiv način, pre zasnivanja radnog odnosa. Prekovremeni rad će biti dobrovoljan i koristiće se odgovorno, uzimajući u obzir obim, učestalost i sate rada pojedinih radnika i raspoložive radne snage u celini. Premija ili uvećanje zarade za prekovremeni rad plaća se u skladu sa nacionalnim zakonima, standardima

referentne industrije i/ili obavezujućim postojećim kolektivnim ugovorima. Radnicima će biti dozvoljen najmanje jedan slobodan dan u svakom periodu od 7 dana, ako drugačije nije definisano važećim zakonom ili obavezujućim kolektivnim ugovorima. Svakom radniku će se omogućiti razuman godišnji odmor u najmanjem obimu važećeg zakona, na osnovu jasne, formalne politike.

Zabrana diskriminacije

Dobavljači moraju biti u skladu sa Konvencijom ILO br. 111 o diskriminaciji. Diskriminacija u zapošljavanju, kompenzaciji, pristupu obuci, napredovanju, raskidu ili penzionisanju na osnovu rase, kaste ili pripadnosti drugoj vrsti društvenog staleža i sl., rođenja, nacionalnog ili etničkog porekla, nacionalnosti, vere, starosti, invaliditeta, pola, bračnog statusa, porodičnih obaveza, seksualne orijentacije, socijalnog porekla, bolesti, članstva u sindikatima, političke pripadnosti ili bilo kog drugog stanja koje bi moglo dovesti do diskriminacije je zabranjeno.

Dobavljači će poštovati privatnost svojih radnika. Prikupljanje, upotreba i druga obrada ličnih podataka moraju biti u skladu sa zakonima o privatnosti i bezbednosti informacija i propisanim zahtevima.

Zapošljavanje

Dobavljači će zapošljavati samo radnike koji ispunjavaju zakonske uslove za rad u njihovim postrojenjima/objektima i odgovorni su za proveravanje ispunjenosti tih zakonskih uslova od strane radnika za rad, putem odgovarajuće dokumentacije. U svakoj mogućoj meri, rad će se obavljati isključivo na temelju priznatog odnosa između poslodavca i zaposlenog uspostavljenog nacionalnim pravom i praksom. Obaveze prema radnicima u skladu sa zakonima i propisima o radu ili socijalnom osiguranju koje proizilaze iz redovnog radnog odnosa ne mogu se izbegavati korišćenjem ugovora o radu, podugovaranju, radu od kuće, prekomerne upotrebe ugovora o radu na određeno vreme ili putem programa obučavanja, gde ne postoji stvarna namera da se prenesu veštine ili se obezbedi redovno zaposlenje. U slučaju zaposlenja preko trećih agencija za rad dobavljač će se pridržavati Konvencije br. 181 Međunarodna organizacije rada o privatnim agencijama za zapošljavanje.

Zabrana grubog ili nehumanog postupanja

Dobavljači moraju postupati sa poštovanjem, integritetom i dostojanstvom prema svojim radnicima. Bilo koji oblik fizičkog, seksualnog ili verbalnog zlostavljanja i/ili zastrašivanja, pretnji i uznemiravanja je zabranjen. Sve disciplinske procedure moraju biti u potpunosti u skladu sa lokalnim zakonima, utvrđene u pisanom obliku i treba ih usmeno objasniti radnicima na jasan i razumljiv način. Sve disciplinske mere moraju biti evidentirane. Mi ohrabujemo naše dobavljače da imaju politiku uzbunjivanja za radnike.

Etičko poslovno ponašanje

Dobavljači ne smeju, ne dovodeći u pitanje ciljeve i očekivanja postavljena ovom Politikom, direktno ili indirektno biti uključeni u bilo koji čin korupcije, iznude ili pronevere, niti bilo kakav oblik podmićivanja uključujući, ali ne ograničavajući se na obećavanje, nuđenje, davanje ili prihvatanje bilo kakvih neprimerenih novčanih ili drugih podsticaja ili prednosti. Dobavljači neće kršiti bilo koji važeći zakon o primanju i davanju mita. Dobavljači su dužni da održavaju tačne informacije u vezi sa svojim aktivnostima, strukturom, performansama i da ih obelodane u skladu sa važećim propisima i praksom uporedne referentne industrije.

Zaštita životne sredine

Dobavljači moraju da se pridržavaju svih važećih zakonskih zahteva za zaštitu životne sredine i da obezbede dobijanje, ažuriranje i pridržavanje smernica za izveštavanje iz svih potrebnih dozvola za zaštitu životne sredine i registracija, kako bi u svakom trenutku bili zakonski usaglašeni. Dobavljači će pokazivati stalna poboljšanja svojih performansi u oblasti zaštite životne sredine i biće u mogućnosti da obezbede dokaze o tome na zahtev. Od dobavljača se zahteva da sprovedu procenu rizika za životnu sredinu na nivou postrojenja kako bi procenili značajni uticaj operacija na životnu sredinu i utvrdili efikasne politike i postupke koji odražavaju odgovornost za životnu sredinu. Dobavljači će preduzeti sve potrebne mere za ublažavanje rizika po životnu sredinu i za optimizaciju potrošnje prirodnih resursa, uključujući energiju i vodu. Dobavljači će, prema potrebi, veličini i povezanosti poslovanja, primeniti odgovarajuće mere za sprečavanje zagađenja i minimiziranje štetnih uticaja na zajednicu, prirodne resurse, biodiverzitet, stvaranje čvrstog otpada, otpadnih voda, emisije u vazduh i celokupno okruženje. Dobavljači moraju da se pridržavaju svih zakona koji se tiču opasnih materija, hemikalija i supstanci i da obezbede njihovo sigurno rukovanje, kretanje, skladištenje, recikliranje, ponovnu upotrebu i odlaganje.

Oktober 2018. godine

 **Elixir Group**
Elixir Group DOO Šabac
Šabac 15000, Hajduk Veljkova 1
?

Zorica Popović, Direktor

