

**KONSOLIDOVANI GODIŠNJI  
IZVEŠTAJ O POSLOVANJU  
ZA 2021. GODINU.**

Poslovni sistem Elixir Group 2021.



**Prilog uz Izveštaj nezavisnog revizora izdatog 27. maja 2021. godine  
(ovaj Prilog je izdat u vezi sa Godišnjem izveštajem)**

**Vlasnicima  
Elixir Group d.o.o. Šabac**

Izvršili smo reviziju konsolidovanih finansijskih izveštaja Elixir Group d.o.o. Šabac (u daljem tekstu: „Društvo“), kao i njenih zavisnih društava (u daljem tekstu: Grupa“) na dan 31. decembar 2021. godine. Dana 27. maja izdali smo nemodifikovani izveštaj nezavisnog revizora na konsolidovane finansijske izveštaje (u daljem tekstu: „finansijski izveštaji“).

Ovim Prilogom se dopunjavaju navedeni izveštaj revizora isključivo u pogledu sledećih informacija:

**Ostale informacije**

Rukovodstvo je odgovorno za ostale informacije. Ostale informacije obuhvataju informacije uključene u Godišnji izveštaj pripremljen u skladu sa Zakonom o računovodstvu Republike Srbije, ali ne uključuju finansijske izveštaje niti naš izveštaj revizora o istim. Naše mišljenje o finansijskim izveštajima ne obuhvata ostale informacije u Godišnjem izveštaju.

U vezi sa našom revizijom finansijskih izveštaja, naša odgovornost je da pročitamo ostale informacije u Godišnjem izveštaju o poslovanju koji smo pribavili pre datuma izveštaja revizora o reviziji finansijskih izveštaja, i, pri tome, da razmotrimo da li postoji materijalno značajna nedoslednost između njih i finansijskih izveštaja ili naših saznanja stečenih tokom revizije finansijskih izveštaja, ili da li su na bilo koji drugi način, materijalno pogrešno prikazane. Ako, na osnovu rada koji smo obavili, zaključimo da postoji materijalno pogrešno prikazivanje ostalih informacija, od nas se zahteva da tu činjenicu obelodanimo.

Ostale informacije nam nisu bile dostupne na datum izdavanja izveštaja revizora o finansijskim izveštajima.

U vezi sa Godišnjem izveštajem o poslovanju, nakon što ga dobijemo, od nas se zahteva da u skladu sa Zakonom o reviziji i Zakonom o računovodstvu Republike Srbije izrazimo mišljenje o tome da li su ostale informacije date u Godišnjem izveštaju o poslovanju materijalno neusklađene sa finansijskim izveštajima pripremljenim za istu finansijsku godinu ili sa našim saznanjima stečenim u toku revizije, ili se na drugi način čini da su one materijalno pogrešno iskazane.

Na osnovu rada obavljenog tokom revizije finansijskih izveštaja, prema našem mišljenju, po svim materijalno značajnim aspektima:

- Ostale informacije date u Godišnji izveštaju o poslovanju za godinu koja se završava na dan 31. decembar 2021. godine usklađene su sa finansijskim izveštajima pripremljenim za istu finansijsku godinu; i
- Godišnji izveštaj o poslovanju pripremljen je u skladu sa važećom zakonskim odredbama.

Dodatno, u svetlu naših saznanja i razumevanja Grupe i njenog okruženja stečenih tokom naše revizije, od nas se zahteva da saopštimo ako utvrdimo materijalno značajne pogrešne navode u Godišnjem izveštaju o poslovanju. U tom smislu, ne postoji ništa što bi trebalo da saopštimo.

Beograd, 24. jun 2022.



**KPMG d.o.o. Beograd**

Tanja Mišković  
Licencirani ovlašćeni revizor



## 01 Kompaniji

Profil kompanije.....	8
Biznis model hemijske divizije.....	10
Misija, vizija.....	11
Vrednosti.....	14
Rast i razvoj.....	14
Industrijsko-hemijski park Prahovo (IHP).....	16
Elixir Zorka.....	18
Elixir Prahovo.....	19
Članstva.....	21
Nagrade.....	21



## 04 Zaposleni

Briga o zaposlenima je na vrhu prioriteta Elixir Group.....	58
Struktura zaposlenih.....	59
Kolektivni ugovori.....	68
Karijerni put.....	68
Program razvoja zaposlenih.....	69
Benefiti za zaposlene.....	70
Naša najveća snaga su ljudi, a neprocenjivo bogatstvo su deca Elixir Group!.....	71
Bezbednost i zdravlje na radu.....	72

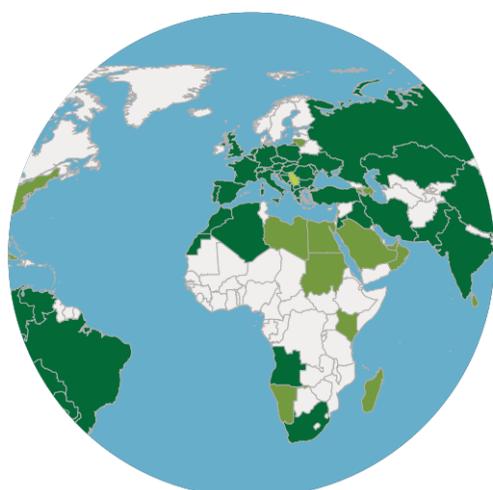
## 02 Upravljanje

Organizaciona struktura Poslovnog sistema.....	24
Elixir Group - Tri Biznis divizije.....	26
Upravljačka struktura Poslovnog sistema Elixir.....	27
Konsolidovani bilans stanja - interni prikaz.....	31
Usaglašenost sa zakonom i propisima.....	34
Kodeks etike i poslovnog ponašanja.....	35
Ljudska prava.....	36
Antikorupcija i sukob interesa.....	37
Zaštita konkurencije.....	37
Kanali komunikacije.....	38
Eksterni kanali komunikacije.....	40



## 05 Životna sredina

Klimatske promene.....	76
Emisije.....	77
Energija.....	78
Ušteda energije.....	80
Upravljanje otpadom.....	80
Zbrinjavanje otpada.....	81
Uključivanje zaposlenih.....	81
Upotrebljeni materijali.....	82
Upravljanje vodnim resursima.....	82
Biodiverzitet.....	83



## 03 Tržište

Struktura prodaje.....	42
Proizvodi.....	43
Lanac snabdevanja.....	45
Bezbednost proizvoda.....	45
Adekvatno obeležavanje proizvoda i transparentnost prema kupcima.....	46
Privatnost kupaca.....	46
Zadovoljstvo kupaca.....	46
Upravljanje rizicima.....	47
Upravljanje rizikom kapitala.....	54



## 06 Lokalna zajednica

Podrška održivom razvoju lokalnih zajednica.....	85
Za napredak Negotinske krajine.....	86
Elixir Garden.....	88
Podrška humanitarnim akcijama.....	90
Elixir Group deo akcije „Zavrni rukave“.....	90
Podrška profesionalnom razvoju mladih.....	91
Dualno obrazovanje.....	92
Naša misija je da uspeš.....	93
Važni poslovni događaji koji su nastupili nakon proteka poslovne godine za koju je izveštaj pripremljen.....	94

01

## O kompaniji

VODEĆI BREND  
POUZDAN PARTNER  
OSLONAC ZAJEDNICI



## Profil kompanije

Poslovni sistem Elixir Group, osnovan 1990. godine, izrastao je iz porodične firme u jednu od najuspešnijih domaćih kompanija koja posluje po svetskim standardima. Elixir Group je vodeći proizvođač fosforne kiseline u regionu i najveći proizvođač kompleksnih mineralnih đubriva na Balkanu, sa dva proizvodna kompleksa u Šapcu i Prahovu.

Poslovni sistem čini 11 članica sa 1.676 zaposlenih. Sve kompanije Elixir Group su strateški, administrativno i logistički umrežene, smeštene na obalama Dunava i Save preko kojih su plovnim putevima povezane sa celim svetom.

Orijentisani smo ka održivom industrijskom poslovanju zasnovanom na principima cirkularne ekonomije, razvoju tehnologija i održavanju konkurentnosti na međunarodnom tržištu, inovativnim proizvodima i uslugama u sferi agrobiznisa. Odgovornost potvrđujemo i podrškom projektima koji unapređuju kvalitet života u lokalnoj zajednici.

Najvažniji razvojni projekti usmereni su na primenu savremenih tehnologija iz oblasti cirkularne ekonomije i izgradnju Industrijsko-hemijskog parka Prahovo, po ugledu na najnaprednije evropske modele industrijskog poslovanja.

Kompanije članice su profitni centri Elixir Group, specijalizuju se u okviru svojih delatnosti i razvijaju svoje proizvodne, servisne i tržišne kapacitete.

Proizvodnu delatnost Elixir Group obavljaju članice Elixir Prahovo i Elixir Zorka, u ukupno 5 fabrika koje se nalaze na lokacijama industrijsko-hemijskih kompleksa u Prahovu i u Šapcu:

**Fabrika u Prahovu za proizvodnju fosforne kiseline,** kapaciteta 150.000 tona godišnje na bazi aktivne materije  $P_2O_5$

**Fabrika u Prahovu za prečišćavanje fosforne kiseline do feed i tehničkih kvaliteta,** kapaciteta 90.000 tona godišnje na bazi aktivne materije  $P_2O_5$

**Dve fabrike na lokacijama Šabac i Prahovo za proizvodnju mineralnih NPK đubriva,** kapaciteta 600.000 tona godišnje

**Fabrika u Prahovu za proizvodnju Aluminijum trifluorida,** kapaciteta 6.000 tona godišnje

Proizvodi Elixir Group se na domaće i inostrano tržište plasiraju kroz prodajnu i distributivnu mrežu članice Elixir Agrar, koja svojim klijentima pruža svu neophodnu agronomsku, komercijalnu i logističku podršku.

Razvijena logistička mreža podrazumeva sve vidove transporta roba - drumski, vodni i železnički, uz angažovanje lučkih i logističkih resursa Elixir Group i uspešnu saradnju sa brojnim domaćim i ino prevoznicima, špediterima, železničkim i lučkim operaterima i skladištarima.

Elixir Group je od 2001. godine prisutna i u segmentu trgovine i distribucije minerala, vitamina, aminokiselina i drugih aditiva za stočnu hranu na domaćem tržištu. Ovu poslovnu aktivnost obavlja članica Elixir Feed.

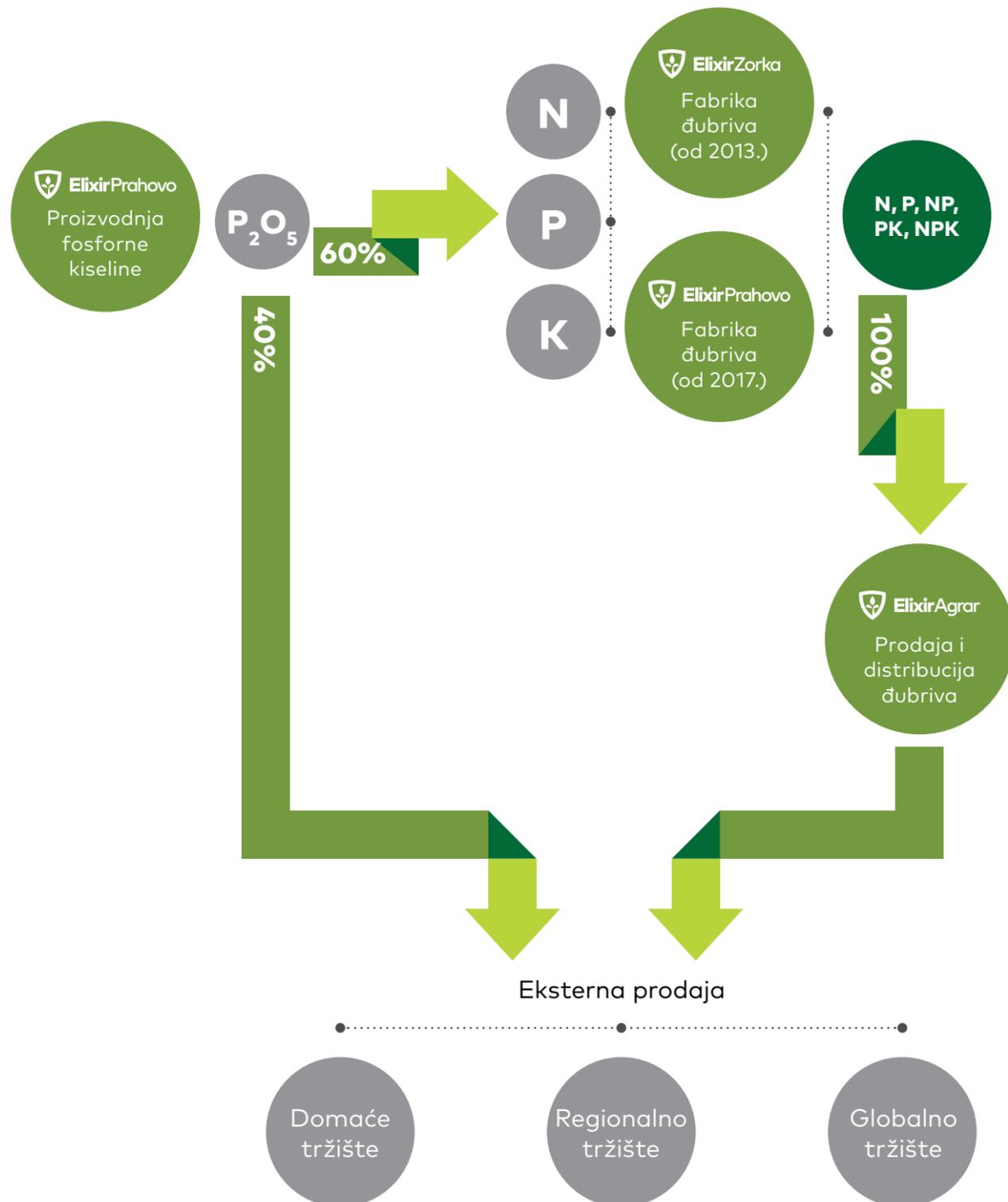
150.000

t/god  
fosforne  
kiseline

600.000

t/god  
mineralnih  
NPK đubriva

## Biznis model hemijske divizije



### MISIJA

Odgovorno planiramo, proizvodimo i rastemo, usvajajući nova znanja i veštine. Stvaramo novu vrednost, gradimo partnerstva kroz poverenje i zajedno ostvarujemo pobjede!



### VIZIJA

Stvaramo nasleđe kroz održivi razvoj na dobrobit zajednice i uspeh svakog pojedinca.



**Stanko Popović**  
Predsednik  
Elixir Group

## ODGOVORNOST U SVEMU ŠTO RADIMO I ODRŽIVOST ZA SVE

Naša vizija, utemeljena na uverenju da su ljudi najvažnija karika u svakom lancu vrednosti, raste i danas zahvaljujući ljudima koji čine naš poslovni sistem, kao i sredinama sa kojima ostvarujemo izuzetnu saradnju.

Prethodne dve godine obeležila je pandemija korona virusa, kao globalni izazov, koji uslovljava velike promene u načinu razmišljanja, kreiranju i realizaciji poslovnih planova. Istovremeno ovaj veliki problem za očuvanje javnog zdravlja ukazao je na značaj solidarnosti i empatije, kao i potrebu za jačanjem kapaciteta celog društva u cilju zaštite zdravlja ljudi.

Elixir Group je u 2021. godini porastao za svaki uspeh svakog od članova našeg tima, ostvarujući najvažnije - uspeli smo da sačuvamo zdravlje zaposlenih, svoju proizvodnju, da razvijamo i podstičemo nove ideje, budemo inovativni i držimo korak sa svetom. Činjenica da proizvodimo na dve lokacije, na dva kraja Srbije, u Šapcu i Prahovu, a svoje proizvode plasiramo na svim kontinentima govori u prilog velikoj stručnosti i posvećenosti svih zaposlenih. Elixir Group je

danas ime za kvalitet u celom svetu zahvaljujući znanju i stalnom usavršavanju u svakom segmentu našeg poslovanja. Zato su **zaposleni** jedan od stubova na kojima temeljimo uspeh Elixir Group. Očuvanje kapaciteta, kontinuirano unapređenje tehnologije, poštovanje najviših standarda i evropskih propisa, kao i bezbednosti i zdravlja radnika, imperativ su u našem radu.

Drugi važan stub je **zajednica** u kojoj stvaramo i njena dobrobit. Svoju privrženost zajednici potvrđujemo podrškom brojnim projektima koji doprinose održivom razvoju. Uveren sam da sinergija sa zajednicom, nastala iz razumevanja i saradnje, pruža mogućnost za zajednički rast i razvoj.

Zahvaljujući viziji da nasleđe stvaramo kroz održivi razvoj, ostajemo vodeći brend, pouzdan partner i oslonac zajednici.



**Zorica Popović**  
Generalni direktor  
Elixir Group

## BUDUĆNOST JE U CIRKULARNOJ EKONOMIJI

Strateški prioritet Elixir Group su **inovacije i razvoj**, zbog čega ostajemo pokretač napretka sredina u kojima poslujemo. U planu su inovativni projekti koji će doprineti novom zapošljavanju, kao i održivosti, kroz prelazak sa linearne na cirkularnu ekonomiju, energetske efikasnost, racionalnu potrošnju sirovina i supstituciju fosilnih goriva.

**Cirkularna ekonomija** nije samo koncept i model poslovanja, već put ka održivosti. To je snažan spoj upravljanja otpadom i zaštite životne sredine, i tehnologije i ekonomije.

Sa jedne strane to podrazumeva maksimiziranje cirkularnosti u proizvodnim procesima i životnom ciklusu proizvoda, a istovremeno i cirkularnu sinergiju sa drugim industrijama i različitim tehnološkim procesima.

Sa druge strane, s obzirom da je hemijska industrija veliki potrošač energije, implementacija

koncepta **waste to energy** omogućava ponovnu upotrebu otpada za dobijanje energije i alternativnih energenata, odnosno potpunu supstituciju fosilnih goriva. Waste to Energy projekti podržavaju i strateški važan cilj dekarbonizacije proizvodnje u hemijskoj industriji. Elixir Group će smanjiti ugljeni otisak svojih proizvoda za dve trećine do 2025. godine i postići potpunu ugljeničnu neutralnost do 2030. godine.

Smatram da je primena ovakvog modela poslovanja ne samo put ka poslovnoj održivosti i imperativ budućeg industrijskog razvoja, već predstavlja i našu obavezu da se odgovorno ponašamo prema svom okruženju i budućim generacijama.

**Odgovornost i održivost** nemaju alternativu.

## Strateški okvir



Verujemo u značaj svake vrednosti za formiranje **moćnog tima i respektabilnog biznisa** i smatramo da je svaki član naše poslovne porodice predstavnik i ambasador naših vrednosti!

### Rast i razvoj

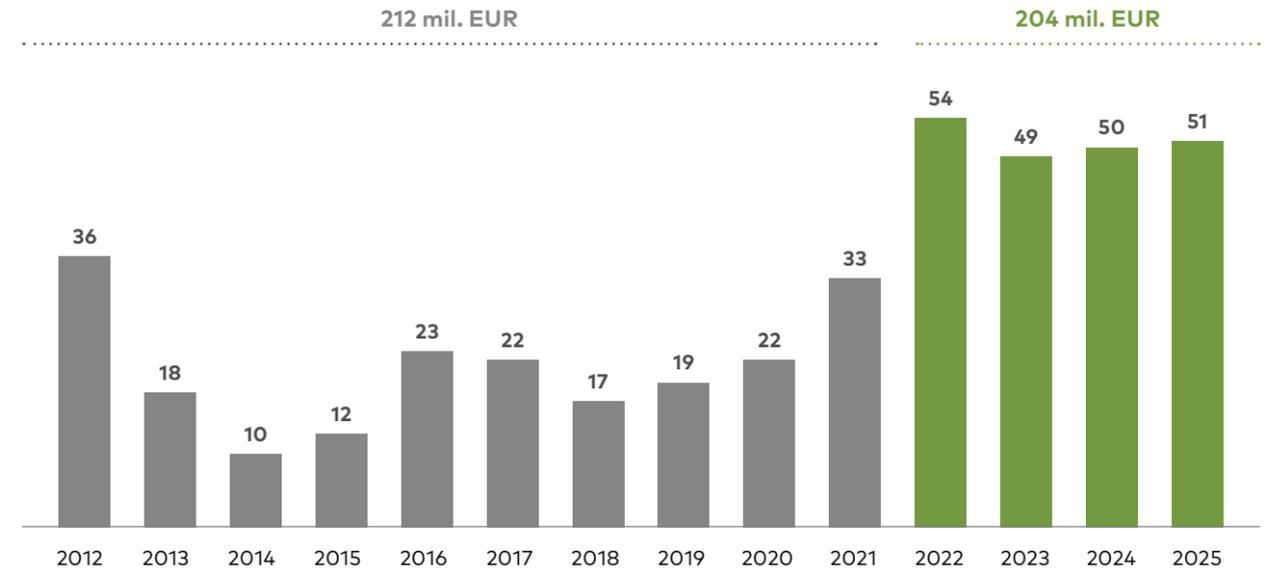
U periodu od 2012. do danas, Poslovni sistem Elixir Group je investirao preko 200 miliona evra u proizvodne kapacitete i nove tehnologije, zaštitu životne sredine, obnavljanje i unapređenje skladišnih, logističkih kapaciteta i industrijske infrastrukture.

Cilj ulaganja u nove tehnologije je bio dostizanje nivoa efikasnosti i produktivnosti koji garantuje dugoročno konkurentnu poziciju na domaćem i ino tržištu. Na taj način je ostvarena supstitucija ogromnog deficita u spoljnoj trgovini mineralnim đubrivima i fosforom kiselinom i osvojen značajan udeo na tržištima zemalja u regionu.

U periodu od 2022. do 2025. godine Elixir Group planira da investira dodatnih 200 miliona evra u dalji razvoj svog poslovanja.

Dalji razvoj Elixir Group je usmeren ka investicijama u povećanje kapaciteta proizvodnje fosforne kiseline, više faze prerade fosforne kiseline, unapređenje kvaliteta, proširenje portfolia proizvoda, razvoj servisne, logističke i energetske infrastrukture, uz sinhronizovano i sveobuhvatno poboljšanje resursne efikasnosti.

Strategija održivog razvoja Elixir Group podrazumeva i investicije u razvoj cirkularne ekonomije, energetske efikasnosti i supstituciju fosilnih goriva obnovljivim izvorima, u skladu sa nacionalnom strategijom upravljanja otpadom, kao i globalnom strategijom smanjenja emisije gasova sa efektom staklene bašte.

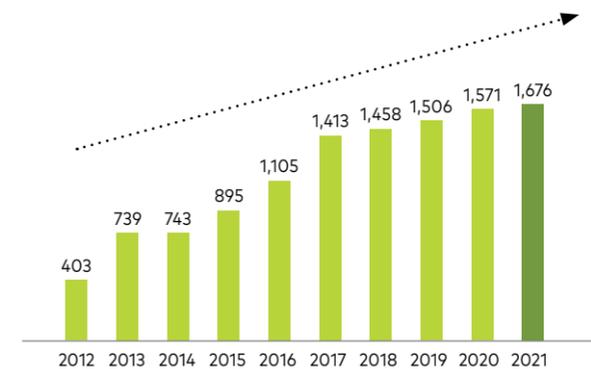


Dijagram 1. Investicije Elixir Group u periodu od 2012. do 2025. godine

Elixir Group iz godine u godinu beleži rast i razvija svoje poslovanje što se odlikava kroz kontinuiran rast prihoda i broja zaposlenih. Na kraju 2020. godine, broj zaposlenih na nivou Elixir Group iznosio je 1.571, dok je na kraju 2021.godine ukupan broj zaposlenih bio 1.676.

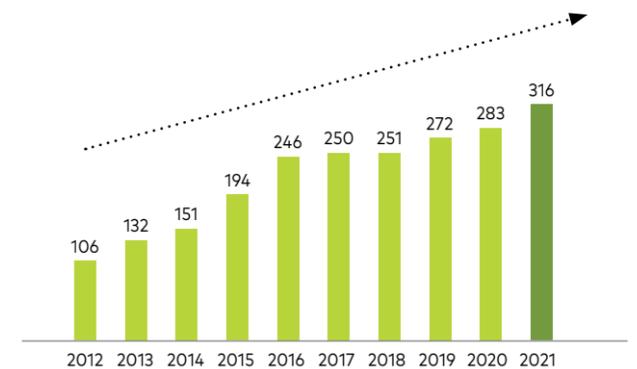
Poslovni sistem je zasnovan na principima najbolje poslovne prakse, primeni savremenih tehnoloških rešenja, kontinuiranim investicijama i zapošljavanju stručnih i obrazovanih talenata.

### Zaposleni



Dijagram 2. Broj zaposlenih u Elixir Group

### Prihodi mil EUR



Dijagram 3. Prihodi Elixir Group (M EUR)



Investicionim ulaganjima u postojeće pogone, kao i u razvoj novih proizvoda i usluga Elixir Group jača svoju poziciju na tržištu. Društvena odgovornost je u fokusu poslovanja kompanije, što za rezultat ima sticanje poverenja pre svega zaposlenih u poslovnom sistemu, kao i partnera i lokalnih zajednica u okviru kojih posluje. U 2021. godini investirano je 32.6 miliona € kako u projekte za unapređenje kvaliteta proizvoda i povećanje kapaciteta proizvodnje, tako i u ekološke projekte i zaštitu životne sredine sa akcentom na razvoju cirkularne ekonomije i obnovljive izvore energije.

**Tamara Milošević**  
Menadžer centralne kancelarije za upravljanje projektima



## Prahovo

INDUSTRIAL CHEMPARK

Industrijsko hemijski parkovi su veoma zastupljen model industrijskog umrežavanja u razvijenim zemljama Evrope i sveta. Ovaj koncept nudi investitorima individualna i održiva rešenja za njihov poslovni model u okviru veće proizvodne celine. Na ovaj način im se pruža mogućnost da značajno smanje inicijalne investicije, operativne troškove i vreme do prve proizvedene tone i plasmana na tržište ("time to market"). Zahvaljujući tome, kompanije mogu da se fokusiraju na svoj glavni biznis i investiraju u tehnologiju i proizvodnju, gde je kompletna industrijska infrastruktura i program usluga na lokaciji obezbeđen od strane operatera parka.

**Izuzetno povoljan strateški položaj Prahova na obali Dunava, na samoj tromeđi Srbije, Rumunije i Bugarske, čini ga idealnom lokacijom za izgradnju prvog industrijsko-hemijskog parka u Srbiji, koja će biti atraktivna različitim investitorima iz Evrope, Azije i ostalih delova sveta.**

Ultimativni cilj razvoja Industrijsko-hemijskog parka Prahovo (IHP) podrazumeva efikasnu logističku i saobraćajnu infrastrukturu, kao i kompletan portfolio uslužnih programa koje operateri razvijenih hemijskih parkova u Evropi obezbeđuju svojim klijentima.



Planirani razvoj delatnosti hemijske divizije sa jedne strane i Industrijsko-hemijskog parka Prahovo sa druge strane, nameće potrebu da se na lokaciji Prahovo izvrši odvajanje proizvodnih od uslužnih (neproizvodnih) delatnosti, odnosno da se u punom kapacitetu uspostavi delatnost operatera parka. Razvoj delatnosti operatera Industrijsko-hemijskog parka Prahovo je projekat za čiju realizaciju je Elixir Group krajem 2020. godine angažovao tim nemačkih konsultanata sa dugogodišnjim iskustvom u ovoj oblasti.

Projektom su detaljno obuhvaćene sve aktuelne i planirane poslovne aktivnosti članica Elixir Group na lokaciji u Prahovu.

Implementacija projekta će se sprovesti fazno u narednim godinama u skladu sa dinamikom realizacije planiranih investicija.

Delatnost operatera Industrijsko-hemijskog parka Prahovo će biti sledeći razvojni korak članice Elixir Craft, koji će upravljati infrastrukturnim razvojem

lokacije i osigurati efikasnu servisnu podršku svim postojećim i budućim proizvodnim procesima u okviru IHP Prahovo.

Za nove investicije je u prvoj fazi razvoja namenjeno ukupno 126 hektara, a u drugoj fazi dodatnih 157 hektara, što podrazumeva izgradnju neophodne industrijske infrastrukture i suprastrukture i formiranje sledećih novih funkcionalnih celina parka:

- » industrijski park
- » hemijski park
- » energetska ostrvo
- » ekološko ostrvo

Industrijsko-hemijski park Prahovo, kao novi poslovni model, biće budući generator razvoja, centar novih investicija i značajni pokretač privrednih tokova u Negotinu, Srbiji i regionu.

U skladu sa Zaključkom Vlade Srbije, na inicijativu Opštine Negotin, izgradnja Industrijsko-hemijskog parka Prahovo predstavlja projekat od značaja za Republiku Srbiju.



Elixir Zorka je regionalni lider u proizvodnji kompleksnih mineralnih đubriva. U Elixir Zorka proizvode se različite formulacije kompleksnih mineralnih đuriva najvišeg kvaliteta, sa visokom koncentracijom hranljivih materija, ujednačenom granulacijom i visokom vodorastvorljivošću u zemljištu.

Proizvodi Elixir Zorka su dizajnirani tako da poboljšaju ishranu biljaka, povećaju efikasnost primene i profit u proizvodnji, bez štetnih uticaja na životnu sredinu.

Prilikom projektovanja fabrike primenjena su najmodernija tehnološka rešenja, tako da fabrika u potpunosti ispunjava domaće i evropske standarde kvaliteta kao i najzahtevnije evropske ekološke normative. Ugrađena oprema i tehnologija je u skladu sa BAT zahtevima za proizvodnju NPK đubriva, a proizvodni procesi su usklađeni sa HAZOP sistemom analize.

Elixir Zorka usmerena je na kvalitet, kroz konstantne inovacije i primenu najnovijih tehnologija u oblasti proizvodnje i primene mineralnih đubriva sa ciljem da svojim kupcima obezbedi proizvode vrhunske agronomske vrednosti.



Industrija hemijskih proizvoda Elixir Prahovo nalazi se u Istočnoj Srbiji, na tromeđi Rumunije, Bugarske i Srbije, udaljena 10 km od grada Negotina u neposrednoj blizini sela Prahova i na samoj obali reke Dunav. Industrija hemijskih proizvoda Prahovo (IHPP), čiju tradiciju baštini Elixir Prahovo, osnovana je 1960. godine, kao fabrika superfosfata u okviru nastavka tehnološkog lanca metalurškog kompleksa Basen Bor. Elixir Group privatizovao je IHP Prahovo 2012. godine i uložio značajna sredstva u rekonstrukciju proizvodnih kapaciteta.

Revitalizacijom postojećih postrojenja i infrastrukture Elixir Prahovo obezbeđuje strateški važnu sirovinu – fosforu kiselinu, kao i povećanje ukupnog proizvodnog kapaciteta NPK đubriva u saradnji sa Elixir Zorka.

Elixir Prahovo je danas među prvima u regionu Istočne Srbije sa preko 750 zaposlenih. Investicije u proizvodnju i prečišćavanje fosforne kiseline, NPK đubriva, otvaranje novih pogona kao što je ALF3, ulaganje u tehnološki i infrastrukturni razvoj, briga o bezbednosti, zdravlju i okruženju, jeste ono što ga odlikuje.

Svi proizvodni pogoni u Prahovu rade po visokim evropskim standardima, sa potpuno novom opremom i novim tehnologijama, koje odgovaraju svetskim standardima, kada je reč o kvalitetu, tehnologiji i zaštiti životne sredine.



## ElixirAgrar

Elixir Agrar se bavi prodajom i distribucijom kompletnog asortimana mineralnih đubriva i fosforne kiseline, trgovinom i robnom razmenom u agraru, kao i kooperacijom za različite biljne kulture i merkantilne robe. Elixir Agrar uspešno plasira proizvode Elixir Zorka i Elixir Prahovo u 82 zemlje širom sveta. Prodajni program čine: Elixir Basic, Elixir Premium, elixir Supreme i Elixir Micro Gran.



## ElixirCraft

Stručan, efikasan i visoko motivisan kadar uz vrhunsku opremu i mehanizaciju pruža usluge u domenu niskogradnje, održavanja postojećih i izgradnje novih objekata i postrojenja, za potrebe članica Elixir Group i drugih investitora u zemlji i regionu.



## ElixirFeed

Ekskluzivni distributer velikom broju renomiranih svetskih proizvođača aditiva za stočnu hranu čiji prodajni asortiman obuhvata sve komponente neophodne za proizvodnju kvalitetne stočne hrane i premiksa.



## ElixirFondacija

Formirana sa ciljem osnaživanja lokalnih zajednica i njihovog daljeg razvoja, kroz prepoznavanje potreba, pružanje podrške, razvijanje partnerstava i stvaranje nove vrednosti koja doprinosi unapređenju kvaliteta života.

Podržava brojne projekte od društvenog značaja u oblastima obrazovanja, očuvanja prirodnih resursa i reciklaže, stipendiranja studenata, unapređenja zdravstvene i socijalne zaštite, pomoć socijalno ugroženim kategorijama i sveukupnog razvoja lokalnih zajednica u kojima posluje Elixir Group. Takođe saraduje sa svim relevantnim CSR i filantropskim organizacijama u Srbiji.

## Članstva

Ostvarenje naše vizije nije moguće bez sinergije koja se postiže umrežavanjem svih aktera u zajednici – uz saradnju sa drugim poslovnim sistemima, lokalnim samoupravama, predstavnicima državnih institucija, udruženja i nevladinim sektorom.

Sa ciljem konstantnog unapređenja svog doprinosa zajednici Elixir Group je član Foruma za odgovorno poslovanje, a Elixir Fondacija je u članstvu Srpskog filantropskog foruma. U skladu s tim Elixir Group je već dve godine deo projekta CSR (Corporate Social Responsibility) prakse, koju je pokrenuo Forum za odgovorno poslovanje (FOP).

Učestvovali smo i na panelu na temu „Odgovorno i održivo poslovanje - uloga poslovnog sektora u dostizanju održivog razvoja“, koji je u Negotinu održan u saradnji sa Globanim dogovorom Ujedinjenih nacija, lokalnom mrežom u Srbiji.

Elixir Fondacija aktivna je u članstvu Srpskog filantropskog foruma (SFF) od osnivanja, podržavajući akcije koje doprinose ostvarenju Ciljeva održivog razvoja i afirmaciji filantropije. Direktor Elixir Fondacija **Margareta Musić** članica je Upravnog odbora Srpskog filantropskog foruma od juna 2021. godine.



**Margareta Musić**  
Direktor Elixir Fondacija



FORUM ZA  
ODGOVORNO  
POSLOVANJE



SRPSKI  
FILANTROPSKI  
FORUM



ElixirFondacija

## Nagrade

Elixir Group je, u okviru obeležavanja Nacionalnog dana davanja 2021. godine, podržao kampanju „Spasimo hranu, spasimo humanost“, a zaposleni su prikupili značajne količine hrane, koja je u saradnji sa Humanim srcem Šapca i Crvenim krstom Negotina podeljena materijalno ugroženim porodicama.

Podrškom ovoj i drugim aktivnostima koje pokreću SFF i FOP Elixir Group ostvaruje svoju viziju da "stvara nasleđe kroz održivi razvoj, na dobrobit zajednice i uspeh svakog pojedinca", odgovarajući na potrebe okruženja, uz doprinos afirmaciji filantropije i dobročinstva.

Za doprinos akciji Elixir Group i Humanom srcu Šapca, na svečanosti kojom je na Kolarcu obeležen Nacionalni dan davanja, uručena su priznanja Srpskog filantropskog foruma, koji je pokrenuo kampanju.



Na sednici Saveta Borskog upravnog okruga doneta je odluka da se Elixir Prahovo nagradi Plaketom kao jedan od najznačajnijih privrednih subjekata za 2021. godinu. Tokom svečanosti koju je priredio Borski upravni okrug, načelnik okruga Vladimir Stanković, uručio je Plaketu za doprinos i unapređenje privrednog ambijenta Branku Markoviću, zameniku direktora za korporativne poslove Elixir Prahovo.

Nakon analize stanja privrede i ekonomije na teritoriji Borskog okruga zaključeno je da je ovaj privredni subjekat najviše doprineo ekonomskom razvoju istočnog dela Srbije, kao i da svojom delatnošću doprinosi razvoju cele zemlje.

Elixir Prahovo je firma koja je u prethodnom periodu uspela da zaposli više od 300 ljudi sa teritorije opštine Negotin postane veliki dobrotvor. U 2021. godini kompanija Elixir Group nastavlja sa svojim uspesima. Tako je još jednoj njenoj članici, Elixir Zorka, po četvrti put uručen Sertifikat o doprinosu u uštedi karbon dioksida (CO<sub>2</sub>).

Uštedom u emisiji gasova sa efektom staklene bašte Elixir Group posvećeno i odgovorno radi na ostvarenju svoje vizije „da stvara nasleđe kroz održivi razvoj, na dobrobit zajednice i uspeh svakog pojedinca“.



Elixir Prahovo - nagrada za najznačajnijeg privrednog subjekta 2021. godine



Elixir Zorka - sertifikat o doprinosu u uštedi CO<sub>2</sub>

# 02

## Upravljanje



## Organizaciona struktura Poslovnog sistema



### Predsednik poslovnog sistema



### Korporativne funkcije - sektori Elixir Grup



### Vodeće kompanije članice Grupe



### Ogranci članice Grupe



Poslovni sistem Elixir Group čine sledeća privredna društva:

Elixir Group – kao kontrolno društvo koje upravlja zavisnim društvima čiji je osnivač i jedini član sa 100% udela u osnovnom kapitalu.

Vodeće kompanije članice poslovnog sistema Elixir Group su:

1. Elixir Zorka Mineralna đubriva d.o.o. Šabac
2. Elixir Prahovo Industrija hemijskih proizvoda d.o.o. Prahovo
3. Elixir Agrar d.o.o. Šabac
4. Elixir Craft d.o.o. Šabac
5. Elixir Feed Additives d.o.o. Šabac
6. Elixir Fondacija Šabac
7. Elixir Garden Negotin d.o.o.
8. Zavod za zdravstvenu zaštitu radnika ST Medicina Novi Sad

Pored vodećih kompanija članica Poslovni sistem Elixir Group čine Elixir GmbH Nemačka, ElixirAgro d.o.o. Osijek Hrvatska i Eco lager d.o.o.

Korporativne funkcije kontrolnog društva, organizovane su kroz 8 sektora koji pružaju korporativne usluge kompanijama članicama, kako u segmentu podrške u implementaciji strategije tako i na operativnom nivou:

#### Finansijski sektor Elixir Group

upravlja izvorima finansiranja, novčanim tokovima, osiguranjem rizika poslovanja, procesima administracije, digitalizacijom i IT resursima.

#### Sektor za strategiju i poslovni razvoj Elixir Group

upravlja sistemom strateškog i operativnog planiranja i izveštavanja, portfoliom inicijativa i investicionih projekata poslovnog razvoja.

#### Tehnički centar Elixir Group

upravlja proizvodnjom hemijske divizije, tehnološkim unapređenjima i inovacijama, razvojem i implementacijom strateških investicionih projekata.

#### Centar za lanac snabdevanja hemijske divizije

upravlja snabdevanjem osnovnim sirovinama i energentima, procesima ulazne i izlazne logistike hemijske divizije.

#### Centar za lanac snabdevanja EcoEnergy divizije

upravlja lancem snabdevanja EcoEnergy divizije i razvojem projekata cirkularne ekonomije

#### HR sektor Elixir Group

upravlja HR procesima i organizacionim razvojem, razvojem karijere talenata i sistemima kompenzacije i beneficija zaposlenih.

#### Sektor za pravne i regulatorne poslove Elixir Group

upravlja pravnim i regulatornim okvirom poslovanja i obezbeđuje zakonitost u svim segmentima poslovanja.

#### Sektor korporativnih komunikacija Elixir Group

upravlja internim i eksternim korporativnim komunikacijama, unapređenjem saradnje sa lokalnim zajednicama i svim aspektima korporativno odgovornog poslovanja.

Organizaciona struktura Elixir Group je razvijena u skladu sa potrebama i specifičnostima osnovnog biznisa i strateškim prioritetima održivog razvoja Elixir Group.

## Elixir Group – 3 biznis divizije

## Hemijska divizija



- » Fosforna kiselina
- » NPK đubriva
- » Hemikalije na bazi fosforne kiseline
- » Ostale hemikalije

- » EPC izvođenje
- » Održavanje
- » Usluge

## EcoEnergy divizija



- » Povezivanje proizvodnih i uslužnih delatnosti kroz implementaciju principa cirkularne ekonomije
- » Privremeno skladištenje otpada

## Upravljačku strukturu Poslovnog sistema Elixir Group čine Skupština, Predsednik Poslovnog sistema i Generalni direktor Elixir Group

## Skupština



Vršilac funkcije skupštine kompanija članica Elixir Group je kontrolno društvo Elixir Group.

Skupština imenuje Generalnog direktora Elixir Group, a Generalni direktor Elixir Group imenuje Direktore kompanija članica.

## Predsednik Poslovnog sistema



Vršilac funkcije skupštine Elixir Group je Predsednik Poslovnog sistema, kao osnivač i jedini član.

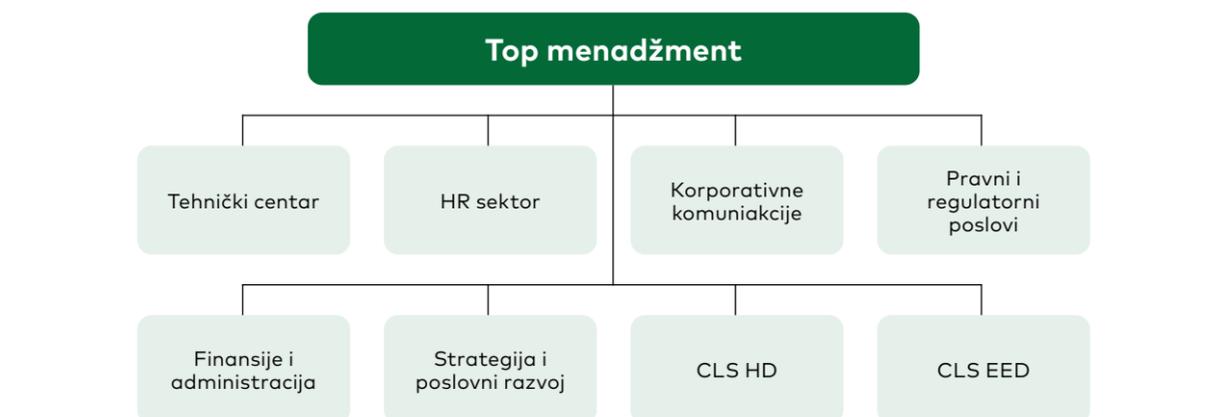
Funkcija predsednika najvišeg upravljačkog tela i izvršna funkcija u kompaniji su razdvojene.

## Generalni direktor Elixir Group



Prema osnivačkom aktu, mandati Generalnog direktora Elixir Group i Direktora kompanija članica nisu vremenski ograničeni.

U skladu sa razvojem osnovnog biznisa sredinom 2021. godine uspostavljena je nova korporativna upravljačka struktura kroz formiranje odbora kao stalnih upravljačkih tela koja se bave najvažnijim pitanjima, donose najvažnije poslovne odluke na nivou svog polja delovanja u skladu sa strategijom, usvojenim poslovnim planovima i budžetima.



### Upravljačka tela Elixir Group su:

#### Predsednički kolegijum

je najviše upravljačko telo koje donosi najvažnije strateške odluke, usvaja strateške ciljeve i upravlja ključnim rizicima poslovanja. Predsedničkim kolegijumom predsedava Predsednik poslovnog sistema. Članovi Predsedničkog kolegijuma su Generalni direktor Elixir Group, Potpredsednici bez izvršnih funkcija i predstavnici najvišeg menadžmenta.

#### Upravljački odbori

upravljaju strateškim prioritetima održivog razvoja biznis divizija i korporativnih funkcija i donose odluke vezane za njihovu uspešnu implementaciju:

- » Komercijalni odbor hemijske divizije
- » Odbor za operacije i razvoj hemijske divizije
- » Odbor za finansije i investicije Elixir Group
- » R&D odbor Elixir Group
- » Odbor za strategiju i održivi razvoj Elixir Group

Izvršne funkcije u Poslovnom sistemu Elixir Group vrše članovi top menadžmenta koji čine direktori korporativnih funkcija i direktori kompanija članica. Izvršne funkcije učestvuju u usvajanju strategije i strateških prioriteta i odgovorne su za njihovu realizaciju.

Model korporativnog upravljanja je strukturiran na način da osigura realizaciju startegije, strateških prioriteta i održivi razvoj uključujući sledeće:

- » Transparentnost u odlučivanju i komunikaciji
- » Razumevanje strategije i redovno praćenje realizacije ključnih strateških odluka
- » Integraciju glavnih procesa biznis divizija i procesa korporativne podrške
- » Ekspertiza svakog učesnika, optimizacija vremena, osiguravanje različitih mišljenja
- » Identifikaciju i razvoj svih neophodnih pozicija, znanja, veština i kompetencija za održivi rast i razvoj
- » Fokus na „core“ biznis, sve zaposlene, partnere i klijente

Rad članova menadžmenta evaluira se u procesu ocenjivanja učinka u odnosu na godišnje ciljeve koji se postavljaju u odnosu na sledeće strateške oblasti: obim proizvodnje i prodaje, kvalitet, profitabilnost, projekti i investicije, razvoj ljudi i korporativna društvena odgovornost. Sistem nagrađivanja je povezan sa realizacijom ciljeva iz navedenih oblasti.

Na nivou Poslovnog sistema Elixir Group, sistem upravljanja rizicima organizovan je u pravcu sprovođenja strateških analiza i donošenja strateških odluka, kako bi se rizici sveli na najmanju moguću meru ili u potpunosti eliminisali.

Predsednički kolegijum kao najviše upravljačko telo kontinuirano prati i vrši analizu rizika iz eksternog i internog okruženja i u skladu sa tim donosi odluke i preduzima adekvatne mere. Upravljanje rizicima koji mogu imati značajan uticaj na poslovanje je delegirano svim upravljačkim odborima i izvršnim funkcijama, u skladu sa poljem delovanja. Mnogi rizici pokriveni su polisama renomiranih osiguravajućih kuća, odnosno odgovarajućim finansijskim instrumentima, a za ostale rizike se u zavisnosti od značaja i verovatnoće nastanka, razvijaju alternative, različita scenarija i njihovi aktivatori, kontrolni mehanizmi i akcioni planovi.

U skladu sa industrijskim aktivnostima proizvodnih članica hemijske divizije kontinuirano se sprovodi monitoring mogućih uticaja, detaljne analize specifičnih rizika, obuke, donose adekvatni operativni ciljevi, akcioni i operativni planovi, sistem praćenja i merenja (KPI), sistem izveštavanja i analiza rezultata uz preuzimanje adekvatnih preventivnih mera. Izuzetno važna aktivnost u razumevanju izvora i uticaja potencijalnih rizika jeste proces kontinuiranog učenja i unapređenja kroz stalno praćenje najbolje industrijske prakse, razmenu iskustava sa tehničkim menadžmentom i inženjerima iz hemijske industrije i saradnju sa renomiranim ekspertima iz Srbije i celog sveta.

Sve proizvodne članice imaju implementiran integrisan menadžment sistem koga čine ISO 9001, ISO 14001 i ISO 45001, što predstavlja sistemsko i proceduralno razvijeno upravljanje menadžmentom kvaliteta, bezbednošću i zdravljem zaposlenih, radnom kao i životnom sredinom.

Unutar Poslovnog sistema Elixir Group sprovode se kako interne, tako i eksterne provere integrisanog sistema menadžmenta (IMS) jednom godišnje. Takođe ceo sistem upravljanja rizicima, kao i prilikama je dokumentovan u skladu sa zahtevima standarda kojima upravlja koordinator za IMS.

## Konsolidovani bilans stanja - interni prikaz

Na 31.12., u '000 RSD

	2021	2020
UPISANI NEUPLAĆENI KAPITAL	100	-
STALNA IMOVINA	26.010.744	21.703.981
ODLOŽENA PORESKA SREDSTVA	-	26.516
OBRTNA IMOVINA	21.054.600	22.079.934
Zalihe	7.823.856	9.640.966
Stalna imovina koja se drži za prodaju	-	322.881
Potraživanja po osnovu prodaje	7.762.040	5.653.768
Gotovina i gotovinski ekvivalenti	3.617.698	4.671.786
Ostala potraživanja	1.851.006	1.790.533
<b>UKUPNA AKTIVA</b>	<b>47.065.444</b>	<b>43.810.431</b>
KAPITAL	22.027.027	18.446.234
PASIVA	25.038.417	25.364.197
Dugoročna rezervisanja	245.274	85.742
Dugoročna rezervisanja i obaveze	11.064.222	9.695.382
Odložene poreske obaveze	166.095	-
Kratkoročne finansijske obaveze	4.843.617	3.593.303
Primljeni avansi depoziti i kaucije	1.120.761	1.955.979
Obaveze iz poslovanja	6.451.138	9.418.376
Ostale obaveze	1.147.310	615.415
<b>UKUPAN KAPITAL I OBAVEZE</b>	<b>47.065.444</b>	<b>43.810.431</b>

**212 mil. EUR**  
realizovanih investicija

**204 mil. EUR**  
novih investicija  
do 2025.

**318  
mil. EUR**  
konsolidovanog  
prihoda u 2021.

## Konsolidovani bilans uspeha - interni prikaz

Od 01.01. do 31.12., u '000 RSD

Poslovni prihodi i rashodi	2021	2020	% ('21/'20)
Poslovni prihodi	36.840.287	32.500.874	113%
Poslovni rashodi	30.252.574	30.532.299	99%
<b>Poslovni rezultat</b>	<b>6.587.713</b>	<b>1.968.575</b>	

Finansijski prihodi i rashodi	2021	2020	% ('21/'20)
Finansijski prihodi	200.726	250.876	80%
Finansijski rashodi	703.087	747.692	94%
<b>Finansijski rezultat</b>	<b>(502.361)</b>	<b>(496.816)</b>	

Ostali prihodi i rashodi	2021	2020	% ('21/'20)
Ostali prihodi	131.149	291.434	45%
Ostali rashodi	1.762.730	567.182	311%
<b>Rezultat ostalih prihoda i rashoda</b>	<b>(1.631.581)</b>	<b>(275.748)</b>	

Prihodi i rashodi od usklađivanja vrednosti finansijske imovine	2021	2020	% ('21/'20)
Prihod od usklađivanja vrednosti finansijske imovine koja se iskazuje po fer vrednosti kroz bilans uspeha	26.328	9.789	269%
Rashod od usklađivanja vrednosti finansijske imovine koja se iskazuje po fer vrednosti kroz bilans uspeha	211.509	51.202	413%
<b>Rezultat usklađivanja vrednosti</b>	<b>(185.181)</b>	<b>(41.413)</b>	

## Konsolidovani bilans uspeha - interni prikaz

Od 01.01. do 31.12., u '000 RSD

Poslovanje koje se obustavlja	2021	2020	% ('21/'20)
Gubitak poslovanja koje se obustavlja	76.284	361.610	21%
<b>Rezultat</b>	<b>(76.284)</b>	<b>(361.610)</b>	

Ukupan neto rezultat	2021	2020	% ('21/'20)
Dobitak/(gubitak) pre oporezivanja	4.192.306	792.988	529%
Neto poreski rashod perioda	574.731	256.356	224%
Isplaćena lična primanja poslodavca	126.798	353.593	36%
<b>Neto dobitak</b>	<b>3.490.777</b>	<b>183.039</b>	

## Pokazatelji poslovanja društva u 2021. godini

• Prinos na aktivu (imovinu (AOP1025/(AOP0002,0030,0029))	<b>0.14</b>
• Prinos na ukupni kapital (AOP1045/AOP0401)	<b>0.19</b>
• Neto prinos na sopstveni kapital (AOP1055/AOP0401)	<b>0.16</b>
• Stepen zaduženosti (AOP0415/AOP0456)	<b>0.24</b>
• I stepen likvidnosti (AOP0057/AOP0431)	<b>0.27</b>
• II stepen likvidnosti ((AOP0038,0044,0054,0048,0057,0058)/AOP0431)	<b>0.98</b>
• Neto obrtni kapital (AOP0031-AOP0431) (u '000 RSD)	<b>(5.721.026)</b>
• Racio neto obrtnog fonda ((AOP0031-AOP0431)/(AOP0031+AOP0038,0044,0054,0048,0057,0058))	<b>(0.27)</b>

## Usaglašenost sa zakonom i propisima

Elixir Group poštuje sve zakone i druge propise koji regulišu poslovanje. Ponašanje u celosti usklađeno sa zakonom je obaveza svih zaposlenih. Od svakog zaposlenog se očekuje da bude upoznat sa zakonima i ostalim internim aktima koje primenjuju u obavljanju poverenih poslova. Takođe, podstrekivanje na nepoštovanje zakona i prikrivanje povreda zakona nije dozvoljeno.

S obzirom da kompanija posluje u hemijskoj industriji i izvozi proizvode u 82 zemlje sveta ova usaglašenost se, pored zakona i propisa Republike Srbije, odnosi i na sve relevantne međunarodne direktive i propise. Pravni sektor Elixir Group i EHS sektori svih članica kontinuirano prate usaglašenost sa svim važećim propisima i obezbeđuju informisanost zainteresovanih strana o svim izmenama i dopunama zakona.

Posebna pažnja posvećuje se Zakonu o privrednim društvima, Zakonu o obligacionim odnosima, Zakonu o radu, Zakonu o planiranju i izgradnji, zakonima iz oblasti o zaštiti životne sredine, bezbednosti i zdravlja na radu.

Poštujući principe pravne države i slobodne konkurencije, kroz angažman svojih predstavnika u Privrednoj komori Srbije i komunikaciju sa radnim telima Vlade Republike Srbije, Elixir Group daje predloge za unapređenja zakonskih rešenja u cilju daljeg razvoja ekonomske klime i privrednog napretka Republike Srbije.

Gledajući u budućnost, a u skladu sa zahtevima tržišta Evropske Unije gde izvozi značajan deo proizvodnje, Elixir Group preduzima proaktivne korake i projektuje rešenja koja će smanjiti ugljeni otisak poslovanja i obezbediti usklađenost sa novim regulativama Evropske

Unije i primenu Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM).

Prema Ujedinjenim nacijama, porezi igraju vitalnu ulogu u postizanju ciljeva održivog razvoja i jedan su od ključnih mehanizama putem kojih privredni subjekti doprinose ekonomijama zemalja u kojima posluju.

Poslovni sistem Elixir Group u Srbiji ali svojim prisustvom i poslovanjem u zemljama Jugoistočne Evrope (što će sve više biti izraženo u narednom periodu) doprinosi zajednici plaćenjem raznih poreza kao što su porez na dobit pravnih lica, porezi i doprinosi na zarade i druge isplate fizičkim licima, lokalni porezi i naknade, eko takse, carine i drugo.

Elixir Group poštuje nacionalna i međunarodno poresko zakonodavstvo i uvek plaća poreze u skladu sa propisima u zemljama u kojima posluje. Prati Smernice Organizacije za ekonomsku saradnju i razvoj (OECD) za transferne cene, što znači da se dobit raspoređuje i oporezuje tamo gde se stvara vrednost.

Takođe, sve promene u oblasti poreza i izmene poreskih propisa na međunarodnom i lokalnom nivou su u fokusu poslovne strategije poslovnog sistema.

Između ostalog, poseban fokus je na praćenju izmena propisa u okviru projekta BEPS (Base Erosion and Profit Shifting) koji je pokrenuo OECD i G20 – forum koji čine 19 ekonomski najrazvijenijih zemalja sveta i Evropska Unije. Sastavni deo BEPS projekta je Inclusive framework, forum koji trenutno čine 140 zemalja i jurisdikcija (među kojima je i Republika Srbija), u cilju što sveobuhvatnije promene poretka međunarodnog oporezivanja.

## Kodeks etike i poslovnog ponašanja

Kodeks poslovnog ponašanja potvrđuje predanost kompanije Elixir Group da poslujemo u skladu sa kompanijskim vrednostima poštujući sve zakone, propise i standarde koji važe u oblasti našeg poslovanja.

Kodeks poslovne etike i ponašanja zaposlenih u Elixir Group propisuje vrednosti, načela i principe ponašanja, komuniciranja i odevanja, koja su obavezujuća za sve zaposlene i kojih se svi zaposleni moraju pridržavati kako u radnom, tako i van radnog okruženja, a u cilju očuvanja i negovanja prepoznatljivog identiteta koji Elixir Group gradi kod poslovnih partnera, lokalne zajednice i celokupne javnosti.

Kodeks poslovne etike i ponašanja predstavlja interni akt koji od zaposlenih zahteva visok stepen njihove profesionalne i moralne odgovornosti. Neophodno je pridržavati se najviših etičkih standarda koji predstavljaju osnovu za održavanje uspešne poslovne saradnje, na bazi uzajamnog poštovanja, poverenja i poštenja.

Kodeksom su bliže definisane opšte odgovornosti zaposlenih, ponašanje zaposlenih na radnom mestu, standardi za jezik, pismo, telefonsku i email komunikaciju, interna komunikacija, komunikacija i prijem poslovnih partnera, gostiju ili trećih lica, standardi poslovnog odevanja i pravila ponašanja zaposlenih na radnom mestu i van radnog mesta.

Kodeks ističe važnost prihvatanja ključnih vrednosti Elixir Group:

1. Timskog rada
2. Etičnosti
3. Zakonitosti u poslovanju
4. Poštovanja konkurencije
5. Poštovanja poslovnih partnera
6. Poštovanja preuzetih obaveza
7. Čuvanja poslovne tajne i upravljanja poverljivim informacijama
8. Očuvanja imovine
9. Društveno odgovornog ponašanja
10. Naši zaposleni su naš najznačajniji kapital

Osim za naše zaposlene kodeks etičke politike odnosi se i na naše poslovne partnere.

Društvena odgovornost Elixir Group podrazumeva poslovanje uz poštovanje ljudskih prava, etičnost u poslovanju, kao i zaštitu životne sredine. Kako smo kompanija koja se brzo razvija i širi sa globalnim lancem snabdevanja, naš uticaj na društvo i životnu sredinu se povećava na međunarodnom nivou.

Naša odgovornost je da obezbedimo primenu najbolje etičke i ekološke prakse kako u našim direktnim operacijama, tako i u celom našem lancu snabdevanja i zajednicama u kojima poslujemo. U okviru politike Etičkog snabdevanja (*Ethical Sourcing policy*) nalazi se etička politika koja navodi minimalne standarde koje zahtevamo od naših partnera da poštuju.

Zasnovana je na osnovnim konvencijama Međunarodne organizacije rada, koje predstavljaju okosnicu međunarodnog prava.



**UKUPAN IZNOS  
PLAĆENIH POREZA  
U 2021. GODINI  
IZNOSI OKO 13,2  
MILIONA EUR**





## Ljudska prava

Elixir Group se odnosi sa poštovanjem, integritetom i dostojanstvom prema svojim zaposlenima.

Elixir Group poštuje privatnost svojih zaposlenih. Prikupljanje i obrada ličnih podataka sprovodi se u skladu sa Zakonom o zaštiti podataka o ličnosti. Elixir Group prikuplja i obrađuje podatke o ličnosti zaposlenih neophodne za zasnivanje radnog odnosa odnosno ostvarivanje prava iz radnog odnosa u skladu sa odredbama Zakona o radu, Zakona o evidencijama u oblasti rada i Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu. Svako lice koje se zapošljava u okviru Poslovnog sistema Elixir Group prilikom potpisivanja ugovora o radu potpisuje i saglasnost za prikupljanje i obradu svojih ličnih podataka.

Zabranjen je svaki oblik fizičkog, seksualnog ili verbalnog zlostavljanja, zastrašivanja,

pretnji i uznemiravanja. Svi disciplinski postupci moraju biti u potpunosti u skladu sa važećim zakonima, uspostavljeni u pisanoj formi i moraju biti usmeno objašnjeni radnicima na jasan i razumljiv način. Sve disciplinske radnje moraju biti evidentirane.

Zaposleni ima pravo da otkáže ugovor o radu. Otkaz ugovora o radu zaposleni dostavlja direktoru društva u pisanom obliku, najmanje 15 dana pre dana koji je zaposleni naveo kao dan prestanka radnog odnosa. Pravilnikom o radu Elixir Group, u skladu sa Zakonom o radu, propisan je minimalni otkazni rok koji iznosi 15 dana.

Prakse koje negujemo unutar kompanije prenosimo i na celokupan lanac sanbdevanja i poslovnu saradnju sa partnerima. Imperativ Poslovnog sistema Elixir Group jeste da uvaži pravo svakog pojedinca.

## Antikorupcija i sukob interesa

U skladu sa Kodeksom poslovne etike i ponašanja zaposlenih, Elixir Group je uspostavila i prati politiku borbe protiv mita i korupcije u svim svojim poslovnim aktivnostima. Kako kod svojih zaposlenih, Elixir Group ne toleriše korišćenje bilo kakvog oblika mita i korupcije ni kod svojih dobavljača i partnera, što je definisano Politikom etičkog lanca snadbavanja.

Dobavljači neće, direktno ili indirektno biti uključeni u bilo koji čin korupcije, iznude ili pronevere, niti bilo koji oblik podmićivanja uključujući, ali ne ograničavajući se na - obećanje, ponudu, davanje ili prihvatanje bilo kakvog neprikladnog novčanog ili drugog podsticaja ili prednosti.

Dobavljači neće kršiti bilo koje važeće zakone i propise protiv mita i korupcije. Dobavljači su u obavezi da održavaju tačne informacije u vezi sa svojim aktivnostima, strukturom, performansama i da ih obelodane u skladu sa važećim propisima i praksom u industriji.

Takođe, posvećena je posebna pažnja saradnji sa javnim institucijama i državnim službenicima pri čemu se primenjuje princip nulte tolerancije prema davanju novca ili bilo kakvih drugih pogodnosti javnim službenicima u cilju eventualnog ubrzavanja procesa rada.

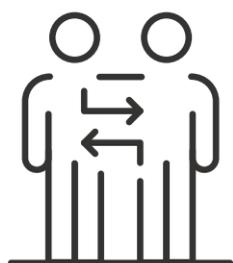
Partnerstva gradimo na poštovanju obostranih interesa, čuvamo dostojanstvo i ugled. U skladu sa tim, za sve zaposlene je obavezno iskazivanje poštovanja prema poslovnim partnerima. Samo u slučaju postojanja ozbiljne poslovne namere da se posao ugovori, pristupa se pregovaranju. Fiktivni i simulovani ugovori nisu dozvoljeni u poslovanju Elixir Group.

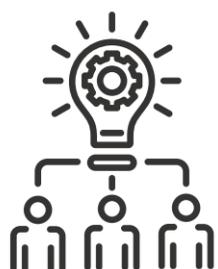
Realizaciji preuzetih obaveza uvek se pristupa sa izrazitom profesionalnom pažnjom i odgovornošću. Svi zaposleni u Elixir Group dužni su da se uzdržavaju od postupaka kojima bi se onemogućilo ili otežalo izvršavanje obaveze druge strane i u slučaju potrebe uvek se daje prednost dobroj volji da se problem prevaziđe u korist nastavka saradnje. Etičnost u radu podrazumeva pažljivo, savesno, nepristrasno, objektivno i odgovorno obavljanje dužnosti, sa integritetom i dužnim poštovanjem prema saradnicima, poslovnim partnerima i javnosti.

Etičnost, takođe, znači i uzdržavanje od namernog ili nesmotrenog prenošenja lažnih informacija ili informacija koje mogu dovesti u zabludu. Tokom 2021. godine nije bilo potvrđenih slučajeva korupcije.

## Zaštita konkurencije

Elixir Group je protiv monopolizacije i nelojalne konkurencije na tržištu. Stvaranje adekvatnog ambijenta koji će omogućiti poštenu i fer konkurenciju je osnova poslovnog razvoja privrednog društva Elixir Group. U poslovnog sisitemu tokom 2021. godine nije bilo slučajeva koji su u suprotnosti sa načelima slobodne tržišne konkurencije kojima se Elixir Group vodi.





## Kanali komunikacije

### Interni kanali komunikacije

Elixir Group je tokom 2021. godine značajno unapredio kanale internih komunikacija, sa ciljem timskog aktiviranja zaposlenih na različitim lokacijama, međusobnog povezivanja i saradnje, kao i unapređenja korporativne kulture i afirmacije vrednosti.

Iste godine u aprilu pokrenut je interni portal Elixir Group sa ciljem da se zaposlenima pruže sve relevantne informacije na jednom mestu. Na ovaj način postiže se bolja umreženost i informisanost svih zaposlenih. Interni portal pored svakodnevnih informacija koje pruža zaposlenima, daje im i mogućnost kroz sekcije Pohvali kolegu, kao i Prijavi ideju da jačaju timski duh i motivaciju u svakodnevnom radu.

ZA SAMO 2 MESECA  
BROJ PODNETIH  
INICIJATIVA  
ZAPOSLENIH JE  
IZNOSIO 147, OD  
ČEGA JE ZA DALJU  
REALIZACIJU  
ODOBRENO 78  
PRIJAVLJENIH IDEJA.



Novi sistem podnošenja inicijativa za unapređenje poslovanja kompanije od strane zaposlenih putem SharePoint-a se sprovodi od novembra 2021. godine. Svaka odobrena inicijativa je nagrađena iznosom od 10.000 RSD, tako da je ukupan fond isplaćenih nagrada u 2021. godini iznosio 780.000 RSD.



Elixir Group ima za plan da sistem nastavi da funkcioniše i tokom 2022. godine uz punu podršku top menadžmenta i stimulisane zaposlenih na proaktivni pristup kroz realizaciju najboljih odobrenih ideja i uz povećani iznos nagrade koja iznosi do 20.000 RSD po odobroj inicijativi.

”

*Elixir Group pruža mogućnost da svako predloži svoje rešenje na određenu temu, bilo da se radi o operativnim izazovima u svakodnevnom radu ili o poslovnim prilikama na dugi rok. Verujemo da niko ne poznaje Elixir Group bolje od njenih zaposlenih i zato raduje podatak da se preko 100 "internih konsultanata" odlučilo da svoje predloge za unapređenje poslovanja. U narednoj godini ćemo se potruditi da održimo poverenje naših proaktivnih kolega, kako povećanim maksimalnim iznosom nagrade, tako i prioritarnom realizacijom najboljih inicijativa i internom promocijom njihovih predlagača.*

**Strahinja Lazarević**  
Menadžer strateškog planiranja

“



Newsletter Elixir Novosti predstavlja sedmični pregled aktuelnosti Poslovnog sistema Elixir Group. Putem mejla internih komunikacija jednom nedeljno na mejl adresu svakog zaposlenog stiže Newsletter koji sadrži poslednje vesti objavljene na internom portalu. Na taj način svi imaju mogućnost da pogledaju najaktuelnije teme na jednom mestu.

Bilten Elixir Novosti je štampano izdanje, koje stiže do svih zaposlenih u poslovnom sistemu. Bilten izlazi kvartalno,

a u 2021. godini objavljena su četiri broja ove publikacije, kojima su obuhvaćeni različiti segmenti poslovanja, sektori i službe, aktivnosti i projekti koji se realizuju, a sve sa ciljem informisanja svih zaposlenih i međusobne bolje povezanosti.

E-mail internih komunikacija predstavlja brz i efikasan kanal komunikacije i obaveštavanja svih zaposlenih. Upitnici, ankete, obaveštenja, Newsletter, kao i sve druge važne informacije, šalju se zaposlenima putem mejla internih komunikacija.



Microsoft Forms je aplikacija koju koristimo u slučaju kvizova, anketa i upitnika koje treba da popune naši zaposleni koji imaju e-mail adresu. Forms nudi jednostavan način popunjavanja i omogućava da brzo i lako dobijemo traženu povratnu informaciju.

Za zaposlene koji nemaju službene e-mail adrese, sva obaveštenja dostupna su na oglasnim tablama koje su raspoređene na pristupačnim i vidljivim mestima u krugu naših fabrika i poslovnih prostorija.



### Eksterni kanali komunikacije

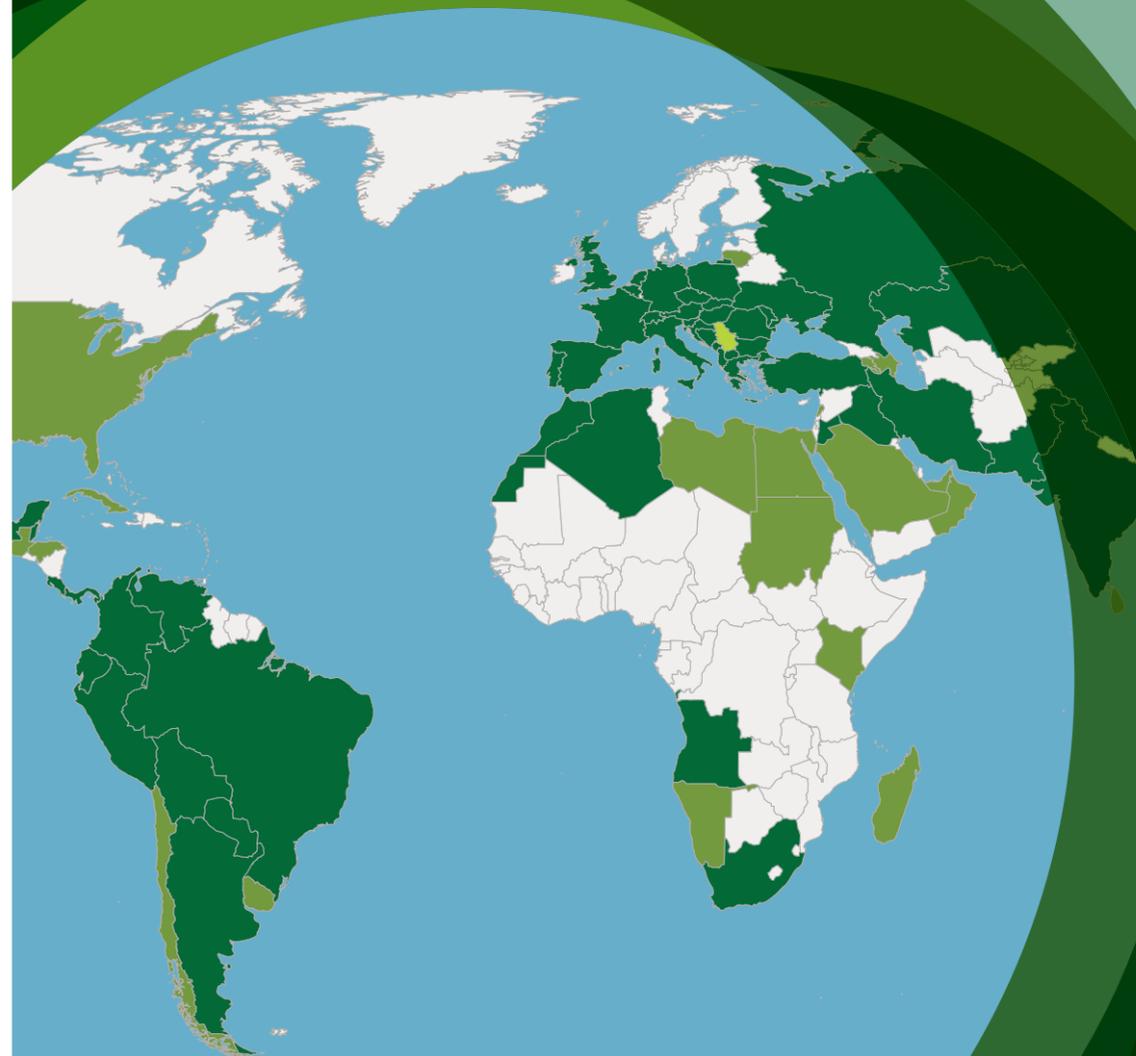
Elixir Group je u potpunosti otvorena za javnost, sa predstavnicima medija ostvarujemo dobru saradnju, kao i sa svim drugim akterima društvenog i javnog života. U eksternoj komunikaciji dostupni su web sajt Elixir Group, kao i profili na društvenim mrežama (LinkedIn, Facebook, Instagram, Youtube).

U cilju transparentnosti u radu i informisanja javnosti tokom 2021. godine realizovano je nekoliko nastupa u medijima sa nacionalnom frekvencijom (RTS, Prva, Pink), kao i izveštaja na lokalnim medijima (Glas Podrinja, Podrinske novine, TV Šabac, TV AS Šabac, TV Istok Negotin, TV Trans Negotin, NG portal Negotin, Zavičaj).

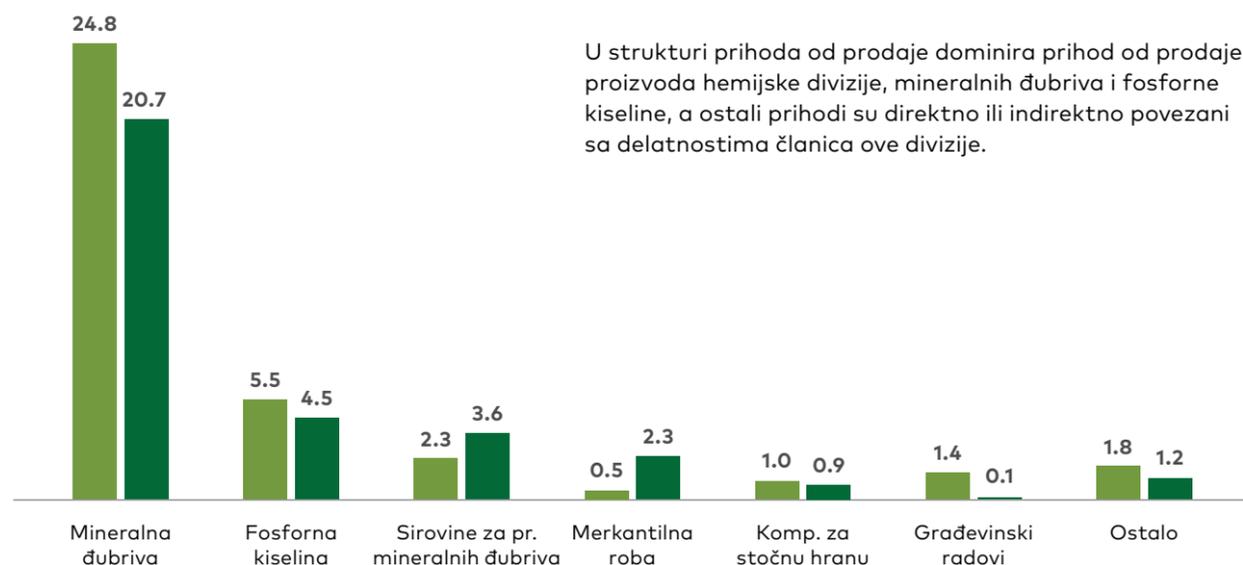


# 03

## Tržište

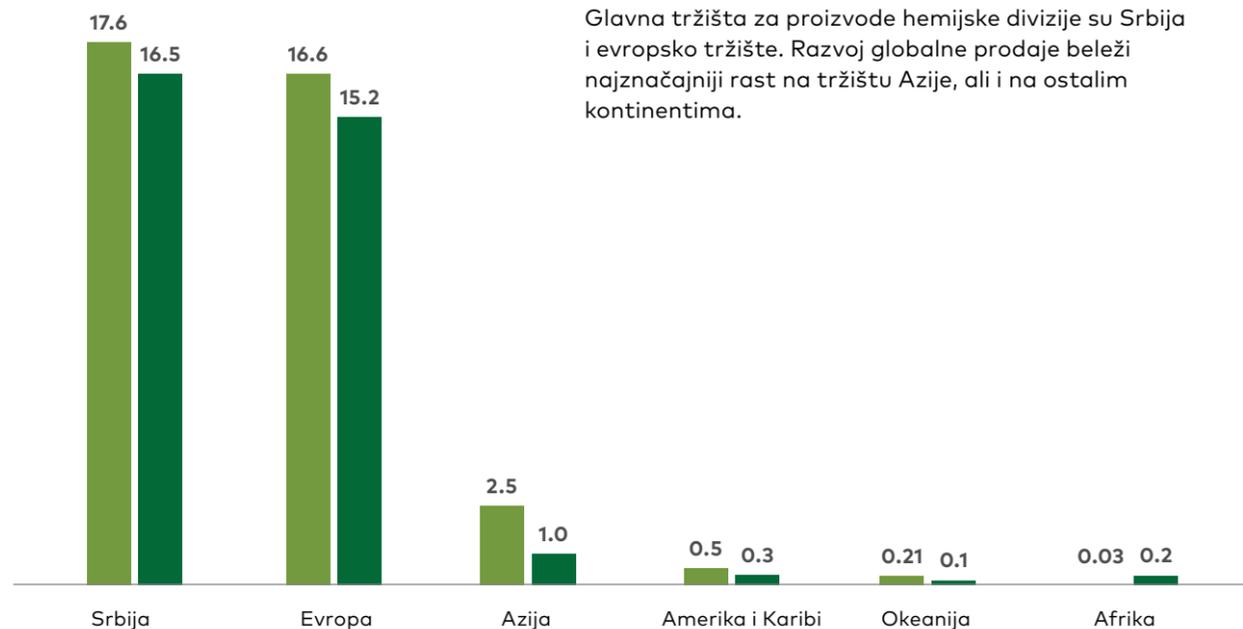


## Struktura prodaje



U strukturi prihoda od prodaje dominira prihod od prodaje proizvoda hemijske divizije, mineralnih đubriva i fosforne kiseline, a ostali prihodi su direktno ili indirektno povezani sa delatnostima članica ove divizije.

Dijagram 4: Poslovni prihodi od prodaje robe, proizvoda i usluga po vrstama artikala



Glavna tržišta za proizvode hemijske divizije su Srbija i evropsko tržište. Razvoj globalne prodaje beleži najznačajniji rast na tržištu Azije, ali i na ostalim kontinentima.

Dijagram 5: Poslovni prihodi od prodaje robe, proizvoda i usluga po geografskim regionima

2021 37.4 mlrd RSD

2020 33.3 mlrd RSD

## Proizvodi

Kompleksna mineralna đubriva koja se proizvode u fabrikama Elixir Zorka i Elixir Prahovo sadrže sve potrebne makroelemente i mikroelemente potrebne za pravilan razvoj biljke.



Kompleksna mineralna đubriva iz **BASIC** linije odlikuje visoka koncentracija hranljivih elemenata, prisustvo ključnih makroelemenata i ujednačena granulacija. Svaka granula ima isti hemijski sastav, a zbog oblika aktivne materije karakteriše ih dobra vodorastvorljivost.

Ova mineralna đubriva u potpunosti ispunjavaju potrebe biljnih kultura za svim nutritivnim elementima, bez obzira na specifičnosti useva, biljne proizvodnje ili razlike u kvalitetu zemljišta.



**ELIXIR PREMIUM** linija obuhvata formulacije čiji je sadržaj posebno obogaćen sekundarnim makro i mikroelementima sa ciljem da se biljci obezbede sva neophodna hraniva za efikasniji i nesmetani rast i razvoj, a samim tim i veći i kvalitetniji prinos.

Preciznim sistemima za doziranje mikroelemenata, sadržaj istih je u svakoj granuli ujednačen. Mikroelementi su u sulfatnom obliku, visoko su vodorastvorljivi, i lako dostupni biljkama, a dopunjuju uticaj na rast i razvoj biljaka koje pružaju primarni i sekundarni makroelementi.



Elixir **MICRO GRAN** linija proizvoda obuhvata mikrogranulisana kompleksna mineralna đubriva razvijena korišćenjem najnovijih tehnologija dimenzija 0,5-1,2 mm

Mikrogranulisana startna đubriva Elixir Zorka, imaju dobro izbalansiran odnos hranljivih materija: primarnih, sekundarnih i esencijalnih mikroelemenata, koji stimuliraju rast biljaka u početnim fazama razvoja i doprinose boljem ukorenjavanju biljke.

Cilj upotrebe mikrogranulisanih đubriva je preciznije doziranje i distribucija mineralnog đubriva radi efikasnijeg iskorišćavanja hraniva od strane biljaka.

U želji da različitim tržištima ponudi najbolje rešenje kako za specifične biljne kulture tako i za sve tipove zemljišta, razvojni tim Elixir Zorka kreirao je **SUPREME** liniju proizvoda. Elixir SUPREME linija obuhvata kompleksna mineralna đubriva koja su obogaćena mikroelementima i proizvedena od najboljih sirovina.

Ono što Supreme liniju proizvoda dodatno čini posebnom, jeste kalijum (K) koji se u većini formulacija nalazi u sulfatnoj formi (SOP). Ova proizvodna linija namenjena je globalnom tržištu i razvijena je u skladu sa najsavremenijim trendovima.



**Fosforna kiselina** je strateški proizvod Elixir Prahovo. Sopstvena proizvodnja fosforne kiseline kao osnovne sirovinke komponente predstavlja ključ uspeha Elixir Prahovo i definiše razvoj kompanije u pravcu daljeg prečišćavanja fosforne kiseline i proizvodnje soli feed, tehničkog i food kvaliteta.

Razlaganje sirovih fosfata (kalcijumfluoroapatita) vrši se koncentrovanom sumpornom kiselinom pri čemu nastaje fosforna kiselina sadržaja 30% P<sub>2</sub>O<sub>5</sub> i kalcijum-sulfat dihidrat (CaSO<sub>4</sub>\*2H<sub>2</sub>O).

Fosforna kiselina je trobazna kiselina uljaste koegzistencije, boje u zavisnosti od vrste fosfata od svetlo zelene do mrke, meša se sa vodom u svim odnosima.



**AlumoFluor** je neorgansko jedinjenje u praškastom obliku i klasifikovan je kao proizvod vrhunskog kvaliteta koji sadrži min. 96% aktivne supstance. AlumoFluor je aluminijum fluorid niske gustine. Proizveden je korišćenjem heksafluorosilicijumske kiseline, proizvoda ekstrahovanog tokom procesa proizvodnje fosforne kiseline i neutralisanja aluminijum hidroksidom.

Uglavnom se koristi kao katalizator za proizvodnju primarnog metala aluminijuma. Zajedno sa kriolitom povećava provodljivost elektrolita rastvora, smanjujući potrošnju električne energije što dovodi do smanjenja troškova proizvodnje aluminijuma. U zavisnosti od kvaliteta AlF<sub>3</sub> kao osnovnog katalizatora, za proizvodnju 1Mt aluminijuma potrebna je količina od 10-25 kg.



## Lanac snabdevanja

Poslovni sistem Elixir Group svoju mrežu poslovnih partnera proširio je na sve kontinente širom sveta. Kroz poverenje i profesionalnost naša kompanija dugi niz godina uspešno ostvaruje partnerstva, kako sa svojim kupcima tako i sa dobavljačima.

U svakom segmentu lanca snabdevanja Elixir Group teži da obezbedi najčistije sirovine, visokog kvaliteta ostvarujući partnerstva u različitim delovima sveta:

- » Evropa
- » Afrika
- » Azija.

Kompanija Elixir Group sumpornu kiselinu jednu od značajnih sirovina za proizvodnju fosforne kiseline, obezbeđuje iz regiona, kao i amonijak za proizvodnju kompleksnih mineralnih đubriva. Sa istočne strane Srbije, iz Azije dobavljači nam isporučuju sirovine kao što su kalijum hlorid, kalijum sulfat, mikroelementi i pomoćne hemikalije. Preko Crnog mora, reka Dunava i Save stižu nam fosfati iz rudnika Severne Afrike.

Elixir Group proizvodnjom bezbednih, visoko kvalitetnih proizvoda snabdeva svoje kupce na domaćem, regionalnom i globalnom tržištu.

Kako bi se na najefikasniji način obezbedile sirovine i distribuirali proizvodi koristimo sve vidove transporta: drumski, železnički i vodeni.



## Bezbednost proizvoda

Pored kontinualnog rada na razvoju portfolija proizvoda koji će ispuniti zahtev svakog tržišta i ponuditi najbolje rešenje kako za specifične biljne kulture tako i za sve tipove zemljišta, **pažnja se posvećuje i u pogledu bezbednosti proizvoda.**

U procesu proizvodnje koriste se najkvalitetnije sirovine registrovane u skladu sa REACH regulativom EU, a parametri gotovih proizvoda su u skladu sa najrigoroznijim zahtevima propisa za kvalitet i bezbednost u 82 zemlje širom sveta.

Kontrola kvaliteta i bezbednosti proizvoda se vrši u savremeno opremljenim internim laboratorijama u sklopu sektora Kontrole kvaliteta Elixir Zorka i Elixir Prahovo. Prijemna kontrola se vrši za sve sirovine koje se koriste u procesu proizvodnje. U toku procesa proizvodnje vrši se uzorkovanje i procesna kontrola svih relevantnih fizičko hemijskih parametara na 4h, kao i finalna kontrola proizvoda nakon pakovanja i pre isporuke.

Elixir Zorka i Elixir Prahovo su sertifikovani u skladu sa zahtevima standarda ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001.

Imperativ je ne samo imati bezbedan proizvod već i sam proces proizvodnje i pakovanja istog. Uštedom u emisiji gasova sa efektom staklene bašte Elixir Zorka je dobitnik sertifikata o doprinosu u uštedi CO<sub>2</sub> od kompanije SEKOPAK, ovlašćenog operatera za upravljanje ambalažnim otpadom.

Elixir Group posvećeno i odgovorno radi na ostvarenju svoje vizije "da stvara nasleđe kroz održivi razvoj, na dobrobit zajednice i uspeh svakog pojedinca".

Elixir Zorka je dobitnik sertifikata o doprinosu u uštedi CO<sub>2</sub> od kompanije SEKOPAK, ovlašćenog operatera za upravljanje ambalažnim otpadom.



## Adekvatno obeležavanje proizvoda i transparentnost prema kupcima

Svi dokumenti su usklađeni sa domaćim i evropskim regulativama za proizvodnju i promet mineralnih đubriva u Republici Srbiji, zemljama članicama EU i drugim zemljama koje su svoje propise uskladile sa EU, što se između ostalog odnosi na zahteve:

- » REACH Regulative (EC) No 1907/2006, CLP Regulative (EC) No 1272/2008
- » EC FERTILISER – EU Regulative (EC) No 2003/2003 za đubriva na snazi do 16.07.2022., od kada će biti u primeni nova Regulativa (EC) No 2019/1009
- » Zakon o sredstvima za ishranu bilja i oplemenjivačima zemljišta R. Srbije

Našim partnerima sa teritorije RS dostupni su bezbednosni listovi svih proizvoda na web sajtu [www.elixirzorka.rs](http://www.elixirzorka.rs). i [www.elixirprahovo.rs](http://www.elixirprahovo.rs), kao i podaci o njihovoj nutritivnoj vrednosti.

Način obeležavanja proizvoda se prilagođava i regulatornim zahtevima globalnog tržišta. Nije zabeležen nijedan prigovor na adekvatnost obeležavanja, ni od strane partnera niti od strane nadležnih organa.

Za sve proizvode pružamo informacije o njihovom sastavu i ugrađenim sirovinama, pravilno rukovanje, obaveštenja o bezbednoj upotrebi proizvoda, načinu skladištenja istih u cilju očuvanja kvaliteta, o bezbednom odlaganju proizvoda, kao i o uticaju koji to odlaganje može imati na životnu sredinu ili ljude.

Svi zahtevi zakonskih obaveza, u pogledu izgleda i sadržine deklaracija proizvoda se poštuju. U težnji da svoje kupce i krajnje korisnike detaljnije informišemo o pravilnoj upotrebi proizvoda, za njih organizujemo posebne edukacije koje vode naši Product menadžeri koji takođe pripremaju namenske brošure u cilju edukacije. Brošure se izrađuju na više jezika.

Osnovni principi kojima se rukovodimo prilikom davanja informacija o proizvodima jesu jasnost, dostupnost, tačnost i razumljivost podataka o sastavu i nutritivnoj vrednosti naših proizvoda.

## Privatnost kupaca

Reputacija odgovorne kompanije i poverljivog partnera je jedno od najbitnijih sredstava za ostvarenje uspeha.

Prikupljamo samo neophodne, osnovne podatke o kupcima i podatke neophodne za poslovanje i informisanje kupaca u skladu sa dobrom poslovnom praksom i u cilju pružanja kvalitetne usluge.

Svi podaci o kupcima i porudžbinama se strogo čuvaju i dostupni su samo zaposlenima kojima su ti podaci nužni za obavljanje posla. Svi zaposleni u Elixir Group i poslovni partneri, kojima su zbog potrebe obavljanja posla dostupni ovi podaci, odgovorni su za poštovanje načela zaštite privatnosti.

Principi kojima se vodimo:

- » Osiguranje transparentnosti u saradnji
- » Zaštita podataka o partneru i privatnosti
- » Aktivno slušanje i precizno odgovaranje na sva pitanja partnera
- » Kontinualno unapređenje svih proizvoda i usluga

## Zadovoljstvo kupaca

Poslovni sistem Elixir Group neguje dugoročne odnose sa svojim internim i eksternim zainteresovanim stranama. Samim tim jedan od prioriteta kompanije jesu kupci sa kojima se uspostavlja partnerska saradnja na osnovama poverenja i uzajamne podrške.

Kompanija se trudi da na što efektivniji i efikasniji način ispuni potrebe kupaca pa tako i reklamacije i žalbe sprovodi sa ciljem da stavi zadovoljstvo kupaca na prvo mesto. Svaka reklamacija se rešava u roku od 10 dana od dana prijema iste, na način koji najviše odgovara situaciji i kupcu.

Biti prepoznat po kvalitetu proizvoda, ostvariti i zadržati leadersku poziciju, nije mali izazov u savremenim uslovima poslovanja i na sve zahtevnijem tržištu. Kvalitet otvara vrata poverenja, koje gradimo odgovornim i profesionalnim odnosom sa kupcima i korisnicima naših proizvoda.

*Poverenje predstavlja najvažniju vrednost koju negujemo u saradnji sa našim kupcima. Biti preferiran partner naših kupaca i graditi dugoročne partnerske odnose jedan je od strateških prioriteta poslovanja Elixir Group.*

## Upravljanje rizicima

Najčešći rizici koji predstavljaju pretnju u poslovanju su tržišni rizici (nemogućnost prodaje/plasmana proizvoda, promene nivoa cena repromaterijala i gotovih proizvoda) i finansijski rizici (angažovanjem dodatnih sredstava za plaćanje preuzetih obaveza fluktuirajuće kamatne stope mogu smanjiti likvidnost i finansijsku stabilnost).

Društvo aktivno sprovodi politiku upravljanja rizicima koja podrazumeva identifikovanje potencijalnih rizika, analizu i procenu kao i razvijanje planova za borbu protiv rizika.

Društvo će se i u narednom periodu rukovoditi dosadašnjom poslovnom politikom, daljom racionalizacijom troškova, smanjivanjem rizika naplate kroz plasman sigurnim kupcima, a i nastojaćemo da umanjimo potencijalne rizike poslovanja.

Elixir Group je u svom redovnom poslovanju u različitom obimu izložena određenim finansijskim rizicima i to:

Tržišnim rizicima, Riziku likvidnosti, Kreditnom riziku.

## 1) Tržišni rizici

a) Rizik od promene kursa stranih valuta

Elixir Group je izložena riziku od promene kursa stranih valuta prilikom poslovanja u zemlji i inostranstvu, a koji proističe iz poslovanja sa različitim valutama, prvenstveno EUR. Devizni rizik nastaje u slučajevima neusklađenosti finansijskih sredstava i obaveza izraženih u stranoj valuti ili sa valutnom klauzulom. U meri u kojoj je to moguće, Elixir Group minimizira devizni rizik kroz minimiziranje otvorene devizne pozicije.

U hiljadama RSD	USD	EUR	RSD	Ukupno
Gotovina i gotovinski ekvivalenti	15.181	1.791.116	1.811.401	3.617.698
Potraživanja po osnovu prodaje	435.296	6.622.779	703.965	7.762.040
Kratkoročni finansijski plasmani	-	85.966	981.905	1.067.871
Ostala potraživanja	82.095	149.024	457.571	688.690
Dugoročni finansijski plasmani i potraživanja	-	1.014.811	130.049	1.144.860
<b>Ukupno</b>	<b>532.572</b>	<b>9.663.696</b>	<b>4.084.891</b>	<b>14.281.159</b>
Kratkoročne finansijske obaveze	-	4.706.463	137.154	4.843.617
Obaveze iz poslovanja	385.485	2.303.760	3.761.893	6.451.138
Dugoročne obaveze	-	10.590.493	473.729	11.064.222
Ostale obaveze	-	30.364	280.571	310.935
<b>Ukupno</b>	<b>385.485</b>	<b>17.631.080</b>	<b>4.653.347</b>	<b>22.669.912</b>
<b>Neto devizna pozicija na dan 31. decembar 2021.</b>	<b>147.087</b>	<b>(7.967.384)</b>	<b>584.456</b>	<b>(8.388.753)</b>

Tabela 1: Izloženost Elixir Group deviznom riziku na dan 31. decembar 2021. godine

U hiljadama RSD	USD	EUR	RSD	Ukupno
Gotovina i gotovinski ekvivalenti	1.592.171	1.485.419	1.594.196	4.671.786
Potraživanja	150.511	2.016.530	3.486.727	5.653.768
Kratkoročni finansijski plasmani	-	280.123	367.329	647.452
Ostala potraživanja	68.729	431.564	253.135	753.428
Dugoročni finansijski plasmani i potraživanja	-	1.124.529	39.900	1.164.429
<b>Ukupno</b>	<b>1.811.411</b>	<b>5.338.165</b>	<b>5.741.287</b>	<b>12.890.863</b>
Kratkoročne finansijske obaveze	-	3.599.217	-	3.599.217
Obaveze iz poslovanja	2.326.375	1.367.354	5.724.647	9.418.376
Dugoročne obaveze	-	9.780.718	406	9.781.124
Ostale obaveze	-	35.707	335.130	370.837
<b>Ukupno</b>	<b>2.326.375</b>	<b>14.782.996</b>	<b>6.060.183</b>	<b>23.169.554</b>
<b>Neto devizna pozicija na dan 31. decembar 2020.</b>	<b>(514.964)</b>	<b>(9.444.831)</b>	<b>(318.896)</b>	<b>(10.278.691)</b>

Tabela 2: Izloženost Elixir Group deviznom riziku na dan 31. decembar 2020. godine

	Sredstva		Obaveze	
	31. decembar 2021	31. decembar 2020	31. decembar 2021	31. decembar 2020
USD	532.572	1.811.411	385.485	2.326.375
EUR	9.663.696	5.338.165	17.631.080	14.782.996
<b>Ukupno</b>	<b>10.196.268</b>	<b>7.149.576</b>	<b>18.016.565</b>	<b>17.109.371</b>

Tabela 3: Zbirna knjigovodstvena vrednost monetarnih sredstava i obaveza iskazanih u stranoj valuti na datum izveštavanja u Elixir Group

Elixir Group je osetljiva na promene deviznog kursa evra (EUR) i dolara (USD). Sledeća tabela predstavlja detalje analize osetljivosti Elixir Group na porast i smanjenje od 10% kursa dinara u odnosu na date strane valute. Stopa osetljivosti se koristi pri internom prikazivanju deviznog rizika i predstavlja procenu rukovodstva razumno očekivanih promena u kursovima stranih valuta. Analiza osetljivosti uključuje samo neizmirena potraživanja i obaveze iskazane u stranoj valuti i usklađuje njihovo prevođenje na kraju perioda za promenu od 10% u kursovima stranih valuta.

Pozitivan broj iz tabele ukazuje na povećanje rezultata tekućeg perioda u slučajevima slabljenja dinara u odnosu na valutu o kojoj se radi. U slučaju jačanja dinara od 10% u odnosu na stranu valutu, uticaj na rezultat tekućeg perioda bio bi suprotan onom prethodno opisanom.

	Sredstva		Obaveze	
	31. decembar 2021 10%	31. decembar 2020 10%	31. decembar 2021 10%	31. decembar 2020 10%
USD	14.709	(51.496)	(14.709)	51.496
EUR	(796.738)	(944.483)	796.738	944.483
<b>Ukupno</b>	<b>(782.030)</b>	<b>(995.979)</b>	<b>782.030</b>	<b>995.979</b>

Tabela 4: Analiza osetljivosti na promenu kamatne stope

	2021	2020
	Finansijska sredstva	-
Finansijske obaveze	(1.380.509)	(1.638.303)
<b>Instrumenti sa fiksnom kamatnom stopom</b>	<b>(1.380.509)</b>	<b>(990.851)</b>
Finansijska sredstva	34.981	-
Finansijske obaveze	(13.815.490)	(11.650.381)
<b>Instrumenti sa varijabilnom kamatnom stopom</b>	<b>(13.780.509)</b>	<b>(11.650.381)</b>

Tabela 5: Izloženost Elixir Group riziku od promene kamatnih stopa

Glavni razlog za navedeno leži u činjenici da Elixir Group ima pretežno kratku poziciju u valuti, te su stoga obaveze u stranoj valuti daleko veće od potraživanja u istoj.

## b) Rizik od promene kamatnih stopa

Elixir Group je izložena raznim rizicima koji kroz efekte promena visine tržišnih kamatnih stopa deluju na njegov finansijski položaj i tokove gotovine. Poslovanje Elixir Group je izloženo riziku promene kamatnih stopa u meri u kojoj kamatonosna sredstva (uključujući investicije) i kamatonosne obaveze dospevaju za naplatu u različito vreme ili u različitim iznosima.

Rizik Elixir Group od promena fer vrednosti kamatnih stopa proističe prvenstveno iz obaveza po osnovu primljenih kratkoročnih i dugoročnih kredita od banke. Krediti su primljeni po promenljivim kamatnim stopama i izlaže Elixir Group kamatnom riziku tokova gotovine. Tokom 2021. godine, obaveza po kreditu je bila sa varijabilnom kamatnom stopom, koja je vezana za Euribor. Obaveza po kreditu sa promenljivim kamatnim stopama bila je izražena u stranoj valuti ili se radi o kreditu sa valutnom klauzulom (EUR). Elixir Group vrši analizu izloženosti riziku od promene kamatnih stopa na dinamičkoj osnovi uzimajući u obzir alternativne izvore finansiranja i refinansiranje, pre svega za dugoročne obaveze budući da one predstavljaju najznačajniju kamatonosnu poziciju. Aktivnosti upravljanja rizicima imaju za cilj da optimiziraju neto rashod od kamata, uz uslov da su tržišne kamatne stope na nivou koju je u skladu sa poslovnom strategijom Elixir Group.

Oktobra 2021. godine Elixir Group, Elixir Prahovo i Elixir Zorka, su ugovorili kupovinu finansijskih derivata kamatne opcije kojim smo zaštitili kompanije od potencijalnog povećanja varijabilnog dela kamate po svim dugoročnim kreditima.

U momentu kupovine opcije, EURIBOR je bio negativan, ugovorena je opcija CAP nula, čime se Elixir Group štiti od negativnih efekata prelaska EURIBOR-a u pozitivan iznos. Analize osetljivosti pretpostavljaju promene kamatnih stopa za nederivatne instrumente izložene kamatnom riziku na dan bilansa stanja, pod pretpostavkom da je preostali iznos i dospeća sredstava i obaveza na datum bilansa stanja bio nepromenjen u toku cele godine. Povećanje ili smanjenje od 1 procentnog poena predstavlja, od strane rukovodstva, procenu realno moguće promene u kamatnim stopama.

	Povećanje od 1 procentnog poena		Smanjenje od 1 procentnog poena	
	2021	2020	2021	2020
<b>Rezultat tekuće godine</b>	<b>(99.177)</b>	<b>(116.504)</b>	<b>137.805</b>	<b>116.504</b>

Tabela 6: Analiza osetljivosti na promenu kamatne stope

## b) Rizik likvidnosti

Rizik likvidnosti je rizik da Elixir Group neće biti u mogućnosti da finansira sredstva odgovarajućim izvorima finansiranja sa stanovišta rokova i stopa i rizik nemogućnosti da se sredstvo realizuje po razumnoj ceni u odgovarajućem vremenskom okviru. Kompanija upravlja likvidnošću sa ciljem da osigura da izvori finansiranja budu raspoloživi za

izmirenje obaveza u trenutku njihovog dospeća. Elixir Group neprekidno procenjuje rizik likvidnosti identifikovanjem i praćenjem promena u izvorima finansiranja potrebnim za ispunjenje poslovnih ciljeva kompanije, a u skladu sa poslovnom strategijom Elixir Group. Poslovni sistem Elixir Group ima pristup raznolikim izvorima finansiranja. Sredstva se prikupljaju putem kratkoročnih i dugoročnih kredita.

U hiljadama RSD	Do 3 meseca	3 meseca do 1 godine	1 do 5 godina	Preko 5 godina	Ukupno
Gotovina i gotovinski ekvivalenti	3.617.698	-	-	-	3.617.698
Potraživanja	5.913.598	1.848.442	-	-	7.762.040
Kratkoročni finansijski plasmani	28.097	1.039.774	-	-	1.067.871
Ostala potraživanja	34.664	647.298	6.728	-	688.690
Dugoročni finansijski plasmani i potraživanja	-	-	1.144.860	-	1.144.860
<b>Ukupno</b>	<b>9.594.057</b>	<b>3.535.514</b>	<b>1.151.588</b>	<b>-</b>	<b>14.281.159</b>
Kratkoročne finansijske obaveze	2.138.137	2.705.480	-	-	4.843.617
Obaveze iz poslovanja	5.872.494	512.644	66.000	-	6.451.138
Dugoročne obaveze	-	-	9.510.673	1.553.549	11.064.222
Ostale obaveze	310.935	-	-	-	310.935
<b>Ukupno</b>	<b>8.321.566</b>	<b>3.218.124</b>	<b>9.576.673</b>	<b>1.553.549</b>	<b>22.669.912</b>
<b>Ročna neusklađenost na dan 31. decembar 2021.</b>	<b>1.272.491</b>	<b>317.390</b>	<b>(8.425.085)</b>	<b>(1.553.549)</b>	<b>(8.388.753)</b>

U hiljadama RSD	Do 3 meseca	3 meseca do 1 godine	1 do 5 godina	Preko 5 godina	Ukupno
Gotovina i gotovinski ekvivalenti	4.671.786	-	-	-	4.671.786
Potraživanja	5.283.227	303.496	67.045	-	5.653.768
Kratkoročni finansijski plasmani	-	647.452	-	-	647.452
Ostala potraživanja	597.816	155.612	-	-	753.428
Dugoročni finansijski plasmani i potraživanja	-	-	1.124.529	39.900	1.164.429
<b>Ukupno</b>	<b>10.552.829</b>	<b>1.106.560</b>	<b>1.191.574</b>	<b>39.900</b>	<b>12.890.863</b>
Kratkoročne finansijske obaveze	504.345	3.094.872	-	-	3.599.217
Obaveze iz poslovanja	8.143.235	1.275.141	-	-	9.418.376
Dugoročne obaveze	233.940	701.820	7.406.736	1.438.628	9.781.124
Ostale obaveze	370.837	-	-	-	370.837
<b>Ukupno</b>	<b>9.252.357</b>	<b>5.071.833</b>	<b>7.406.736</b>	<b>1.438.628</b>	<b>23.169.554</b>
<b>Ročna neusklađenost na dan 31. decembar 2020.</b>	<b>1.300.472</b>	<b>(3.965.273)</b>	<b>(6.215.162)</b>	<b>(1.398.728)</b>	<b>(10.278.691)</b>

Tabela 7: Ročnost dospeća sredstava i obaveza, prema preostalom roku dospeća, na dan 31. decembra 2021. i 2020. godine

## b) Kreditni rizik

Kreditni rizik je rizik nastanka finansijskih gubitaka Elixir Group kao rezultat kašnjenja klijenata ili druge ugovorne strane u izmirivanju ugovornih obaveza. Kreditni rizik se prvenstveno vezuje za izloženost kompanije po osnovu gotovine i gotovinskih ekvivalenata, depozita u bankama i finansijskim institucijama, investiranja u hartije od vrednosti, potraživanja od pravnih i fizičkih lica i preuzetih obaveza.

Elixir Group je izložena kreditnom riziku i obezbeđenje od kreditnog rizika uspostavljeno je preduzimanjem određenih mera i aktivnosti na nivou kompanije. U slučaju neblagovremenog izmirivanja obaveza kupaca prema Elixir Group, istima se prekida isporuka roba. Pored prekida isporuka robe, koriste se sledeći mehanizmi naplate: reprogramiranje duga, kompenzacije sa pravnim licima, utuženja, vansudska poravnjenja i ostalo. Kao sredstvo obezbeđena naplate uglavnom se koriste valutirane menice.

Na dan 31. decembra 2021. godine Elixir Group raspolaže gotovinom i gotovinskim ekvivalentima u ukupnom iznosu od RSD 3.617.698 hiljada (31. decembar 2020. godine: RSD 4.671.786 hiljada), što po proceni rukovodstva predstavlja maksimalni kreditni rizik po osnovu ovih finansijskih sredstava.

Elixir Group ima politiku da izdaje garancije ili da se pojavljuje kao jamac u kreditnim poslovima prema svojim zavisnim društvima. Obaveza kompanije po osnovu preuzetih obaveza ovog tipa na dan 31. decembra 2021. godine: RSD 219.165 hiljada (31. decembar 2020. godine: RSD 632.687 hiljada).

Elixir Group ima i potraživanja starija od godinu dana, za koja nije urađena ispravka vrednosti potraživanja na 31.12.2021. jer je rukovodstvo, a u skladu sa računovodstvenim politikama Elixir Group, MSFI 9, sprovelo kalkulaciju očekivanog obezvređenja ovih potraživanja.

U hiljadama RSD	2021	2020
Kupci u zemlji	3.657.769	2.661.368
Kupci u inostranstvu	4.104.271	2.992.400
- Evro zona	3.429.118	2.834.722
- Ostali	675,153	157,678
<b>Ukupno</b>	<b>7.762.040</b>	<b>5.653.768</b>

Tabela 8: Ročnost dospeća sredstava i obaveza, prema preostalom roku dospeća, na dan 31. decembra 2021. i 2020. godine:

U hiljadama RSD	Bruto 2021	Ispravka vrednosti 2021	Bruto 2020	Ispravka vrednosti 2020
Nedospelo	3.150.283	(2.598)	2.942.433	(3.689)
Docnja do 90 dana	646.998	(3.321)	315.998	(616)
Docnja od 91 do 180 dana	34.206	(2.673)	148.197	(1.854)
Docnja od 181 do 365 dana	83.060	(6.758)	187.727	(1.926)
Docnja preko 365 dana	224.221	(141.590)	206.176	(175.500)
<b>Ukupno grupna obezvređenja</b>	<b>4.138.768</b>	<b>(156.940)</b>	<b>3.800.531</b>	<b>(183.585)</b>
Osigurana potraživanja	1.682.463	(85.212)	337.091	(135)
Individualna potraživanja	2.231.978	(49.017)	1.726.208	(26.342)
<b>Ukupno individualna obezvređenja</b>	<b>3.914.441</b>	<b>(134.229)</b>	<b>2.063.299</b>	<b>(26.477)</b>
<b>Ukupno potraživanja</b>	<b>8.053.209</b>	<b>(291.169)</b>	<b>5.863.830</b>	<b>(210.062)</b>

Tabela 9: Starosna struktura potraživanja od kupaca, ispravka vrednosti potraživanja od kupaca - efekti MSFI 9:

U hiljadama RSD	2021	2020
<b>Stanje 1. januar</b>	<b>(210.062)</b>	<b>(170.525)</b>
Efekat MSFI 9 01. januar	-	(68.339)
<b>Korigovano stanje 01. januara</b>	<b>(210.062)</b>	<b>(238.864)</b>
Smanjenje	29.716	62.644
Povećanje	(110.823)	(33.842)
<b>Stanje 31. decembar</b>	<b>(291.169)</b>	<b>(210.062)</b>

Tabela 10: Promene na ispravci vrednosti potraživanja od kupaca

## Upravljanje rizikom kapitala

Elixir Group se opredelila za finansijski koncept kapitala i njegovo očuvanje prema kome je kapital definisan na osnovu nominalnih novčanih jedinica. Cilj upravljanja kapitalom je da kompanije Elixir Group zadrži sposobnost da nastavi sa svojim poslovanjem u neograničenom periodu u predvidljivoj budućnosti, kako bi očuvalo optimalnu strukturu kapitala sa ciljem da smanji troškove kapitala. Naš poslovni sistem prati kapital na osnovu koeficijenta zaduženosti, koji se izračunava kao odnos neto dugovanja Elixir Group i njegovog ukupnog kapitala.

Pravična (fer) vrednost - Poslovna politika Elixir Group je da obelodani informacije o pravičnoj vrednosti aktive i pasive za koju postoje zvanične tržišne informacije i kada se pravična vrednost značajno razlikuje od knjigovodstvene vrednosti. U Republici Srbiji ne postoji dovoljno tržišnog iskustva, kao ni stabilnosti i likvidnosti kod kupovine i prodaje potraživanja i ostale finansijske aktive i pasive, pošto zvanične tržišne informacije nisu u svakom trenutku raspoložive. Stoga, pravičnu vrednost nije moguće pouzdano utvrditi u odsustvu aktivnog tržišta. Rukovodstvo Elixir Group vrši procenu rizika i u slučajevima kada se oceni da vrednost po kojoj se imovina vodi u poslovnim

knjigama neće biti realizovana vrši ispravku vrednosti. Fer vrednost finansijskih sredstava koja su iskazana po amortizovanoj vrednosti procenjuje se diskontovanjem novčanih tokova korišćenjem kamatne stope po kojoj bi Elixir Group mogla da pribavi dugoročne pozajmice, a koja odgovara efektivnoj kamatnoj stopi. Kompanija smatra da iskazana knjigovodstvena vrednost potraživanja, nakon umanjenja za ispravku vrednosti po osnovu obezvređenja, kao i nominalna vrednost obaveza iz poslovanja, približno odražava njihovu tržišnu vrednost.

Fer vrednost obaveza po kreditima procenjuje se diskontovanjem budućih ugovorenih novčanih tokova prema trenutnoj tržišnoj kamatnoj stopi koja je Elixir Group na raspolaganju za potrebe sličnih finansijskih instrumenata. Ovako utvrđena fer vrednost ne odstupa značajnije od vrednosti po kojoj su iskazane obaveze po kreditima u poslovnim knjigama kompanije. Rukovodstvo Elixir Group smatra da iznosi u priloženim finansijskim izveštajima odražavaju vrednost koja je u datim okolnostima najverodostojnija i najkorisnija za potrebe izveštavanja.

U hiljadama RSD	2021	2020
Ukupne obaveze (bez kapitala)	25.038.417	25.364.197
Minus: Gotovinski ekvivalenti i gotovina	(3.617.698)	(4.671.786)
<b>Neto dugovanje</b>	<b>21.420.719</b>	<b>20.692.411</b>
<b>Ukupan kapital</b>	<b>22.027.027</b>	<b>18.446.234</b>
<b>Koeficijent zaduženosti</b>	<b>0,97</b>	<b>1,12</b>

Tabela 11: Koeficijent zaduženosti Elixir Group, na dan 31. decembra 2021. i 2020. godine

Pokretač  
razvoja  
Istočne  
Srbije

11  
kompanija  
članica

1.676  
zaposlenih

Lider u  
hemijskoj  
industriji  
Jugoistočne  
Evrope

1

od 6 evropskih  
proizvođača  
fosforne  
kislone



2

kompleksa  
hemijske  
industrije  
u Srbiji

Ambasador  
Srbije u

82

zemlje širom  
sveta

48

aktivnih  
projekata

Više od

7.000

poslovnih  
partnera

53

različita  
proizvoda

04

Zaposleni



## Briga o zaposlenima je na vrhu prioriteta Elixir Group

Vizija Elixir Group, utemeljena na uverenju da su LJUDI najvažnija karika u svakom lancu vrednosti, raste i danas upravo zahvaljujući ljudima koji čine naš poslovni sistem.

Uspeh gradimo uz **POVERENJE** ljudi koji su **POSVEĆENI** realizaciji zajedničkih ciljeva i obećanja. **INTEGRITET** zasnivamo na znanju i stručnosti. **PROFESIONALNI** smo u svakom odnosu, stvaramo okruženje u kom svaki pojedinac oseća stabilnost. Želja svih nas je kao i do sada, da ostanemo **JEDINSTVENI** u ostvarenju naše vizije i zajedničkih ciljeva!

Poslovne lokacije Elixir Group umrežile su Srbiju, sa zapada na istok, sa severa na jug. Zaposleni potvrđuju da kilometri nisu prepreka razumevanju i zajedničkom radu.

Timski i složno radimo na ostvarenju ciljeva kreirajući nove poduhvate i uspehe, ohrabrujući jedni druge.

Kontinuirano učenje i usavršavanje jedan je od imperativa razvoja ljudi koji su naš najveći potencijal. Otvorenost za razvoj karijere, sigurnost i vrednovanje rezultata samo su neki od postulata na kojima Elixir Group zasniva odnos prema zaposlenima.

Kako smo veliki poslovni sistem, koji se konstantno razvija, podršku na tom putu pružaju nam i eksterni konsultanti.

Opravdavamo poverenje koje smo stekli kod svojih kolega, pružajući im sigurnost, zdravo i bezbedno radno okruženje.

Trudimo se da okruženje u kom radimo bude inspirativno i prijatno za rad, inspirativno za razmenu znanja i druženje.

Uvereni da je snaga svakog tima jednaka snazi njegovih članova, želimo da naš tim i naša porodica i dalje rastu!

Elixir Group se kao poslodavac i poslovni partner vodi principima jednakih prava i poštovanja raznolikosti svih zaposlenih i poslovnih saradnika. Svaki vid diskriminacije u poslovnom sistemu Elixir Group je zabranjen! O svakom zaposlenom brinemo podjednako – jer samo zadovoljan radnik je dobar radnik.

## Struktura zaposlenih

Kompanija Elixir Group posvećena je sprovođenju politike jednakih mogućnosti za sve svoje zaposlene, kao i nove kandidate. Na kraju 2021. godine poslovni sistem Elixir Group je imao ukupno 1.676 zaposlenih, od kojih je 81% činilo muškaraca, a 19% žena.

**Ovakav odnos je opravdan činjenicom da se većina radnih mesta nalazi u okviru industrijskih kompleksa u Šapcu i Prahovu, koja podrazumevaju rad u pogonskim uslovima i na industrijskoj mehanizaciji.**

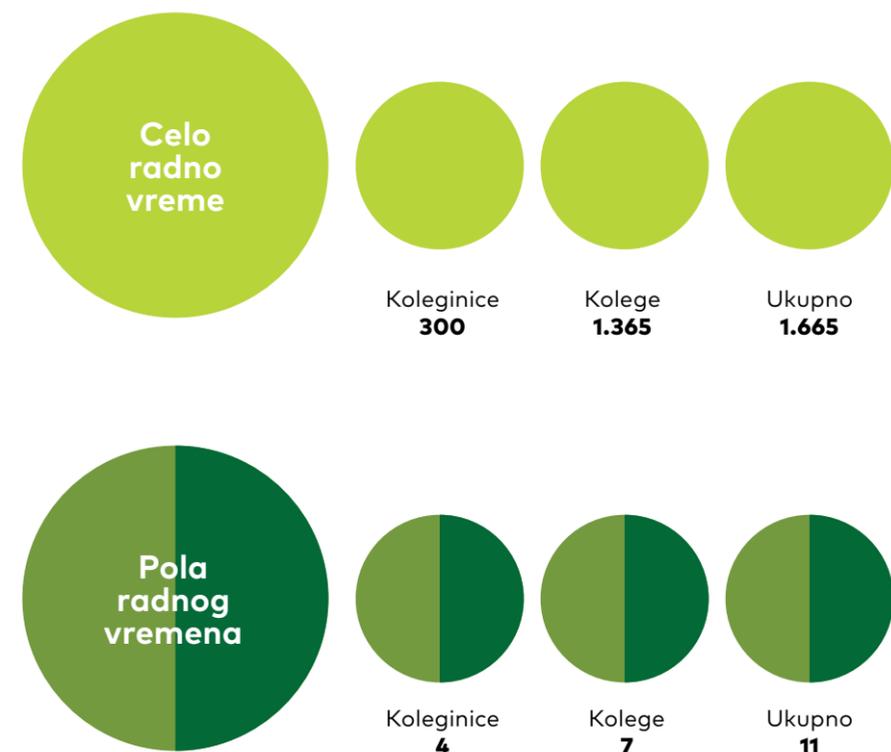
Odnos je znatno ujednačeniji u okviru korporativnih funkcija Elixir Group, gde 45% zaposlenih čine žene.

Jedno od strateških opredeljenja Elixir Group predstavlja postizanje pune rodne ravnopravnosti na menadžerskim pozicijama, čemu svedoči činjenica da se na čelu poslovnog sistema već dugi niz godina nalazi Generalni direktor Elixir Group Zorica Popović.

U poslednje dve godine, zahvaljujući savremenoj tehnologiji i visokom nivou automatizacije proizvodnih procesa, raste zainteresovanost koleginica za pozicije u okviru fabričkih postrojenja.

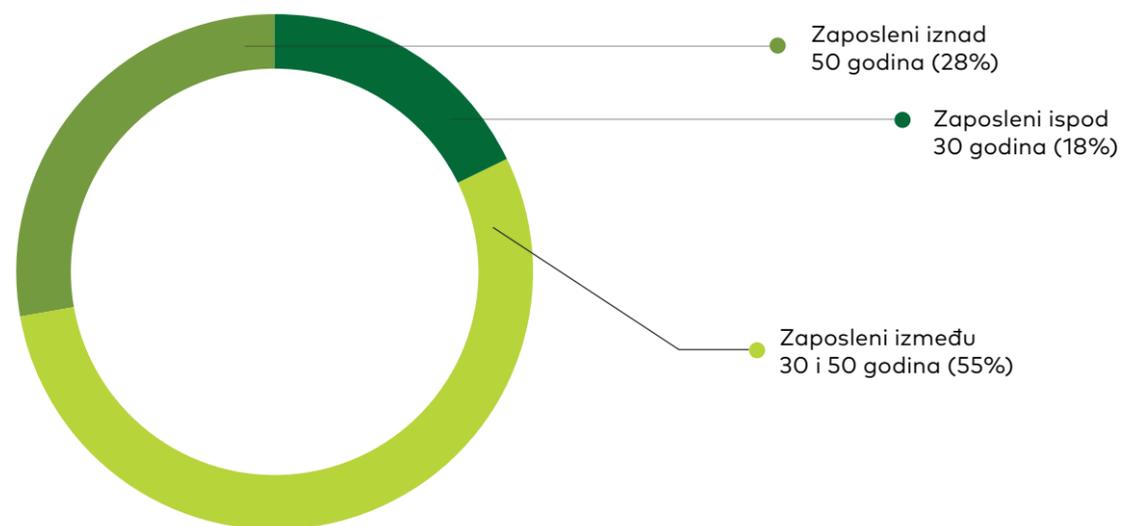


## Broj zaposlenih prema radnom vremenu:





Starosna struktura zaposlenih:



Elixir Group čini jedinstvena kombinacija znanja, iskustva, kao i novih ideja, gde naši iskusni zaposleni nesebično dele svoje znanje sa mladim i novim kolegama. Mi smo kompanija koja mladim talentima pruža mogućnost karijenog i ličnog razvoja, kao i zaslužena priznanja onima koji su tu uz nas i sa nama od samog početka.

Naša kompanija teži da zadrži svoje zaposlene, da kao poslodavac obezbedi najbolje uslove rada i održi njihovo zadovoljstvo poslom. Kako je za kolektiv Elixir Group bitan svaki njen pojedinac, pri odlasku nekog od kolega iz kompanije radi se izlazni intervju kako bi na osnovu feedbacka izveli zaključci o potrebnim unapređenjima i obezbedili bolji uslovi i mogućnosti za zaposlene.

Struktura zaposlenih Poslovnog Sistema

Broj zaposlenih	Koleginice	Kolege	Ukupno
	313	1.363	1.676

Broj zaposlenih prema tipu zaposlenja:	Koleginice	Kolege	Ukupno
<b>Određeno</b>	43	289	332
<b>Neodređeno</b>	279	1.065	1.344

Broj zaposlenih prema radnom vremenu:	Koleginice	Kolege	Ukupno
<b>Celo radno vreme</b>	309	1.356	1.665
<b>Pola radnog vremena</b>	4	7	11

Starosna struktura zaposlenih:	Ispod 30 god.	Između 30 i 50 god.	Iznad 50 god.
	18%	55%	28%

Radnici koji nisu zaposleni ali čiji je rad kontrolisan od starne Poslovnog Sistema:		
<b>Konsultanti</b>		14
<b>Omladinska zadruga</b>		22

Broj top menadžmenta zaposlenih iz lokalne zajednice:	
<b>2021</b>	11

Porodiljsko odsustvo:	Koleginice	Kolege	Ukupno
<b>Broj zaposlenih koji su iskoristili pravo na porodiljsko</b>	16	/	16
<b>Broj zaposlenih koji su se vratili na radno mesto po isteku porodiljskog</b>	10	/	10



## Struktura zaposlenih Elixir Group

Broj zaposlenih	Koleginice	Kolege	Ukupno
	101	122	223

Broj zaposlenih prema tipu zaposlenja:	Koleginice	Kolege	Ukupno
Određeno	9	18	27
Neodređeno	92	104	196

Broj zaposlenih prema radnom vremenu:	Koleginice	Kolege	Ukupno
Celo radno vreme	99	118	217
Pola radnog vremena	2	4	6

Starosna struktura zaposlenih:	Ispod 30 god.	Između 30 i 50 god.	Iznad 50 god.
	18%	61%	21%

Radnici koji nisu zaposleni ali čiji je rad kontrolisan od strane Elixir Group:			
Konsultanti			5
Omladinska zadruga			2

Broj top menadžmenta zaposlenih iz lokalne zajednice:	
2021	2

Porodiljsko odsustvo:	Koleginice	Kolege	Ukupno
Broj zaposlenih koji su iskoristili pravo na porodiljsko	4	/	4
Broj zaposlenih koji su se vratili na radno mesto po isteku porodiljskog	1	/	1

## Struktura zaposlenih Elixir Zorka

Broj zaposlenih	Koleginice	Kolege	Ukupno
	55	354	409

Broj zaposlenih prema tipu zaposlenja:	Koleginice	Kolege	Ukupno
Određeno	7	55	62
Neodređeno	48	299	347

Broj zaposlenih prema radnom vremenu:	Koleginice	Kolege	Ukupno
Celo radno vreme	54	351	405
Pola radnog vremena	1	3	4

Starosna struktura zaposlenih:	Ispod 30 god.	Između 30 i 50 god.	Iznad 50 god.
	7%	61%	32%

Radnici koji nisu zaposleni ali čiji je rad kontrolisan od strane Elixir Zorka:			
Konsultanti			4
Omladinska zadruga			9

Broj top menadžmenta zaposlenih iz lokalne zajednice:	
2021	5

Porodiljsko odsustvo:	Koleginice	Kolege	Ukupno
Broj zaposlenih koji su iskoristili pravo na porodiljsko	5	/	5
Broj zaposlenih koji su se vratili na radno mesto po isteku porodiljskog	3	/	3

## Struktura zaposlenih Elixir Prahovo

Broj zaposlenih	Koleginice	Kolege	Ukupno
	106	654	760

Broj zaposlenih prema tipu zaposlenja:	Koleginice	Kolege	Ukupno
Određeno	16	106	122
Neodređeno	99	539	638

Broj zaposlenih prema radnom vremenu:	Koleginice	Kolege	Ukupno
Celo radno vreme	106	654	760
Pola radnog vremena	/	/	/

Starosna struktura zaposlenih:	Ispod 30 god.	Između 30 i 50 god.	Iznad 50 god.
	21%	50%	29%

Radnici koji nisu zaposleni ali čiji je rad kontrolisan od starne Elixir Prahovo:			
Konsultanti			4
Omladinska zadruga			6

Broj top menadžmenta zaposlenih iz lokalne zajednice:	
2021	3

Porodiljsko odsustvo:	Koleginice	Kolege	Ukupno
Broj zaposlenih koji su iskoristili pravo na porodiljsko	4	/	4
Broj zaposlenih koji su se vratili na radno mesto po isteku porodiljskog	4	/	4

## Struktura zaposlenih Elixir Agrar

Broj zaposlenih	Koleginice	Kolege	Ukupno
	19	32	51

Broj zaposlenih prema tipu zaposlenja:	Koleginice	Kolege	Ukupno
Određeno	1	1	2
Neodređeno	18	31	49

Broj zaposlenih prema radnom vremenu:	Koleginice	Kolege	Ukupno
Celo radno vreme	18	32	50
Pola radnog vremena	1	/	1

Starosna struktura zaposlenih:	Ispod 30 god.	Između 30 i 50 god.	Iznad 50 god.
	14%	73%	14%

Radnici koji nisu zaposleni ali čiji je rad kontrolisan od starne Elixir Agrar:			
Konsultanti			1
Omladinska zadruga			/

Broj top menadžmenta zaposlenih iz lokalne zajednice:	
2021	/

Porodiljsko odsustvo:	Koleginice	Kolege	Ukupno
Broj zaposlenih koji su iskoristili pravo na porodiljsko	1	/	1
Broj zaposlenih koji su se vratili na radno mesto po isteku porodiljskog	1	/	1

## Struktura zaposlenih Elixir Craft

Broj zaposlenih	Koleginice	Kolege	Ukupno
	18	189	207

Broj zaposlenih prema tipu zaposlenja:	Koleginice	Kolege	Ukupno
Određeno	10	107	117
Neodređeno	8	82	90

Broj zaposlenih prema radnom vremenu:	Koleginice	Kolege	Ukupno
Celo radno vreme	18	189	207
Pola radnog vremena	/	/	/

Starosna struktura zaposlenih:	Ispod 30 god.	Između 30 i 50 god.	Iznad 50 god.
	27%	46%	27%

Radnici koji nisu zaposleni ali čiji je rad kontrolisan od strane Elixir Craft:			
Konsultanti			2
Omladinska zadruga			2

Broj top menadžmenta zaposlenih iz lokalne zajednice:	
2021	1

Porodiljsko odsustvo:	Koleginice	Kolege	Ukupno
Broj zaposlenih koji su iskoristili pravo na porodiljsko	1	/	1
Broj zaposlenih koji su se vratili na radno mesto po isteku porodiljskog	/	/	/

## Struktura zaposlenih Elixir Feed

Broj zaposlenih	Koleginice	Kolege	Ukupno
	5	12	17

Broj zaposlenih prema tipu zaposlenja:	Koleginice	Kolege	Ukupno
Određeno	/	2	2
Neodređeno	5	10	15

Broj zaposlenih prema radnom vremenu:	Koleginice	Kolege	Ukupno
Celo radno vreme	5	12	17
Pola radnog vremena	/	/	/

Starosna struktura zaposlenih:	Ispod 30 god.	Između 30 i 50 god.	Iznad 50 god.
	/	71%	29%

Radnici koji nisu zaposleni ali čiji je rad kontrolisan od strane Elixir Feed:			
Konsultanti			2
Omladinska zadruga			/

Broj top menadžmenta zaposlenih iz lokalne zajednice:	
2021	/

Porodiljsko odsustvo:	Koleginice	Kolege	Ukupno
Broj zaposlenih koji su iskoristili pravo na porodiljsko	1	/	1
Broj zaposlenih koji su se vratili na radno mesto po isteku porodiljskog	1	/	1

## Kolektivni ugovori

U okviru Poslovnog sistema Elixir Group, zaposlenima je omogućeno formiranje sindikata kao predstavnika koji će zastupati njihove potrebe i interese.

Sindikati zaposlenih su organizovani u Elixir Zorka i Elixir Prahovo, dok u ostalim kompanijama članicama nije bilo takvih inicijativa. Kolektivni ugovor je na snazi samo u Elixir Zorka, a u svim ostalim privrednim društvima su doneti Pravilnici o radu.

Pravilnici o radu i Kolektivni ugovor utvrđuju jednake uslove zaposlenima kod svih kompanija koje su poslodavci unutar poslovnog sistema, a za sve zaposlene su utvrđena veća prava i povoljniji uslovi rada od onih predviđenih Zakonom o radu.

Kolektivnim ugovorom se uređuju sledeća pitanja:

- » Zasnivanje radnog odnosa
- » Vrste rada
- » Radno vreme
- » Odmori i odsustva
- » Zaštita zaposlenih
- » Naknada
- » Naknada štete
- » Zabrana konkurencije
- » Prestanak radnog odnosa
- » Zaštita prava zaposlenih
- » Uslovi za formiranje sindikata



Poslovni sistem Elixir Group neguje kolektivno pregovaranje i u potpunosti uvažava prava zaposlenih i sindikalnih organizacija kao njihovih predstavnika.



## Karijerni put

Karijerni put predstavlja mogućnost profesionalnog razvoja i napredovanja kroz karijernu putanju zaposlenog od operatera do poslovođe, od administratora do supervizora, od inženjera-saradnika do R&D inženjera, od menadžera do direktora u Poslovnom sistemu Elixir Group.

Karijerni put je vodič, u kom pravcu svaki zaposleni, prilikom ulaska na određenu poziciju u kompaniji, može uz određene uslove i zalaganja, da napreduje. Na osnovu ostvarenih performansi zaposlenog, pratećih obuka, iskustva, u skladu sa HR strategijom Poslovnog sistema Elixir Group, zaposleni može da napreduje na više lestvice u karijernoj putanji.

Karijerne putanje predstavljaju strukturiran pregled svih nivoa radnih mesta u internoj hijerarhiji a na osnovu procesa evaluacije radnih mesta, određene relativne težine i važnosti svih pozicija u kompaniji.

Opisi radnih mesta nam daju jasno definisanu odgovornost i potrebna znanja i veštine zaposlenog.

Nivoi radnih mesta su u korelaciji sa karijernim putanjama tako da njihovim rangiranjem omogućavamo dizajn sistema zarada, upravljanje razvojem zaposlenih, transparentniju komunikaciju i postavljanje pravednog sistema zarada u skladu sa tržištem.

## Programi razvoja zaposlenih

Poslovni sistem Elixir Group svojim zaposlenima pruža različite vidove programa radi njihovog razvoja i usavršavanja. Jedan od programa naše kompanije jeste Upravljanje promenama. Na ovaj način kompanija priprema svakog pojedinca za suočavanje sa neminovnim promenama u organizaciji, razumevanje značaja analize rizika kako bi na što efikasniji način savladali iste.

Nakon treninga organizacija dobija ljude koji su ohrabreni i stimulisani da ne pružaju otpor promenama već da ih i sami iniciraju i uvode u organizaciju. Na ovaj način organizacija dobija daleko bolje poslovanje i ostvaruje mnogo bolje rezultate. U 2021. godini program Upravljanje promenama imao je 50 polaznika.

Kao drugi vid programa koji je naša kompanija organizovala za svoje zaposlene jeste Javni nastup, veštine prezentovanja i medijski nastup. Tokom programa učestvovalo je devet polaznika. Osnovni cilj programa jeste da se polaznici, kroz razgovor i aktivno učešće u vežbama, na nov i neuobičajen način upoznaju sa sopstvenim mogućnostima, suoče sa trenutnim ograničenjima, prepoznaju i sagledaju svoje veštine, podstaknu i usmere na dalje usavršavanje.

Razvojni program za lidere održan 2021. godine sa 75 učesnika imao je za cilj da na osnovu procene liderskog profila razvije svest kod zaposlenih o njima, njihovim potencijalima i oblastima za razvoj.

Iste godine održano je nekoliko programa, za obuku i razvoj HR tima. Jedan od njih jeste Efektivan HR biznis partner koji je za cilj imao jačanje strateške uloge biznis partnera, kao i sticanje neophodnih veština, gde je učestvovalo 5 polaznika. Model kompetenci kao još jedan program HR tima održan je 2021. godine sa ciljem upoznavanja sa metodom bihevioralnog intervjua zasnovanog na kompetencama.

Nakon uspostavljanja nove organizacione i upravljačke strukture, održana je obuka na temu integracija strateških i operativnih KPI za 25 polaznika u trajanju od 6 trening dana. Polaznici obuka su usvojili znanja o strateškom planiranju i kako da kaskadiraju strateške KPI na operativne, nakon čega su formirani timovi za biznis podršku u radu upravljačkih odbora koji su kreirali operativne dashboard-e sa glavnim KPI-jevima za deo biznisa kom pružaju podršku u planiranju i izveštavanju (divizija, funkcija, sektor).

Održane su brojne obuke, interne i eksterne, na temu digitalne bezbednosti podataka i IT resursa, stručne obuke za deficitarne operativne profile, obuke u oblasti upravljanja otpadom, primenu principa cirkularne ekonomije kao i interne EHS obuke u skladu sa planom.

2021. godine održane su obuke za kolege u IT sektoru:

- » SharePoint Online – Power User
- » Ekonomsko-finansijsko osposobljavanje

U Novom Sadu održane su tri radionice u okviru obuka „Tips&Tricks“ čiji je cilj unapređenje znanja i veština zaposlenih. U okviru obuka održane su tridesetominutne radionice – „Excel osnove“, „Konverzacija na engleskom jeziku“ i „Javni nastup“.



## Sprovedene obuke na temu upravljanja otpadom u kompanijama članicama Elixir Zorka, Elixir Prahovo, Eco Lager i biznis diviziji Eco Energy.

Naziv obuke	Broj učesnika
Obuka za ADR/RID	70
Postupanje sa otpadom, selekcija i odlaganje	38
Uvođenje u posao	2
Transport opasnog i neopasnog otpada	12
Zakonska regulativa u upravljanju otpadom	6
Knjiga standarda pakovanja	6
Obuka o upravljanju otpadom na Eco Lageru	2
Vođenje evidencije na NRIZ platformi	1
Prijem i skladištenje otpada na Eco Lager	7
Porcedura reklamacije	7
Standardi kvaliteta, obaveza i odgovornosti u 2022.	7
Bezbedno upravljanje hemikalijama	2
Osposobljenost za rukovanje, pakovanje i manipulaciju opasnim teretom	8

\* NRIZ – Nacionalni registar izvora zagađivanja

## Benefiti za zaposlene

### LJUDI su najvažnija karika u lancu vrednosti.

Važno nam je da našim zaposlenima obezbedimo odgovarajuće radno okruženje, u kojem su motivisani, za koje se vežu i u kojem se angažuju kako bi u potpunosti iskoristili svoje individualne potencijale i na taj način doprineli ličnom razvoju i uspehu kompanije.

Našim zaposlenima želimo da ponudimo ne samo atraktivnu zaradu i sigurnu budućnost, već nam je jednako važno kako da naš svakodnevni rad učinimo što zanimljivijim i ugodnijim, tako i da omogućimo zdravu ravnotežu između poslovnog i privatnog života.

Ljudi su najveći kapital svakog sistema i sve što radimo i gradimo, činimo i sa ciljem njihovog zadovoljstva i ispunjenosti u okruženju u koje ih dočekujemo i u kojem ih negujemo i vrednujemo.

Veliki broj zaposlenih, različite lokacije poslovanja...i na to mislimo, zato jednom godišnje organizujemo Team Building.

Kompanija već dugi niz godina kroz različite benefite pokazuje svoju posvećenost svakom pojedincu, a neki od njih su sledeći:

- » Privatno zdravstveno osiguranje
- » Solidarna pomoć
- » Novčana naknada za novorođeno dete (Elixir bebe)
- » Kompanijska pozajmica
- » Novogodišnji dečiji paketići
- » Jubilarne nagrade
- » Popusti/pogodnosti za kupovinu

Kako iz godine u godinu naš nivo efikasnog poslovanja raste, tako će rasti i potrebe naših zaposlenih na koje smo spremni.

*Planiramo da u 2022. godini našim zaposlenima obezbedimo veću sigurnost u vidu Dobrovoljnog penzijskog fonda*

## Naša najveća snaga su ljudi, a neprocenjivo bogatstvo deca Elixir Group!



Briga o zaposlenima na vrhu je prioriteta Elixir Group, koji je oslonac porodici već u prvim najradosnijim danima.

Svako novorođeno dete u našoj porodici na dar dobija 1000 evra, za podršku roditeljima na novom početku.

Uvereni da je snaga svakog tima jednaka snazi njegovih članova, želimo da naš tim i naša porodica i dalje rastu, a naši najmlađi oseće podršku već u prvim danima života.

Porodiljsko odsustvo odnosi se na period do 365 dana, a Elixir Group u potpunosti podržava povratak svojih zaposlenih na radna mesta po isteku istog. U 2021. godini na nivou našeg celokupnog poslovnog sistema pravo na porodiljsko odsustvo je iskoristilo 16 koleginica. Stopa povratka sa istog iznosi 62,5%.

*Verujem u to da pravi benefiti leže u dobroj organizaciji, dobroj raspodeli poslova među zaposlenima, u dobrom i zdravom kolektivu gde vlada razmena, razumevanje i poverenje, gde čovek ima priliku da se usavršava i poslovno razvija, gde je prisutna briga o zaposlenima kroz postojeće kompanijske benefite!*

*Kristina Vorkapić  
Saradnik za benefite i kompenzacije zaposlenih*



## Bezbednost i zdravlje na radu

Poslovi bezbednosti i zdravlja na radu su u nadležnosti EHS (Environment, Health and Safety) službi kojima rukovodi EHS menadžer.

Ove službe pokrivaju sledeće oblasti rada: zaštitu životne sredine (Environment), bezbednost i zdravlje na radu (Health), zaštitu od požara i bezbednost lica i imovine (Safety).

U Elixir Group postoje tri EHS službe i to su:

- » EHS služba Elixir Prahovo
- » EHS Služba Elixir Zorka
- » EHS Služba Elixir Craft

Zaposleni u ovim službama su u stalnom radnom odnosu i nisu zaposleni uslužnih agencija. U skladu sa zakonodavstvom republike Srbije lica za bezbednost i zdravlje na radu su definisana odlukom poslodavca.

Broj lica za bezbednost i zdravlje na radu u EHS službama je sledeći:

- » Elixir Prahovo: 2
- » Elixir Zorka: 3
- » Elixir Craft: 2

Za vođenje poslova bezbednosti i zdravlja na radu u Elixir Group, Elixir Agrar i Elixir Feed, zaduženo je pravno lice sa licencom o obavljanju poslova bezbednosti i zdravlja na radu. Na korporativnom nivou je uspostavljeno telo, **EHS Odbor**, u kome se nalaze svi zaposleni na EHS poslovima, sa ciljem standardizovanog pristupa EHS oblastima na svim lokacijama i kontinualnog unapređenja.

Polazna osnova za funkcionisanje Odbora jesu sledeći suštinski principi:

- » Snažno i aktivno vođstvo sa vrha
- » Vidljiva i aktivna posvećenost odbora
- » Uspostavljanje efektivnih sistema komunikacije i upravljanja „naniže“
- » Integracija dobrog upravljanja zdravljem i bezbednošću sa poslovnim odlukama.

EHS odborom predsedava specijalni savetnik za održivi razvoj, koji izveštava direktno Generalnom Direktoru Elixir Group. EHS odbor zaseda na redovnoj osnovi sa jasnim i unapred definisanim dnevnim redom. EHS odbor održava i vanredne sastanke u skladu sa potrebama.

S obzirom na opasnosti koje su prisutne na lokacijama u Prahovu i Šapcu, a u skladu sa kategorizacijom objekata prema ugroženosti od požara formirane su dve vatrogasne jedinice:

- » vatrogasna jedinica Prahovo
- » vatrogasna jedinica Šabac.

Predmet organizacije rada EHS službi su i poslovi obezbeđenja, poslovi održavanja higijene, poslovi preventive zaštite od požara, kao i poslovi zaštite životne sredine, a sve u skladu sa zakonskom regulativom.

Elixir Group i sva povezana pravna lica unapređuju sistem bezbednosti i zdravlja na radu kroz kontrolu i nadzor nad uslovima rada kao i kroz definisanja mera za unapređenje. Mere koje zahtevaju značajna finansijska sredstva sprovode se u okviru investicionih projekata.

<b>Nacionalni okvir</b>	Ustav republike Srbije Zakon o bezbednosti i zdravlju na radu Pravilnici
<b>Eksterni okvir</b>	ISO 45001 ISO 9001 ISO 14001
<b>Interni okvir</b>	Kolektivni ugovor Sindikata Odbor za BZR Obuke Uputstva za bezbedan rad Radne procedure / procedure za rad

Za svako radno mesto koje je popunjeno je izvršena procena rizika u okviru Akta o proceni rizika, kojim se upravlja opasnostima i štetnostima kojima su izloženi zaposleni.

Za usklađenost Akta o proceni rizika sa realnom situacijom na terenu zaduženo je lice za bezbednost i zdravlje na radu i svaka nova opasnost i štetnost koja je prisutna na radnom mestu pokreće postupak preispitivanja i ažuriranja Akta o proceni rizika.

Kontrolu i nadzor nad primenom mera na radnom mestu vrši lice za bezbednost i zdravlje na radu. Uslov za upošljavanje na poziciji lica za bezbednost i zdravlje na radu jeste položen stručni ispit iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu.



Redovni lekarski pregledi su obezbeđeni u skladu sa Aktom o proceni rizika.

Svaki zaposleni ima dopunsko zdravstveno osiguranje koje je obezbeđeno preko Generali osiguranja.

Svi lekarski pregledi koji se obavljaju vrše se u radno vreme van prostorija poslodavca, i tada je planom rada predviđeno odsustvo zaposlenog. Za zaposlene se takođe organizuje prevoz do i od zdravstvene ustanove u kojoj se vrši pregled.

Učešće radnika u sistemu bezbednosti i zdravlja na radu u Elixir Group se ostvaruje na dva načina:

- » preko linijskog rukovodioca i lica za bezbednost i zdravlje na radu
- » preko predstavnika zaposlenih i odbora za BZR.

Učešće radnika u sistemu bezbednosti i zdravlja na radu preko Odbora za bezbednost i zdravlje na radu definisan je članom 44 – 48. Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu.

U svakoj članici Elixir Group ima uspostavljen Odbor za BZR (Bezbednost i zdravlje na radu) u kome su predstavnici zaposlenih i predstavnici poslodavca,

što ga čini mešovitim telom u smislu sastava.

Sastanci Odbora za BZR organizuju se u skladu sa potrebama radnika kao i njihovih predstavnika, a sve u cilju unapređenja stanja bezbednosti i zdravlja na radu.

Svi zaposleni u kompaniji prolaze obuku za bezbedan i zdrav rad na radnom mestu i u radnoj okolini u skladu sa Aktom o proceni rizika i Programom osposobljavanja zaposlenih za bezbedan i zdrav rad (teorijski i praktično). Zaposleni biva upoznat sa načinom rada, kao i sa opasnostima i štetnostima koje proističu iz rada, kao i načinom na koji se te opasnosti i štetnosti drže pod kontrolom.

Svaki zaposleni prolazi Osnovnu obuku iz oblasti zaštite od požara u skladu sa Programom obuke radnika iz oblasti zaštite od požara (teorijski i praktična obuka), i to odmah po zasnivanju radnog odnosa a najkasnije u roku od 30 dana od dana stupanja na rad, gde se provera znanja zaposlenih vrši jednom u tri godine.

Promena loših navika je osnov za očuvanje zdravlja. Elixir Group pruža podršku svim svojim zaposlenima u očuvanju zdravih navika kao i borbi protiv loših.

Cilj Elixir Group jeste da svaki zaposleni svojim načinom života i brigom o sebi bude primer drugima kako treba da se živi i kako treba da se brine o svom zdravlju.

Radi podrške zaposlenima, pored obavezne zdravstvene zaštite zaposleni u Elixir Group imaju obezbeđenu dopunsku zdravstvenu zaštitu preko Generali osiguranja gde zaposleni može da reši zdravstvene potrebe uz učešće od 20%, dok ostalih 80% pokriva Elixir Group.

Ova vrsta zdravstvenog osiguranja pokriva zdravstvene potrebe kako u vezi sa radom tako i one koje nisu u vezi sa radom. Zdravstvene ustanove kojima zaposleni ima pristup preko Generali osiguranja su dovoljni da zaposleni vodi brigu o sebi i svom zdravstvenom stanju na adekvatan način.

Elixir Group pored brige o svojim zaposlenima brine i o zaposlenima poslovnih partnera koji svoje radne aktivnosti sprovode na lokacijama Elixir Group.

Naša kompanija upravlja izvođačima radova kroz organizovan sistem odabira, ugovaranja i kontrole nad ugovorenim aktivnostima.

Tokom remonta na postrojenjima kada je povećan broj izvođača na našim lokacijama vrši se i pojačan nadzor primene mera bezbednosti i zdravlja na radu.

*U Elixir Group i svim članicama nema slučajeva profesionalnih oboljenja ili bolesti*

Zbog povećanog broja izdatih dozvola za tople poslove tokom remonta je pojačan i broj obilazaka pripadnika vatrogasne jedinice.

Sistemom bezbednosti i zdravlja na radu su pokriveni svi zaposleni u Elixir Group, dok kod onih zaposlenih koji su u pravnim licima sa kojima se deli poslovni prostor način sprovođenja mera bezbednosti i zdravlja na radu je definisan Sporazumom o sprovođenju mera bezbednosti i zdravlja na radu, u skladu sa članom 19 Zakona o bezbednosti i zdravlja na radu.

Provera stanja u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu vrši se u skladu sa zakonodavstvom republike Srbije, preko lica za bezbednost i zdravlje na radu.

U skladu sa epidemiološkom situacijom u republici Srbiji, tokom 2021. je bilo slučajeva oboljevanja od virusa COVID-19 i dominantan vid oboljevanja i odsustva je upravo u vezi sa COVID-19.

Elixir Group je u skladu sa preporukama Vlade republike Srbije organizovao svoje poslovne aktivnosti i time sveo prenošenje virusa u radnom okruženju na najmanju moguću meru.

U skladu sa tim, uspeli smo da ostanemo odgovorni prema sebi i drugima i pokažemo solidarnost poštujući epidemiološke mere i preporuke stručnjaka.

Nošenje maske, rukavica, redovno pranje ruku, držanje odstojanja, dezinfekcija svih površina kao i često provetravanje prostorija, smenski rad od kuće - neke su od mera koje su nam pomogle u borbi protiv COVIDA-19.

Sistem Elixir Group je pored gore navedenih opštih mera, omogućio svojim zaposlenima i mogućnost termina za vakacinisanje, po slobodnoj volji svakog zaposlenog.



05

# Životna sredina



# Klimatske promene

Klimatske promene koje uzrokuju ekstremne suše, požare, poplave, značajna zagađenja vode, vazduha i zemljišta, nestanak velikog broja životinjskih i biljnih vrsta, svakodnevno nas upozoravaju da je način na koji se ophodimo prema našoj planeti neodrživ.

U cilju rešavanja ovog ozbiljnog problema evropska administracija je 11. decembra 2019. godine predstavila Zeleni dogovor (Green Deal), novu razvojnu strategiju koja ima za cilj da transformiše EU u fer i prosperitetno društvo, sa modernom resursno-efikasnom i konkurentnom ekonomijom, koja će doprineti potpunom smanjenju emisije gasova staklene bašte do 2050. godine.

Ovaj dogovor čini integralni deo strategije Evropske komisije za implementaciju ciljeva Agende 2030 Ujedinjenih nacija i predstavlja mapu puta za ključne politike i mere koje se moraju sprovesti u narednim godinama.

Srbija je izuzetno izložena i ugrožena klimatskim promenama. Najpogođeniji sektori prema dosadašnjim analizama jesu sektori poljoprivrede, voda i hidrologije, šumarstvo, kao i zdravlje ljudi i biodiverzitet.

*Na globalnom nivou, kroz usvajanje Agende 2030 Ujedinjenih nacija i Pariskog sporazuma o klimi 2015. godine, svet se opredelio na održivi razvoj i ublažavanje klimatskih promena.*

Srbija je zemlja u razvoju i potpisnica Okvirne konvencije UN o promeni klime, a ujedno je i članica Sporazuma iz Pariza. Srbija je podnela svoje ciljeve smanjenja emisija GHG tzv. Nacionalno utvrđene doprinose obavezujući se, za sada, na smanjenje od 9,8% do 2030. godine u poređenju sa emisijama u 1990. godini (baznoj godini).

Prekogranični mehanizam za prilagođavanje ugljenika **CBAM** (Carbon Border Adjustment Mechanism), je deo predloženih mera, koje će direktno uticati na kompanije sa Zapadnog Balkana.



## Emisije

Postrojenja hemijske industrije Elixir Zorka i Elixir Prahovo su IPPC postrojenja koja podležu ishodovanju integrisane dozvole, kao i obaveznom monitoringu uticaja na životnu sredinu.

Monitoring se sprovodi redovno u skladu sa obavezama za šta se angažuju akreditovane eksterne laboratorije.

Emisije se mere na završnim emiterima, a kvalitet ambijentalnog vazduha se redovno sprovodi na mernim mestima u zonama uticaja, odnosno unutar gradskih i prigradskih naselja.

Izmerene granične vrednosti su značajno ispod graničnih vrednosti koje su propisane Zakonom o zaštiti vazduha i podzakonskim aktima.

Zbog blizine lokacije industrijske zone gradskom naselju, Elixir Zorka je kao društveno odgovorna kompanija u protekle tri godine izdvojila preko 3,5 miliona evra u unapređenje sistema za prečišćavanje gasova, čime je uticaj Elixir Zorka na kvalitet ambijentalnog vazduha u Šapcu sveden na minimum.

U planu je da se investicije u ekološka unapređenja nastave i tokom 2022. i 2023.

Fokus je na ugljenično intenzivne sektore među kojima je i grana hemijska industrija.

Proizvodnja mineralnih đubriva Elixir Zorka i Elixir Prahovo će podlegati obavezi izveštavanja o emisijama u skladu sa CBAM mehanizmom.

Smanjenje emisije CO<sub>2</sub> je već u primeni u sistemu Elixir Group upotrebom alternativnih sirovina u procesu proizvodnje, a u planu su investicije koje će doprineti razvoju portfolia alternativnih sirovina koje su zamena za prirodne resurse kao sirovine u hemijskoj industriji.

Direktno smanjenje emisije GHG upotrebom tečnih alternativnih sirovina je 991 t /god CO<sub>2</sub> u proizvodnji đubriva.

Još jedan način uštede CO<sub>2</sub> koju je iskoristila Elixir Zorka odnosi se na smanjenja nastanka recikla 0.5% godišnje kroz projekat unapređenja sistema prosejavanja. Na ovaj način je ostvarena ušteda od 10,1 t CO<sub>2</sub> godišnje.

Nastajanje recikla je uobičajena pojava pri proizvodnji mineralnih đubriva, što je nekomercijalni ostatak koji se nakon finalnog prosejavanja ponovo vraća u proces proizvodnje.

Smanjena je i emisija CO<sub>2</sub> zbrinjavanjem ambalažnog otpada preko ovlašćenog operatera.

Pokrenuta je izrada detaljne tehno-ekonomske studije koja će dati merljiv uvid u uticaj koji imaju sirovine, energenti, kompletan lanac snabdevanja, proizvodni i ostali procesi u toku životnog ciklusa na ugljenični otisak svakog proizvoda hemijske divizije. Studija će biti vodič u postizanju ciljeva ugljenične neutralnosti Elixir Group.



# Energija



*Fabrike za proizvodnju đubriva i fosforne kiseline su veliki potrošači energije, 2-3% ukupne potrošnje u svetu i zato je neophodno podizanje nivoa energetske efikasnosti.*

*U našim fabrikama za proizvodnju đubriva u Elixir Zorka i Elixir Prahovo implementirano je više efikasnih rešenja za upravljanje energijom.*

## Ušteda energije

Ušteda energije u Elixir Zorka ostvaruje se ugradnjom ekonomajzera. Primenjujući ekonomajzer u našoj kotlarnici, deo toplote se iskoristi (za dogrevanje napojne vode), a da se ne poremeti režim rada kotla i dimnjaka, u smislu rušenja, povećanja korozije, povećavanja aerodinamičnih otpora i slično. Da bi se postigli napred navedeni efekti, dimni kanali su dobro toplotno izolovani.

U tom pogledu, u sistemu naše kotlarnice urađena je termoizolacija gasovoda mineralnom vunom debljine 5 cm u plaštu od aluminijumskog lima. Na ovaj način se uštedi 30% energije proizvedene u kotlu.

U sklopu dokumentacije za IPPC Dozvolu izrađen je i Elaborat - Plan energetske efikasnosti sistema "Elixir Zorka-Mineralna đubriva Šabac" i Smernice za izradu Plana energetske efikasnosti sistema „Elixir Zorka“.

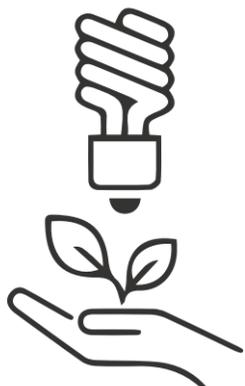
Na lokaciji industrijskog kompleksa Elixir Prahovo ne postoji mogućnost priključenja na prirodni gas jer nije doveden u Istočnu Srbiju, ali se koristi CNG gas i TNG.

U skladu sa BAT-om, dihidratni postupak karakteriše sledeća energetska efikasnost:

- » niska temperatura reakcije
- » čuvanje energije za sušenje fosfata (nema sušenja, koristi se vlažan)
- » lako je pokretanje i zaustavljanje proizvodnje

Postoje dve kotlarnice, jedna je na tečno gorivo i TNG, druga je na ugalj.

Kapaciteti su 30 t/h pare -kotlarnica na ugalj odnosno, kotlarnica na mazut i TNG ima 3 kotla kapaciteta 3,2 t/h pare, 5 t/h pare i 25 t/h pare.



## Upravljanje otpadom

U upravljanju životnom sredinom, Elixir Group primenjuje međunarodno priznat sistem ISO 14001. Primena standarda ISO 14001 i Sertifikat kao dokaz njegove primene jasno pokazuje da se organizacija brine o životnoj sredini što doprinosi lojalnosti zaposlenih, korisnika i poslovnih partnera.

Praćenje generisanja i kretanja otpada, kao i izveštavanje nadležnih organa, vrši se pod kontrolom Aplikacije za evidenciju otpada. Preko Nacionalnog registra izvora zagađivanja redovno se vrši prethodno obaveštenje o kretanju otpada, a za 2021. godinu dostavljene su generisane i zbrinute količine. Obavljanjem svoje delatnosti kompanije članice postupaju sa generisanim otpadom odgovorno i u skladu sa zakonskim propisima. Za potrebe zbrinjavanja otpada ostvaruje se saradnja sa više operatera koji poseduju dozvole za upravljanje otpadom, dobijene od nadležnih organa Republike Srbije.

Kompanije članice Elixir Group se pridržavaju principa produžene odgovornosti proizvođača (POP) u oblasti upravljanja ambalažom i ambalažnim otpadom. Ovaj princip podrazumeva da kompanije koje plasiraju proizvode upakovane u nekoj ambalaži moraju da obezbede da deo te ambalaže bude ponovo sakupljen i recikliran, u skladu sa zakonski definisanim nacionalnim ciljevima.

Tokom 2021. godine je na nivou celog Poslovnog sistema Elixir Group preko Nacionalnog operatera predato na reciklažu 710 tona ambalažnog otpada.

*Mi smo strastveni zagovornici cirkularne ekonomije i odgovornog upravljanja otpadom. Zatvaranje ciklusa u vezi s otpadom, očuvanje prirodnih resursa naše planete i smanjenje uticaja na klimatske promene su oblasti u fokusu našeg poslovanja. Sarađujemo sa naučnim partnerima, nevladinim organizacijama, drugim industrijskim granama i našim klijentima kako bismo svakodnevno podsticali poboljšanja.*

*Verujemo da će do promene doći ako zajednički činimo dobro.*

**Jovana Petrović**  
Menadžer regulatornih poslova

**1.794 t**  
Generisan otpad

**1.694 t**  
Zbrinut otpad



## Zbrinjavanje otpada

Kompanija Elixir Group je izvršila analizu poslovanja u smislu otpada koji generiše, kao i energenata koje koristi, te je u tom smislu napravljen dugoročni plan razvoja delatnosti Eco Energy divizije kroz nekoliko faza u upravljanju otpadom, a finalna faza bi bila izgradnja postrojenja za insineraciju (termički tretman) sa energetske iskorisćenjem nerekiclabilnog otpada.

Trenutna situacija u upravljanju otpadom u Republici Srbiji je takva da se pojedine vrste otpada generišu u većim količinama od kapaciteta postrojenja u kojima se vrši tretman i zbrinjavanje, što stvara problem kako generatorima otpada, tako i operaterima koji prolaze komplikovane i spore procedure izvoza. Posebno treba imati u vidu izmene Bazelske konvencije prema kojima će svaka država morati prvenstveno da zbrinjava otpad nastao na svojoj teritoriji.

Tokom 2021. godine je na nivou celog Poslovnog sistema Elixir Group generisano 1.794 tone i zbrinuto 1.694 tone otpada, dok preostala količina čeka na predaju operaterima na tretman, u skladu sa zakonskim rokovima.

Imajući u vidu da Elixir Group dugoročno razmišlja o održivom razvoju kompanije i primeni savremenih tehnologija, doneta je odluka da se krene u postupak projektovanja postrojenja za insineraciju (termički tretman) otpada na lokaciji industrijskog kompleksa u Prahovu. Obabrana je austrijska fluidbad tehnologija, primenjena u više članica EU, koja je najaktvatnija za vrste nerekiclabilnih otpada koji se generišu otpada.

Toplotna energija dobijena iz procesa termičkog tretmana koristiće se za uparavanje fosforne kiseline u Elixir Prahovo što je u skladu sa strategijom dekarbonizacije poslovanja i potpune supstitucije fosilnih goriva.

Ovakva strategija se uklapa u strategiju zemalja EU, gde je cilj da se samo mali procenat otpada odlaže na deponije, a veći procenat otpada se reciklira ili tretira u odgovarajućim postrojenjima.

## Uključivanje zaposlenih

Verujemo da zaštita životne sredine predstavlja odgovornost koje su svesni svi naši zaposleni. „Čepom do osmeha“ je ekološko-humanitarna akcija prikupljanja plastičnih čepova od čije prodaje se kupuju ortopedska pomagala osobama sa invaliditetom. U našim poslovnim zgradama postavljene su kutije koje su predviđene za prikupljanje čepova. Prikupljeni čepovi dostavljaju se nadležnom centru udruženja „Čepom do osmeha“ u Novom Sadu koje ih potom prodaje operaterima koji se bave reciklažom tvrde plastike.

Otpadni papir, plastika i staklo se takodje odvojeno prikupljaju u našim poslovnim zgradama i predaju na reciklažu.



## Upotrebljeni materijali

Većina materijala koji se upotrebljavaju u fabrikama Elixir Zorka i Elixir Prahovo su materijali koji se šalju na reciklažu i imaju ponovnu upotrebu za ponovnu proizvodnju proizvoda ili kao alternativno gorivo. Proizvodi prosuti iz oštećenih vreća se vraćaju ponovo u proces proizvodnje i preduzete su sve mere koje sprečavaju rastur sirovina i gotovih proizvoda.

Samo se komunalni otpad koji nastaje u poslovnim prostorijama predaje komunalnim preduzećima za odlaganje na sanitarne odnosno komunalne deponije.

Elixir Zorka i Elixir Prahovo imaju izrađene Planove upravljanja otpadom kao deo dokumentacije za dobijanje Integrisane dozvole u kojima su navedene vrste i količine materijala koji se šalje ovlašćenim operaterima na tretman i ponovnu upotrebu. Svaki materijal koji ima upotrebnu vrednost i predaje se ovlašćenim operaterima na tretman uz Dokument o karakterizaciji otpada i Dokument o kretanju otpada.

Iz samog procesa proizvodnje mineralnih đubriva nema otpada, navedene vrste otpada potiču iz radionica, kancelarija, gume i akumulatori su otpadi od vozila. Samo se u procesu prečišćavanja fosforne kiseline stvara otpad koji se šalje u EU na zbrinjavanje.

Ambalaža u koju se pakuju đubriva su džambo vreće i vreće od 25 kg. Za đubrivo koje se prodaje na domaćem tržištu šalju se podaci Ovlašćenom operateru (SEKOPAK) sa kojim imamo ugovor i plaćamo naknadu, dok vreće koje su pocepane prilikom pakovanja ili skladištenja, prijavljujemo Agenciji za zaštitu životne sredine.

Rešavanje ambalažnog otpada za rezultat ima smanjenje emisije CO<sub>2</sub>.

Način zbrinjavanja	Količina u 2021.
Reciklaža	1.159 t
Tretman otpada	519 t
Skladištenje	5 t
Odlaganje na deponije	11 t
<b>Ukupno</b>	<b>1.694 t</b>

## Upravljanje vodnim resursima

Recirkulacija vode i smanjenje korišćenja ovog prirodnog resursa se primenjuje u svim postrojenjima hemijske divizije, u skladu sa BAT i BREF dokumentima EU.

Proizvodnja mineralnih đubriva se vrši amofosfatnim postupkom i ne generiše otpadne vode niti druge vrste otpada poreklom iz procesa proizvodnje.

U postrojenjima za proizvodnju mineralnih đubriva u Elixir Zorka i Elixir Prahovo primenjena je potpuna recirkulacija vode u procesu proizvodnje. U skladu sa primenjenom tehnologijom nema generisanja i ispuštanja otpadnih voda iz ovih postrojenja.

Primena cirkularne ekonomije omogućila je smanjenje upotrebe sveže vode kao resursa u proizvodnji mineralnih đubriva za 40 000 m<sup>3</sup> u 2021.

Proizvodnja fosforne kiseline u Prahovu se vrši dihidratnim postupkom. Najveći deo ulazne sveže vode se iskoristi ili otpari u procesu proizvodnje, a manji deo se nakon tretmana neutralizacije ispušta u recipijent. Neutralizacija se vrši krečom u postrojenju za prečišćavanje otpadnih voda, u skladu sa preporukama BREF dokumenata.

Monitoring uticaja na recipijent se vrši 4 puta godišnje, u skladu sa Zakonom o vodama i podzakonskim aktima.

Monitoring podrazumeva praćenje uticaja prečišćene otpadne vode na kvalitet vode u reci Dunav koja je recipijent.

U toku je projektovanje novog efikasnijeg postrojenja za recirkulaciju vode u procesu proizvodnje fosforne kiseline u Prahovu čime će količina otpadne vode biti dodatno smanjena za 2/3 (dve trećine).

Fosfo gips kao nus-proizvod proizvodnje fosforne kiseline u Elixir Prahovo se skladišti na novoizgrađenom savremenom skladištu uz recirkulaciju vode koja se vraća u proces za proizvodnju fosforne kiseline kako je i definisano u Referentnom BREF dokumentu. Skladište je zaštićeno vodonepropustnom folijom, opremljeno drenažnim sistemima, pumpnom stanicom i obodnim kanalima gde se bistra voda skuplja i odvodi nazad u proces proizvodnje.



## Biodiverzitet

Lokacije kompleksa Elixir Zorka i Elixir Prahovo se nalaze u industrijskim zonama koje su formirane sredinom prošlog veka. Za ove zone su urađeni planovi detaljne regulacije:

- » IDPDR Elixir Zorka-Radna zona Istok u Šapcu i
- » IDPDR za kompleks hemijske industrije u Elixir Prahovo.

Pri izradi planova detaljne regulacije za industrijske zone se izrađuje strateška procena uticaja planskog dokumenta na životnu sredinu. Pri izradi strateških studija uticaja i studija o proceni uticaja na životnu sredinu se analizira i uslovljava zaštita flore i faune i zaštićenih područja različitih nivoa zaštite i obezbeđuje se mišljenje Zavoda za zaštitu prirode Republike Srbije. Elixir Zorka se nalazi na desnoj obali reke Save, dok se Elixir Prahovo nalazi na desnoj obali reke Dunav.

Na administrativnoj teritoriji grada Šapca zaštićeni su:

- » Šumski kompleks "Lipove vode" ("Službeni list opštine Šabac", br. 5/72),
- » "Lipa u Šapcu", stavljeno je pod zaštitu kao spomenik prirode III kategorije – značajno prirodno dobro ("Službeni list opštine Šabac", br. 3/01).

- » U Šapcu postoji mešovita kolonija čaplji koja je registrovana unutar gradske zone, okružena ulicama, prugom, zelenim površinama i rekom Savom.

U skladu sa članom 9. Zakona o zaštiti prirode za sve aktivnosti koje se sprovode u neposrednoj blizini ili u samoj navedenoj koloniji u Šapcu, neophodno je propisivanje uslova zaštite prirode od strane Zavoda za zaštitu prirode Srbije.

Na lokaciji industrijskog kompleksa Elixir Zorka u Šapcu nema zaštićenih područja.

S obzirom da se lokacija industrijskog kompleksa Elixir Prahovo nalazi u neposrednoj blizini reke Dunav, analizirana je ihtiofauna. Riblji fond je raznovrstan i zastupljen je sa sledećim vrstama: kečiga, som, štika, šaran, klen, smuđ i sve vrste bele ribe.

Na teritoriji naselja Prahovo ne živi ni jedna životinjska vrsta koja može biti od značaja za zaštitu faune.

Na lokaciji industrijskog kompleksa u Prahovu nije registrovano prisustvo retkih ugroženih biljnih i životinjskih vrsta.

## 06

Lokalna  
zajednica

## Podrška održivom razvoju lokalnih zajednica

Naša misija je osnaživanje lokalnih zajednica i njihov dalji razvoj, kroz prepoznavanje potreba, pružanje podrške, razvijanje partnerstava i stvaranje nove vrednosti koja doprinosi unapređenju kvaliteta života.

Prioritetne oblasti delovanja Elixir Fondacija su zaštita i unapređenje životne sredine i edukacija građana, podrška unapređenju socijalne i zdravstvene zaštite, obrazovanja, kulture i sporta, kao i svim projektima koje lokalne zajednice, organizacije i institucije prepoznaju kao značajne za dalji razvoj i poboljšanje uslova života.

U 2021. godini realizovani su brojni projekti u lokalnim sredinama u kojima posluje Elixir Group i pružena podrška nacionalnim inicijativama i kampanjama koje su pokrenuli Forum za odgovorno poslovanje i Srpski filantropski forum. Elixir Group se među prvima uključila u akciju solidarnosti Fonda B92 i Srpskog filantropskog foruma (SFF) sa građanima Hrvatske koji su u razornom zemljotresu početkom 2021. godine ostali bez krova nad glavom. Donacija od 30.000 evra upotrebljena je za kupovinu osam kontejnera za privremeno stanovanje koji su transportovani iz Beograda i uručeni porodicama na ugroženom području Banije.

Nakon velike akcije nabavke respiratora zdravstvenom sistemu Srbije na početku pandemije korona virusa, koja je postala globalni izazov, uključili smo se i u ovu akciju solidarnosti. Svoju podršku Elixir Group pružio je i žiteljima Petrinje koji su ostali bez svojih domova. Izazovi sa kojima se svi danas suočavamo ne smeju voditi u socijalnu izolaciju, već moraju biti pokretači veće empatije, boljeg međusobnog razumevanja i saradnje. Podrškom stanovništvu Petrinje potvrdili smo svoje uverenje da, kao i nesreće, i solidarnost ne zna za granice, sa željom da najugroženijima budemo oslonac u veoma teškoj situaciji izazvanoj zemljotresom.

Raniju podršku humanitarnoj organizaciji, "Majka devet Jugovića" koja u okviru Eparhije raško-prizrenske organizuje rad Narodnih kuhinja na Kosovu i Metohiji nastavili smo i u 2021. godini. Donacijom od 10t mineralnog đubriva omogućen je nastavak radova na poljoprivrednim usevima na čijoj proizvodnji se zasniva rad šest Narodnih kuhinja na Kosovu.



## Za napredak Negotinske krajine – SLOŽNO

Na osnovu identifikacije potreba lokalne zajednice u Negotinu, kroz saradnju sa ovom lokalnom samoupravom nastala je inicijativa „Za napredak Negotinske krajine – složno“, koja je realizovana u 2021. godini. U okviru ove inicijative Elixir Group je donirao 100 miliona dinara za realizaciju brojnih projekata koji doprinose održivom razvoju u ovoj sredini.

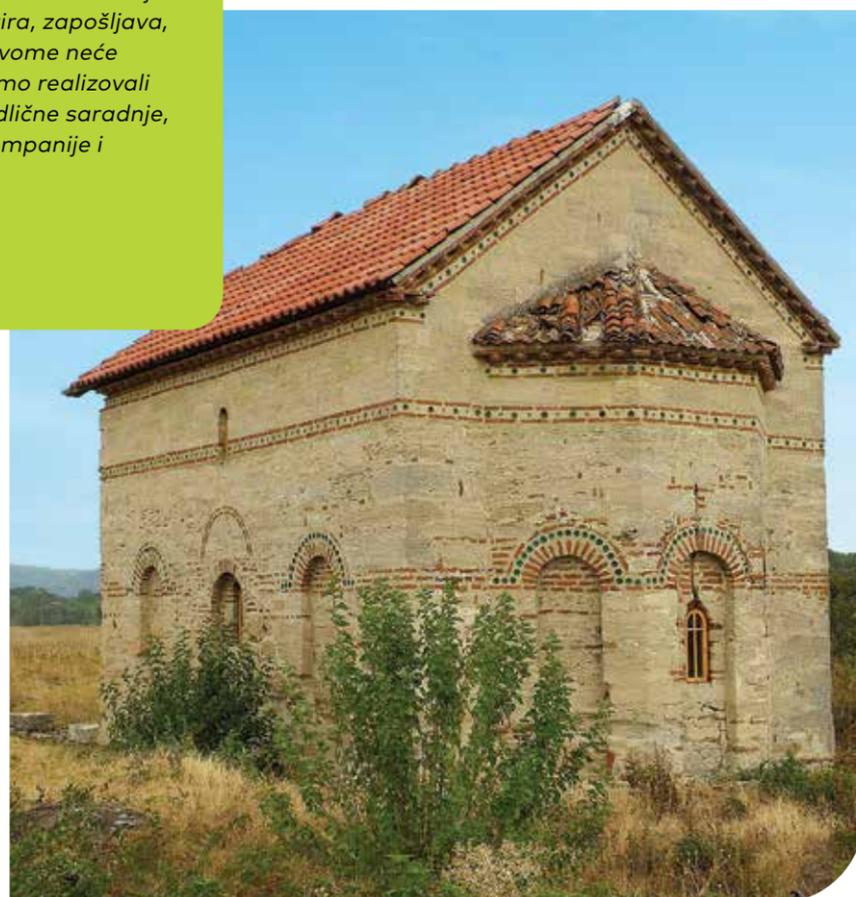
Opština Negotin je područje izuzetnog kulturnog i istorijskog nasleđa. Sa ciljem doprinosa očuvanju, kroz Inicijativu smo podržali izgradnju crkvi u selima Miloševo i Radujevac i rekonstrukciju srednjevekovnog manastira Koroglaš. Manastir Koroglaš je zadužbina kralja Milutina i važi za jedan od najznačajnijih srednjevekovnih građevina u Istočnoj Srbiji. Krovna konstrukcija iz 1975. zamenjena je potpuno novom čime je ovaj važan spomenik istorije i kulture zaštićen.

Izgradnja stambenih jedinica za radnike kompanije Elixir Group predstavlja opšti interes Investitora koji se prevashodno ogleda u privlačenju i održavanju kvalifikovane radne snage na period od minimum 10 godina.



*Kompanija Elixir Group je prisutna u našoj opštini skoro deceniju, investira, zapošljava, pomaže i verujem da se na ovome neće zaustaviti. Donacija kojom smo realizovali mnoštvo projekata plod je odlične saradnje, razumevanja i poštovanja kompanije i lokalne samouprave.*

**Vladimir Veličković,**  
predsednik Opštine Negotin



Rekonstrukcija srednjevekovnog manastira Koroglaš



## ElixirGarden

Kao jedan od regionalnih lidera u Agroindustriji, Elixir Divizija iz dana u dan raste i razvija se na svim poljima, kako otvaranjem novih proizvodnih postrojenja, tako i povećanjem kapaciteta postojećih proizvodnih pogona.

Kao već prepoznatljiv privredni subjekt na tržištu, Elixir Group se trudi da se odgovorno ponaša prema svojim zaposlenima, obezbeđivanjem kvaliteta života svojih radnika i njihovih porodica. Prateći tri osnovna principa stanovanja po meri čoveka kao što su vrhunski kvalitet, komfor i bezbednost.

Elixir Garden pretenduje da postane autentična znamenitost grada Negotina, pružajući kvalitetniju dimenziju življenja, zbog koje se radnici opredeljuju da svoj životni i radni vek provedu na ovim prostorima.

Izgradnja stambenih jedinica za radnike kompanije Elixir Group predstavlja opšti interes Investitora koji se prevashodno ogleda u privlačenju i održavanju kvalifikovane radne snage na period od minimum 10 godina.



Elixir Garden Negotin predstavlja satmbeno-poslovni kompleks u Negotinu.

Kompleks predstavlja pravu meru visokog kvaliteta stanovanja, obezbeđen primenom i korišćenjem materijala vrhunskog kvaliteta, savremenog dizajna i održivog koncepta življenja. Osmišljen sa ciljem da omogući svojim stanarima da uživaju u komforu sopstvenog doma.

Kompleks je projektovan tako da veći deo lokacije bude namenjen za porodično i višeporodično stanovanje zatvorenog tipa, dok je manji deo predviđen za objekte javne namene. Javni deo kompleksa predstavlja kontaktnu zonu sa javnim gradskim sadržajima i u sklopu ovog dela kompleksa locirani su dečiji vrtić, trgovinski centar (retail park), kao i sportski tereni.



U cilju očuvanja životne sredine i unapređenja kvaliteta života stanovnika kompleksa, a u skladu sa konceptom "green garden", velika pažnja je posvećena uređenim zelenim površinama. Zelenu oazu kompleksa Elixir Garden upotpuniće sistem krovnih vrtova i vertikalnog ozelenjavanja, koji pored visoke estetike ima i povratni pozitivni uticaj, a to je ušteda energije, smanjenje emisije buke i bolji kvalitet ambijentalnog vazduha.

## Podrška humanitarnim akcijama

Na inicijativu Šabačkog udruženja za pomoć osobama sa autizmom, u saradnji Humanog srca Šapca i Eparhije šabačke, uz podršku Elixir Group i drugih donatora u 2021. izgrađen je i otvoren predah smeštaj za osobe sa smetnjama u razvoju Bogdaj na imanju šabačke Eparhije. Izgradnja ovog doma predstavlja podršku porodicama sa decom sa smetnjama u razvoju u obavljanju redovnih obaveza. Smeštaj u domu je besplatan, a deca ga mogu koristiti do 45 dana godišnje. Ovo je prvi ovakav objekat u Srbiji, a usluga predah smeštaja je licencirana – o deci brinu i sa njima rade stručnjaci odgovarajućih profila.

Elixir Group dugi niz godina pruža podršku Fondaciji "Humano srce Šapca" i pomaže onim najugroženijima. Ljudi Elixir Group, celog poslovnog sistema, imaju slobodu da se prijave za humanu akciju, gde mesečno izdvajaju od svojih sredstava

## Ekipa Elixir Group deo akcije „Zavrni rukave“

„Zavrni rukave“ je građanska inicijativa koja je za cilj imala čišćenje otpada sa određenih lokacija, ali prvenstveno podizanje svesti o važnosti zaštite životne sredine i ukazivanje na potrebu rešavanja problema komunalnog otpada, divljih deponija i sveukupnog smeća.

Vođeni obećanjem **da podržavamo lokalnu zajednicu u održivom razvoju i motivišemo druge da daju svoj doprinos**, tim kolega Elixir Group uključio se u ovu akciju sa ciljem da pokaže šta sve možemo uz dobru motivaciju, jaku volju i timski duh.

i nesebično dele onima kojima je svaki vid pomoći neophodan u saradnji sa humanitarnom fondacijom **"Humano srce Šapca"**.

Posvećenost ostvarenju Ciljeva održivog razvoja i dobrobiti zajednice potvrđujemo kroz podršku različitim humanitarnim akcijama i projektima koji doprinose smanjenju siromaštva i unapređenju kvaliteta socijalne zaštite.

Najznačajniji partner u ovoj oblasti u lokalnoj zajednici u Šapcu je **Fondacija "Humano srce Šapca"**, osnovana 2009. godine. U proteklih 12 godina ovo udruženje rekonstruisalo je ili izgradilo smeštaj za oko 100 materijalno ugroženih porodica u šabačkom kraju. Svakodnevno se u šabačka sela dopremaju obroci iz Narodne kuhinje do korisnika socijalne pomoći, koji nisu u stanju da sami dođu po hranu, pruža se pomoć u lekovima, odeći, obući, ogrevu.

Ovo je bila najbolja formula za uspeh i dobre rezultate, jer je naša ekipa za samo dva sata uklonila divlju deponiju u neposrednoj blizini Hale „Elixir Zorka“, kao i otpad sa zelenih površina duž Hajduk Veljkove ulice, sakupivši stotine kilograma otpada.

Takođe kompanija Elixir Group odazvala se i akciji čišćenja obale Dunava u Prahovu koja je organizovana od strane ekološkog udruženja „Badem“ povodom obeležavanja Međunarodnog dana Crnog mora.



## Podrška profesionalnom razvoju mladih

Elixir Group podržava mlade i pruža mogućnost bolje životne sredine radi njihovog uspešnijeg razvoja.

Obrazovne ustanove na području opštine Negotin definisale su svoje prioritetne potrebe u 24 školska objekta na području cele opštine, a za realizaciju ovih projekata, u okviru inicijative, Elixir Group izdvojio je 6 miliona dinara. Škole su nabavile računare, table, opremile kabinete i školske biblioteke, što doprinosi da deca ove opštine uče u boljim uslovima i postižu još bolje rezultate. Takođe u gradu je postavljeno 5 dečjih igrališta, na različitim lokacijama, u naseljima kojima gravitira veliki broj dece. Prve dve smart klupe sa besplatnim pristupom internetu postavljene su u centru Negotina sa ciljem stvaranja mogućnosti za komunikaciju i informisanje meštana i velikog broja turista koji posete Istočnu Srbiju.

Dobro obrazovanje, kao jedan od ciljeva održivog razvoja, smatramo jednim od najvažnijih preduslova opšteg napretka. Sa ciljem doprinosa poboljšanju uslova obrazovanja i u Šapcu podržavamo inicijative čiji je cilj kreiranje podsticajne klime za učenje.

U Šapcu smo pružili podršku projektu Botaničke bašte u OŠ „Stojan Novaković“ izgradivši učionicu na otvorenom za učenike ove i drugih škola, a u Srednjoj poljoprivrednoj školi pomogli uređenje trim staze za nastavu fizičkog, u nedostatku sale.

Naš partner među obrazovnim ustanovama Šapca je i OŠ "Sveti Sava" za decu sa smetnjama u razvoju, kojoj smo pružili podršku u opremanju radnog prostora.



## Dualno obrazovanje

Poučena iskustvom evropskih zemalja koje primenjuju model dualnog obrazovanja, država Srbija je prepoznala prednosti ovakvog obrazovnog programa i izradila Nacionalni model dualnog obrazovanja. Ovakav obrazovni model u Srbiji se ostvaruje uz načelnu saradnju Ministarstva prosvete, nauke i tehnološkog razvoja i Privredne komore Srbije.

U kompaniji Elixir Prahovo izvodice se onaj deo dualnog modela obrazovanja koji se odnosi na učenje kroz rad. **Kompanija Elixir Prahovo prvi put je aplicirala za učešće u dualnom modelu srednjoškolskog obrazovanja počev od školske 2021/2022. godine** za sledeće obrazovne profile: Bravar-zavarivač i Elektromonter mreža i postrojenja u Tehničkoj školi u Negotinu, sa planom da se za školsku 2022/2023. godinu aplikacija proširi na dodatni obrazovni profil - Izrađivač hemijskih proizvoda, u okviru Poljoprivredne škole u Negotinu.

*Nakon završetka školovanja po modelu dualnog obrazovanja učenici će imati mogućnost zaposlenja u kompaniji Elixir Prahovo. Pored toga, mogu nastaviti svoje školovanje ili samostalno započeti sopstveni biznis.*

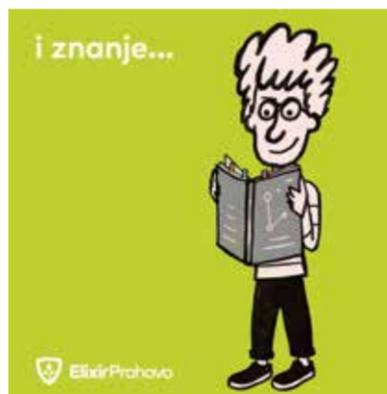
Kompanija Elixir Prahovo je ispunila sve potrebne uslove za izvođenje učenja kroz rad i poseduje zvaničnu akreditaciju Privredne komore Srbije, za sva tri obrazovna profila.

Osim toga, odabrane su kolege sa odgovarajućim stručnim kvalifikacijama koji će biti mentori učenicima u dualnom obrazovanju.

U ovu svrhu kolege iz Elixira Prahovo su pohađale potrebne obuke održane od strane predstavnika Privredne komore Srbije, nakon što je svako od njih položio ispit, i time obezbedio licencu instruktora u dualnom obrazovanju.

Za vreme trajanja učenja kroz rad, učenici će imati obezbeđena lična sredstva i opremu za zaštitu na radu, osiguranje, prevoz i naknadu troškova ishrane, kao i naknadu u iznosu od najmanje 70% minimalne cene rada.

Elixir Prahovo će ovakvim učešćem obezbediti deficitarne kadrove, omogućiti da kod učenika sa navedenih smerova, a potencijalnih zaposlenih, razvija i usavršava kompetence u skladu sa potrebama kompanije, podstakne rano identifikovanje sa vrednostima i ciljevima kompanije i omogućiti da se već oblikovani kadrovi osposobljavaju i usavršavaju za složenije poslove.



## Naša misija je da uspeš

Već decenijama Elixir Group, poslovni sistem zapošljava mlade ljude sa fakultetskim obrazovanjem različitih profila i usmerenja. Upravo su i oni, sa svojom svežom perspektivom na poslovne izazove, doprineli rapidnom razvoju kompanije. Takva praksa se pokazala dragocena, kako za dalji razvoj kompanije, tako i za brže karijerno napredovanje mladih talentovanih novozaposlenih.

Simbioza inovativnih inicijativa koje nam donosi priliv mladih kadrova i višedecenijsko iskustvo u globalnom korporativnom poslovanju koje imaju naši seniori i eksperti predstavljaju win-win za ceo tim. Sredinom 2020. godine je ideja počela da dobija projektne okvire, a početkom 2021. je prvi put lansiran Super Start projekat plaćene prakse u članici Elixir Agrar, a plan je da u 2022. bude realizovana na nivou svih korporativnih funkcija odnosno sektora Elixir Group, kao i za potrebe ostalih kompanija članica.

### Šta je Super Start?

Super Start projekat je program plaćene prakse namenjen studentima završnih godina, diplomcima i studentima master studija, bez radnog iskustva. Dužinu trajanja prakse definišu poslovne i projektne potrebe. Prvi ciklus je u Elixir Agraru sproveden za 4 kandidata u trajanju od 6 meseci, a pokrenut je novi ciklus plaćene prakse za 8 polaznika u Elixir Group u trajanju od 12 meseci.

### Šta na kraju prakse?

U zavisnosti od rezultata evaluacije mentora, menadžmenta i rezultata rada koje polaznici pokažu tokom odvijanja prakse sprovodi se re-evaluacija svih polaznika i sa zadovoljstvom će najboljim polaznicima biti ponuđeno stalno zaposlenje u kompaniji kao uz dvogodišnji plan karijernog razvoja. Želja nam je da pomognemo mladim ljudima da što pre pronađu inspiraciju za potpun razvoj svojih potencijala i da svoje vizije sprovedu u delo. Stoga je i slogan Super Start programa plaćene prakse „Naša misija je da uspeš“.



## Važni poslovni događaji koji su nastupili nakon protoka poslovne godine za koju je izveštaj pripremljen

Nakon datuma bilansa, niže navedena pravna lica u okviru Elixir Group su povukla sledeće kredite:

- Elixir Group
- Kratkoročni kredit kod Eurobanka Direktna ad, u januaru, iznos EUR 5.000.000, dospeće januar 2023. godine
- Kratkoročni kredit kod Banca Intesa, u januaru, iznos EUR 3.000.000, dospeće januar 2023.godine
- Kratkoročni kredit kod Komercijalne banka, u martu, iznos EUR 5.000.000, dospeće januar 2023.godine.
- Od početka 2022.godine Elixir Group je imala višestrukih povlačenja i otplata kratkoročnih revolving kredita odobrenih u Banca Intesa, Eurobanka Direktna, Sberbanka, UniCredit Banka i Raiffeisen banka.
- Elixir Zorka
- Nakon datuma bilansa, Elixir Zorka doo je u početkom 2022. godine povukla kratkoročne revolving kredite u OTP banci.
- Ostali događaji

Dana 24. februara 2022. godine, ruske oružane snage su izvršile upad na teritoriju Ukrajine. Kao odgovor, mnoge jurisdikcije su nametnule ekonomske sankcije Rusiji i Belorusiji. Ove okolnosti mogu u budućnosti negativno uticati na ekonomske uslove, i političko i poslovno okruženje u kome Grupa posluje.

Elixir Zorka ima potraživanje od kupca Elixir Ukrajina sa sedištem u Ukrajini koje iznosi EUR 11,2 mil na dan 31.12.2021. godine odnosno EUR 12,9 mil na dan 30.03.2022 godine. Ukupan prihod ostvaren u 2021. godini od saradnje sa kupcem Elixir Ukrajina iznosi EUR 21,6 mil. Sa pomenutim kupcem Elixir

Zorka saraduje duže od 5 godina i saradnja je do sada bila uspešna. Kupac Elixir Ukrajina je generalni distributer proizvoda Elixir Zorka za tržište Ukrajine kome je data i dozvola da se koristi reč Elixir u nazivu.

Od momenta upada na teritoriju Ukrajine uvedena je zabrana plaćanja iz Ukrajine od strane Nacionalne banke i u skladu sa nastalom situacijom Grupa je prestala da vrši dalje isporuke kupcu, ali su do momenta predaje finansijskih izveštaja ponovo omogućena plaćanja iz Ukrajine i kupac Elixir Ukrajina je izvršio uplate u iznosu od EUR 200.000 dana 31.03.2022. godine, zatim EUR 1.000.000 u aprilu i EUR 1.000.000 u maju mesecu. Ovo uplate su potvrde mogućnosti plaćanja i Grupa očekuje normalizaciju priliva u narednom periodu, imajući u vidu da je kupac Elixir Ukrajina ponovno uspostavila režim rada, i da je distribucija proizvoda nastavljena.

Grupa nastavlja da pratiti dešavanja u Ukrajini i za sada je preduzelo interne mere i aktivnosti u smislu izveštavanja a sve vezano za pomenutog kupca u Ukrajini.

Dana 4. maja 2022. godine, osnovano je društvo Elixir Fosfati CG d.o.o. u Baru čiji je 100% osnivač Elixir Group d.o.o. Kao osnivački ulog uplaćen je iznos od EUR 1.450.000. Osnovna delatnost Elixir Fosfati CG će biti skladištenje fosforne kiseline.

### Informacije o otkupu s opstvenih akcija

Preduzeće Elixir Group doo nije u 2021. godini vršilo otkup sopstvenih udela.

U Šapcu, 24.06.2022. godine

Zakonski zastupnik

Lice odgovorno za sastavljanje finansijskih izveštaja

Svetlana Mitrović

Menadžer službe knjigovodstva



**Elixir Group**

MP Elixir Group DOO

Hajduk Veljkova 1, 15000 Sabac, Srbija

Zorka Popović

Zorka Popović

Generalni direktor

Kontakt osoba za pitanja  
vezana za izveštaj jeste:

**Ana Marjanović**  
Saradnik korporativnih komunikacija

[ana.marjanovic@elixirgroup.rs](mailto:ana.marjanovic@elixirgroup.rs)



